



# ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

අංක 1358/14 – 2004 සැප්තැම්බර් 15 වැනි බදාදා – 2004.09.15

(ආණ්ඩුවේ බලය පිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

## I වැනි කොටස : (I) වැනි පේදය – සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

මගේ අංකය: සී.අයි. 1407.

### කාර්මික ආරාධුල් පනත – 131 වන අධිකාරය

එක් පාර්ශ්වයක් වශයෙන් කොළඹ 01, ජනාධිපති මාවතේ, අංක 30 හි පිහිටා ඇති ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මුදල් මණ්ඩලය හා අනෙක් පාර්ශ්වය වශයෙන් කොළඹ 01, ජනාධිපති මාවතේ, අංක 30 හි පිහිටි මහ බැංකු සේවක සංගමය, මහ බැංකු මාණ්ඩලික නිලධාරීන්ගේ සංගමය, මහ බැංකු විධායක නිලධාරීන්ගේ සංගමය, මහ බැංකු උපාධිධාරීන්ගේ වෘත්තීය සමිතිය සහ මහ බැංකු ජාතික පොදු සේවක සංගමය අතර 2004 මාර්තු 25 දින ඇති කර ගන්නා ලද සාමූහික ගිවිසුම් පත්‍රය ලංකාවේ ව්‍යවස්ථාපිත අණපනත්වල 131 වන පරිච්ඡේදය වන (1956 ප්‍රතිශෝධිත මුද්‍රණය) කාර්මික ආරාධුල් පනතේ 06 වන වගන්තිය අනුව මෙයින් ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලැබේ.

මහින්ද මඩගලේවා,  
කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්.

2004 අගෝස්තු මස 16 වන දින,  
කොළඹ 05,  
කම්කරු මහලේකම් කාර්යාලයේ,  
කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ දී ය.

### සී.අයි. 1407 – 2004 අංක 32 දරන සාමූහික ගිවිසුම

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මුදල් මණ්ඩලය සහ මහ බැංකු සේවක සංගමය, මහ බැංකු මාණ්ඩලික නිලධාරීන්ගේ සංගමය, මහ බැංකු විධායක නිලධාරීන්ගේ සංගමය, මහ බැංකු උපාධිධාරීන්ගේ වෘත්තීය සමිතිය, මහ බැංකු ජාතික පොදු සේවක සංගමය අතර වර්ෂ දෙදහස් හතරක් වූ මාර්තු මස 25 වැනි දින ඇතිකරගන්නා ලද සාමූහික ගිවිසුම.

### සාමූහික ගිවිසුම

කොළඹ 01, ජනාධිපති මාවතේ, අංක 30 දරන ස්ථානයෙහි සිය ප්‍රධාන කාර්යාලය පිහිටි (මෙහි මින් මතු “මණ්ඩලය” ලෙස හඳුන්වනු ලබන) ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මුදල් මණ්ඩලය පළමු පක්ෂය ලෙසද, කොළඹ 01, ජනාධිපති මාවත, අංක 30 යන ලිපිනයෙහි සිය ලියාපදිංචි කාර්යාල පවත්වාගෙන යන (මෙහි මින් මතු “වෘත්තීය සමිති” ලෙස හඳුන්වනු ලබන) මහ බැංකු සේවක සංගමය, මහ බැංකු මාණ්ඩලික නිලධාරීන්ගේ සංගමය, මහ බැංකු විධායක නිලධාරීන්ගේ සංගමය, මහ බැංකු උපාධිධාරීන්ගේ වෘත්තීය සමිතිය, මහ බැංකු ජාතික පොදු සේවක සංගමය යන, වෘත්තීය සමිති ආදාපනත යටතේ නිසි ප්‍රකාර ලියාපදිංචි වී ඇති ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ සේවකයන්ගේ වෘත්තීය සමිති දෙවන පක්ෂය ලෙසද, කලින් කලට සංශෝධනය කරන ලද 1950 අංක 43 දරන කාර්මික ආරාධුල් පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාර, වර්ෂ දෙදහස් හතරක් වූ මාර්තු මස විසිපස් වැනි දින ඇතිකරගත් මෙම සාමූහික ගිවිසුම මගින් පහත සඳහන් පරිදි බැඳී සිටියි.

1. ආවරණය වන සහ බැඳී සිටින සේවා යෝජකයා.- මෙම ගිවිසුම මගින් මණ්ඩලය ආවරණය වන අතර, එයින් බැඳී සිටියි.

2. ආවරණය වන හා බැඳී සිටින සේවකයින්.- මෙම ගිවිසුම මගින් (මෙහි මින් මතු “සේවකයන්” ලෙස හඳුන්වනු ලබන) වෘත්තීය සමිතිවල සියලු සාමාජිකයින් ආවරණය වන අතර, එයින් බැඳී සිටියි.

3. ක්‍රියාත්මක වන දිනය හා කාලසීමාව.- මෙම ගිවිසුම වර්ෂ දෙදහස් තුනක් වූ ජනවාරි මස පළමු වැනි දින සිට ක්‍රියාත්මක වන අතර, එක් පාර්ශ්වයක් විසින් සය මසකට කලින් අනෙක් පාර්ශ්වය වෙත කරනු ලබන ලිඛිත දැන්වීමක් මගින් අවසාන කරනු ලැබුවහොත් මිස, ඉන් ඉදිරියට අඛණ්ඩව ක්‍රියාත්මක වෙයි. කෙසේ වෙතත්, කිසිදු පාර්ශ්වයක් විසින් වර්ෂ දෙදහස් පහේ ජූලි මස පළමු දිනට පෙර එවන් දැන්වීමක් නොකළ යුතු අතර, එවැනි කිසිදු දැන්වීමක් වර්ෂ දෙදහස් පහේ දෙසැම්බර් මස තිස්එක් වන දිනට පෙර කල් ඉකුත් නොවිය යුත්තේය.

4. ආවරණය වී ඇති කරුණු සහ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසිවල සහ පහසුකම්වල වෙනස්වීම්.- (අ) මෙම ගිවිසුම, මින් ආවරණය වන කරුණු පිළිබඳව සම්පූර්ණ හා අවසාන එකඟතාවයන් දක්වා සිටින අතර, මෙම ගිවිසුම ක්‍රියාත්මකව පවතින කාලසීමාව තුළ එම කරුණු සම්බන්ධයෙන් කිසිදු ඉල්ලීමක් මණ්ඩලය වෙත හෝ (මෙහි මින් මතු බැංකුව ලෙස හඳුන්වනු ලබන) ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ කළමනාකාරිත්වය වෙත හෝ ඉදිරිපත් කරනු නොලබන බවට හා වෙනයම් ක්‍රියාමාර්ගයක් නොගන්නා බවට වෘත්තීය සමිති හා සේවකයෝ එකඟ වෙති.

(ආ) මණ්ඩලය සමග අන්‍යෝන්‍ය එකඟත්වයෙන් මිස, මෙම ගිවිසුම ක්‍රියාත්මකව පවතින කාලසීමාව තුළදී මෙම ගිවිසුම මගින් සලසා ඇති හෝ එමගින් භුක්තිවිඳිනු ලබන සියලු හෝ කිසිදු සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි හෝ පහසුකම් වෙනස් කිරීමට හෝ ඒවාට එකතු කිරීමට වෘත්තීය සමිති හෝ සේවකයන් තැත් නොකරනු ඇත.

5. වැටුප්.- (අ) වර්ෂ දෙදහස් තුනේ ජනවාරි මස පළමු වැනි දින සිට සියළු සේවකයින්ට මෙහි අන්තර්ගත වෙනත් නියමයන් හා කොන්දේසිවල යටත්ව, මෙහි 1 වන ඇමුණුමෙහි සඳහන් අදාළ වන නියමිත නව මූලික වැටුප හා පහත (ආ) හි දැක්වෙන දීමනාවන් පමණක් අන්තර්ගත වන, මාසික දළ වැටුපක් ගෙවනු ලැබේ.

සෑම සේවකයකුගේම මූලික වැටුප, නව මූලික වැටුප් පරිමාණයට පරිවර්තනය කරනුයේ, 2003 ජනවාරි මස 01 වන දිනට නියමිත මූලික වැටුපෙහි සිට නව වැටුප් පරිමාණයේ සංසන්දනාත්මක පියවරෙහි පිහිටුවීමෙනි.

උදා: 2003 ජනවාරි මස 01 වන දින ඔහුට අදාළ මූලික වැටුප් පරිමාණයේ 5 වන පියවරෙහි සිටි සේවකයකු සංසන්දනාත්මක නව මූලික වැටුප් පරිමාණයේ 5 වන පියවරෙහි එදින සිට බලපවත්නා පරිදි පිහිටුවනු ලැබේ.

(ආ) සේවකයන් පහත සඳහන් මාසික දීමනාවන්ට පමණක් හිමිකම් ලබනු ඇත.

(i) මෙහි පහත (ඇ) හි දක්වා ඇති පරිදි ජීවන වියදම් දීමනාව

(ii) මෙහි පහත (ඇ) හි දක්වා ඇති පරිදි ගෙවල් කුලී දීමනාව

(iii) නව මූලික වැටුප, ගෙවල් කුලී දීමනාව සහ ජීවන වියදම් දීමනාව යන ඒවායේ එකතුවෙන් සියයට 10 ක්

2002 දෙසැම්බර් මස 31 වැනි දින දක්වා සේවකයින් මාසිකව භුක්තිවිඳින ලද අනෙකුත් දීමනාවන් සියල්ල [එනම් රු. 140 (විශේෂ දීමනාව), රු. 125 (විශ්‍රාම වැටුප් රහිත විශේෂ දීමනාව), රු. 100 (විවාහ දීමනාව), 8% දීමනාව (1996 දෙසැම්බර් දළ වැටුපෙන් 8%)] නව මූලික වැටුපෙහි අන්තර්ගතව ඇති බව වෘත්තීය සමිති හා සේවකයින් විසින් මෙයින් පිළිගනු ලැබේ.

(ඇ) මෙම ගිවිසුම අත්සන් කරනු ලබන දින දක්වා ගෙවන ලද පරිදි මාසිකව ජීවන වියදම් දීමනාවක් ගෙවනු ඇත. ඒ අනුව, කොළඹ පාරිභෝගික මිල දර්ශකය (1952 = 100) 2002 දෙසැම්බර් මස පැවති දර්ශකයට (එනම් 3321.2 ට) වඩා වැඩි වන සෑම ඒකකයක් සඳහාම රු. 3 බැගින් දීමනාවක් ගෙවනු ලබන අතර, කොළඹ පාරිභෝගික මිල දර්ශකය අඩු වන සෑම ඒකකයටම රු. 3 බැගින් අඩු කිරීමක් කරනු ඇත.

(ඈ) ගෙවල් කුලී දීමනාව රුපියල් 2500 ක අවමයකට යටත්ව නව මාසික මූලික වැටුපෙන් 20% ක් වෙයි.

6. විශිෂ්ට සේවා දිරිදීමනා.- උසස් කාර්යසාධන මට්ටමක් සඳහා සේවකයින් දිරිමත් කිරීමේ අරමුණින්, වර්ෂ 2003 නොවැම්බර් මස 27 දිනැති ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකු නවීකරණ වක්‍රලේඛ අංක 8 සහ 2004.03.02 දින දරන ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකු නවීකරණ වක්‍රලේඛ අංක 8 (අතිරේකය 1) වක්‍රලේඛයන්හි සඳහන් කාර්යසාධනය ඇගයීම හා කළමනාකරණ ක්‍රමය යටතේ කරන ලද කාර්යසාධනය ඇගයීම අනුව ඉතා විශිෂ්ට සේවා දායකත්වයක් සපයනු ලබන සේවකයින් සඳහා මණ්ඩලය විසින් ප්‍රතිලාභයන් ලබා දෙනු ඇත. වෘත්තීය සංගම් සහ සේවකයින් විසින් එකී කාර්යසාධන ඇගයීම ක්‍රියාත්මක කිරීමට සහයෝගය දැක්වීමට මින් එකඟ වනු ලැබේ.

7. වෙනත් සහන.- මාණ්ඩලික පාඨයේ IV වන ශ්‍රේණියට පහළ සුදුසුකම් ලබන සියලු සේවකයින්ට නියමිත කාලය තුළ සේවයට වාර්තා කිරීම සඳහා දිරිදීමනාවක් වශයෙන් ඇමුණුම 2 හි සඳහන් ප්‍රකාර, එහි සඳහන් කොන්දේසි වලට යටත්ව, දැනට පවත්නා බස් හා දුම්රිය අනුග්‍රහ වාර ප්‍රවේශපත්‍ර වෙනුවට රු. 1000 ක මාසික දීමනාවක් ලබා ගැනීමට වෘත්තීය සමිති එකඟ වූ බැවින්, මෙම දීමනාව 2004 මාර්තු මස 01 වැනි දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි ගෙවනු ලැබේ.

8. බදුකරණය.- (i) ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ සේවා නියුක්තිය හේතුවෙන් ලැබෙන ආදායම් මත සේවකයන් විසින් ගෙවිය යුතු ආදායම් බද්ද, රාජ්‍ය බැංකුවල සේවකයන්ගේ ආදායම් බද්ද පිළිබඳව එකී බැංකු විසින් දරනු ලබන වගකීමේ ප්‍රමාණයට හා ආකාරයට මණ්ඩලය විසින් දරනු ලැබේ.

(ii) ඉහත (i) හි සඳහන් පටිපාටිය රාජ්‍ය බැංකු විසින් වෙනස් කළහොත් ඊට අනුකූලව ඉහත සඳහන් පටිපාටියෙහි වෙනසක් මත බැංකුවේ ද සිදු කරනු ලැබේ.

9. හිලව් කිරීම.- වෘත්තීය සමිති මගින් කරන ලද ඉල්ලීම් මත, වර්ෂ 2003 ඔක්තෝබර් සහ නොවැම්බර් යන මාස වලදී වැටුපෙන් අඩු නොකරන ලද සේවක ණය වාරික සහ ඊට අදාළ පොලී, මෙම ගිවිසුම යටතේ වර්ෂ 2003 ජනවාරි මස සිට කරනු ලබන වැටුප් වැඩිකිරීම් වල ප්‍රතිඵලයක් ලෙස සේවකයන් වෙත ගෙවනු ලබන හිත වැටුප් ගෙවීම් වලින් හිලව් කරනු ඇත.

10. සාමාන්‍ය. – (අ) මෙම ගිවිසුම මගින් ආවරණය වන හා බැඳී සිටින සියලු සේවකයින්ගේ සේවානියුක්තියේ පවත්නා නියමයන් හා කොන්දේසි සහ වෘත්තීය සමිතිවල සාමාජිකයන්ට ලබාදී ඇති පවත්නා යම් වරප්‍රසාදයක් මෙම ගිවිසුම මගින් ලබාදී ඇති නියමයන් හා කොන්දේසිවලට වඩා වාසිදායක වන විට, මෙම ගිවිසුමේ අන්තර්ගත කිසිවක් මගින් එවැනි පවත්නා සේවානියුක්ති නියමයන් හා කොන්දේසිවලට හෝ එවන් පවත්නා වරප්‍රසාදයන්ට බලපෑමක් ඇති නොකරන අතර, එවන් සේවා නියුක්ති නියමයන් හා කොන්දේසි සහ වරප්‍රසාදයන් මෙහි කුමක් සඳහන් වුවද, තවදුරටත් ක්‍රියාත්මක වෙයි.

යම් සේවකයකු මෙම ගිවිසුමේ දිනයට පෙරාතුව හෝ එම දිනයට පසුව යම් තීතියක්, ගිවිසුමක්, එකඟතාවයක්, ප්‍රදානයක් හෝ සිරිතක් මගින් හිමිකම් ලබාසිටි හෝ හිමිකම් ලබන යම් අයිතිවාසිකමක් හෝ වරප්‍රසාදයක් මෙම ගිවිසුම මගින් ඔහු / ඇය හිමිකම් ලබන අයිතිවාසිකම්, වරප්‍රසාදයන්ට වඩා වාසිදායක වන විට, මෙම ගිවිසුමෙහි අන්තර්ගත කිසිවක් මගින් එවන් අයිතිවාසිකම් හෝ වරප්‍රසාදයන් අත්හිටුවීමට හෝ සීමා කිරීමට හෝ නැවැත්වීමට බැඳුණු බලය ලැබෙන ලෙස සැලකීම හෝ අර්ථ දැක්වීම නොකළ යුතුය.

කෙසේ වෙතත්, මෙම වගන්තියෙහි ඉහතින් සඳහන් වූ විධිවිධාන මගින් ඉහත 7 වන වගන්තියෙහි සඳහන් ප්‍රවාහන දීමනාව හා සම්බන්ධ විධිවිධානයන්ට ද, 8 වන වගන්තියෙහි අන්තර්ගත බදුකරණය හා සම්බන්ධ විධිවිධානයන්ට ද කිසිදු බලපෑමක් සිදු නොවන අතර, එකී 7 වන සහ 8 වන වගන්ති සහ මෙම වගන්තියෙහි ඉහතින් සඳහන් වූ විධිවිධාන අතර යම්කිසි ගැටීමක් හෝ අනනුකූලතාවයක් ඇතිවිට එකී 7 වන සහ 8 වන වගන්ති බලපවත්වන්නේය.

(ආ) මෙම ගිවිසුමෙහි සඳහන් කිසිවක්, මණ්ඩලය විසින් ස්ථිර පදනමක් යටතේ හැර, සේවයට බඳවා ගන්නා ලද කිසිවකු කෙරෙහි බලපාන්නේ හෝ ක්‍රියාත්මක වන්නේ හෝ එමගින් කිසිදු අයිතිවාසිකමක් පැවරෙන්නේ හෝ නැත.

ඊට සාක්ෂි පිණිස මෙයටත්, මෙම අභිප්‍රායෙන් හා දිනයෙන් යුක්ත මේ හා සමාන අන් ලියවිලි පහකටත්, 2004 ක් වූ මාර්තු මස 25 වැනි දින කොළඹ දී ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මුදල් මණ්ඩලයේ නිල මුද්‍රාව තැබූ අතර, වෘත්තීය සමිතිවල බලයලත් නියෝජිතයන්ගේ අත්සන් තබන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මුදල් මණ්ඩලයේ නිල මුද්‍රාව නියෝජ්‍ය අධිපතිවරුන් වන සුන්සිසි මණික් නාගහවත්ත සහ ඩීරකෝන් අවිච්ඡේදන විජේවර්ධන ඉදිරිපිට තබන ලදී.

පී. එම්. නාගහවත්ත,  
නියෝජ්‍ය අධිපති,  
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මුදල් මණ්ඩලය වෙනුවෙන්.

ඩබ්. ඒ. ඩිජේවර්ධන,  
නියෝජ්‍ය අධිපති,  
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මුදල් මණ්ඩලය වෙනුවෙන්.

පරනගම්දෙනියේ හේරත් මුදියන්සේලාගේ තටරන්න බණ්ඩා,  
උප සභාපති,  
මහ බැංකු සේවක සංගමය.

පැල්පතේ ප්‍රේමසිරි,  
ලේකම්.

රත්නායක මුදියන්සේලාගේ ජයවර්ධන,  
සභාපති,  
මහ බැංකු විධායක නිලධාරීන්ගේ සංගමය.

ශිලා සුගතදාස,  
ලේකම්.

ආරියදාස තත්තිරිගේ,  
ලේකම්,  
මහ බැංකු මාණ්ඩලික නිලධාරීන්ගේ සංගමය.

කොටුවේගොඩ ආරච්චිලාගේ සරත් ධර්මසේන,  
ලේකම්.

ඇනමැති වන්ති උන්නැහැලාගේ ටිකිරිබණ්ඩා,  
උප සභාපති,  
මහ බැංකු උපාධිධාරීන්ගේ වෘත්තීය සමිතිය.

කෝනාර මුදියන්සේලාගේ හේරත් බණ්ඩාර මැදගම,  
සභාපති,  
මහ බැංකු ජාතික පොදු සේවක සංගමය.

අතුරුසිංහ ආරච්චිගේ වන්දිපාල,  
ලේකම්.

සාක්ෂිකරුවන් :

1. සුරියහෙට්ටි අධිකාරම් මුදියන්සේලාගේ අබේරත්න
2. උදේති ප්‍රසංග අලවත්තගේ

ඇමුණුම 1

## ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ වැටුප් සංශෝධනය 2003 – 2005

පාත්‍රය හා ශ්‍රේණිය	වර්තමාන මූලික වැටුප (2000)	නව මූලික වැටුප (2003) (පෙර ගෙවූ සමහර දීමනාවන්ද** මෙයට ඇතුළත්ය)
නියෝජ්‍ය අධිපති	33,530 – 53,600 1,115 × 18	45,995 – 72,275 1,460 × 18
විශේෂ ශ්‍රේණිය	26,015 – 42,185 770 × 21	36,165 – 57,375 1,010 × 21
මාණ්ඩලික පාත්‍රය 4 ශ්‍රේණිය	22,395 – 36,795 600 × 24	31,445 – 50,285 785 × 24
මාණ්ඩලික පාත්‍රය 3 ශ්‍රේණිය	19,600 – 28,815 485 × 19	27,790 – 39,950 640 × 19
මාණ්ඩලික පාත්‍රය 2 ශ්‍රේණිය	16,565 – 26,800 445 × 23	23,820 – 37,275 585 × 23
මාණ්ඩලික පාත්‍රය 1 ශ්‍රේණිය	14,110 – 21,410 380 × 20	20,620 – 30,620 500 × 20
මාණ්ඩලික නොවන පාත්‍රය 5, ශ්‍රේණිය	10,980 – 18,855 315 × 25	16,525 – 26,900 415 × 25
මාණ්ඩලික නොවන පාත්‍රය 4 ශ්‍රේණිය	8,560 – 15,610 235 × 30	13,350 – 22,800 315 × 30
මාණ්ඩලික නොවන පාත්‍රය 3 ශ්‍රේණිය	6,880 – 13,170 185 × 34	10,875 – 19,545 255 × 34
මාණ්ඩලික නොවන පාත්‍රය 2 ශ්‍රේණිය	5,690 – 9,440 125 × 30	8,980 – 14,530 185 × 30
මාණ්ඩලික නොවන පාත්‍රය 1 ශ්‍රේණිය	5,260 – 8,620 105 × 32	8,290 – 13,250 155 × 32
සුළු සේවක 3 ශ්‍රේණිය	5,020 – 7,740 85 × 32	7,910 – 11,910 125 × 32
සුළු සේවක 2 ශ්‍රේණිය	4,300 – 6,700 80 × 30	6,775 – 10,225 115 × 30
සුළු සේවක 1 ශ්‍රේණිය	3,765 – 5,715 65 × 30	5,935 – 8,785 95 × 30

\*\* රු. 140 (විශේෂ දීමනාව), රු. 125 (විශ්‍රාම වැටුප රහිත විශේෂ දීමනාව), රු. 100 (විවාහ දීමනාව) 8% දීමනාව (1996 දෙසැම්බර් දළ වැටුපෙන් 8%)

## බැංකු සේවකයින් හට ප්‍රවාහන දීමනාවක් ගෙවීම

මහ බැංකුවේ සියලුම වෘත්තීය සමිති විසින්, මහ බැංකුවේ සියලුම සේවකයින් සඳහා ලබාදී ඇති බස්/දුම්රිය අනුග්‍රහ වාර ප්‍රවේශපත්‍ර පහසුකම් ඉවත් කිරීම පිළිබඳව එකඟතාවයට පැමිණීම සැලකිල්ලට ගැනීමෙන් අනතුරුව පහත සඳහන් කොන්දේසිවලට යටත්ව මාණ්ඩලික පනියේ 4 වැනි ශ්‍රේණියෙන් පහළ සුදුසුකම් ලබන සියලුම සේවකයින් සඳහා මසකට රුපියල් 1000 ක ප්‍රවාහන දීමනාවක් ගෙවනු ඇත.

- (අ) මහ බැංකුවේ සියළුම සේවකයින් සඳහා ලබාදී ඇති බස්/දුම්රිය අනුග්‍රහ වාර ප්‍රවේශ පත්‍ර පහසුකම් ඉවත් කිරීම
- (ආ) දැනට පවතින ප්‍රමාද වී පැමිණීමේ අනුග්‍රාහක කාලය වන විනාඩි 20 තවදුරටත් නොවෙනස්ව පවතින අතර, යම් හෙයකින් ප්‍රවාහන දීමනාව ගෙවීම ආරම්භ කළ දින සිට (එනම් 2004 මාර්තු 01 දින සිට) මාස 6 ක පරීක්ෂණ කාලයක් තුළදී සේවකයින්ගේ නියමිත කාලය තුළ සේවයට වාර්තා කිරීමෙහි යම්කිසි වර්ධනයක් සිදු නොවුන හොත්, මුදල් මණ්ඩලය විසින් අනුග්‍රාහක කාලසීමාව විනාඩි 15 ට සීමා කිරීම.
- (ඇ) රු. 1000 ක මාසික ප්‍රවාහන දීමනාවක් ලබාගැනීම සඳහා වෘත්තීය සමිති විසින් ඉහත සඳහන් (අ) හා (ආ) හි දක්වා ඇති කොන්දේසි වලට එකඟ වන බැවින් බැංකුව විසින් එකී ප්‍රවාහන දීමනාව ඉහත සඳහන් (අ) සහ (ආ) යටතේ දක්වා ඇති කොන්දේසිවලට යටත්ව මාණ්ඩලික පනියේ 4 වන ශ්‍රේණියෙන් පහළ සුදුසුකම් ලබන සියලුම සේවකයින් සඳහා බලපවත්නා පරිදි 2004 මාර්තු 01 දින සිට ගෙවනු ලැබේ.