



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

අංක 1398/8 – 2005 ජුනි 22 වැනි බඳාදා – 2005.06.22

(ආණ්ඩුවේ බලපැවැත්වූ ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස : (I) වැනි පෙදය - සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

මගේ අංකය : සීඅයි/112/2003.

ලිපිගොනු අංකය : ඒ/3028.

කාර්මික ආරවුල් පනත 131 වන අධිකාරය

ප්‍රදානය

131 වන අධිකාරය වන සංශෝධිත කාර්මික ආරවුල් පනතේ 4 (1) දරන වගන්තිය යටතේ 2004.02.20 දින දරන නියෝගයෙන් එක් පාර්ශ්වයක් වශයෙන් කොළඹ 03, බැරූක්ක පටුමහ, අංක 17, වාණිජ හා කාර්මික සේවක සංගමය හා අනෙක් පාර්ශ්වය වශයෙන්, කොළඹ 14, එම්. චන්සන්ටි පෙරේරා මාවත, අංක 258හි, යුනිලිවර් සිලෝන් ලිමිටඩ් අතර පවත්නා කාර්මික ආරවුල බේරුම් කිරීමෙන් සමථයකට පත් කිරීම සඳහා යොමු කරන ලදුව බේරුම්කරු විසින් මා වෙත එවා ඇති ප්‍රදානය එම පනතේ 18 (1) වගන්තිය යටතේ මෙයින් ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලැබේ.

මහින්ද මඩිහනේවා,
කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්.

2005 මැයි මස 20 වැනි දින,
කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව,
කොළඹ 05.

කාර්මික අධිකරණයේ දී ය.

වාණිජ හා කාර්මික සේවක සංගමය
අංක 17, බැරූක්ක පටුමහ,
කොළඹ 02.

හා
යුනිලිවර් සිලෝන් ලිමිටඩ්,
අංක 258,
එම්. චන්සන්ටි පෙරේරා මාවත,
කොළඹ 14.

අතර පවත්නා කාර්මික ආරවුල පිළිබඳවයි.

වර්ෂ 1957 අංක 14 හා 1957 අංක 62 හා 1962 අංක 04 හා 1968 අංක 39 (1968 අංක 37 දරන කාර්මික ආරවුල් (විශේෂ ප්‍රතිපාදන පනත සමඟ කියවා) දරන පනත් වලින් සංශෝධිත අණපනත්වල 131 පරිච්ඡේදය (1956 ප්‍රතිශෝධිත මුද්‍රණය) වන කාර්මික ආරවුල් පනතේ අංක 4 (1) දරන වගන්තියෙන් ගරු කම්කරු ඇමතිතුමන් වෙත පැවරී ඇති බලතල අනුව ඉහත සඳහන් පාර්ශ්වයන් අතර පවත්නා කාර්මික ආරවුලක් බේරුම් කිරීමෙන් සමථයකට පත් කිරීම සඳහා 2004.02.10 දින දරන නියෝගයෙන් බේරුම්කරු ලෙස මා වෙත යොමුකර ඇත.

මෙම පාර්ශ්වයන් අතර පවත්නා කාර්මික ආරවුල වශයෙන් කම්කරු කොමසාරිස්ගේ 2004.01.16 දිනැති ප්‍රකාශයේ මෙසේ සඳහන් වේ.

“යුනිලිවර් සිලෝන් ලිමිටඩ්හි අතීතයේ සේවයෙහි යොදවනු ලැබූ මෙයට අමුණා ඇති උපලේඛනයේ නම් සඳහන් හැත්තෑදෙනා (70) එම සමාගමේ ස්ථිර සේවා තත්ත්වය ලබා ගැනීමට හිමිකම් ලබන්නේ ද යන්න හා නොඑසේනම් එම සේවකයන්ට කුමන සහනයක් හිමිද යන්න පිළිබඳ වේ. (උපලේඛනය අමුණා ඇත.)”

2004.05.06 දින විභාගය ආරම්භ කරන ලද අතර ඉල්ලුම්කාර සමිතිය වෙනුවෙන් ඩී. ජයසිංහ මහතා සහ වගඋත්තරකාර සමාගම වෙනුවෙන් බී. ජී. සෝමතිලක මහතා පෙනී සිටින ලදී.

විභාගය දින කීපයක් අවැමෙන් අනතුරුව කම්කරු කොමසාරිස් කාර්මික සම්බන්ධතාගේ 2004.07.07 දිනැති ලිපියෙන් දෙපාර්ශ්වයේ එකඟතාවය මත 12 (1) වගන්තිය යටතේ සමථ වී ඇති බව දන්වා ඇත. (හිටිසුමේ පිටපතක් අමුණා ඇත.)

එය සාධාරණ හා යුක්ති සහගත බව ද ප්‍රකාශ කරමි.

ඒ. එන්. ඩී. බාලසූරිය.

2005.04.11 දින,
කොළඹ දී ය.

උපලේඛනය

1. පී. ඩී. සෝමරත්න
2. ජී. සී. ප්‍රසන්න
3. ජේ. ඒ. උපුල්
4. ඊ.ඒ. ඊ. ආබර්
5. ටී. ඩබ්ලිව්. ආර්. ජේ. පෙරේරා
6. ඒ. පී. කුමාර පුෂ්පකුමාර
7. එන්. ඩී. ඩිමාල්
8. ඒ. වන්දානී ගංගා
9. එම්. කේ. නන්දනී කරුණාරත්න
10. ජී. ඩී. සෝමරත්න
11. කේ. ඒ. වසන්ත පෙරේරා
12. එච්. එම්. එස්. බී. හේරත්
13. ජී.ටී. විරාජ් ඉන්ද්‍රජිත් විතාන
14. විජේසේන සිරිවර්ධන
15. ජේ. වයි. අබේවර්ධන
16. ජී. එම්. ප්‍රනාන්දු
17. ඩී. එල්.කේ. උඩුගමසූරිය
18. එල්. කේ. වසන්ත කුමාර
19. කේ. ඩී. අසංක ගුණතිලක
20. එල්. ඒ. එල්. සිල්වා
21. එල්. කේ. සුදම් ලක්මාල්
22. ඩී. ඩී. ප්‍රේමලාල් රණසිංහ
23. එල්. පී. වාමන්ද නයනප්‍රිය
24. ඒ. ඊ. ජේ. එදිරිසිංහ
25. යූ. ඩබ්ලිව්. පාලිත
26. පී. ඩී. පෙරේරා
27. බී. ජී. බී. වසන්ත නිරෝෂිත ගමගේ
28. ඩබ්ලිව්.ඒ. පී. එම්. තිලකරත්න
29. දිනේෂ් අරුණ සම්පත්
30. බී. එල්. ගුණසේන
31. එම්.එස්. එම්. එච්. නසුර්
32. ටී. අනුර කුමාරසිරි රුබේරු
33. එම්. වසන්ත ලාල්
34. පී. ඒ. රුවන් නිලංග පෙරේරා
35. ඊ. ඒ. එස්. ප්‍රියරත්න
36. පී. වසන්ත
37. ප්‍රදීප් වන්දිමාල් ධර්මසිරි
38. පී. එච්. පී. ඩී. ප්‍රේමසිරි
39. එච්. කේ. එස්. ජගත් කුමාර
40. ආර්. බී. එම්. සී. ඩී. රාමනායක
41. කේ. ඒ. ජයතිස්ස
42. එච්. එම්. පී. සුසන්ත
43. පී. කේ. ඩී. සුභාෂ් රොහාන් සංජීව
44. ඩෙන්සිල් උපුල් කුමාර පීරිස්
45. නිශාන්ත විපුල කීර්ති
46. එම්. ඩී. බැසිල් ගුණතිලක
47. චතුර හේවාටිතාරණ
48. ඉන්දික ආටිගල
49. රණතුංග
50. කේ. ඒ. විජේරත්න
51. එච්. ඒ. හරිස්වන්ද
52. ටී. ජී. විජේරත්න

53. දිනේෂ් රත්නකෝන්
54. කේ. ඩී. ගුණශාන්තලාල් කුමාර පෙරේරා
55. ජේ. ඒ. සිසිර කුමාර ජයසිංහ
56. ජී. ඒ. ඒ. සමින්ද ලාල් ජයවික්‍රම
57. සම්පත් උදය කුමාර
58. ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. සුරේන්ද්‍ර ප්‍රේමතිලක
59. ඩී. ජී. ආර්. වසන්ත
60. ආර්.එම්. එන්. රත්නායක
61. ඩබ්ලිව්. එම්. ජයන්ත
62. ඊ. එම්. සමන්ත උදය කුමාර
63. ලාලිත සමරවික්‍රම
64. එස්. ඩී. සංජීව ඉමල් ජයරත්න
65. ඒ. ජී. තිලක් වන්දන
66. පී. ඩී. සුරංග වමන්ද ධර්මසේන
67. එම්. ඒ. ඩී. සී. ආර්. පෙරේරා
68. එස්. ඒ. රංග කුමාර
69. රුවින්ද නලින් හේවාගොඩගේ
70. වයි. ඩී. එස්. අයි. කේ. රණසිංහ

**131 වැනි අධිකාරිය වන, 1950 අංක 43 දරන කාර්මික ආරවුල් පනතේ
12(1) වගන්තිය යටතේ ආරවුල් බේරුම්කිරීමේ කොන්දේසි පත්‍රය**

මෙහි මින්මතු සේවකයින් වශයෙන් හඳුන්වනු ලබන මෙහි එක් පාර්ශවයක් වූ වාණිජ හා කාර්මික සේවක සංගමය, අංක 17, බැරූක්ක පටුමග, කොළඹ 02 සහ මෙහි මින්මතු සේවා යෝජකයින් වශයෙන් හඳුන්වනු ලබන දෙවැනි පාර්ශවය වූ යූනි ලීවර් සිලෝන් ලිමිටඩ් 258, එම්. චින්සන්ටි පෙරේරා මාවත, කොළඹ 14 අතර 1950 අංක 43 දරන (පසුව සංශෝධිත) 131 වැනි අධිකාරිය වූ කාර්මික ආරවුල් පනතේ 48 වැනි වගන්තියෙන් අර්ථ විග්‍රහකර ඇති ආකාරයට පහත සඳහන් කරුණු සම්බන්ධයෙන් කාර්මික ආරවුලක් පවතින හෙයින්,

1. අනියම් සේවකයින් ස්ථිර කිරීම
2. දැනටමත් බේරුම් කිරීමට යොමුකර ඇති ප්‍රශ්නයක් වන යූනිලීවර් සිලෝන් ලිමිටඩ් ආයතනයේ අනියම් සේවකයින් 70 දෙනෙකු ස්ථිර කිරීම පිළිබඳ ආරවුල ගැන එම මෙම අය ස්ථිර කිරීමේ කොන්දේසි පහත සඳහන් වේ.

මෙහි පහත දැක්වෙන කොන්දේසිවලට අනුකූලව/පසුපිටි අමුණා ඇති 1 වැනි, 2 වැනි සහ 3 වැනි උපලේඛනයන්හි පැහැදිලි කර ඇති කොන්දේසිවලට අනුකූලව එකී ආරවුල සමාදානයෙන් බේරුම්කර ගැනීමට පාර්ශවකරුවන් මෙයින් එකඟ වේ. සේවා යෝජකයා/සේවකයින් සේවකයා, මෙම බේරුම්කිරීම ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී අංකයටතේදින කම්කරු විනිශ්චය සභාවකට යොමුකර ඇති ඉල්ලුම්පත්‍රය ඉල්ලා අස්කර ගැනීමට සේවා යෝජකයා/සේවකයින්/සේවකයා මෙයින් පොරොන්දු වේ. තවද, මෙතෙක් මෙම කාරණය සම්බන්ධයෙන් කම්කරු විනිශ්චය සභාවකට ඉල්ලුම්පත්‍රයක් ඉදිරිපත් කර නොමැති බවත්, මින්මතු ද එසේ ඉල්ලුම්පත්‍රයක් කම්කරු විනිශ්චය සභාවකට ඉදිරිපත් නොකරන බවත් සේවකයා/සේවකයින්/ මෙයින් එකඟ වේ.

බේරුම්කිරීමේ කොන්දේසි :

- 1.
2. (බේරුම් කිරීමේ කොන්දේසි පසුපිටෙහි සඳහන් වේ)
- 3.
- 4.
- 5.

කොළඹ 05, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ, කම්කරු සම්බන්ධතා අංශයේ/.....2004 ක් වූ ජුනි මස 28 දින වූ මෙදින පාර්ශ්වකරුවන් විසින් මේ බවට අත්සන් කරන්නට යෙදුනි.

.....,
සේවා යෝජකයා/නියෝජිතයා/
පැමිණිලිකරු/පැමිණිලිකරුගේ
නියෝජිතයා

මා ඉදිරිපිට දී ය.

.....,
කම්කරු කොමසාරිස්,
(කාර්මික සම්බන්ධතා).

දිසත්‍රික කම්කරු කාර්යාලය :

බේරුම්කිරීමේ කොන්දේසි :

01. සීඅයි/112/2003 යටතේ බේරුම්කරුට යොමු කොට ඇති 01 සිට 70 දක්වා වන නාම ලේඛනයේ සඳහන් අය නිත්‍ය සභායකයින් ලෙස 2004.07.01 දින සිට පහත සඳහන් කොන්දේසි යටතේ ස්ථිර කරනු ඇත.
02. රු. 10,000 වැටුපකින් පටන් ගන්නා මෙම අය ඔවුන්ගේ පසුගිය සේවා කාලයන් සලකා බැලීම හේතුකොට ගෙන තවත් රු. 2000 ක වැටුපක් එකතු කිරීම තුළින් රු. 12,000 ක වැටුපක් ජූලි මසට අදාළව ගෙවනු ඇත.

03. බී. ජී. ආර්. වසන්ත-සේවා අංක 4700 හිමි අය රු. 15,000 ක වැටුපකට ඇතුළත් කරන අතර එය ඔහුට පමණක් සීමා වන ලෙස සිදුකරනු ඇත.

04. මෙම අය ස්ථිර සේවාවට ඇතුළත් කිරීමේ හේතුව මත ජූලි මස තුළදී එක්වර කරනු ලබන ගෙවීමක් ලෙස රු. 20,000 ක මුදලක් වැටුපට අමතරව ගෙවනු ලබනු ඇත.

05. නිවාඩු පහත සඳහන් පරිදි වේ.

වාර්ෂික නිවාඩු - දින 14 යි
වෛද්‍ය නිවාඩු - දින 09 යි
හදිසි නිවාඩු - දින 07 යි

මෙම නිවාඩු වර්ෂයක වැඩ කිරීම තුළින් ලබා ගැනීමට අවස්ථාව ලැබේ.

ඊට අමතරව 2004 ජූලි මස 01 දින සිට දෙසැම්බර් 31 දක්වා අර්ධ වර්ෂය තුළ දින 07 ක් වාර්ෂික නිවාඩු ලෙසද, දින 09 ක් වෛද්‍ය නිවාඩු ලෙසද, දින 07 ක් හදිසි නිවාඩු ලෙසද ලබනු ඇත.

06. මෙම අයගේ වාර්ෂික වැටුප් වර්ධක 2005.01.01 සිට ක්‍රියාත්මක වන ලෙස ගණන් ගනු ලබන අතර වැටුප් රහිත නිවාඩු නොයනු ලබන්නේ නම් ඒකාබද්ධ වැටුපෙන් දැනට 5% ක හිමිකමක් ලබනු ඇත. වැටුප් රහිත නිවාඩු යන අයට මෙම ප්‍රමාණය 4% ක් වේ.

07. මෙම අය (70) ස්ථිර සේවයට බඳවා ගැනීමෙන් අනතුරුව වෙනමම සේවක කණ්ඩායමක් ලෙස ගණන් ගනිමින් ස්ථිර සේවකයින්ගේ සාමූහික ගිවිසුමට ඇතුළත් කිරීමට දෙපාර්ශ්වය විසින් සාකච්ඡා පවත්වනු ඇත.

පැමිණිලි පක්ෂය

සේවා පක්ෂය

කම්කරු කොමසාරිස්,
(කාර්මික සම්බන්ධතා).

07-233