

# ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

## இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை

அதி விசேஷமானது

අංක 1512/19 - 2007 අගෝස්තු 31 වැනි සිකුරාදා - 2007.08.31

1512/19 ஆம் இலக்கம் - 2007 ஆம் ஆண்டு ஒகத்து மாதம் 31 ஆந் திகதி வெள்ளிக்கிழமை

(අරසාங்கத்தின் அதிகாரத்துடன் பிரசுரிக்கப்பட்டது)

### பகுதி I : தொகுதி (I) - பொது

அரசாங்க அறிவித்தல்கள்

ச.வ.பீ.91/49 II

(357 ஆம் அத்தியாயமான) தரைப்படைச் சட்டம்

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் அரசியலமைப்பின் 44 (2) ஆம் உறுப்புரையுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படுவதாகிய (357 ஆம் அத்தியாயமான) தரைப்படைச் சட்டத்தின் 29 ஆம், 155 ஆம் பிரிவுகளின் கீழ் சனாதிபதியால் ஆக்கப்பட்ட ஒழுங்குவிதிகள்

மஹிந்த ராஜபக்ஷ,  
சனாதிபதி.

கொழும்பு,  
2007, ஒகத்து 23.

#### ஒழுங்குவிதிகள்

1989, யூன் 15 ஆந் தேதிய 562/ 11 ஆம் இலக்க, அதிவிசேட வர்த்தமானியில் வெளியிடப்பட்டதும் காலத்துக்குக்காலம் திருத்தப்பட்டதுமான 1981 ஆம் ஆண்டின் ஓய்வூதியங்கள் மற்றும் பணிக்கோடை சட்டக்கோவை இத்தால் பின்வருமாறு மேலும் திருத்தப்படுகின்றது:

(1) அதன் 2 ஆம் ஒழுங்குவிதியை நீக்கஞ்செய்து அதற்குப் பதிலாகப் பின்வருவதனை இடுவதன் மூலம் :

“2 (அ) இருபது (20) ஆண்டுகளுக்குக் குறையாத கணிதகு சேவையைப் பூர்த்தி செய்துள்ளவரும் 3 ஆம் ஒழுங்குவிதியின் நியதிகளின்படி அல்லது மேலும் தொழில் வாய்ப்பு இல்லையென்ற பயன்பாட்டிற்கான முடிவொன்றின் விளைவாக ஓய்வுபெறுகின்றவருமான சேனை விடுதித் தலைவர் ஓரவரைத் தவிர்த்த வேறு ஆண் அலுவலர் ஒருவருக்கும் இருபது (20) ஆண்டுகளுக்குக் குறையாத கணிதகு சேவையைப் பூர்த்தி செய்துள்ளவரும் 3 ஆம் ஒழுங்குவிதியின் நியதிகளின்படி அல்லது மேலும் தொழில் வாய்ப்பு இல்லையென்ற பயன்பாட்டிற்கான முடிவொன்றின் விளைவாக ஓய்வுபெறுகின்றவருமான பெண் அலுவலர் ஒருவருக்கும் 4 ஆம் ஒழுங்குவிதியின் ஏற்பாடுகளுக்கிணங்க ஓய்வூதியமொன்று வழங்கப்படலாம் :

ஆயின், எவ்வாறிருப்பினும் தனித்துவமான உயர்தொழில் ஒன்றுக்கு அணி திரட்டப்பட்டுள்ள அல்லது தனித்துவமான உயர்தொழில் ஒன்றில் பயிற்றப்பட்டுள்ள பெண் அலுவலர், சேவையில் தொடர்ந்திருப்பது தரைப்படையின் அதிசிறந்த நலனுக்குத் தேவைப்படுகின்றதெனக் கருதப்படுமாயின் அத்தகைய அலுவலர் பதினைந்து (15) ஆண்டுகளைப் பூர்த்திசெய்வதன் மீது சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெறுவதற்கு அனுமதிக்கப்படாதிருக்கலாம்.

(ஆ) பெண் அலுவலர் ஒருவரின் விடயத்தில் பதினைந்து ஆண்டு சேவை இவ்வொழுங்குவிதிகளின் 8 (1), 9 (1), 10 (1) (அ), 10 (1) (ஆ), 11, 12 அத்துடன் 13 என்னும் ஒழுங்குவிதிகளின் நோக்கங்களுக்கு கணிதகு சேவையாகக் கருதப்படுதல் வேண்டும்.

(2) அதன் 10 (1) (ஆ) என்னும் ஒழுங்குவிதியை உடனடுத்துப் பின்வரும் புதிய உட்பந்தியை இடுவதன் மூலம் ;

“(இ) தொழிற்பாட்டுக் கடமைகளை அல்லது பயங்கரவாதச் செயல்கள் காரணமாக சட்டத்தை வலுவுக்கிடும் வேறு எவையேனும் கடமைகளைப் புரிகையில் அல்லது பயங்கரவாதச் செயல்கள் காரணமாக இயலாதவராக்கப்பட்ட இலங்கை தரைப்படையினுடைய நிரந்தரப்படையின் அல்லது தொண்டர் படையின் எவரேனும் ஆண் அலுவலர் அல்லது பெண் அலுவலர் அத்தகைய அலுவலர் இராணுவ சேவைக்குத் தகுதியற்றவர் என தரைப்படை மருத்துவச் சபையொன்றினால் தீர்மானிக்கப்பட்டு அத்தகைய அலுவலர் மருத்துவ ஏதுக்களின் மீது முறையாக விடுவிக்கப்படுவாராயின் 4 ஆம் ஒழுங்குவிதியின் ஏற்பாடுகளால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டவாறு ஓய்வூதியமொன்றுக்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும். அத்தகைய ஓய்வூதியத்தைக் கணிப்பிடுகையில் -

(அ) ஆண் அலுவலர் ஒருவரின் விடயத்தில் விடுவிக்கப்படும் தேதியன்று தொடங்கி அத்தகைய ஆண் அலுவலர் ஐம்பத்தைந்து (55) வயதை அடையும் தேதியன்று முடிவுறும் காலப்பகுதியும் ;  
அத்துடன்

(ஆ) பெண் அலுவலர் ஒருவரின் விடயத்தில் விடுவிக்கப்படும் தேதியன்று தொடங்கி அத்தகைய பெண் அலுவலர் நாற்பத்தைந்து (45) வயதை அடையும் தேதியன்று முடிவுறும் காலப்பகுதியும்

விடயத்திற்கேற்ப அவரது கணிதகு சேவையின் அல்லது அணி திரட்டிய சேவையின் காலப்பகுதியுடன் சேர்க்கப்பட்டு அதற்கிணங்க கணிப்பிடப்பட்ட ஓய்வூதியமொன்று அத்தகைய அலுவலருக்கு வழங்கப்படுதல் வேண்டும் அல்லது ஏற்கனவே வழங்கப்பட்ட ஓய்வூதியம் அதற்கிணங்க மீளாய்வு செய்யப்படுதல் வேண்டும்.

(3) அதன் 21 ஒழுங்குவிதியின் (1) ஆம் பந்தியை நீக்கிச் செய்து அதற்குப் பதிலாகப் பின்வருவதனை இடுவதன் மூலம் ;

“21.(1)(அ) ஆண் போர்வீரர் ஒருவர் ஐம்பத்தைந்து (55) வயதிலும் போர் வீராங்கனை ஒருவர் ஒன்றில் நாற்பத்தைந்து வயதிலும் அன்றேல் இருபது ஆண்டு சேவையைப் பூர்த்தி செய்வதன் மீதும் இவற்றுள் எது முன்னராக நிகழ்கின்றதோ அதனைப் பொறுத்து ஓய்வுபெறுதல் வேண்டும். இவ்வேற்பாடுகளின் நியதிகளின்படி ஓய்வுபெறும் ஆண் போர்வீரர் அல்லது போர் வீராங்கனை 21 ஆம் ஒழுங்குவிதியின் (2) ஆம் பந்தியில் ஏற்பாடுசெய்யப்பட்ட முறையில் கணிப்பிடப்பட்ட ஓய்வூதியமொன்றைப் பெறுவதற்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும் ;

ஆயின், எவ்வாறாயினும் தனித்துவம்பெற்ற உயர்தொழில் ஒன்றிற்கு அணிதிரட்டப்பட்டுள்ள அல்லது தனித்துவம்பெற்ற உயர் தொழிலொன்றில் பயிற்றப்பட்டுள்ள எவரேனும் போர் வீராங்கனை தரைப்படையின் அதிசிறந்த நலனுக்கு சேவையில் தொடர்ந்திருப்பது அத்தியாவசியமெனின் அத்தகைய போர் வீராங்கனை சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெறுவதற்கு அனுமதிக்கப்படாதிருக்கலாம்.

(ஆ) (i) தமது கட்டுப்பாட்டிற்குட்பட்ட ஏதுக்களால் துர்நடத்தைக்கு அல்லது திறமையின்மைக்காக அல்லாமல் வேறு வகையில் ஒதுக்குப்படைக்கு மாற்றப்பட்ட அல்லது விடுவிக்கப்பட்ட ஆண் போர்வீரர் ஒருவரின் அல்லது போர் வீராங்கனை ஒருவரின் விடயத்தில்-

(அ) ஆண் ஒருவராகிய அத்தகைய போர்வீரர் இருபது ஆண்டுகளுக்குக் குறையாத கணிதகு சேவையையுடைய வராயின் ; அத்துடன்

(ஆ) பெண் ஒருவராகிய அத்தகைய போர்வீராங்கனை பதினைந்து ஆண்டுகளுக்குக் குறையாத கணிதகு சேவையையுடையவராயின்,

(ii) மீளவமர்த்தப்பட்டு சேவையில் அவரது அமர்த்துகை முடிவுறுத்தப்படுவதன்மீது அல்லது அதன்பின்னர் விடுவிக்கப்பட்டுள்ள ஆண் போர்வீரர் ஒருவர் அல்லது போர் வீராங்கனையொருவர்.

அத்தகைய போர் வீரரின் அல்லது போர் வீராங்கனையின் கணிதகு சேவையின் அடிப்படையில் கணிக்கப்பட்ட ஓய்வூதியம் ஒன்றுக்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும்.

(இ) இவ்வொழுங்குவிதிகளின் 22 (1) (அ), 24 (அ) அத்துடன் 24 (ஆ) என்னும் ஒழுங்குவிதிகளின் நோக்கத்திற்கு கணிதகு சேவை என்பது பதினைந்து ஆண்டு சேவையாகக் கருதப்படுதல் வேண்டும்.

ஆயின், எவ்வாறாயினும் தனித்துவமான உயர்தொழிற் தகைமைகள் கொண்ட அல்லது தனித்துவமான பயிற்சியை மேற்கொண்டுள்ள போர் வீராங்கனைகள், தரைப்படையின் அதிசிறந்த நலனுக்கு அத்தகைய போர் வீராங்கனை சேவையில் தொடர்ந்திருக்குமாறு தேவைப்படுத்தப்படுகின்றார் எனக் கருதப்படுவாராயின் அவர் பதினைந்து (15) ஆண்டுகளைப் பூர்த்திசெய்வதன்மீது சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெறுவதற்கு அனுமதிக்கப்படா திருக்கலாம்.”.

(6) இருபத்தொன்பதாம் ஒழுங்குவிதியின் (ஐ) என்னும் பந்தியை நீக்கிவிட்டு அதற்குப் பதிலாகப் பின்வருவதனை இடுவதன்மூலம் ;

“(ஐ) (அ) இவ்வொழுங்குவிதிகளின் நோக்கங்களுக்கு தொண்டர்படையின் அலுவலர்களுக்கு ஏற்புடைத்தான இவ்வொழுங்குவிதிகளின் 29 (உ), 29 (ஊ) (i), 29 (ஊ) (ii), 29 (iii) அத்துடன் 29 (ஊ) (iv) என்னும் ஒழுங்கு விதிகளின் நோக்கங்களுக்கு அத்தகைய ஒழுங்குவிதியில் “அணிதிரட்டப்பட்ட சேவை” என்பதனைப் பற்றிய குறிப்பீடு பெண் அலுவலர்களுக்கு அதன் ஏற்புடைமையில் பதினைந்து ஆண்டுகளைக் கொண்ட சேவை எனக் கருதப்படுதல் வேண்டும்.

(ஆ) தொண்டர் படையின் போர் வீரர்களுக்கு ஏற்புடைத்தாகும் 29 (ஏ), என்னும் ஒழுங்குவிதியின் நோக்கத்திற்கு அத்தகைய ஒழுங்குவிதியில் “அணிதிரட்டப்பட்ட சேவை” என்பதைனைப் பற்றிய குறிப்பீடு போர் வீராங்கனைகளுக்கு அதன் ஏற்புடைமையில் பதினைந்து ஆண்டுகளைக் கொண்ட சேவை எனக் கருதப்படுதல் வேண்டும்.

(இ) ஒழுங்குவிதி 29 இன் ஏற்பாடுகளில் அடங்கியுள்ளது எது எவ்வாறிருப்பினும் தொண்டர் அலுவலர் ஒருவரின் அல்லது போர் வீரர் அல்லது போர் வீராங்கனை ஒருவரின் விடயத்தில் “கணிதகு சேவை” என்பது சட்டக்கோவையின் 18 முதல் 21 வரையிலான ஒழுங்குவிதிகளில் தரப்பட்டுள்ளவாறாதல் வேண்டும்.”.

(7) ஒழுங்குவிதி 39 என்பதற்குப் பதிலாகப் பின்வரும் ஒழுங்குவிதியை இடுவதன்மூலம் ;

“39. இவ்வொழுங்குவிதிகளில் “சம்பளம்” என்பது-

(அ) அலுவலரால் அல்லது போர் வீரரால் விடயத்திற்கேற்ப அவர் ஓய்வுபெறும் விடுவிக்கப்படும் அல்லது இறக்கும் நேரத்தில் அவரால் பெறப்பட்ட திரட்டிய சம்பளமும் எல்லா படிசுளும் என்று பொருள்படும் ; அத்துடன்

(ஆ) ஒழுங்குவிதி 10 (1) (இ) அத்துடன் 21 (1) (இ) என்பவற்றின் நோக்கத்திற்கு ஆண் ஒருவரின் விடயத்தில் முறையே ஐம்பத்தைந்து வயதையும் மகளிர்/ பெண் ஒருவரின் விடயத்தில் நாற்பத்தைந்து வயதையும் பூர்த்திசெய்யும் நேரத்தில் விடயத்திற்கேற்ப எந்த ஆண் அலுவலரின் அல்லது ஆண் போர் வீரரின் அல்லது பெண் அலுவலரின் அல்லது போர் வீராங்கனையின் சேவை இயலாமை காரணமாக முடிவுறுத்தப்படுகின்றதோ அந்த ஆண் அலுவலர் ஒருவருக்கு அல்லது ஆண் போர் வீரர் ஒருவருக்கு அல்லது பெண் அலுவலர் ஒருவருக்கு அல்லது வீராங்கனை ஒருவருக்குச் செலுத்தப்படற்பாலதான திரட்டிய சம்பளமும் எல்லாப் படிசுளும் என்று பொருள்படும்.

(8) தரைப்படைச் சட்டத்தின் 29 ஆம் அத்துடன் 155 ஆம் பிரிவுகளின்கீழ் ஆக்கப்பட்டு 1996, நவம்பர் 26 ஆம் திகதிய 951/7 ஆம் இலக்க அதிவிசேட வர்த்தமானியில் வெளியிடப்பட்ட (1981 ஆம் ஆண்டின்) ஓய்வுதியங்கள், பணிக்கொடைக் கோவையின் 3 (5) ஆம் அத்துடன் 21 (4) ஆம் ஒழுங்குவிதிகளைத் திருத்தும் ஒழுங்குவிதிகள் இத்தால் இல்லாதொழிக்கப்படுகின்றன.

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் அரசியலமைப்பின் 44 ஆம் உறுப்புரையின் (2) ஆம் பந்தியுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படுவதாகிய (358 ஆம் அத்தியாயமாகிய) கடற்படைச் சட்டத்தின் 161 ஆம் பிரிவின் கீழ் சனாதிபதியால் ஆக்கப்பட்ட ஒழுங்குவிதி.

மஹிந்த ராஜபக்ஷ,  
சனாதிபதி.

கொழும்பு,  
2007, ஓகத்து 23.

(ஆ) மீளவிலக்கமிடப்பட்ட 26 (2)(அ) என்னும் பந்தியை உடனடுத்துப் பின்வருவதனை இடுவதன்மூலமும் :



“(ஆ) தாம் ஓய்வுபெறும் அல்லது உப சேவைக்கு மாற்றப்படும் திகதியன்று அத்தகைய ஓய்வுபெறும் அல்லது உப சேவைக்கு மாற்றப்படும் திகதி 1981, செத்தெம்பர் 01 ஆந் திகதிக்கு முந்தியதாக இல்லாதிருக்குமிடத்து பதினைந்து (15) ஆண்டுகளுக்குக் குறையாத கூட்டுமொத்த அணிதிரட்டப்பட்ட சேவையினையுடைய கடற்படையின் தொண்டர் படையின் பெண் அலுவலர் ஒருவர் நிரந்தரப்படையணியின் பெண் அலுவலர் ஒருவரின் விடயத்திற் போன்று ஓய்வூதியமொன்றுக்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும் ;

ஆயின், எவ்வாறாயினும் கடற்படை முனைஞனின் அபிப்பிராயப்படி தனித்துவமான உயர்தொழில் ஒன்றுக்காக படைக்குத் திரட்டப்பட்ட அல்லது தனித்துவமான பயிற்சி அளிக்கப்பெற்ற தொண்டர்படைப் பெண் அலுவலர் ஒருவரின் சேவை மேலும் ஒரு காலப்பகுதிக்கு தேவைப்படுமாயின் பதினைந்து (15) ஆண்டுகளைக் கொண்ட கணிதகு சேவையைப் பூர்த்தி செய்யும் நேரத்தில் ஓய்வு பெறுவதற்கு அனுமதிக்கப்படாதிருக்கலாம்.”

(4) (அ) ஒழுங்குவிதி 26 இன் (3) ஆம் பந்தியை 26 (3) (அ) என மீள இலக்கமிடுவதன் மூலமும் அத்துடன் :

(ஆ) மீளவிலக்கமிடப்பட்ட 26 (2) (அ) என்னும் பந்தியை உடனடுத்துப் பின்வருவதனை இடுதன் மூலமும் :-

“(ஆ) தாம் விடுவிக்கப்படுகின்ற அல்லது உப சேவைக்கு மாற்றப்படுகின்ற நேரத்தில் அத்தகைய திகதி 1981 செத்தெம்பர் 1 ஆந் திகதிக்கு முன்னராக அல்லாத திகதியொன்றாக இருக்குமிடத்து, பதினைந்து (15) ஆண்டுகளுக்குக் குறையாத கூட்டுமொத்த அணிதிரட்டிய சேவையினையுடைய கடற்படையின் தொண்டர் அணியின் கடற்படை வீராங்கனை ஒருவர் நிரந்தர கடற்படையின் கடற்படை வீராங்கனை ஒருவரின் விடயத்திற் போன்று ஓய்வூதியமொன்றுக்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும் ;

ஆயின், எவ்வாறாயின் கடற்படை முனைஞனின் அபிப்பிராயப்படி தனித்துவமான உயர்தொழில் ஒன்றுக்கு ஆட்திரட்டப்பட்ட அல்லது தனித்துவமான பயிற்சி அளிக்கப்பெற்றுள்ள கடற்படை தொண்டர் படையின் கடற்படை வீராங்கனையொருவரின் சேவை மேலும் ஒரு காலப்பகுதிக்குத் தேவைப்படுமாயின் அவர் பதினைந்து (15) ஆண்டுகளைக் கொண்ட கணிதகு சேவையைப் பூர்த்தி செய்யும் நேரத்தில் சேவையிலிருந்து அவ்வாறு விடுவிக்கப்படுவதற்கு அனுமதிக்கப்படாதிருக்கலாம்.

(5) அதன் 26 ஆம் ஒழுங்குவிதியின் (9) ஆம் பந்தியை உடனடுத்துப் பின்வரும் புதிய பந்தியை இடுவதன்மூலம் :-

“(10) தொண்டர் கடற்படையின் பெண் அலுவலர் ஒருவர் அல்லது கடற்படை வீராங்கனை ஒருவர் தொடர்பில் (4) ஆம், (5) ஆம் பந்திகளில் காணப்படும் “இருபது (20) ஆண்டுகளுக்குக் குறையாத அணிதிரட்டப்பட்ட சேவை” என்னும் சொற்களும் இலக்கங்களும் அத்துடன் 26 ஆம் ஒழுங்குவிதியின் (6) ஆம் பந்தியில் காணப்படும் இருபத்திரண்டு (22) ஆண்டுகளுக்குக் குறையாத அணிதிரட்டப்பட்ட சேவை” என்னும் சொற்களும் இலக்கங்களும் இந்த ஒழுங்குவிதியின் நோக்கத்திற்கு “பதினைந்து (15) ஆண்டுகளுக்குக் குறையாத அணிதிரட்டப்பட்ட சேவை” என்று வாசித்துப் பொருள் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.”.

(6) முப்பத்தி மூன்றாம் ஒழுங்குவிதியில், “சம்பளம்” என்னும் சொல்லமைப்பின் வரைவிலக்கணத்திற்குப் பதிலாகப் பின்வருவதனை இடுவதன்மூலம்-

“33. இவ்வொழுங்குவிதிகளில் “சம்பளம்” என்பது -

(அ) அலுவலர் அல்லது கடற்படை வீரர் அல்லது கடற்படை வீராங்கனை ஒருவரால் விடயத்திற்கேற்ப ஓய்வுபெறும் அல்லது விடுவிக்கப்படும் திகதியன்று அல்லது இறக்கும் நேரத்தில் பெறப்பட்ட திரட்டிய சம்பளமும் ; அத்துடன் ஓய்வூதியம் செலுத்தப்படற்பாலதான எல்லாப்படிசகளும் எனவும் ;

(ஆ) விடயத்திற்கேற்ப ஒழுங்குவிதி 8 (இ) மற்றும் 19 (1) (இ) என்பவற்றின் நோக்கங்களுக்கு விடயத்திற்கேற்ப எந்த ஆண் அலுவலரின் அல்லது கடற்படை வீரரின் அல்லது பெண் அலுவலரின் அல்லது கடற்படை வீராங்கனையின் சேவைகள் அத்தகைய ஆண் அலுவலர் அல்லது கடற்படைவீரர் ஐம்பத்தைந்து வயதைப் பூர்த்தி செய்யும் நேரத்தில் அல்லது அத்தகைய பெண் அலுவலர் அல்லது கடற்படை வீராங்கனை நாற்பத்தைந்து வயதைப் பூர்த்தி செய்யும் நேரத்தில் இயலாமை காரணமாக முடிவுறுத்தப்பட்டுள்ளனவோ அந்த ஆண் அலுவலருக்கு அல்லது கடற்படை வீரருக்கு அல்லது பெண் அலுவலருக்கு அல்லது கடற்படை வீராங்கனைக்கு செலுத்தப்படற்பாலதான திரட்டுச் சம்பளமும் அத்துடன் எல்லாப்படிசகளும்,

என்று பொருள்படும்.”.

**வான்படைச் சட்டம்**

கொழும்பு,  
2007, ஓகத்து 23.

ஒழுங்குவிதி

1991 சனவரி 16 ஆந் திகதிய 654/8 ஆம் இலக்க, அதிவிசேட வர்த்தமானியில் வெளியிடப்பட்டதும் காலத்துக்குக்காலம் திருத்தப்பட்டவாறானதுமான வான்படை 1981 ஆம் ஆண்டின் ஓய்வூதியங்கள் மற்றும் பணிக்கொடைகள் சட்டக்கோவை இத்தால் பின்வருமாறு மேலும் திருத்தப்படுகின்றன.

(1) அதன் 8 ஆம் ஒழுங்குவிதியில் (2) ஆம் பந்தியை உடனடுத்துப் பின்வரும் புதிய பந்தியை இடுவதன் மூலம் ;

“(3) தொழிற்பாட்டுக் கடமைகளை அல்லது பயங்கரவாதச் செயல்கள் காரணமாக சட்டத்தை வலுவுக்கிடும் வேறேதேனும் கடமைகளைப் புரியும் போது ஏற்பட்ட பலவீனம் காரணமாக இயலாதவராகும் இலங்கை வான்படை நிரந்தரப்படையின் அல்லது நிரந்தர உப சேவையின் தொண்டர் படையின் தொண்டர் உப சேவையின் எவரேனும் ஆண் அலுவலர் அல்லது பெண் அலுவலர், இராணுவ சேவைக்குப் பொருத்தமற்றவர் என வான்படை மருத்துவச் சபையொன்றினால் தீர்மானிக்கப்பட்டு மருத்துவ ஏதுக்களின் மீது முறையாக விடுவிக்கப்படுவாராயின் அத்தகைய அலுவலர் 4 ஆம் ஒழுங்குவதியின் ஏற்பாடுகளினால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டவாறு ஒய்வூதியமொன்றுக்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும். அத்தகைய ஒய்வூதியத்தைக் கணிப்பிடுகையில் -

(அ) ஆண் அலுவலர் ஒருவரின் விடயத்தில், அத்தகைய ஆண் அலுவலர் விடுவிக்கப்படும் திகதியில் தொடங்கி ஐம்பத்தைந்து (55) வயதை அடையும் திகதியன்று முடிவடையும் காலப்பகுதி ; அத்துடன்

(ஆ) பெண் அலுவலர் ஒருவரின் விடயத்தில் அத்தகைய பெண் அலுவலர் விடுவிக்கப்படும் திகதியில் தொடங்கி நாற்பத்தைந்து (45) வயதை அடையும் திகதியன்று முடிவுறும் காலப்பகுதி.

அவரது கணிதகு சேவைக் காலப்பகுதியுடன் சேர்க்கப்பட்டு அதற்கிணங்க கணிப்பிடப்பட்ட ஓய்வூதியமொன்று அத்தகைய அலுவலருக்கு வழங்கப்படுதல் வேண்டும் அல்லது ஏற்கனவே வழங்கப்பட்ட ஓய்வூதியம் அதற்கிணங்க மீளாய்வு செய்யப்படுதல் வேண்டும்.

(2) அதன் 18 ஆம் ஒழுங்குவிதியில் அதன் 4 ஆம் பந்தியை உடனடுத்துப் பின்வரும் புதிய பந்தியை இடுவதன் மூலம் ;

“(5) தொழிற்பாட்டுக் கடமைகளை அல்லது பயங்கரவாதச் செயல்கள் காரணமாக சட்டத்தை வலுவாக்கிடும் வேறேதேனும் கடமைகளைப் புரியும் போது ஏற்படும் பலவினம் காரணமாக அல்லது இயலாதவராகும் இலங்கை வான்ப்படையின் நிரந்தரப் படையின் நிரந்தர உப சேவையின் அல்லது தொண்டர் படையின் தொண்டர் உப சேவையின் எவரேனும் வான்ப்படை வீரர் அல்லது வான்ப்படை வீராங்கனை இராணுவச் சேவைக்குப் பொருத்தமற்றவர் என வான்படை மருத்துவச் சபையொன்றினால் தீர்மானிக்கப்பட்டு அத்தகைய இயலாமை காரணமாக மருத்துவ ஏதுக்களின் மீது முறையாக விடுவாக்கப்படுவாராயின் அத்தகைய வான்படை வீரர் அல்லது வான்படை வீராங்கனை 18 ஆம் ஒழுங்குவிதியின் (2) ஆம் பந்தியின் ஏற்பாடுகளினால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டவாறு ஒவ்வொருவருக்கும் உரித்துடையவராதல் வேண்டும். அத்தகைய ஒவ்வொருவருக்கும் கணிப்பிடுகையில் -

(அ) வான்படை வீரர் ஒருவரின் விடயத்தில் அவ்வான்படை அலுவலர் விடுவிக்கப்படும் திகதியில் தொடங்கி அவ்வான்படை வீரருக்கு ஐம்பத்தைந்து (55) வயதை அடையும் திகதியன்று முடிவடையும் காலப்பகுதி ; அத்துடன்

(ஆ) வான்படை வீராங்கனை ஒருவரின் விடயத்தில் அவ் வான்படை வீராங்கனை விடுவிக்கப்படும் திகதியில் தொடங்கி நாற்பத்தைந்து (45) வயதை அடையும் திகதியன்று முடிவடையும் காலப்பகுதி.

அவரது கணிதகு சேவைக்காலப்பகுதியுடன் சேர்க்கப்பட்டு அதற்கிணங்க கணிப்பிடப்பட்ட ஓய்வூதியமொன்று அத்தகைய வான்படை வீரருக்கு அல்லது வான்படை வீராங்கனைக்கு வழங்கப்படுதல் வேண்டும் அல்லது ஏற்கனவே வழங்கப்பட்ட ஓய்வூதியம் அதற்கிணங்க திருத்தப்படுதல் வேண்டும், ” ;

- (3) ஒழுங்குவிதி 34 இன் (அ) என்னும் பந்தியை (அ) (i) என மீளவிலக்கமிடுவதன்மூலமும் ; அத்துடன் மீளவிலக்கமிடப்பட்ட (அ) (i) என்னும் பந்தியை உடனடுத்துப் பின்வருவதனை இடுவதன்மூலமும் ;

“ (ii) தாம் ஓய்வுபெறும் அல்லது ஒதுக்குப்படைக்கு மாற்றப்படும் திகதியன்று அத்தகைய திகதி 1981 செப்டெம்பர் 01 ஆந் திகதிக்கு முந்தியதாக இருக்குமிடத்து பதினைந்து (15) ஆண்டுகளுக்குக் குறையாத கூட்டுமொத்த அணிதிரட்டப்பட்ட சேவையினையுடைய இலங்கை வான்ப்படையின் தொண்டர் படையின் பெண் அலுவலர் ஒருவர் வான்ப்படையின் மகளிர் பக்கப் படையணியின் பெண் அலுவலர் ஒருவரின் விடயத்திற் போன்று ஓய்வூதியமொன்றுக்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும் ;

ஆயின் , எவ்வாறாயினும் தனித்துவமான உயர்தொழில் ஒன்றுக்காக படைக்குத் திரட்டப்பட்ட அல்லது தனித்துவமான பயிற்சி அளிக்கப்பெற்ற தொண்டர்படைப் பெண் அலுவலர் ஒருவரின் விடயத்தில் பதினைந்து (15) ஆண்டுகளைக் கொண்ட கணிதகு சேவையைப் பூர்த்தி செய்ததன் பின்னர் ஓய்வு பெறுவதற்கு விண்ணப்பிக்குமிடத்து , வான்படை முனைஞனின் அபிப்பிராயப்படி அத்தகைய செய்வு பெறுதலானது வான் படையின் நலனுக்குப் பங்கம் விளைவிக்குமாயின் அவ்வாறு ஓய்வு பெறுவதற்கு அனுமதிக்கப்படாதிருக்கலாம்.”

- (4) ஒழுங்குவிதி 34 (ஆ) என்பதனை 34 (ஆ) (i) என மீள இலக்கமிடுவதன் மூலமும் மீள இலக்கமிடப்பட்ட ஒழுங்குவிதி 34 (ஆ) (i) என்பதனை உடனடுத்துப் பின்வரும் புதிய உட்பந்தியை இடுவதன் மூலமும் ;

“ (ii) தாம் ஓய்வு பெறுகின்ற அல்லது ஒதுக்குப் படைக்கு மாற்றப்படுகின்ற தேதியன்று அத்தகைய திகதி 1981, செப்டெம்பர் 1 ஆந் திகதிக்கு முன்னராக அல்லாத திகதியொன்றாக இறக்குமிடத்து , பதினைந்து (15) ஆண்டுகளுக்குக் குறையாத கூட்டுமொத்த அணிதிரட்டற் சேவையினையுடைய வான்ப்படையின் தொண்டர் அணியின் வான்படை வீராங்கனை ஒருவர் வான்படை மகளிர் பக்கப்படையணியின் நிரந்தர வான்படை வீராங்கனை ஒருவரின் விடயத்திற் போன்று ஓய்வூதியமொன்றுக்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும் ;

ஆயின் , எவ்வாறாயினும் தனித்துவமான உயர்தொழில் ஒன்றுக்கு ஆட்திரட்டப்பட்ட அல்லது தனித்துவமான பயிற்சி அளிக்கப்பெற்றுள்ள தொண்டர் வான்படை வீராங்கனையொருவர் பதினைந்து (15) ஆண்டுகளைக் கொண்ட கணிதகு சேவையைப் பூர்த்தி செய்ததன் பின்னர் சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெறுவதற்கு விண்ணப்பிக்கும் பட்சத்தில் வான்படை முனைஞனின் அபிப்பிராயப்படி அத்தகைய ஓய்வுபெறுதலானது வான்ப்படையின் நலனுக்குப் பங்கம் விளைவிக்குமாயின் அவ்வாறு ஓய்வுபெறுவதற்கு அனுமதிக்கப்படாதிருக்கலாம்.

- (5) ஒழுங்குவிதி 35 இல் “சம்பளம்” என்னும் சொல்லமைப்பின் வரைவிலக்கணத்திற்குப் பதிலாக பின்வரும் புதிய வரைவிலக்கணத்தை இடுவதன்மூலம் :-

“சம்பளம்” என்பது -

(அ) அலுவலர் அல்லது வான்படை வீரர் அல்லது வான்படை வீராங்கனை ஒருவரால் விடயத்திற்கேற்ப ஓய்வுபெறும் அல்லது விடுவிக்கப்படும் திகதியன்று அல்லது இறக்கும் நேரத்தில் பெறப்பட்ட திரட்டிய சம்பளமும் படிகளும் ; அத்துடன்

(ஆ) விடயத்திற்கேற்ப ஒழுங்குவிதி 8 (3) அல்லது 18 (5) என்பதன்கீழ் பெறப்படற்பாலதான ஓய்வூதியத்தைக் கணிப்பிடும் நோக்கங்களுக்கு -

(i) நிரந்தரப் படையின் அல்லது தொண்டர் படையின் எவரேனும் ஆண் அலுவலரின் அல்லது வான்படை வீரரின் விடயத்தில் அவர் ஐம்பத்தைந்து (55) வயதை அடையும்வரை அத்தகைய அலுவலரால் அல்லது வான்படை வீரரால் பெறப்பட்ட திரட்டிய சம்பளமும் அத்துடன் வேறு எல்லாப்படிகளும் ; அத்துடன்

(ii) நிரந்தரப்படையின் அல்லது தொண்டர் படையின் எவரேனும் பெண் அலுவலரின் அல்லது வான்படை வீராங்கனையின் விடயத்தில் அவர் நாற்பத்தைந்து (45) வயதை அடையும்வரை அத்தகைய பெண் அலுவலரால் அல்லது வான்படை வீராங்கனையால் பெறப்பட்ட திரட்டிய சம்பளமும் அத்துடன் வேறு எல்லாப்படிகளும்.

என்று பொருள்படும்.”.