



# ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

## අති විශේෂ

අංක 1454/13 - 2006 ජූලි 18 වැනි අඟහරුවාදා - 2006.07.18

(ආණ්ඩුවේ බලපැවැත්වූ ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

## I වැනි කොටස : (I) වැනි පෙදය - සාමාන්‍ය

### ආණ්ඩුවේ නිවේදන

මගේ අංකය : සීඅයි/239/2001.

ලිට්ල් ලයන් ඇසෝෂියේට්ස් (පුයිට්ටි) ලිමිටඩ්,

අංක 11, ඒ. ජී. හින්නි අප්පුහාමි මාවත,

කොළඹ 15.

කාර්මික ආරවුල් පනත - 131 වන අධිකාරිය

131 වන අධිකාරිය වන (සංශෝධිත) කාර්මික ආරවුල් පනතේ 4 (1) වගන්තිය යටතේ 2004.01.28 දින අංක 1325/16 දරන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ ප්‍රසිද්ධ කරන ලද 2004.01.09 දරන නියෝගයෙන් එක් පාර්ශ්වයක් වශයෙන් කැළණිය, නුවර පාර, අංක 470, අන්තර් සමාගම් සේවක සංගමය සහ කොළඹ 15, ඒ. ජී. හින්නි අප්පුහාමි මාවත, ලිට්ල් ලයන් ඇසෝෂියේට්ස් (පුයිට්ටි) ලිමිටඩ් අතර පවත්නා කාර්මික ආරවුල බේරුම්කරණයෙන් සමථයකට පත් කිරීම සඳහා යොමු කරන ලදුව බේරුම්කරු විසින් මා වෙත එවා ඇති ප්‍රදානය එම පනතේ 18 (1) වගන්තිය යටතේ මෙයින් ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලැබේ.

ඩී. එස්. එදිරිසිංහ,  
කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්.

2006 ජුනි මස 15 වැනි දින,  
කම්කරු මහ ලේකම් කාර්යාලය,  
කොළඹ 05.

කාර්මික අධිකරණයේ දී ය.

ඉල්ලුම්කරු :-

අන්තර් සමාගම් සේවක සංගමය,  
අංක 470, නුවර පාර,  
කැළණිය.

හා

වගඋත්තරකරු:-

අතර පවතින කාර්මික ආරවුල පිළිබඳවයි

ලිපිගොනු අංකය : ඒ/3027.

ප්‍රදානය

වර්ෂ 1957 අංක 14 හා අංක 62 හා 1962 04 හා 1968 අංක 39 දරන කාර්මික ආරවුල් (විශේෂ ප්‍රතිපාදන) පනත සමඟ කියවෙන 1968 අංක 37 දරන පනත් වලින් සංශෝධනය වූ ලංකාවේ ව්‍යවස්ථාපිත අතපනත් වලද 131 වැනි පරිච්ඡේදය (1956 ප්‍රතිශෝධිත මුද්‍රණය) වන කාර්මික ආරවුල් පනතේ 4 (1) වගන්තියෙන් ගරු කම්කරු ඇමතිතුමා වෙත පැවරී ඇති බලතල අනුව ඉහත සඳහන් පාර්ශ්වයන් අතර පවත්නා කාර්මික ආරවුල බේරුම් කිරීමෙන් සමථයකට පත්කිරීම සඳහා බේරුම්කරු වශයෙන් 2004.01.09 දිනැති නියෝගයෙන් මා පත්කොට මා වෙත යොමුකර ඇත.

ඉහත සඳහන් පාර්ශ්වයන් අතර ඇති කාර්මික ආරවුලට හේතුවී පවත්නා කාරණය වනුයේ.-

ලිට්ල් ලයන් ඇසෝෂියේට්ස් (පුයිට්ටි) ලිමිටඩ් එහි සේවක සේවිකාවන්ට 2002 වර්ෂය සඳහා ගෙවීමට එකඟ වූ රුපියල් අටසියක (රු. 800) වැටුප් වැඩිකිරීම ලබා නොදීම යුක්ති සහගත ද යන්න හා නොඑසේ නම් ඔවුන්ට කුමන සහනයක් හිමිද යන්න පිළිබඳව වේ.

විමසීම් 2004.06.08 දින ආරම්භ කරන ලදී. දින ගණනාවක් විභාග පැවැත්වීමෙන් අනතුරුව 2006.05.18 දින පාර්ශ්වයේම එකඟතාවය මත සමථයකට පත්ව ඇති බව දන්වන ලදී.

2002 වර්ෂය සඳහා ගෙවීමට නියමිත වූ රු. 800 ක වැටුප් වැඩිවීම සේවක සේවිකාවන්ට ලබා නොදීම පහත සඳහන් එකඟතාවය පරිදි සමථයකට පත් විය.

01. සියළුම සේවක සේවිකාවන්ට 2006 ජුනි මස 01 සිට මූලික වැටුපට රු. 400 ක් එකතු කරනු ලැබේ.

02. මෙතෙක් සමාගම විසින් සේවක සේවිකාවන්ට පැමිණීමේ දිරි දීමනාව වශයෙන් ගෙවමින් සිටි රු. 500/ක මුදල රු. 1,000/ක් දක්වා 2006 ජුනි මස 01 දින සිට වැඩි කරනු ලැබේ.

මෙම දීමනාව ගෙවීමේදී පහත සඳහන් සූත්‍රය අනුගමනය කරනු ලැබේ.

පහත දක්වා ඇති ආකාරයට සේවක සේවිකාවන් විසින් ලබා ගන්නා වූ නිවාඩුවලට සමාන්තරව පහත සඳහන් මුදල් ඔවුන්ගේ පැමිණීමේ දිරි දීමනාවෙන් කපාගනු ලැබේ.

i. දින 1/2 සිට දින 02 දක්වා සේවයට නොපැමිණියහොත් රු. 150 ක මුදලක් පැමිණීමේ දිරි දීමනාවෙන් කපාගනු ලැබේ.

ii. දින 2 1/2 සිට දින 03 දක්වා සේවයට නොපැමිණියහොත් රු. 350 ක මුදලක් පැමිණීමේ දිරි දීමනාවෙන් කපා ගනු ලැබේ.

iii. දින 3 1/2 සිට දින 4 1/2 දක්වා සේවයට නොපැමිණියහොත් රු. 500 ක මුදලක් පැමිණීමේ දිරි දීමනාවෙන් කපා ගනු ලැබේ.

iv. දින 5 ක් හෝ ඊට වැඩි දින ගණනක් සේවයට නොපැමිණියහොත් රු. 1,000 ක මුදලක් පැමිණීමේ දිරි දීමනාවෙන් කපා ගනු ලැබේ.

03. මෙතෙක් ගෙවන ලද රු. 1,000 ක කාර්ය සාධන දීමනාව 2006 වර්ෂයේ ජුනි මස 01 දින සිට දෙපක්ෂයේ එකඟතාවය මත අහෝසි වේ.

ඉහත සමථ කොන්දේසිවලට හිඟ වැටුප් බල නොපාන බවට දෙපක්ෂයම එකඟවේ.

මෙම සමථය මෙම ආරවුල සම්බන්ධයෙන් පූර්ව සහ අවසාන සමථයක් ලෙස දෙපාර්ශ්වයම පිළිගනී.

එය සාධාරණ හා යුක්ති සහගත බව මගේ පිළිගැනීම හෙයින් ඒ අනුව මගේ ප්‍රදානය නිකුත් කරමි.

ලොයිඩ් ගල්හේන,  
බේරුම්කරු.

2005 මැයි මස 30 වැනි දින,  
කොළඹ දී ය.

08-23