



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

අංක 1,471/7 – 2006 නොවැම්බර් 13 වැනි සඳුදා – 2006.11.13

(ආණ්ඩුවේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස : (I) වැනි පෙදය - සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

එල්. ඩී. බී. 11/2002.

1994 අංක 7 දරන ගාලු උරුමය පදනම පනත.

1994 අංක 7 දරන ගාලු උරුමය පදනම පනතේ 8 වන වගන්තිය සමග කියවිය යුතු එම පනතේ 20 වන වගන්තිය යටතේ සංස්කෘතික හා ජාතික උරුමයන් පිළිබඳ අමාත්‍යවරයා විසින් සාදන ලද නියෝග.

මහින්ද යාපා අබේවර්ධන,
සංස්කෘතික හා ජාතික උරුමයන් පිළිබඳ අමාත්‍ය.

2006 නොවැම්බර් මස 07 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝග

1. මේ නියෝග 2006 අංක 01 දරන ගාලු උරුමය පදනම (කාර්ය මණ්ඩල) නියෝග යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන අතර, එම නියෝග 2006 ජනවාරි මස 01 දින සිට බලාත්මක විය යුතු ය.

2. මෙහි පිළිවෙළින් (1) සහ (11) වන උපලේඛනවල නිශ්චිතව දක්වා ඇති බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය යටතේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියකු සහ පරිපාලන නිලධාරියකු පත් කරනු ලැබිය යුතු ය.

3. (1) (1) සහ (11) වන උපලේඛනවල දක්වා ඇති තනතුරු ස්ථිර වන අතර පත් කරනු ලබන නිලධාරීන් සේවක අර්ථ සාධක අරමුදලට සහ සේවක භාරකාර අරමුදලට දායක විය යුතු ය.

(11) 2 වන නියෝගය යටතේ පත් කරනු ලබන නිලධාරීන් රජයේ මුදල් නියෝගවලට සහ ආයතන සංග්‍රහයේ විධිවිධානවලට යටත් විය යුතු ය.

I වන උපලේඛනය

(අ) බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය

1. නනතුර - ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී
2. රැකියා විස්තර - ගාලු උරුමය පදනමේ කටයුතු කළමනාකරණය කිරීම, පරිපාලනය කිරීම සහ පාලනය කිරීම සහ ගාලු උරුමය පදනම විසින් වරින් වර පවරනු ලබන වෙනත් යම් කාර්යයක් ඉටු කිරීම
3. වයස් සීමාව - වයස අවුරුදු 35 ට නොඅඩු සහ අවුරුදු 55ට නොවැඩි
4. අධ්‍යාපන සුදුසුකම් - පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් ප්‍රදානය කරන ලද සාමාන්‍ය උපාධියක් (විෂයයක් ලෙස පුරා විද්‍යාව හදාරා ඇති අයදුම්කරුවන්ට වැඩි සැලකිල්ලක් දක්වනු ලැබේ).
5. වෘත්තීය සහ වෙනත් සුදුසුකම් - රාජ්‍ය සේවයේ හෝ පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ හෝ රාජ්‍ය සංස්ථාවල හෝ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල වල ජ්‍යෙෂ්ඨ විධායක තනතුර හෝ සමාන තනතුරක අවුරුදු 10 ක පළපුරුද්ද.
6. වැටුප් පරිමානය - රු. 2,14,980-2x7,740-5x8,580—රු. 2,73,360.
7. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය - ජාතික පුවත්පත්වල ප්‍රචාරක දැන්වීම් පල කර ඉන් පසු ඉල්ලුම්කරු සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් විසින් පවත්වනු ලබන සම්මුඛ පරීක්ෂණයකට කැඳවනු ලැබේ.
8. සේවා කොන්දේසි - අවුරුදු දෙකක පරිවාස කාලසීමාවකට යටත්ව තනතුරට පත්වීම ලබා දෙනු ලැබේ.

II වන උපලේඛනය

(ආ) බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය

1. නනතුර - පරිපාලන නිලධාරී
2. රැකියා විස්තර - පදනමේ කාර්යාලීය කටයුතු පරිපාලනය හා අධීක්ෂණය කිරීම සහ ගාලු උරුමය පදනම විසින් වරින් වර පවරනු ලබන වෙනත් යම් කාර්යයක් ඉටු කිරීම
3. වයස් සීමාව - වයස අවුරුදු 25 ට නොඅඩු සහ අවුරුදු 55ට නොවැඩි
4. අධ්‍යාපන සුදුසුකම් - අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර උසස් පෙළ විභාග සාමාර්ථය (ඉංග්‍රීසි භාෂාව පිළිබඳ මනා දැනීමක් ඇති අයට විශේෂ සැලකිල්ලක් දක්වනු ලැබේ.)
5. වෘත්තීය සහ වෙනත් සුදුසුකම් - රාජ්‍ය සේවයේ හෝ පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ හෝ රාජ්‍ය සංස්ථාවල හෝ පෞද්ගලික අංශයේ ආයතනයක අවුරුදු 05 ක පළපුරුද්ද.
6. වැටුප් පරිමානය - රු. 1,47,180-16x3,480—රු. 2,02,860.
7. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය - ජාතික පුවත්පත්වල ප්‍රචාරක දැන්වීම් පල කර ඉන් පසු ඉල්ලුම්කරු සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් විසින් පවත්වනු ලබන සම්මුඛ පරීක්ෂණයකට කැඳවනු ලැබේ.
8. සේවා කොන්දේසි - අවුරුදු දෙකක පරිවාස කාලසීමාවකට යටත්ව තනතුරට පත්වීම ලබා දෙනු ලැබේ.