

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை

அதி விசேஷமானது

අංක 1463/30 - 2006 සැප්තැම්බර් 22 දැනි සිංහරාදා - 2006.09.22

1463/30 ஆம் இலக்கம் - 2006 ஆம் ஆண்டு செத்தெம்பர் மாதம் 22 ஆந் திகதி வெள்ளிக்கிழமை

(අරසාங்கத்தின் அதிகாரத்துடன் பிரசுரிக்கப்பட்டது)

பகுதி IV (அ) - மாகாண சபைகள்

மாகாண சபை அறிவித்தல்கள்

மத்திய மாகாண சபையின் கூட்டுறவு ஊழியர்களுக்கான ஓய்வூதிய நியதிச் சட்ட வரைவு

மத்திய மாகாண கூட்டுறவு ஊழியர்களின் நலன் கருதி மத்திய மாகாண கூட்டுறவு ஊழியர் ஓய்வூதிய நியதிச் சட்ட வரைவு தயாரிக்கப்பட்டது. இந்த நியதிச் சட்ட வரைவுக்கான அங்கீகாரம் மத்திய மாகாண சபை கௌரவ அமைச்சரவையினால் 2006.08.04 ஆந் திகதி வழங்கப்பட்டுள்ளது. இவ்வறிவித்தலை பொதுமக்களின் தகவலுக்காக இத்தால் பகிரங்கப்படுத்துகின்றேன்.

எதிரிவர் வீரவர்தன,
போக்குவரத்து, நீர்மின்சக்தி,
எரிபொருள் சக்தி, கூட்டுறவு அமைச்சர்,
மத்திய மாகாணம்.

போக்குவரத்து, நீர்மின்சக்தி, எரிபொருள் சக்தி,
கூட்டுறவு அமைச்சு, மத்திய மாகாணம்,
த.பெ.இல. 104,
இல. 109, யட்டிநுவர வீதி,
கண்டி.

மத்திய மாகாண சபையின் கூட்டுறவு ஊழியர்களுக்கான ஓய்வூதிய நியதிச் சட்டம்

1. இந்நியதிச் சட்டம் மத்திய மாகாண சபையின் 2005 ஆம் இலக்கம் ஐக் கொண்ட கூட்டுறவு ஊழியர்களின் ஓய்வூதிய நியதிச் சட்டம் எனப்படும்.

சுருக்கப்
பெயர்.

அத்தியாயம் I

2. இந்த நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் நியமிக்கப்பட்டு நிறுவப்படும் கூட்டுறவு ஊழியர்களின் ஓய்வூதிய நிர்வாக சபை அதன் பெயரிலான உரித்துடைய தொடர் வழியினதும் பொது முத்திரையுடையதும். சொத்துக்களின் உரித்துடைய ஒப்பந்தங்களுக்கு உடன்படும் போதும் வழக்குகளும் வேறு சட்ட நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படும் போதும் அவை தொடர்பாக விளக்கமளிக்கும் போதும் வழக்கு நடவடிக்கைகளை மேலும் தொடர்ந்தும் நடத்துவதா என்னும் தீர்மானம் எடுக்கும் அதிகாரத்துடன் கூடிய நிறுவனமாக வேண்டும்.

கூட்டுத்தாபனம்
ஆக வேண்டும்
என்பது.

3. (அ) இந்நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் நியமிக்கப்பட்டு நிறுவக்கப்பட்டு வரும் ஓய்வூதிய நிர்வாக சபை ஐந்து உறுப்பினர்களை விஞ்சாத தொகையை உடையதாக இருக்க வேண்டும்.

ஓய்வூதிய நிர்வாக
சபை.

(ஆ) அவர்களில் இருவர் அக்காலத்தில் மத்திய மாகாண சபையின் கூட்டுறவு ஆணையாளரும் பதிவாளர் பதவி வகிப்பவரும் கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழுவின் செயலாளர் பதவி வகிப்பவராகவும் இருக்க வேண்டும்.

(இ) (i) ஏனைய அங்கத்தவர்கள் மூவரும் அக்காலத்தில் கூட்டுறவு விடயப் பொறுப்பு அமைச்சர் அவர்களால் இந்நியதிச் சட்டத்தின் 21 ஆவது சரத்தில் சுட்டிக்காட்டப்படும் தகுதிகளைக் கொண்டவர்களை நியமிக்க வேண்டும் அவர்களில் ஒருவர் கூட்டுறவு ஓய்வூதிய நிதியத்தின் செயலாளராக வேண்டும். அமைச்சர் அவர்களால் நியமிக்கப்படுபவர்களது உத்தியோகக் காலம் 05 ஆண்டுகளாக இருக்க வேண்டும்.

(ii) எவ்வாறாயினும் அமைச்சர் அவர்களால் நியமிக்கப்பட்ட ஏதாவது பதவி வெற்றிடமாக்கப்படும் போது வெற்றிடமேற்படும் எஞ்சிய காலத்திற்கு ஒருவரை அமைச்சர் அவர்களால் நியமிக்க வேண்டும்.

(iii) தம்மால் நியமிக்கப்படும் எந்தவொரு உறுப்பினரையும் அதிலிருந்து நீக்கிவிட்டு வேறு ஒருவரை நியமிப்பதற்கு அமைச்சருக்கு முடியும். அவ்வாறானதொரு நியமனத்தை எஞ்சிய பதவிக்காலத்திற்காக மட்டுமே நியமிக்கலாம்.

ஓய்வூதிய நிர்வாக சபையின் அதி காரங்கள்.

4. (அ) இந்நியதிச் சட்டத்தினால் நிச்சயிக்கப்படும் தகுதிகளுடன் கூடிய நன்மைபெறுவோரை தீர்மானித்தல்.

(ஆ) நன்மைபெறும் ஒருவருக்கு செலுத்த வேண்டிய நன்மைகள் பற்றிய முறைப்பாடொன்றை மீண்டும் கவனத்திற்கெடுத்து தீர்மானமெடுத்தல் ;

(இ) ஓய்வூதியநிதியத்தின் நிர்வாகம் நிர்வாக செலவினங்களைத் தீர்மானித்தல் ;

(ஈ) ஓய்வூதிய நிதியத்தின் முதலீடுகளை வைப்பிலிடும் நிறுவனங்களையும் முன்னேற்றங்களையும் காலத்திற்கு காலம் தீர்மானித்தல் ;

(உ) தேவையேற்படின் காரியாலயமொன்றையும் ஆளணியினரையும் நிர்வகிப்பதற்கேற்ற வசதிகளையும் தீர்மானித்தல் ;

(ஊ) சபைக்காக வழக்குகளை ஆரம்பித்தல், நடத்துதல், கைவிடுதல், இணக்கப்பாட்டிற்கு வருதல் போன்றவற்றைத் தீர்மானித்தல் ;

(எ) வாங்கிக்கணக்கொன்று அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ள அரசு வாங்கியொன்றின் மூலம் செயல்படுத்த வேண்டும் ;

(ஏ) ஆளணி நலன்புரி முறையொன்றை தீர்மானித்து நடைமுறையொன்றை தீர்மானித்து நடைமுறைப்படுத்துதல் ;

(ஐ) தாமதமாகும் அங்கத்துவப் பணம் பற்றிய மேலதிகக் கட்டணம் அல்லது தண்டப்பணம் பற்றி நியதிச்சட்டத்தின் ஒழுங்கு விதிகளுக்கமைய செயல்படுத்துதல் ;

(ஓ) ஓய்வூதிய நிதியத்தின் செயல்பாடுகளுக்காக ஊழியர்களை நியமித்தல், ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள், அவர்களது சம்பளத்தைத் தீர்மானித்தல் ;

(ஔ) இந்நியதிச் சட்டத்தின் நோக்கங்களை நிறைவேற்றிக்கொள்வதற்குத் தேவையான சகல நடவடிக்கைகளையும் மேற்கொள்ளல்.

ஓய்வூதிய கட்டுப் பாட்டுச் சபையின் தலைவர்.

செயலாளர்.

5. ஓய்வூதியக் கட்டுப்பாட்டுச் சபையில் தலைவர் ஒருவர் இருக்கவேண்டுமென்பதுடன் அவர் விடயப் பொறுப்பு அமைச்சர் அவர்களால் நியமிக்கப்படுவார்.

6. (அ) ஓய்வூதிய நிதியத்திற்கு செயலாளர் ஒருவர் இருக்க வேண்டும். அவர் அக்காலத்தில் மத்திய மாகாண சபையின் கூட்டுறவு அபிவிருத்தி ஆணையாளராகவும் பதிவாளராகவும் பதவி வகிப்பவராக இருக்க வேண்டும் ;

(ஆ) அவர் கட்டுப்பாட்டுச் சபையின் கூட்டங்களுக்கு கட்டாயமாக சமூகமளிக்க வேண்டுமென்பதுடன் கூட்டங்களின் அறிக்கைகளையும் வைத்துக்கொள்ள வேண்டும் ;

- (i) இந்நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் விதந்துரைக்கப்படும் விதிகளுக்கமைய நிச்சயிக்கப்படும் ஓய்வூதிய நிதியத்தினதும் சங்கத்தினதும் அங்கத்தவர்களினது ஓய்வூதியக் கொடுப்பனவுகள் ;
- (ii) கூட்டுறவு சங்கத்தினால் ஊழியர்களுக்கு இனிவரும் காலங்களில் செலுத்தப்பட வேண்டிய ஓய்வூதியக் கொடைகள் ;
- (iii) மாகாண சபையினால் வருடந்தோறும் ஒதுக்கப்படும் தொகை ;
- (iv) கூட்டுறவு நிதியத்திலிருந்து காலத்திற்கு காலம் பெறப்படும் பணம் ;
- (v) அரசு, மாகாண சபை அல்லது வேறு நிறுவனங்களிலிருந்து பெறப்படும் நன்கொடைகள் ;
- (vi) இந்நிதியத்திற்கு சேர்க்கப்படும் நிதியத்தின் முதலீட்டில் இருந்து கிடைக்கப்பெறும் பணம் ;
- (vii) இந்நியதிச் சட்டத்தின் விதிமுறைகளுக்கேற்ப அறவிடப்படும் தண்டப்பணமும் மேலதிகக் கட்டணமும் ;
- (viii) இந்நியதிச் சட்டத்தின் மூலம் குறிப்பிடப்படும் சட்டங்களுக்கேற்ப சங்கங்களின் இலாபத்திலிருந்து கிடைக்கப்பெறும் பணம் ;
- (ix) கூட்டுறவு ஊழியர்களுக்காக தற்போது சங்கத்தினால் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டு வரும் வாழ்க்கைப்படியின் தொகையும் அதற்கு சேர்க்கப்படும் பணமும்.
- (x) ஏனைய வளங்களின் மூலம் கிடைக்கப்பெறும் வருமானங்கள் .

அத்தியாயம் III

அபராதமும் மேலதிகக் கட்டணமும்

அங்கத்துவப்பணம்
செலுத்தப்பட
வேண்டுமென்பதும்
அறிக்கை அனுப்ப
வேண்டுமென்பதும்.

9. (1) ஏதாவது ஒரு சங்கத்தினால் தமது ஊழியரின் அல்லது ஊழியர்களின் ஓய்வூதிய சந்தாப்பணமாக அறவிடப்படும் பணமும் இந்த நிதிச் சட்டத்தில் 8 (ஆ) (i) ii உம் ix இன்படி ஓய்வூதிய நிதியத்திற்கு அனுப்பப்பட வேண்டிய பணமும் மாதம் முடிந்ததும் 03 மாதத்திற்குள் அனுப்பப்பட வேண்டும். அதோடு ஊழியரின் பங்களிப்பை 7 (ஆ) (i) ii உம் ix இற்கமைய ஊழியரின் பெயரில் ஆராச்சி செய்து சங்கத்தின் தலைவராலும் முகாமையாளராலும் சான்றுபடுத்தப்பட்ட அறிக்கையொன்றை சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.

அபராதம்.

(2) மேலே உப பிரிவினால் நிச்சயிக்கப்பட்ட தினத்திற்குப் பின் ஒரு மாதத்திற்குள் சம்பந்தப்பட்ட பணம் அனுப்பப்படுமாயின் 5% சதவீதமான அபராதபணமும் 2 மாதத்திற்குப் பின் 10% சதவீதமான அபராதபணமும் 3 மாதத்திற்குள் அனுப்பப்படுமாயின் 25% சதவீதமும் 4 மாதம் கழிந்தால் 50% சதவீதமுமான அபராதத்துடன் சம்பந்தப்பட்ட பணத்தையும் அனுப்ப வேண்டும்.

(3) தண்டப்பணம் சம்பந்தமாக சலுகையை வழங்க சந்தர்ப்பத்திற்கேற்ப கட்டுப்பாட்டுச் சபைக்கு அதிகாரமுண்டு.

அத்தியாயம் IV

அங்கத்துவப் பணத்தையும் அபராதப் பணத்தையும் செலுத்தத் தவறுதல்

10. (1) பதிவு செய்யப்பட்ட சங்கமொன்றினால் கூட்டுறவு ஊழியர்களின் ஓய்வூதிய நிதியத்திற்கு அனுப்பப்பட்ட வேண்டிய அங்கத்துவப் பணம் அல்லது ஓய்வூதியக் கொடுப்பனவு அல்லது அவை இரண்டையும் அல்லது அதன் ஒன்றை இந்நிதிச்சட்டத்தில் நிச்சயிக்கப்பட்டுள்ள விதத்தில் செலுத்தாது 5 மாதத்திற்குப் பின் அப்பணத்தை சம்பந்தப்பட்ட அபராதப் பணத்துடன் 14 நாட்களுக்குள் அனுப்புமாறு சம்பளக்கட்டுப்பாட்டுச் சபையினால் இறுதிப் பணிப்புரையொன்றை அனுப்ப வேண்டும். அப்பணிப்புரைக்கேற்ப செயல்படாவிட்டால் அந்தப் பதிவு செய்யப்பட்ட கூட்டுறவுச் சங்கம் அமைந்துள்ள அல்லது அப்பணிப்புரை யாராவது ஒருவருக்கு அல்லது பலநபர் குழுக்களுக்கு அல்லது ஊழியருக்கு ஆயின் அந்த நபர் அல்லது நபர்கள் குழு அல்லது ஊழியர்கள் அல்லது உத்தியோகத்தர் வசிக்கின்ற அல்லது வியாபாரம் நடத்தப்படும் இடம் அமைந்துள்ள பிரிவிற்ுள் நீதிமன்ற அதிகாரமுடைய மாவட்ட நீதிமன்ற அல்லது மாஜிஸ்ட்ரேட் நீதிமன்றத்திற்கு ஓய்வூதிய கட்டுப்பாட்டுச் சபையினால் உறுதிப்பத்திரமொன்று அனுப்பப்பட வேண்டும். அந்த உறுதிப்பத்திரம் தலைவராலும் செயலாளராலும் கையொப்பமிடப்பட்டு உறுதி முத்திரையும் பொறிக்கப்பட வேண்டும்.

(2) அந்தப் பணத்தையும் அபராதப் பணம் பற்றிய விபரங்களை அலட்சியப்படுத்துபவரின், அலட்சியப்படுத்துபவர்களின் பெயர்ப்பட்டியலின் உறுதிப்பத்திரமொன்றை அந்த அலட்சியப்படுத்துபவர்களுக்குச் சொந்தமான அசையும் அசையாத சொத்துக்களுள்ள மாவட்ட நீதிமன்ற அதிகாரமுடைய மாவட்ட நீதிமன்றத்திற்கு சமர்ப்பிக்க முடியும்.

அல்லது

(3) பணத்தையும் அபராதப் பணத்தையும் பணத்தால் செலுத்தும் முறைப்பாடுகளிருப்பின் அவ்விதப்படுத்துபவரின் பெயர் இறுதியாக தெரிந்துகொண்ட வியாபார நிலையம், வசிப்பிடம் அடங்கிய விபரக்கொத்தை அப்பிரதேசம் அமைந்துள்ள நீதிமன்ற அதிகாரமுள்ள நீதிபதியொருவரிடம் சமர்ப்பிக்க முடியும்.

(4) (2) ஆவது உப சரத்தின்படி மாவட்ட நீதிமன்றத்திற்கு விபரக்கொத்தை அனுப்பும்போது அது கிடைத்ததன் பின் அந்நீதிமன்றத்தினால் அவ்விதப்படுத்தும் சகல அசையும் அசையாத சொத்துக்களையோ அதில் ஏதாவதொன்றையோ அல்லது அதன் ஒரு பகுதியையோ தடைவிதித்து விற்பதற்கு பிஸ்கலுக்கு அதிகாரமளிக்கப்படும் நிச்சயிக்கப்படும் சொத்துக்களின் தடை உரிமையை பிஸ்காலுக்குச் சமர்ப்பிக்க வேண்டும். அத்தடை பற்றிய விற்பது சம்பந்தமாக சிவில் வழக்கு பிரமாணத்தின் 226 உம் 227 ஆவது சரத்துகளின் விதிமுறைகள் தேவையான திருத்தங்களுடன் ஏற்படையதாக இருக்க வேண்டும்.

(5) (3) ஆவது உப சரத்தின்கீழ் மாஜிஸ்திரேட் ஒருவருக்கு விரபர்கொத்தை அனுப்பும்போது சிறைப்படுத்துவதன் மூலம் தண்டனை வழங்க முடியாதெனினும் அபராத்தத்தின் மூலம் தண்டனை வழங்கக்கூடிய தவறொன்றிற்கு அந்த அலட்சியப்படுத்துபவர்கள் சம்பந்தமாக மாஜிஸ்திரேட் அவர்களால் வழங்கப்படும் தண்டனை

நிச்சயிக்கப்பட்டு விதிக்கப்படும் அபராதமாக கருதப்பட வேண்டும். அப்போது 1979 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் இலக்க குற்றவியல் வழக்குகள் விதிக்கோவையின் 291 ஆவது சரத்தின் அதன் (1) ஆவது உப சரத்தின் (அ) உம் (இ) பந்திகளைத் தவிர விதிமுறைகள் தொடர்புடையதாக இருக்க வேண்டுமென்பதுடன் அந்த அபராதம் நிச்சயிக்கப்படும் சந்தர்ப்பத்தில் அந்த சரத்தின் விதிமுறைகளின்படி நீதிபதியினால் மேற்கொள்ளக்கூடிய விதிமுறைகளை அவரால் மேற்கொள்ள முடியும்.

(6) கட்டுப்பாட்டுச் சபை இது சம்பந்தமான சரத்தின்கீழ் உறுதியொன்றைச் சமர்ப்பிக்கும் போது அது பற்றிய அறிவித்தலை நேரடியாக கையளித்து பதிவுத் தபால் மூலமும் தந்திச் செய்தியின் மூலமும் அலட்சியப்படுத்துபவர்களுக்கு அறிவிக்க வேண்டும். எனினும் அலட்சியப்படுத்துபவர்கள் அவ்வறிவித்தல் கிடைக்காததைக் காரணமாகக் கொண்டு இச்சரத்தின் கீழுள்ள சட்டவிதிகள் இரத்துச் செய்யப்படக்கூடாது.

(7) இச்சரத்தின் கீழ் ஏதாவதொரு சட்டவிதிகளில் கட்டுப்பாட்டுச் சபையினால் விநியோகிக்கப்பட்ட உறுதிப்படிவத்தில் குறிப்பிடப்பட்ட ஏதாவது பிழையற்ற தன்மையை கவனத்திற்கெடுக்க பரிசீலனை செய்வதற்கு அல்லது அது பற்றி தீர்மானம் எடுக்க ஒரு நீதிமன்றத்திற்கோ அல்லது மஜிஸ்ட்ரேட் அவர்களுக்கு இச்சரத்தின் எவற்றின் மூலமும் அதிகாரம் கிடைக்கக் கூடாது அல்லது உறுதிகள் கிடைக்கக்கூடாது.

(8) (4) ஆவது உப சரத்தின்கீழ் விற்பனையின் மூலம் கிடைக்கும் ஏதாவது பணமும் (5) ஆவது உப சரத்தின் கீழ் செலுத்தப்படும் அல்லது அறவிடப்படும் ஏதாவது ஒரு தொகை சந்தர்ப்பத்திற்கேற்றவாறு மாவட்ட நீதிமன்றத்தின் அல்லது மஜிஸ்ட்ரேட் அவர்களால் கட்டுப்பாட்டுச் சபைக்கு மாதாந்தம் அனுப்ப வேண்டும்.

அத்தியாயம் V

ஓய்வூதியம் பெறுவோர்

11. (1) மத்திய மாகாண சபையின் 1993 ஆம் ஆண்டின் 4 ஆம் இலக்க கூட்டுறவுகள் சங்கங்கள் (திருத்தம்) நியதிச் சட்டத்தின் திருத்தப்பட்ட 1990 ஆம் ஆண்டின் 10 ஆம் இலக்க கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் கூட்டுறவுச் சங்க பதிவாளர் நாயகம் அவர்களால் பதிவு செய்யப்பட்டதும் தேசிய அரச சபையின் 1972 ஆம் ஆண்டின் 5 ஆம் இலக்க கூட்டுறவுச் சங்கச் சட்டங்கள் அல்லது அச்சட்டத்தின் மூலம் இரத்துச் செய்யப்பட்ட வேறு ஏதாவது சட்டத்தின் கீழ் பதிவுசெய்யப்பட்ட அல்லது பதிவுசெய்யப்படும் என கருதப்படும் மத்திய மாகாண சபை கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் ஊழியர்களும் இந்நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் நிறுவப்பட்டிருக்கும் ஓய்வூதிய முறைக்கு உள்வாங்கப்படும் உரிமை கிடைக்க வேண்டும்.

(2) அந்த ஓய்வூதிய முறையில் சேர்த்துக்கொள்ளப்படுவதற்கு கீழே காணப்படும் தகுதிகளைக் கொண்டிருக்க வேண்டும் :-

(அ) மத்திய மாகாணத்தின் கூட்டுறவு அபிவிருத்தி ஆணையாளரால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆளணிவிருத்தி மதிப்பீட்டின்படி கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குமினால் அனுமதிக்கப்பட்ட நிரந்தர ஊழியராக இருக்க வேண்டும்.

(ஆ) இந்நியதிச் சட்டத்தின்படி ஸ்தாபிக்கப்படும் ஓய்வூதிய முறைக்கு விருப்பந் தெரிவிக்கும் ஒருவராக இருக்க வேண்டும். எனினும் ஓய்வூதிய முறை ஆரம்பிக்கப்பட்ட தினத்திலிருந்து சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்ட சகல நிரந்தர ஊழியர்களும் இந்த முறைக்கு கட்டாயமாக அங்கத்துவம் பெற வேண்டும்.

ஓய்வூதிய நன்மைகளைச் செலுத்துதல்

12. (1) (அ) விடயப் பொறுப்பு அமைச்சர் அவர்களால் அறிவிக்கப்படும் தினத்திலிருந்து ஓய்வூதியக் கொடுப்பனவுகள் ஆரம்பிக்கப்பட வேண்டும்.

(ஆ) (1) 55 வயது பூர்த்தியடைந்த ஒருவருக்கே ஓய்வூதியம் பெறுவதற்கு உரித்துடையதாகும். ஓய்வூதியம் ஓய்வு பெற்றதன் பின்பே கிடைக்கும்.

(2) ஓய்வூதியம் பெறுவதற்கு ஆகக்குறைந்தது நிரந்தர சேவையில் தொடர்ச்சியாக 10 வருட சேவையைப் பூர்த்தி செய்திருக்க வேண்டும்.

(3) ஓய்வூதிய நிதியத்திற்குக் கட்டணம் செலுத்தியிருக்கும்போது சேவையிலிருந்து இடைநிறுத்தப்பட்ட அல்லது சேவையை விட்ட அல்லது இராஜினாமாச் செய்த ஊழியர் ஒருவருக்கு இவ்வூதியம் உரித்தாகாது;

(4) எனினும் சேவையை விட்டு வேறு தொழிலொன்றிற்கு செல்ல வேண்டியேற்பட்ட ஊழியருக்கு தமது ஓய்வூதிய அங்கத்துவப் பணத்தையும் அதற்குரிய வட்டியுடன் மீளப்பெற்றுக்கொள்ள முடியும்.

(இ) ஓய்வூதியக் கொடுப்பனவு முறை ஆரம்பிக்கப்பட்ட தினத்திற்கு நிரந்தர சேவையிலிருந்து 10 வருட காலத்தை முழுமையாக்க முடியாத தகுதிகளைக் கொண்ட ஊழியருக்கு 12 (ஆ) (2) சரத்தில் எப்படி கூறப்பட்டிருப்பினும் 10 ஆண்டுகளுக்கான 120 தடவைகளின் எஞ்சியுள்ள தடவைகளை கணக்கெடுத்து செலுத்தி கணக்கை முழுமையாக்கிக்கொள்ள முடியும்.

(ஈ) செயற்றிறன் குறைவு காரணமாக மேலும் செய்ய முடியாது என்று கூறும் 60 வயதைப் பூர்த்தி செய்யாது தொடர்ச்சியாக 10 ஆண்டுகளுக்கான தவணைப்பணத்தைச் செலுத்தியுள்ள ஊழியரொருவர் ஓய்வூதிய கட்டுப்பாட்டுச் சபையினால் நிச்சயிக்கப்படும் வைத்திய சபையின் உறுதிப்பத்திரத்தின் மூலம் ஓய்வூதிய கொடுப்பனவிற்கு உரித்துடையவராக ஏற்றுக்கொண்டு சேவையில் செயற்றிறன் இழந்த நாளிலிருந்து ஓய்வூதியம் பெற பொருத்தமானவர் என தீர்மானிப்பதற்கு ஓய்வூதிய கட்டுப்பாட்டுச் சபைக்கு அதிகாரமுண்டு.

(உ) ஓய்வூதியம் பெற உரித்துடைய ஊழியர் தொடர்ச்சியாக 10 வருட சேவைக்காலத்தில் தொடர்ந்து தவணைக்கட்டணத்தைச் செலுத்தி ஓய்வூதியக் கொடுப்பனவின் 50% ஐப் பெற கணவன் அல்லது மனைவி பெறுவாராயின் கணவன் அல்லது மனைவி அல்லது பெறுவதற்கு உரிமை பெறாவிட்டால் இறந்தவரின் பிள்ளைகளுக்கு ஓய்வூதியத்தின் சம்பளத்தின் கொடையையும் வட்டியையும் பெறமுடியும். பிள்ளைகள் என்பது அவரது/அவளது திருமணம் முடிக்காத பெண் பிள்ளைகளும் 21 வயதிற்குக் குறைந்த ஆண் பிள்ளைகளுமாக இருக்க வேண்டும்.

(ஊ) 10 வருட சேவையைப் பூர்த்தி செய்யாத ஊழியர் ஒருவர் இறந்து போனால் அவரது அங்கத்துவப் பணத்தையும் வட்டியையும், தகுதிபெறும் கணவனுக்கோ மனைவிக்கோ செலுத்த முடியும் கணவன் அல்லது மனைவி தகுதிபெறாவிட்டால் தவணைப் பணத்தையும் வட்டியையும் பிள்ளைகளுக்குப் பெற்றுக்கொள்ள முடியும்.

தகுதி பெறாத கணவன் அல்லது மனைவி.

விவாகரத்துச் செய்திருக்கும் ஓய்வூதியம் பெற உரித்துடையவர் இறந்து போன பின் வேறு திருமணம் முடித்திருந்தல் வேறு ஓய்வூதியம் உரித்துடையவர் அல்லது தொழில் செய்தல் போன்றவை ஓய்வூதியம் பெறும் தகுதியின்மையாகக் கருதப்படும். எனினும் வேறு ஓய்வூதியம் பெறுதல், தொழில் செய்தல் ஓய்வுபெறுபவரின் கட்டணத்தையும் வட்டியையும் பெறுவதற்கு தகுதியின்மையாகும்.

அத்தியாயம் VI

பல்வேறு விடயங்கள்

ஊழியரின் சேவை தொடர்ச்சியாக இடம்பெறாத சந்தர்ப்பத்திற்கான விதி முறைகள்.

13. யாராவது ஊழியர் ஓய்வூதியத்திற்குப் பங்களிப்பைச் செலுத்தும்போது மத்திய மாகாணத்தின் வேறு சங்கமொன்றில் சேவையில் இணைந்துகொண்டால் அச்சங்கத்தின் மூலமும் அவருக்காக அங்கத்துவப் பணம் அறவிடப்பட வேண்டும். இந்நியதிச் சட்டத்தின் 10 (1) சரத்தின் கூற்றுப்படியான சட்டத்தின்படி நிச்சயிக்கப்படும் பங்களிப்பைப் புதிய சங்கத்தினால் ஓய்வூதிய நிதியத்திற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும்.

14. ஏதாவது ஒரு சங்கத்தின் பதிவினை ரத்துச் செய்யப்படும் சந்தர்ப்பத்தில் சங்கத்தின் செயல்பாடுகள் நிறுத்தப்படும் காரணமாகக் கொண்டு ஏதாவது ஒரு உறுப்பினருக்கு தொடர்ந்து தமது கட்டணத்தைச் செலுத்த முடியாது போதலை கவனத்திற்கெடுக்கக் கூடாதென்பதுடன், வேறு சங்கமொன்றில் சேவையிலிருப்பும்போது செலுத்த வேண்டிய பாக்கித் தொகையைச் செலுத்திய பின் தொடர்ந்து பங்களிப்பைப் பூரணப்படுத்தப்பட முடியும். வேறு சங்கமொன்றில் சேவையிலிருப்ப முடியாத சந்தர்ப்பத்தில் அல்லது 10 ஆண்டு கால சேவையைப் பங்களிப்பும் பணத்தையும் வட்டியையும் மீண்டும் பெற்றுக்கொள்ள முடியும்.

15. யாராவது ஒரு ஊழியர் வேலை நிறுத்தப்பட்டு மீண்டும் சேவைக்கு மீண்டும் வரும்போது அல்லது ஏதாவது சங்கமொன்றின் மேலதிக ஊழியர் காரணமாக விலக்கப்படும் போதும் மேலே உப சரத்து வலுவுடையதாக இருக்கும்.

16. இந்நியதிச் சட்டத்தின் கொள்கைகளுக்கும் விதிமுறைகளையும் நடைமுறைப்படுத்தும் அல்லது அதிகாரத்திற்குட்படும் விடயங்களுக்குத் தேவையான கட்டளைகளை மத்திய மாகாணத்தின் மாகாண சபையின் கூட்டுறவு விடயப்பொறுப்பு அமைச்சரால் தயாரிக்க முடியும்.

அமைச்சர் அவர்களுக்குக் கட்டளையிட முடியுமென்பது.

17. மேலே 16 ஆவது சரத்தின்படி அளிக்கப்பட்டுள்ள அதிகாரத்தின்படி தயாரிக்கப்படும் கட்டளைகள் மத்திய மாகாணத்தின் மாகாண சபையினால் அங்கீகரிக்கப்படுமாயின் அன்றி எந்தவொரு கட்டளையையும் அமுல்படுத்த முடியாது. அந்த அனுமதி பற்றிய அறிவித்தல் வர்த்தமானியில் பிரசுரிக்கப்பட வேண்டும்.

18. 17 ஆவது சரத்தின்படி விடுக்கப்படும் அறிவித்தல் வர்த்தமானியில் பிரசுரிக்கப்பட்ட பின்பு சகல விதப்புரைகளும் இங்கு வெளிப்படுத்தப்பட்டவாறு அமுலில் இருப்பதோடு அதிகாரத்திலிருக்கும்.

19. இந்நியதிச் சட்டத்தையும் கட்டளைகளையும் மீறும் விதத்தில் கட்டுப்பாட்டுச் சபையின் நடவடிக்கைகள் இருக்குமாயின் அல்லது திறமையான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள முடியாது என தெரிய வருமாயின் அல்லது இந்த நியதிச் சட்டத்தின் விதிமுறைகளின்படி பதவி வழி அதிகாரத்தின்படி நியமிக்கப்படும் அதிகாரிகள் கட்டுப்பாட்டுத் தெரிவிக்கப்படாதவிடத்து அல்லது இந்த நியதிச் சட்டத்தின்படி கட்டுப்பாட்டுச் சபை கூட்டமைப்பின் தலைவர் பதவி, செயலாளர் பதவி என எது குறிப்பிடப்பட்டிருப்பினும் விடயப் பொறுப்பு அமைச்சர் விசாரித்து இரண்டு வருடத்திற்கு மேற்படாத காலத்திற்காக மூன்று பேருக்கு மேற்படாத கட்டுப்பாட்டுச் சபையையும் அவர்களுக்கிடையே தலைவர் அவர்களையோ செயலாளர் அவர்களையோ நியமிக்க அமைச்சின் செயலாளருக்கு அதிகாரமுண்டு. எனினும் இக்கட்டுப்பாட்டுச் சபை நியதிச் சட்டத்தின் 21 ஆவது சரத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தகுதியானவர்களை நியமிக்க முடியும்.

கட்டுப்பாட்டுச் சபையை கலைத்துவிட செயலாளருக்கு அதிகாரம் உண்டு என்பது.

20. இந்நியதிச் சட்டத்தில் கட்டுப்பாட்டுச் சபையின் அமைப்பும் கட்டுப்பாட்டுச் சபையின் தலைவர் அவர்களும் செயலாளர் அவர்களும் பற்றிய எப்படிக் குறிப்பிடப்பட்டிருப்பினும் நியதிச் சட்டம் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் தினத்திலிருந்து மூன்று வருடத்திற்காக ஐந்து பேருக்கு மேலதிகமாக கட்டுப்பாட்டுச் சபை இந்நியதிச் சட்டத்தின் 20 ஆவது சரத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தகுதிகளையுடையவர்களிலிருந்து நியமிப்பதற்கு அமைச்சர் அவர்களுக்கு அதிகாரமுண்டு.

கட்டுப்பாட்டுச் சபைக்கான விதி முறைகள்.

21. கட்டுப்பாட்டுச் சபையின் அங்கத்தவர்கள் அரசு சேவையில் அரசு நிருவாகச் சேவையில் அல்லது அரசின் யாப்பு ரீதியிலான சபையொன்றில் அல்லது கூட்டுறவுத் துறையில் நிறைவேற்று அதிகாரம் கொண்ட உத்தியோகத்தர் அல்லது அவ்வாறான பதவியிலிருந்து ஓய்வு பெற்றவராக இருக்க வேண்டும்.

கட்டுப்பாட்டுச் சபைக்கு நியமிப்பதற்கான தகுதிகள்.

அத்தியாயம் VII

நியதிச்சட்டத்தினையும் விதிகளையும் மீறுதல்

22. (1) இந் நியதிச் சட்டத்தின் விடயங்களுக்கு ஓய்வூதிய சம்பளக் கட்டுப்பாட்டுச் சபையினால் அதற்காக முறைப்படி அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ள ஒருவரால் விதிக்கப்படும் ஏதாவது செயல்படுதல் அல்லது தகவல்களைக் கொடுத்தல், வேண்டுமென்றே செய்யாமல் விடுகின்ற அல்லது நிராகரிக்கின்ற சகல பதிவுசெய்யப்பட்ட சங்கங்கள் அல்லது அதன் பதவி வழி உத்தியோகத்தர் அல்லது ஊழியரொருவர் இந்நியதிச் சட்டத்தின் விதிமுறைகளுக்கேற்ப விடுக்கப்படும் ஏதாவதொரு அழைப்பாணைக்கு வேண்டுமென்றே அல்லது ஏதாவது ஒரு நியாயமான காரணமின்றி கீழ்ப்படியாத அல்லது இந்நியதிச் சட்டத்தின் ஒழுங்கு விதிகளின் கீழ் ஏதாவதொரு தகவலை வழங்குமாறு விதப்புரைப்பதற்கு கேட்கப்படும் ஒருவரால் அவ்வாறு வழங்குவதற்கு சட்டரீதியாக நிச்சயிக்கப்படும் ஏதாவது தகவல்களை வழங்க மறுக்கும் சகலரும் வேண்டுமென்றே பிழையான அறிக்கையைச் சமர்ப்பிக்கும் அல்லது பிழையான தகவல்களை வழங்கும் சகல பதிவுசெய்யப்பட்ட சங்கங்கள் அல்லது அதன் யாராவது பதவி வழியாளர் அல்லது ஊழியர் இந்நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் குற்றம் செய்த குற்றத்திற்கு ஆளாவார்.

(2) (1) ஆவது உப சரத்தில் குறிப்பிடப்பட்ட ஏதாவது தவறு செய்யும் சகலரும் நீதிபதியொருவர் முன்னிலையில் நடத்தப்படும் வழக்கு விசாரணையின் பின் குற்றவாளியாக்கப்படும் போது இரண்டு வருடத்திலான சிறைத்தண்டனைக்கும் அல்லது ரூபா 12,000 (பன்னிரண்டாயிரம்) ரூபா மேற்படாத அபராதத்திற்கும் சிறைப்படுத்துவதற்கும் அபராதத்திற்கும் அல்லது தண்டனை நீதிபதியவர்களின் பொதுவான நீதிமன்ற அதிகாரத்திற்கு மேற்பட்டதாயினும் அவர் கட்டுப்பட வேண்டும்.

(3) பதிவு செய்யப்பட்ட சங்கமொன்றினால் இந்நியதிச் சட்டத்தின் படியிலான தவறு செய்யும் சந்தர்ப்பமொன்றில் செய்யப்படும் தவறு ஏதாவது கடமையை மீறுவதாயினும் அக்கடமையை நிறைவேற்ற மேலதிக சரத்துகளில் அல்லது விதிகளில் கட்டுப்பாட்டிற்கும் அச்சங்கத்தின் சகல உத்தியோகத்தார்களும் அல்லது அவ்வாறான பதவியொன்றை வகிக்காவிட்டால் நிர்வாகக் குழுவின் சகல அங்கத்தவர்களும் அத்தவறு செய்யப்பட்டமை பற்றி தெரிந்திருக்கவில்லை என்று அல்லது அதைத் தடுப்பதற்கு முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டதாக உறுதி செய்யப்பட்டிருப்பின் அவர் உட்படுத்தப்படும் தண்டனைகளுக்கு உடன்பட வேண்டும்.

23. ஓய்வூதிய கட்டுப்பாட்டுச் சபையினதும் செயலாளர் அவர்களது பணிக்கொடை பற்றி அமைச்சர் அவர்களால் காலத்திற்கு காலம் தீர்மானிக்கப்பட வேண்டும்.

அத்தியாயம் VIII

நிதி நடவடிக்கைகளை கணக்கு வைத்தலும் கணக்காய்வு செய்தலும்

நிதி
நடவடிக்கைகள்.

24. (அ) (i) ஓய்வூதிய நிதியத்திற்கு கிடைக்கும் பணத்திற்கு ஆகக் கூடிய பாதுகாப்பளிக்கப்பட வேண்டிய விதத்தில் முதலீடு செய்யப்பட வேண்டுமென்பதுடன் அம்முதலீடு கட்டுப்பாட்டுச் சபையின் தீர்மானத்தின்படி மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

(ii) ஓய்வூதிய சம்பளம் பெறும் ஒருவருக்குச் செய்யப்படும் சகல கொடுப்பனவுகளும் ஓய்வூதியக் கொடுப்பனவுகள் கட்டுப்பாட்டுச் சபையினால் அனுமதிக்கப்பட வேண்டும்.

(iii) சகல கொடுப்பனவுகளும் நிபந்தனைகளின் விதிமுறைகளுக்கேற்ப செயல்படுத்த வேண்டும்.

கணக்குகளை
வைத்தல்.

(ஆ) நிபந்தனைகளின் விதிமுறைகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விதத்தில் கணக்குகளை வைப்பதற்கான விதிமுறைகளைத் தீர்மானிப்பது ஓய்வூதிய கட்டுப்பாட்டுச் சபையின் கடமையும் பொறுப்புமாகும்.

கணக்காய்வுகளும்
பரிசீலனைகளும்.

(இ) (i) ஒவ்வொரு பஞ்சாங்க வருடத்திற்கொரு முறை ஓய்வூதிய நிதியத்தின் வருமானங்களும் செலவினங்களும் பற்றிய கணக்குகள் மத்திய மாகாண சபையின் கூட்டுறவு அமைச்சின் செயலாளருக்கு அனுப்ப வேண்டும். சம்பந்தப்பட்ட அறிக்கை விடப்பொறுப்பு அமைச்சர் அவர்களால் மாகாண சபையில் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.

(ii) அமைச்சின் செயலாளர் அவர்களால் அந்த அறிக்கையை அரசின் கணக்காளர் நாயகத்திற்கோ பொருத்தமான கணக்காய்வு நிறுவனத்திற்கோ அல்லது ஒரு குழுவிற்கோ அனுப்ப வேண்டும்.

(iii) எந்தவொரு சந்தர்ப்பத்திலும் நிதியத்தின் நடவடிக்கைகள் பற்றி விசாரணை செய்வதற்கு அல்லது கணக்காய்விற்கு அமைச்சின் செயலாளருக்கு அதிகாரமுண்டு என்பதுடன் அவரால் அந்த அதிகாரத்தை வேறு ஒருவருக்கு அளிக்க முடியும்.

(iv) கணக்காய்வின்போது தெரியவரும் குறைபாடுகளும் தவறுகளையும் தவிர்த்துக்கொள்ள நடவடிக்கை எடுக்கப்பட வேண்டியது கட்டுப்பாட்டுச் சபையின் கடமையும் பொறுப்புமாகும்.

கட்டுப்பாட்டுச்
சபையை
நீக்கிவிடும்
அதிகாரம்.

(v) இந்நியதிச் சட்டத்தையும் நிபந்தனைகளையும் மீறும் விதத்தில் கட்டுப்பாட்டுச் சபை செயல்பட்டிருப்பின் அரசு அதிகாரிகளை நீக்கும் அதிகாரம் அமைச்சின் செயலாளருக்கு இருக்கிறதென்பதுடன் அமைச்சர் அவர்களால் நியமிக்கப்பட்ட கட்டுப்பாட்டுச் சபையின் உறுப்பினர்களை நீக்குவதற்காக அமைச்சர் அவர்களுக்கு தெரிவிக்கவும் செயலாளருக்கு அதிகாரமுண்டு. மேலேயுள்ள பந்தியின்படி செயல்பட வேண்டிய சந்தர்ப்பத்தில் மாற்று கட்டுப்பாட்டு சபையை அமைச்சரிடம் கேட்டு நியமிப்பதற்கு செயலாளர் அவர்களுக்கு அனுமதியுண்டு. இங்கும் இந்த நியதிச் சட்டத்தின் 20 ஆவது சரத்தின் தகுதிகளை நிறைவேற்றும் விதத்தில் நியமனங்கள் செய்ய வேண்டும்.

பத விளக்கம்

“கட்டுப்பாட்டுச் சபை”, என்பது கூட்டுறவு ஊழியர்களது ஓய்வூதிய நிதியக் கட்டுப்பாட்டுச் சபை எனப் பொருள்படும்.

“ஊழியர்”, என்பது பதிவு செய்யப்பட்ட கூட்டுறவு சங்கமொன்றின் ஊழியர் எனப் பொருள்படும்.

“சங்கம்”, எனப்படுவது அல்லது “பதிவு செய்யப்பட்ட சங்கம்” எனப்படுவது கூட்டுறவுச் சட்டத்தின் அல்லது நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் பதிவுசெய்யப்பட்ட அல்லது பதிவு செய்துகொள்ளப்பட்டதென கருதப்படும் கூட்டுறவுச் சங்கம் எனப் பொருள்படும்.

“அமைச்சர்”, எனப்படுவது இந்நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் மத்திய மாகாண சபையின் கூட்டுறவு விடயப் பொறுப்பு அமைச்சர் அவர்களின் கடமைகளை நிறைவேற்றுவதற்காக நியமிக்கப்படுபவர் எனப் பொருள்படும்.

“தலைவர்”, எனப்படுவது கூட்டுறவு ஊழியர், ஓய்வூதிய நிதியத்தின் கட்டுப்பாட்டுச் சபையின் தலைவர் எனப் பொருள்படும்.

“பதவி நிலை உத்தியோகத்தர்”, எனப்படுவது கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றின் நிர்வாக குழு உறுப்பினர் அல்லது பணிப்பாளர் ஒருவர் அல்லது தலைவர் அல்லது உப தலைவர் எனப் பொருள்படும்.

“செயலாளர்”, எனப்படுவது ஓய்வூதிய நிதியத்தின் செயலாளர் எனப் பொருள்படும்.

“அமைச்சு செயலாளர்”, எனப்படுவது மத்திய மாகாண சபையின் கூட்டுறவு விடயப் பொறுப்பு அமைச்சின் செயலாளர் எனப் பொருள்படும்.