



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

අංක 1512/19 - 2007 අගෝස්තු 31 වැනි සිකුරාදා - 2007.08.31

(ආණ්ඩුවේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස : (I) වැනි ඡේදය - සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

එල්.ඩී.බී 91/49 II.

යුධ හමුදා පනත (357 වන අධිකාරය)

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44 (2) ව්‍යවස්ථාව සමග කියවිය යුතු (357 වන අධිකාරය වූ) යුධ හමුදා පනතේ 29 වන වගන්තිය සහ 155 වන වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදනු ලබන නියෝග.

මහින්ද රාජපක්ෂ,
ජනාධිපති.

2007 අගෝස්තු මස 23 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝග

කළින් කල සංශෝධිත 1989 ජුනි 15 වන දින අංක 562/11 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද 1981 යුධ හමුදා විග්‍රාම වැටුප් හා පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය පහත දැක්වෙන පරිදි මෙයින් තවදුරටත් සංශෝධනය කරනු ලැබේ.

(1) එහි 2 වන නියෝගය ඉවත් කර ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන නියෝගය ආදේශ කිරීමෙන් :-

“2 (අ) 3 වන නියෝගය ප්‍රකාරව හෝ ඔවුන් සඳහා තවදුරටත් රැකියා නොමැති බවට කරන ලද තීරණයක ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් හෝ විග්‍රාම ගන්නා වූ, අවුරුදු 20කට නොඅඩු (20) ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති උපකරණ පාලන නිලධාරියකු නොවන්නා වූ පිරිමි නිලධාරියකු හට ද, අවුරුදු පහළොවකට (15) නොඅඩු ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති කාන්තා නිලධාරියකු හට ද, 4 වන නියෝගයේ විධිවිධාන වලට අනුකූලව විග්‍රාම වැටුපක් ප්‍රදානය කරනු ලැබීමට හැකි වන්නේය.

එසේ වුවද, යම් විශේෂිත වෘත්තියකට බඳවාගෙන ඇති හෝ යම් විශේෂිත වෘත්තියක පුහුණුව ලබා ඇති යම් කාන්තා නිලධාරියකුගේ සේවය දිගටම පවත්වාගෙන යාම යුධ හමුදාවේ සුබ සිද්ධිය සඳහා අවශ්‍ය යැයි සලකනු ලබන්නේ නම්, එම නිලධාරියා අවුරුදු පහළොවකට (15) සේවය සම්පූර්ණ කිරීමේ දී ඇයට විග්‍රාම යාමට අවසර නොදෙනු ලැබිය හැකිය.

(ආ) කාන්තා නිලධාරියකු සම්බන්ධයෙන් වන විට, මෙම නියෝගවල 8(1), 9(1), 10(1) (අ), 10(1) (ආ), 11, 12 සහ 13 යන නියෝගවල කාර්ය සඳහා අවුරුදු 15 ක සේවා කාලය ගණන් ගත හැකි සේවා කාලය ලෙස තේරුම් ගත යුතු ය”.

(2) එහි 10(1) (ආ) නියෝගයට ඉක්බිතිවම පහත දැක්වෙන අලුත් උපඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

“(ඇ) මෙහෙයුම් රාජකාරි කටයුතු ඉටු කිරීමේදී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ වෙනත් යම් නීතිය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ රාජකාරි ඉටු කිරීමේදී ආබාධිත තත්ත්වයට පත්වූ ශ්‍රී ලංකා යුධ හමුදාවේ නිත්‍ය බලකායේ හෝ ස්වේච්ඡා බලකායේ යම් පිරිමි නිලධාරියකු හෝ කාන්තා නිලධාරියකු හමුදා සේවය සඳහා නුසුදුසු බවට යුධ හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කරනු ලැබ, වෛද්‍ය හේතු මත එම නිලධාරියා හෝ නිලධාරියකු යථා පරිදි මුදා හරිනු ලැබුවහොත්, එම නිලධාරියාට හෝ නිලධාරියකුට 4 වන නියෝගයේ විධිවිධාන මගින් විධිවිධාන සලසා ඇති පරිදි විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම් ඇත. එවැනි විශ්‍රාම වැටුපක් ගණනය කිරීමේ දී :-

(අ) පිරිමි නිලධාරියකු සම්බන්ධයෙන් වන විට, මුදා ගැනීමේ දිනයෙන් ආරම්භ වී එම පිරිමි නිලධාරියා වයස අවුරුදු පනස්පහට (55) එළඹෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාලය ; සහ

(ආ) කාන්තා නිලධාරියකු සම්බන්ධයෙන් වන විට මුදා ගැනීමේ දිනයෙන් ආරම්භ වී එම කාන්තා නිලධාරියකු වයස අවුරුදු හතළිස්පහ (45) එළඹෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාල පරිච්ඡේදය

අවස්ථාවෝචිත පරිදි ඔහුගේ හෝ ඇයගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයට හෝ යුධ සේවයේ යෙදී සිටි කාලයට එකතු කරනු ලැබිය යුතු අතර, ඒ අනුව ගණන් බලනු ලැබූ විශ්‍රාම වැටුපක් එම නිලධාරියාට හෝ නිලධාරියකුට ප්‍රදානය කළ යුතු ය ; නැතහොත් දැනටමත් ප්‍රදානය කර ඇති විශ්‍රාම වැටුප ඒ අනුව ප්‍රතිශෝධනය කළ යුතු ය.”

(3) එහි 21 වන නියෝගයෙහි (1) ඡේදය ඉවත් කොට ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන ඡේදය ආදේශ කිරීමෙන් :-

“21(1) (අ) පිරිමි සෙබලෙකු අවුරුදු පනස් පහේ දී (55) ද, කාන්තා සෙබලියකු අවුරුදු හතළිස් පහේ දී (45) හෝ අවුරුදු විස්සක (20) සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම හෝ යන කාල සීමාවලින් කලින් එළඹෙන දිනයේ දී ද විශ්‍රාම යා යුතුය. මේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව විශ්‍රාම යන සෑම පිරිමි සෙබලෙකුට හෝ කාන්තා සෙබලියකුට 21 වන නියෝගයේ (2) ඡේදයේ විධිවිධාන සලසා ඇති ආකාරයට ගණනය කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම් ඇත්තේ ය.

එසේ වුව ද, යම් විශේෂිත වෘත්තියකට බඳවා ගනු ලැබ ඇති හෝ යම් විශේෂිත වෘත්තියක පුහුණුව ලබා ඇති යම් කාන්තා සෙබලියකුගේ සේවය දිගටම පවත්වාගෙන යාම යුධ හමුදාවේ ශුභ සිද්ධිය සඳහා අත්‍යවශ්‍ය වන්නේ නම්, එම සෙබලියට, අවුරුදු පහළොවක (15) සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම මත විශ්‍රාම යාමට අවසර නොදෙනු ලැබිය හැකිය.

(ආ) (i) තම පාලනයට තතුකරගත හැකි හේතු මත ඇති වූ විෂමාවාරය හෝ අකාර්යක්ෂමතාවය හෝ හැර, වෙනත් හේතුවක් නිසා නිත්‍ය උපසේවයට මාරුකරනු ලැබූ හෝ සේවයෙන් මුදාහරිනු ලැබූ -

(අ) පිරිමි සෙබලෙකු වන විට, ඔහුට අවුරුදු විස්සකට (20) අඩු නොවන කාලයක් ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් තිබේ නම් එවැනි පිරිමි සෙබලෙකු ; සහ

(ආ) කාන්තා සෙබලියක වන විට, ඇයට අවුරුදු පහළොවකට (15) අඩු නොවන ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් තිබේ නම් එවැනි කාන්තා සෙබලියක ; නැතහොත්

(ii) නැවත සේවයට බඳවාගනු ලැබූවා වූ හා, එකී බඳවාගනු ලැබූ කාලසීමාව අවසානයේ දී හෝ අවසාන විමෙන් පසුව මුදාහරිනු ලැබූවා වූ යම් පිරිමි සෙබලෙකු හෝ කාන්තා සෙබලියක

එම සෙබලාගේ හෝ සෙබලියගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයේ පදනම මත ගණන් බලනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් ලබා ගැනීමට හිමිකම් ලබන්නේ ය.

(ඇ) මෙම නියෝග වල 22 (1) (අ), 24 (අ) සහ 24 (ආ) නියෝග වල කාර්ය සඳහා “ගණන් ගත හැකි සේවය” යන්න අවුරුදු පහළොවක (15) සේවා කාලයක් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

(4) එහි 22 (1) (ආ) නියෝගයට ඉක්බිතිවම පහත දැක්වෙන අලුත් උපඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

“ (ඇ) මෙහෙයුම් රාජකාරි කටයුතු කිරීමේදී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ වෙනත් යම් නීතිය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ රාජකාරි ඉටුකිරීමේදී ආබාධිත තත්ත්වයට පත්වූ ශ්‍රී ලංකා යුධ හමුදාවේ නිත්‍ය බලකායේ හෝ ස්වේච්ඡා බලකායේ යම් සෙබලෙකු හෝ කාන්තා සෙබලියක හමුදා සේවය සඳහා යෝග්‍ය නොවන බවට යුධ හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කරනු ලැබූ වෛද්‍ය හේතු මත යථා පරිදි මුදාහරිනු ලැබුවහොත් එම සෙබලාට හෝ සෙබලියට 21(2) නියෝගයේ විධිවිධාන සලසා ඇති පරිදි විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම ඇත්තේය. එම විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේ දී -

(අ) පිරිමි සෙබලෙකු සම්බන්ධයෙන් වන විට, එකී සෙබලා සේවයෙන් මුදාහරිමේ දිනයෙන් ආරම්භ වී ඔහු වයස අවුරුදු පනස්පහට (55) එළඹෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාලපරිච්ඡේදය ; සහ

(ආ) කාන්තා සෙබලියක සම්බන්ධයෙන් වන විට එකී සෙබලිය සේවයෙන් මුදාහරිමේ දිනයෙන් ආරම්භ වී ඇය වයස අවුරුදු හතළිස්පහට (45) එළඹෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාල පරිච්ඡේදය

අවස්ථාවෝචිත පරිදි ඔහුගේ හෝ ඇයගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයට හෝ හමුදා සේවා කාලයට එකතු කරනු ලැබිය යුතු අතර, ඒ අනුව ගණන් බලනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් අවස්ථාවෝචිත පරිදි එම සෙබලාට හෝ සෙබලියට ප්‍රදානය කරනු ලැබිය යුතු ය ; නැතහොත් දැනටමත් ප්‍රදානය කර ඇති විශ්‍රාම වැටුප ඒ අනුව ප්‍රතිශෝධනය කරනු ලැබිය යුතු ය.”

(5) 29 වන නියෝගයේ (ඇ) සහ (ඈ) ඡේද ඉවත්කොට ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන ඡේද ආදේශ කිරීමෙන් :-

“ (ඇ) අවස්ථාවෝචිත පරිදි 1981 සැප්තැම්බර් මස 01 දිනට කලින් දිනයක් නොවන, විශ්‍රාම යන දිනයේදී හෝ නිත්‍ය උපසේවයට මාරු කරනු ලැබූ දිනයේදී හෝ ඔහුට හෝ ඇයට තවදුරටත් සේවය ලබාදිය නොහැකි බවට තීරණය කරනු ලැබූ දිනයේදී උපකරණ පාලන නිලධාරියකු ද ඇතුළුව අවුරුදු විස්සකට (20) අඩු නොවන එකතු හමුදා සේවා කාලයක් ඇති ස්වේච්ඡා බලකායේ පිරිමි නිලධාරියකු සහ අවුරුදු පහළොවකට (15) අඩු නොවන එකතු හමුදා සේවා කාලයක් ඇති ස්වේච්ඡා බලකායේ කාන්තා නිලධාරියක, නිත්‍ය සේවයේ අවස්ථාවෝචිත පරිදි පිරිමි නිලධාරියකු හා සමානව හෝ කාන්තා නිලධාරියක හා සමානවම විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම් ලබන්නේ ය.

එසේ වුවද, යම් විශේෂිත වෘත්තියකට බඳවාගනු ලැබ ඇති හෝ යම් විශේෂිත වෘත්තියක පුහුණුව ලබා ඇති යම් කාන්තා නිලධාරියකුගේ සේවය දිනටම පවත්වාගෙන යාම යුධ හමුදාවේ ශුභ සිද්ධිය සඳහා අවශ්‍ය බවට සලකනු ලබන්නේ නම්, එම නිලධාරියාට අවුරුදු පහළොවක (15) සේවා කාලය සම්පූර්ණ කිරීමේ දී සේවයෙන් විශ්‍රාම යාමට අවසර නොදෙනු ලැබිය හැකිය.

(ඈ) 1981 සැප්තැම්බර් මස 01 වන දිනයට වඩා කලින් දිනයක් නොවන, සේවයෙන් මුදාහරිනු ලැබූ දිනයේදී හෝ නිත්‍ය උපසේවයට මාරුකරනු ලැබූ දිනයේදී හෝ ඔහුට හෝ ඇයට තවදුරටත් සේවය ලබාදිය නොහැකි බවට තීරණයක් ගනු ලැබූ දිනයේදී අවුරුදු විසිදෙකට (22) අඩු නොවන එකතු හමුදා සේවා කාලයක් ඇති ස්වේච්ඡා බලකායේ පිරිමි සෙබලෙකුට සහ අවුරුදු පහළොවකට (15) අඩු නොවන එකතු හමුදා සේවා කාලයක් ඇති ස්වේච්ඡා බලකායේ කාන්තා සෙබලියකට නිත්‍ය සේවයේ අවස්ථාවෝචිත පරිදි සෙබලෙකුට හා සමානවම හෝ සෙබලියකට හා සමානවම විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම් ඇත්තේය.

එසේ වුවද, විශේෂිත වෘත්තිය සුදුසුකම්ක් ඇති හෝ විශේෂිත පුහුණුවක් ලබා ඇති කාන්තා සෙබලියකුගේ සේවය දිනටම ලබාගැනීම යුධ හමුදාවේ ශුභ සිද්ධිය සඳහා අවශ්‍ය බවට සලකනු ලබන්නේ නම්, එම සෙබලියට අවුරුදු පහළොවක (15) සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීමේ දී විශ්‍රාම යාමට අවසර නොදෙනු ලැබිය හැකිය.”

(6) 29 වන නියෝගයේ (එ) ඡේදය ඉවත් කොට ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන ඡේද ආදේශ කිරීමෙන් :-

“(එ) (අ) ස්වේච්ඡා බලසේනාවේ නිලධාරීන්ට අදාළ වන්නා වූ මෙම නියෝගවල 29 (ඉ), 29 (ඊ) (i), 29 (ඊ) (ii), 29 (ඊ) (iii), (ඈ) සහ 29 (ඊ) (iv), යන නියෝගවල කාර්ය සඳහා “හමුදා සේවය” යන යෙදුම කාන්තා නිලධාරීන්ට අදාළ වන විට එය අවුරුදු පහළොවක (15) සේවා කාලයක් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය.

(ආ) ස්වේච්ඡා බලකායේ සෙබලුන්ට අදාළ වන 29 (උ) නියෝගවල කාර්ය සඳහා “හමුදා සේවය” යන යෙදුම කාන්තා සෙබලියන්ට අදාළ වන විට එය අවුරුදු පහළොවක (15) සේවා කාලයක් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය.

(ඇ) 29 වන නියෝගයේ විධිවිධාන වල අන්තර්ගතව කුමක් සඳහන් වුවද, ස්වේච්ඡා නිලධාරියකු හෝ සෙබලෙකු සම්බන්ධයෙන් වන විට “ගණන් ගත හැකි සේවය” යන්න මෙම සංග්‍රහයේ 18 සිට 21 දක්වා වූ නියෝගවල දක්වා ඇති ආකාරයට විය යුතුය.

(7) 39 වන නියෝගය වෙනුවට පහත දැක්වෙන නියෝගය ආදේශ කිරීමෙන් :-

“ 39 මෙම නියෝගවල “වැටුප්” යන්නෙන් -

- (අ) අවස්ථාවෝචිත පරිදි නිලධාරියා හෝ සෙබලා විශ්‍රාම යන, මුදාහරිනු ලබන හෝ මිය යන අවස්ථාවේ දී එම නිලධාරියා හෝ සෙබලා විසින් ලබා ගනිමින් තිබූ ඒකාබද්ධ වැටුප සහ සියලුම විශ්‍රාමික දීමනා අදහස් වේ ; සහ
- (ආ) 10 (1) (ඇ) සහ 21 (1) (ඇ) නියෝගවල කාර්ය සඳහා, ආබාධිත වීම නිසා සේවය අවසන් කර ඇති අවස්ථාවෝචිත පරිදි පිරිමි නිලධාරියකුට හෝ පිරිමි සෙබලෙකුට වයස අවුරුදු පනස්පහ (55) සම්පූර්ණවීමේ දී සහ කාන්තා නිලධාරියකුට හෝ කාන්තා සෙබලෙකුට වයස අවුරුදු හතළිස් පහක් (45) සම්පූර්ණවීමේ දී එම නිලධාරියාට හෝ සෙබලාට නැතහොත් නිලධාරියාට හෝ සෙබලාට ගෙවිය යුතු ඒකාබද්ධ වැටුප සහ සියලු දීමනා අදහස් වේ.

(8) යුධ හමුදා පනතේ 29 වන වගන්තිය සහ 155 වන වගන්තිය යටතේ සාදනු ලැබ 1996 නොවැම්බර් මස 26 වන දින අංක 951/7 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළකරන ලද 1981 විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිතෝෂික දීමනා සංග්‍රහයේ 3 (5) සහ 21 (4) නියෝග සංශෝධනය කරන නියෝග මෙයින් අවලංගු කරනු ලැබේ.

09-609/1

එල්.ඩී.බී 126/50 II.

තාවික හමුදා පනත (358 වන අධිකාරය)

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44 වන ව්‍යවස්ථාව (2) වන ඡේදය සමග කියවිය යුතු (358 වන අධිකාරය වූ) තාවික හමුදා පනතේ 161 වන වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදන ලබන නියෝග.

මහින්ද රාජපක්ෂ,
ජනාධිපති.

2007 අගෝස්තු මස 23 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝග

1989 මාර්තු මස 20 වන දින අංක 654/10 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද සහ කලින් කල සංශෝධිත පරිදි ද 1981 තාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික නීති සංග්‍රහය පහත දැක්වෙන පරිදි වැඩිදුරටත් මෙයින් සංශෝධනය කරනු ලැබේ.

(1) එහි 8 වන නියෝගයේ (ආ) ඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත දැක්වෙන අලුත් ඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන් :-

“ (ඇ) මෙහෙයුම් කටයුතුවල යෙදී සිටියදී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ වෙනත් යම් නීතියක් ක්‍රියාත්මක කරවීමේ කාර්යයන් ඉටු කරමින් සිටියදී ආබාධිත බවට පත්වන්නා වූ ශ්‍රී ලංකා තාවික හමුදාවේ නිත්‍ය බලකායේ හෝ ස්වේච්ඡා බලකායේ යම් පිරිමි නිලධාරියකු හෝ කාන්තා නිලධාරියකු, යුධ සේවා සඳහා යෝග්‍ය නොවන බවට තාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරනු ලැබ වෛද්‍ය හේතූන් මත සේවයෙන් විධිමත් ලෙස මුදාහරින ලද්දේ නම් 4 වන නියෝගයේ විධිවිධාන සලස්වා ඇති පරිදි විශ්‍රාම වැටුපකට ඒ නිලධාරියා හෝ නිලධාරියා හිමිකම් ලැබිය යුතුය. එකී විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේදී :-

- (අ) නිලධාරියකු සම්බන්ධයෙන් වන විට, ඒ නිලධාරියා සේවයෙන් මුදාහල දිනයෙන් ආරම්භ වී, ඒ නිලධාරියාට වයස අවුරුදු පනස් පහ (55) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන් වෙන ; සහ
- (ආ) නිලධාරියකු සම්බන්ධයෙන් වන විට, ඒ නිලධාරියා සේවයෙන් මුදාහල දිනයෙන් ආරම්භ වී, ඒ නිලධාරියාට වයස අවුරුදු හතළිස් පහ (45) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාල පරිච්ඡේදය අවස්ථාවෝචිත පරිදි ඔහුගේ හෝ ඇයගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයට එකතු කොට ඒ අනුව ගණනය කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් අවස්ථාවෝචිත පරිදි ඒ නිලධාරියාට හෝ නිලධාරියාට ප්‍රදානය කළ යුතුය. නැතහොත්, දැනටමත් ප්‍රදානය කොට ඇති විශ්‍රාම වැටුප් ඒ අනුව ප්‍රතිශෝධනය කරනු ලැබිය යුතුය.”

(2) එහි 19(1) (ආ) නියෝගයට පසුව ඉක්බිතිව ම පහත දැක්වෙන අලුත් ඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන් -

“(ඇ) මෙහෙයුම් කටයුතුවල යෙදී සිටියදී හෝ ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්යයන් ඉටු කරමින් සිටියදී ආබාධිත බවට පත් වන්නා වූ ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදා නිත්‍ය බලකායේ හෝ ස්වේච්ඡා බලකායේ යම් තැනැත්තා හෝ කාන්තා නැවියකු යුද සේවා සඳහා යෝග්‍ය නොවන බවට නාවික හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරනු ලැබූ වෛද්‍ය හේතූන් මත සේවයෙන් විධිමත් ලෙස මුදා හරින ලද්දේ නම්, 18 වන නියෝගයෙන් විධිවිධාන සලසා ඇති පරිදි විශ්‍රාම වැටුපකට හිමිකම් ලැබිය යුතුය. එකී විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේදී :-

(අ) නැවියකු සම්බන්ධයෙන් වන විට ඒ නැවියා සේවයෙන් මුදාහළ දිනයෙන් ආරම්භ වී නැවියාට වයස අවුරුදු පනස්පහ (55) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන් වන ; සහ

(ආ) කාන්තා නැවියකු සම්බන්ධයෙන් වන විට, ඒ කාන්තා නැවියා සේවයෙන් මුදාහළ දිනයෙන් ආරම්භ වී, ඒ කාන්තා නැවියාට වයස අවුරුදු හතළිස් පහ (45) සපිරෙන දිනයෙන් අවසන් වන

කාලපරිච්ඡේදය ඔහුගේ හෝ ඇයගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයට එකතු කොට ඒ අනුව ගණනය කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් අවස්ථාවෝචිත පරිදි ඒ නැවියාට හෝ කාන්තා නැවියාට ප්‍රදානය කළ යුතුය. නැතහොත් දැනටමත් ප්‍රදානය කොට ඇති විශ්‍රාම වැටුප ඒ අනුව ප්‍රතිශෝධනය කළ යුතුය.”

(3) (අ) එහි 26 වන නියෝගයේ (2) වන ඡේදය 26 (2) (අ) ලෙස නැවත අංක යෙදීමෙන් ; සහ

(ආ) එසේ නැවත අංක යොදනු ලැබූ 26(2)(අ) නියෝගයට ඉක්බිතිව ම පහත දැක්වෙන කොටස එකතු කිරීමෙන් :-

“(අ) විශ්‍රාම යෑමේ හෝ උපසේවයට මාරු කිරීමේ හෝ දිනය 1981 සැප්තැම්බර් මස 1 වන දිනට කලින් දිනයක් නොවන සහ විශ්‍රාම ලැබූ හෝ උපසේවයට මාරු කරනු ලැබූ දිනය වන විට අවුරුදු පහළොවකට (15) නොඅඩු ගණන් ගත හැකි සක්‍රීය මුළු සේවා කාලයක් ඇති නාවික හමුදාවේ ස්වේච්ඡා බලකායේ කාන්තා නිලධාරිනියකට නිත්‍ය බලකායේ නිලධාරිනියක් සම්බන්ධයෙන් වන ආකාරයෙන්ම වූ විශ්‍රාම වැටුපකට හිමිකම් ලැබිය යුතු ය.

එසේ වුවද, විශේෂ වෘත්තියකට බඳවා ගෙන ඇති හෝ විශේෂ වෘත්තියකට පුහුණු කරනු ලබ ඇති නාවික හමුදා ස්වේච්ඡා බලකායේ කාන්තා නිලධාරිනියක් කැඳවන ලද ගණන් ගත යුතු සේවා කාලය වසර පහළොවකට (15) සම්පූර්ණ කරන අවස්ථාවේදී, වැඩිදුරටත් වූ කාලයක් සඳහා ඇයගේ සේවය අවශ්‍ය බව නාවික හමුදා අණදෙන නිලධාරියාගේ මතය වන්නේ නම් ඇයට විශ්‍රාම යාම සඳහා අවසරයක් නොදෙනු ලැබිය හැකි ය.”

(4) (අ) එහි 26 වන නියෝගයේ (3) වන ඡේදය 26 (3) (අ) ලෙස නැවත අංක යෙදීමෙන් ;

(ආ) නැවත අංක යෙදූ 26(3) (අ) නියෝගයට ඉක්බිතිව ම පහත දැක්වෙන කොටස එකතු කිරීමෙන් .-

“(ආ) විශ්‍රාම යාමේ හෝ උපසේවයට මාරු කරනු ලැබූ දිනය 1981 සැප්තැම්බර් මස 01 දිනට කලින් දිනයක් නොවන නිසා විශ්‍රාම ලැබූ හෝ උපසේවයට මාරුකරනු ලැබූ දිනය වන විට අවුරුදු පහළොවකට (15) නොඅඩු ගණන ගත හැකි සේවය සඳහා කැඳවන ලද මුළු සේවා කාලයක් ඇති නාවික හමුදාවේ ස්වේච්ඡා බලකායේ කාන්තා නැවියකුට නිත්‍ය බලකායේ කාන්තා නැවියකු සම්බන්ධයෙන් වන ආකාරයෙන්ම වූ විශ්‍රාම වැටුපකට හිමිකම් ලැබිය යුතු ය.

එසේ වුවද, අවුරුදු පහළොවක (15) ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීමෙන් පසු විශ්‍රාම යාම සඳහා ඉල්ලුම් කරන විශේෂ වෘත්තියකට බඳවා ගනු ලබ ඇති හෝ විශේෂ පුහුණුවක් ලබාදී ඇති ස්වේච්ඡා කාන්තා නැවියකු හට ඒ කාන්තා නැවියා එසේ විශ්‍රාම යාම නාවික හමුදාවේ යහපතට හානිදායක බව නාවික හමුදාධිපතිගේ මතය වන්නේ නම් ඇයට විශ්‍රාම යෑමට අවසර නොදෙනු ලැබිය හැකි ය. ”

(5) එහි 26 වන නියෝගයේ (9) වන ඡේදයට ඉක්බිතිව ම පහත දැක්වෙන අලුත් ඡේදය එකතු කිරීමෙන් .-

“(10) නාවික හමුදාවේ ස්වේච්ඡා බලකායේ කාන්තා නිලධාරිනියක හෝ කාන්තා නැවියකු සම්බන්ධයෙන් 26 වන නියෝගයේ (4) වන සහ (5) වන ඡේදවල සඳහන් “වසර විස්සකට (20) නොඅඩු සක්‍රීය සේවය ” වන වචන සහ ඉලක්කම් සහ, 26 වන නියෝගයේ (6) වන ඡේදයේ සඳහන් “වසර විසිදෙකකට (22) නොඅඩු සක්‍රීය සේවය ” යන වචන සහ ඉලක්කම්, මේ නියෝගවල කාර්යය සඳහා “වසර පහළොවකට (15) නොඅඩු සක්‍රීය සේවය ” යනුවෙන් කියවා තේරුම් ගනු ලැබිය යුතු ය.

(6) 33 වන නියෝගයේ “වැටුප්” යන යෙදුමේ අර්ථකථනය වෙනුවට පහත දැක්වෙන ආර්ථකථනය ආදේශ කිරීමෙන්.-

“වැටුප්” යන්නෙන්-

- (අ) නිලධාරියකු හෝ ගුවන් නැවියකු අවස්ථාවෝචිත පරිදි විශ්‍රාම යන දිනට හෝ සේවයෙන් අස්කල දිනට හෝ මියගිය අවස්ථාවේදී හෝ ලබාගත් එකාබද්ධ වැටුප සහ සියලු විශ්‍රාම වැටුප් දීමනා ;
- (ආ) 8 (ඇ) සහ 19 (1)(ඇ) නියෝගවල කාර්ය සඳහා, ආබාධිත බවට පත්වීම හේතුවෙන් සේවය අත්හිටුවා ඇති නිලධාරියකුට හෝ නැවියකුට හෝ කාන්තා නිලධාරියකුට හෝ කාන්තා නැවියකුට, ඒ නිලධාරියා හෝ නැවියා වසර පහස් පහක් (55) සම්පූර්ණ කර ඇති විට හෝ ඒ නිලධාරියා හෝ කාන්තා නැවියා වසර හතළිස් පහක් (45) සම්පූර්ණ කර ඇති විට ගෙවිය යුතු පරිදි වූ එකාබද්ධ වැටුප් සහ සියලු දීමනා

අදහස් විය යුතුය.

09 - 609/2

එල්. ඩී. ඔ. 130/50 IV.

ගුවන් හමුදා පනත

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 44 වන ව්‍යවස්ථාවේ (2) වන ඡේදයට සමග කියවිය යුතු (359 වන අධිකාරිය වූ) ගුවන් හමුදා පනතේ 29 වන සහ 155 වන වගන්ති යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදන ලද නියෝග.

මහින්ද රාජපක්ෂ,
ජනාධිපති.

2007 අගෝස්තු මස 23 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

නියෝග

1991 ජනවාරි මස 16 වන දින අංක 654/8 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද්දා වූ ද කලින් කල සංශෝධන වූ ද, 1981 ගුවන් හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය පහත දැක්වෙන පරිදි මෙයින් තවදුරටත් සංශෝධනය කරනු ලැබේ.

(1) එහි 8 වන නියෝගයෙහි, (2) වන ඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත දැක්වෙන ඡේදය ආදේශ කිරීමෙන්:-

“(3) මෙහෙයුම් රාජකාරි කටයුතු කිරීමේ දී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියාහේතුවෙන් හෝ වෙනත් යම් නීතිය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්ය ඉටුකරමින් සිටියදී ඇති වූ දුබලතාවයක් හේතුවෙන් ආබාධිත බවට පත්වන්නාවූ, ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාවේ නිත්‍ය බලකායේ, නිත්‍ය උපසේවයේ හෝ ස්වේච්ඡා බලකායේ ස්වේච්ඡා උපසේවයේ යම් නිලධාරියකු නිලධාරියක, එකී නිලධාරියා හෝ නිලධාරියා හමුදා සේවය සඳහා යෝග්‍ය නොවන බවට ගුවන් හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් තීරණය කරනු ලැබ යාම පරිදි වෛද්‍ය හේතූන් මත මුදා හරිනු ලැබේ නම් එකී නිලධාරියා හට හෝ නිලධාරියාහට 4 වන නියෝගයේ විධිවිධාන සලස්වා ඇති ආකාරයට විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම් තිබිය යුතු ය. එකී විශ්‍රාම වැටුප් ගණනය කිරීමේදී-

- (අ) නිලධාරියකු සම්බන්ධයෙන් වන විට, ඒ නිලධාරියා සේවයෙන් මුදාහැරීමේ දිනයෙන් ආරම්භවී එකී නිලධාරියාට වයස අවුරුදු පහස් පහ (55) එළඹෙන දිනයෙන් අවසන්වන කාල පරිච්ඡේදය; සහ
- (ආ) නිලධාරියක සම්බන්ධයෙන් වන විට, ඒ නිලධාරියා සේවයෙන් මුදාහැරීමේ දිනයෙන් ආරම්භවී, එකී නිලධාරියා වයස අවුරුදු හතළිස්පහට (45) එළඹෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාල පරිච්ඡේදය,

අවස්ථාවෝචිත පරිදි ඔහුගේ හෝ ඇයගේ ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයට එකතු කරනු ලැබිය යුතු අතර ඒ අනුව ගණනය කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් එකී නිලධාරියා වෙත හෝ නිලධාරියා වෙත ප්‍රදානය කරනු ලැබිය යුතු ය, නැතහොත් දැනටමත් ප්‍රදානය කරනු ලැබ ඇති විශ්‍රාම වැටුප ඒ අනුව ප්‍රතිශෝධනය කරනු ලැබිය යුතු ය.”

(2) එහි 18 වන නියෝගයෙහි (4) වන ඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත දැක්වෙන අලුත් ඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන්:-

(5) මෙහෙයුම් රාජකාරි කටයුතු කිරීමේ දී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් හෝ වෙනත් යම් නීති ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්ය ඉටුකරමින් සිටිය දී, ඇති වූ දුබලතාවයක් හේතුවෙන් ආබාධිත බවට පත්වන්නා වූ ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාවේ නිත්‍ය බලකායේ නිත්‍ය උපසේවයේ හෝ ස්වේච්ඡා බලකායේ හෝ ස්වේච්ඡා උපසේවයේ යම් ගුවන් හටයක හෝ කාන්තා ගුවන් හටයක, එකී ගුවන් හටයා හෝ කාන්තා ගුවන් හටයා හමුදා සේවය සඳහා යෝග්‍ය නොවන බවට ගුවන් හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරනු ලැබ යථාපරිදි වෛද්‍ය හේතූන් මත මුදාහරිනු ලැබේ නම්, එකී ගුවන් හටයා හට හෝ කාන්තා ගුවන් හටයා හට 18 වන නියෝගයේ (2) වන ඡේදයේ විධිවිධාන මගින් සලස්වා ඇති ආකාරයට විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම් තිබිය යුතු ය. එවැනි විශ්‍රාම වැටුපක් ගණනය කිරීමේ දී -

(අ) ගුවන් හටයක සම්බන්ධයෙන් වන විට ඒ ගුවන් හටයා මුදාහැරීමේ දිනයෙන් ආරම්භ වී එකී ගුවන් හටයාහට වයස අවුරුදු පනස් පහ (55) එළඹෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාලපරිච්ඡේදය, සහ

(ආ) කාන්තා ගුවන් හටයක සම්බන්ධයෙන් වන විට ඒ කාන්තා ගුවන් හටයා මුදාහැරීමේ දිනයෙන් ආරම්භ වී එකී කාන්තා ගුවන් හටයාට හට වයස අවුරුදු හතළිස්පහ (45) එළඹෙන දිනයෙන් අවසන් වන කාලපරිච්ඡේදය,

අවස්ථාවෝචිත පරිදි ඔහුගේ හෝ ඇයගේ ගණන්ගත හැකි සේවා කාලයට එකතු කළ යුතු අතර ඒ අනුව ගණන් බලනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් එම ගුවන් හටයාට හෝ කාන්තා ගුවන් හටයාට ප්‍රදානය කරනු ලැබිය යුතු ය. නැතහොත් දැනටමත් ප්‍රදානය කර ඇති විශ්‍රාම වැටුප ඒ අනුව සංශෝධනය කරනු ලැබිය යුතු ය.

(3) 34 වන නියෝගයේ (අ) ඡේදය (අ) (i) ඡේදය ලෙස නැවත අංක යෙදීමෙන් සහ නැවත අංක යෙදූ (අ) (i) ඡේදයට ඉක්බිතිවම පහත දැක්වෙන අලුත් උප ඡේදය ඇතුළත් කිරීමෙන්.

“(II) 1981 සැප්තැම්බර් මස 1 වන දිනයට වඩා කලින් දිනයක් නොවූ තම විශ්‍රාම යෑමේ දිනයේ දී හෝ නිත්‍ය උප සේවයට මාරු කරනු ලැබූ දිනයේ දී, අවුරුදු පහළොවට (15) වඩා අඩු නොවන එකතු හමුදා සේවා කාලයක් ඇති ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාවේ ස්වේච්ඡා බලකායේ කාන්තා නිලධාරිනියකට ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාවේ කාන්තා අංශයේ නිත්‍ය නිලධාරිනියකට සමානව විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම ඇත.

එසේ වුව ද, අවුරුදු පහළොවක (15) ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීමෙන් පසු විශ්‍රාම යෑම සඳහා ඉල්ලුම් කරන විශේෂ වෘත්තියකට බඳවාගනු ලැබ ඇති හෝ විශේෂ පුහුණුවක් ලබා දී ඇති ස්වේච්ඡා නිලධාරිනියකට, එම නිලධාරිනිය එසේ විශ්‍රාම යෑම ගුවන් හමුදාවේ යහපතට හානිදායක බව ගුවන් හමුදාපතිගේ මතය වන්නේ නම් ඇයට විශ්‍රාම යෑමට අවසර නොදෙනු ලැබිය හැකිය.”

(4) 34 (ආ) නියෝගය, 34 (ආ) (i) වශයෙන් නැවත අංක යෙදීමෙන් සහ 34 (ආ) (i) නියෝගයට ඉක්බිතිවම පහත දැක්වෙන උපඡේදය ආදේශ කිරීමෙන්.

“(II) 1981 සැප්තැම්බර් 1 වන දිනට වඩා කලින් දිනයක් නොවූ තම විශ්‍රාම යෑමේ දිනයේ දී හෝ නිත්‍ය උපසේවයට මාරු කිරීමේ දිනයේ දී අවුරුදු පහළොවකට (15) අඩු නොවන එකතු හමුදා සේවයක් ඇති ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාවේ ස්වේච්ඡා බලකායේ කාන්තා ගුවන් හටයකට ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාවේ කාන්තා අංශයේ නිත්‍ය කාන්තා හටයක හා සමානවම විශ්‍රාම වැටුපක් ලබා ගැනීමට හිමිකම් තිබිය යුතු ය.

එසේ වුව ද, අවුරුදු පහළොවක (15) ගණන් ගත හැකි සේවා කාලයක් අවසන් කිරීමෙන් පසු විශ්‍රාම යෑමට ඉල්ලුම්කරන විශේෂ වෘත්තියකට බඳවා ගනු ලැබ ඇති හෝ විශේෂ පුහුණුවක් ලබා දී ඇති ස්වේච්ඡා කාන්තා ගුවන් හටයෙකු හට ඒ කාන්තා ගුවන් හටයා එසේ විශ්‍රාම යෑම ගුවන් හමුදාවේ යහපතට හානිදායක බව ගුවන් හමුදාපතිවරයාගේ මතය වන්නේ නම් විශ්‍රාම යෑමට අවසර නොදෙනු ලැබිය හැකිය.”

(5) 35 වන නියෝගයේ “වැටුප” යන වචනයේ අර්ථ නිරූපනය වෙනුවට පහත දැක්වෙන නව අර්ථ නිරූපනය ආදේශ කිරීමෙන් :-

“වැටුප” යන්නෙන් -

(අ) ගුවන් හමුදාවේ යම් නිලධරයකු, ගුවන් හටයකු හෝ කාන්තා ගුවන්හටයකු විශ්‍රාම යන දිනයේ දී හෝ මුදා හරිනු ලබන දිනයේ දී හෝ මියයන අවස්ථාවේ දී අවස්ථාවෝචිත පරිදි එම නිලධරයා හෝ ගුවන් හටයා හෝ කාන්තා ගුවන් හටයා ලබමින් සිටි ඒකාබද්ධ වැටුප සහ සියලු දීමනා අදහස් වේ: සහ

(ආ) අවස්ථාවෝචිත පරිදි 8 (3) හෝ 18 (5) නියෝග යටතේ ලැබිය යුතු විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේ කාර්ය සඳහා :-

(I) ගුවන් හමුදාවේ නිත්‍ය බලසේනාවේ හෝ ස්වේච්ඡා බලසේනාවේ යම් කාන්තා නිලධරයකු හෝ ගුවන් හටයකු සම්බන්ධයෙන් වන විට එම නිලධරයාට හෝ ගුවන් හටයාට වයස අවුරුදු පනස් පහ (55) සපිරෙන අවස්ථාවේ දී ඔහුට ලැබුනු ඒකාබද්ධ වැටුප සහ වෙනත් සියලු දීමනා අදහස් වේ : සහ

(II) ගුවන් හමුදාවේ නිත්‍ය බලසේනාවේ හෝ ස්වේච්ඡා බලසේනාවේ යම් නිලධාරියකු හෝ කාන්තා ගුවන් හටයකු සම්බන්ධයෙන් වන විට ඒ නිලධාරියාට හෝ කාන්තා ගුවන් හටයාට වයස අවුරුදු හතළිස් පහ (45) සපිරෙන අවස්ථාවේ දී ඇයට ලැබුණු ඒකාබද්ධ වැටුප සහ වෙනත් සියලු දීමනා අදහස් වේ.

09-609/3