



# ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

## අති විශේෂ

අංක 1482/17 – 2007 ජනවාරි 31 වැනි බදාදා – 2007.01.31

(ආණ්ඩුවේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

## I වැනි කොටස : (I) වැනි ඡේදය - සාමාන්‍ය

### ආණ්ඩුවේ නිවේදන

ශ්‍රී ලංකා මිනින්දෝරු සේවය පිළිබඳ ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ 2006.02.27 දින අංක 1434/5 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද ශ්‍රී ලංකා මිනින්දෝරු සේවය පිළිබඳ ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 13 : 1 (III) හා 13 : 3 යන ඡේද පහත දැක්වෙන අයුරින් සංශෝධනය කිරීමට රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතිය ලැබී ඇති බැව් මෙයින් නිවේදනය කරමි.

ලේකම්,  
රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව.

2006 දෙසැම්බර් මස 08 වැනි දින,

සංශෝධන

### 13 : 1 (III)

පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් හෝ විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව පිළිගත් ආයතනයකින් මැනුම් විද්‍යාව පිළිබඳ උපාධියක් හෝ භෞතික විද්‍යාව පිළිබඳව (ගණිතය ද ඇතුළත්ව) දෙවන පෙළ හෝ පළමු පෙළ ගෞරව සමාර්ථයක් සහිත විද්‍යාවේදී උපාධියක් තිබීම.

### 13 : 3 බඳවා ගනු ලබන සංඛ්‍යා

මිනින්දෝරු සේවයේ සිටින මිනින්දෝරුවරුන් සහ මිනින්දෝරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ආධුනික මිනින්දෝරුවරුන් යන කණ්ඩායම් දෙකෙහිම එකතුව 850 ක් නොඉක්මවන සේ ආධුනික මිනින්දෝරුවරුන් බඳවා ගත හැකිය. ආධුනික මිනින්දෝරු තනතුරු වලට බඳවා ගැනීමේදී බඳවා ගනු ලබන සංඛ්‍යාවෙන් 90% ක් උක්ත සුදුසුකම් සහිත උපාධිධාරීන්ගෙන් විවෘත තරග විභාගයක් මගින් පුරවනු ඇත. ඉන් 10% ක් භෞතික විද්‍යාව පිළිබඳව (ගණිතය ද ඇතුළත්ව) ගෞරව උපාධිධාරීන්ගෙන් හා ඉතිරිය මැනුම් විද්‍යාවේදී උපාධියක් ඇති අයදුම්කරුවන්ගෙන් සම්පූර්ණ කරනු ලැබේ. ප්‍රමාණවත් සංඛ්‍යාවක් මැනුම් විද්‍යාව පිළිබඳ විද්‍යාවේදී උපාධිධාරීන් ඉල්ලුම් කර නොමැති විට එම පුරප්පාඩු භෞතික විද්‍යාව පිළිබඳව (ගණිතය ද ඇතුළත්ව) විද්‍යාවේදී උපාධිධාරීන් මගින් සම්පූර්ණ කරනු ලැබේ. එසේම ප්‍රමාණවත් සංඛ්‍යාවක් භෞතික විද්‍යාව පිළිබඳව (ගණිතය ද ඇතුළත්ව) විද්‍යාවේදී උපාධිධාරීන් ඉල්ලුම් කර නොමැති විට එම පුරප්පාඩු මැනුම් විද්‍යාව පිළිබඳ විද්‍යාවේදී උපාධිධාරීන් මගින් සම්පූර්ණ කරනු ලැබේ.

මුළු බඳවා ගැනීම් වලින් ඉතිරිය (10%) උසස් වීම් ක්‍රියාමාර්ගයක් ලෙස මිනින්දෝරු දෙපාර්තමේන්තුවේ තාක්ෂණික ශ්‍රේණියෙහි සේවය කරන උක්ත සුදුසුකම් සහිත නිලධාරීන්ගෙන් සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් පුරවනු ලැබේ. එසේ වුව ද ආධුනික මිනින්දෝරුවරුන් වශයෙන් පුහුණු කිරීම සඳහා තෝරා ගැනීමට ප්‍රමාණවත් නිලධාරීන් සංඛ්‍යාවක් දෙපාර්තමේන්තුවේ තාක්ෂණික සේවයන්හි නොමැති නම් එම පුරප්පාඩු ද විවෘත තරග විභාගයක් මගින් තෝරා ගත් උපාධිධාරීන් බඳවා ගැනීමෙන් පුරවනු ලැබේ.