



# ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

## අති විශේෂ

අංක 1,522/2- 2007 නොවැම්බර් 05 වැනි සඳුදා - 2007.11.05

(ආණ්ඩුවේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

### IV (අ) වැනි කොටස - පළාත් සභා

#### පළාත් සභා නිවේදන

##### වයඹ පළාත් සභාව

වයඹ පළාතේ පළාත් සභාවේ 2007 අංක ..... දරන වයඹ සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රම ප්‍රඥප්තිය

මෙහි පහත පළ කරනු ලබන වයඹ පළාතේ පළාත් සභාවේ 2007 අංක ..... දරන වයඹ සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රම ප්‍රඥප්තිය මෙම ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලබන දින සිට දින 21 ක් ඉකුත් වීමෙන් පසු වයඹ පළාතේ පළාත් සභාවට ඉදිරිපත් කරන බව මෙයින් නිවේදනය කරමි.

යම් අයෙකුට මෙම ප්‍රඥප්තියේ අඩංගු විධිවිධාන පිළිබඳ ඉදිරිපත් කිරීමට යම් කරුණු ඇත්නම් ඒවා එම දින 21ක කාලය තුළ මා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු වේ.

පියසිරි රාමනායක,  
වයඹ පළාත් සමුපකාර, සමාජ සුබසාධන,  
පරිවාස හා ළමාරක්ෂක, විදුලිබල,  
නිවාස හා ඉදිකිරීම් අමාත්‍ය.

2007 ඔක්තෝබර් මස 22 වන දින,  
කුරුණෑගල වයඹ පළාත් සභා කාර්යාල සංකීර්ණයේ,  
2 වැනි මහලේ පිහිටි සමුපකාර, සමාජ සුබසාධන,  
පරිවාස හා ළමාරක්ෂක, විදුලිබල, නිවාස හා ඉදිකිරීම් අමාත්‍යාංශයේ දී ය.

වයඹ පළාතේ පළාත් සභාවේ 2007 අංක ..... දරන සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රම ප්‍රඥප්තිය

වයඹ පළාතේ සමුපකාර සේවකයින් සඳහා විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමයක් පිහිටුවීම පිණිස විධිවිධාන සැලැස්වීම සඳහා ද, සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් හා රෙජිස්ට්‍රාර් විසින් එම යෝජනා ක්‍රමය වයඹ පළාතේ මෙහෙයවනු ලැබීම පිණිස විධිවිධාන සැලැස්වීම සඳහා ද, ඊට සම්බන්ධ වූ හෝ ආනුෂංගික වූ කරුණු සම්බන්ධයෙන් විධිවිධාන සැලැස්වීම සඳහා වූ ප්‍රඥප්තියයි.

වයඹ පළාතේ පළාත් සභාව විසින් මෙසේ පනවනු ලැබේ :

01. 2007 අංක ..... දරන “වයඹ පළාතේ සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රම ප්‍රඥප්තිය ” යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන මෙය වයඹ පළාත් සභාවේ ආණ්ඩුකාරවරයා විසින් අනුමත කරනු ලබන දිනයක සිට ක්‍රියාත්මක වන්නේ ය.

ලුහුඬු නාමය සහ  
ක්‍රියාත්මක වන  
දිනය.

## 1 වැනි කොටස

## සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමය පිහිටුවීම

සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමය පිහිටුවීම.

02. මෙම ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධානවලට අනුකූලව කටයුතු කිරීම සඳහා සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමය යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන යෝජනා ක්‍රමයක් පිහිටුවනු ලැබිය යුතුය.

සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමය පරිපාලනය කිරීම.

03. I. සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමය පරිපාලනය කිරීමේ කාර්යය සඳහා තත්කාලයේ වයඹ පළාතේ සමුපකාර සංචර්ඪන කොමසාරිස් ධුරය දරන තැනැත්තා යෝජනා ක්‍රමයේ අධ්‍යක්ෂවරයා වන්නේ ය.

II. අධ්‍යක්ෂවරයා යෝජනා ක්‍රමයේ කටයුතු සහ කාර්යය අධීක්ෂණය කිරීම, පාලනය කිරීම සහ පරිපාලනය කිරීම සම්බන්ධව වගකිව යුතු ය.

උපදේශක කාරක සභාව.

III. යෝජනා ක්‍රමය සම්බන්ධයෙන් වූ සියළු කටයුතු පාලනය කිරීම සහ පරිපාලනය කිරීම සම්බන්ධව අධ්‍යක්ෂවරයාට උපදෙස් දීමේ හා නිර්දේශ ලබාදීමේ කාර්යය සඳහා මතු සඳහන් පරිදි හත්දෙනෙකුගෙන් සමන්විත උපදේශක කාරක සභාවක් අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

උපදේශක කාරක සභාවේ සාමාජිකය.

IV. උපදේශක කාරක සභාවට සාමාජිකයින් වශයෙන්,

(අ) සමුපකාර විෂය භාර අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා,

(ආ) නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (මූල්‍ය),

(ඇ) කම්කරු කොමසාරිස්වරයා හෝ ඔහුගේ දෙපාර්තමේන්තුවේ විධායක නිලධාරියෙක්,

(ඈ) වයඹ පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්වරයා,

(ඉ) අවුරුදු 20 ට නොඅඩු සේවා පළපුරුද්දක් ඇති සේවයේ නියුතු හෝ විශ්‍රාමික හෝ සමුපකාර සේවකයෙක්,

(ඊ) වසර 05 ට නොඅඩු සේවා පළපුරුද්දක් ඇති සමුපකාර සභාපතිවරයෙක්,

(ඵ) වයඹ පළාත් ග්‍රාමීය බැංකු සංගමයේ සභාපතිවරයා

පත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

උපදේශක කාරක සභාවේ සාමාජිකයින්ගේ සුදුසුකම් හා ධුර කාලය.

04. I. උපදේශක කාරක සභාවට පත්කළ සාමාජිකයෙකුගේ මිස යාමෙන් හෝ ඉල්ලා අස්වීමෙන් හෝ ඉවත් කරනු ලැබීමෙන් හෝ කලින් ධුරය හිස් කළ හොත් හෝ නිල තනතුර අහෝසි වීමෙන් හෝ මිස අවුරුදු තුනක කාලපරිච්ඡේදයක් සඳහා ධුරය දැරිය යුතු ය.

II. උපදේශක කාරක සභාවට පත්කළ සාමාජිකයෙකු ඉහත දැක්වෙන පරිදි ධුරය හිස් කරන ලද අවස්ථාවක 03. III උපවගන්තියේ විධිවිධාන ගැන සැලකිලිමත්ව ඔහු වෙනුවට වෙනත් තැනැත්තෙකු පත්කළ යුතු අතර ඒ සාමාජිකයා තමා පත් කරනු ලැබීමට හේතු වූ අනුප්‍රාප්තිකයාගේ ඉතිරිව ඇති ධුර කාලය සඳහා ධුරය දැරිය යුතු ය.

III. රෝගාකූරවීම හෝ ශ්‍රී ලංකාවෙන් බැහැරව සිටීම හෝ වෙනත් යම් හේතුවක් නිසා හෝ උපදේශක කාරක සභාවට පත්කළ සාමාජිකයෙකුට තම කාර්යයන් ඉටු කිරීමට නොහැකි බව අනාවරණය වුවහොත් ඔහු වෙනුවට වැඩ බැලීමට වෙනත් තැනැත්තෙකු අමාත්‍යවරයාට පත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

IV. උපදේශක කාරක සභාවේ යම් සාමාජිකයෙකු ඉවත් කිරීමට අවස්ථානුකූල යයි අමාත්‍යවරයා අදහස් කරන්නේ නම් ඔහු විසින්, කරනු ලබන ලිඛිත දැනුම් දීමකින් ඒ සාමාජිකයා ඉවත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

V. පත් කරන ලද යම් සාමාජිකයෙකුට අමාත්‍යවරයා වෙත යවන ලිපියක් මගින් කවර හෝ අවස්ථාවක දී තම ධුරයෙන් ඉල්ලා අස්විය හැකි ය.

VI. ධුරයෙන් ඉවත් කරනු ලැබූ සාමාජිකයෙකු හැර ධුරය හිස් කරන උපදේශක කාරක සභාවේ යම් සාමාජිකයෙකු නැවත පත්කරනු ලැබීමට සුදුසු වන්නේ ය.

05. උපදේශක කාරක සභාව විසින් පහත දැක්වෙන බලතල සියල්ලම හෝ ඉන් කිසිවක් හෝ ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබිය හැකි ය. උපදේශක කාරක සභාවේ කාර්යයන්.

- I. උපදේශක කාරක සභාව විසින් කල යොමු කරනු ලැබිය හැකි යෝජනා ක්‍රමය කළමණාකරණය කිරීමට, මෙහෙවීමට සහ ක්‍රියාවේ යෙදවීමට අදාළ කරුණු පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂවරයාට උපදෙස් දීම.
- II. යෝජනා ක්‍රමයේ රීති සෑදීමට අදාළව අධ්‍යක්ෂවරයාට උපදෙස් දීම.
- III. යෝජනා ක්‍රමය කාර්යක්ෂමව කළමණාකරණ කිරීම, මෙහෙයවීම සහ ක්‍රියාවේ යෙදවීම සඳහා යෝජනා ක්‍රමය යටතේ ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීම.
- IV. යෝජනා ක්‍රමය කළමණාකරණය කිරීම, මෙහෙය වීම සහ ක්‍රියාවේ යෙදවීම සම්බන්ධයෙන් යෝජනා ක්‍රමයේ වැඩ කටයුතු සාමාජිකයන්ගේ කිරීම.

06. I. සමුපකාර විෂය භාර අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරයා උපදේශක කාරක සභාවේ සෑම රැස්වීමකම මූලාසනය දැරිය යුතුය. උපදේශක කාරක සභාවේ රැස්වීම්.  
උපදේශක කාරක සභාවේ යම් රැස්වීමකට ලේකම්වරයා පැමිණ නොමැති විටක උපදේශක කාරක සභාවේ සාමාජිකයන් අතරින් පත් කරගනු ලබන අයකු රැස්වීමේ මූලාසනය දැරිය යුතු ය.

II. අධ්‍යක්ෂවරයා උපදේශක කාරක සභාවේ ලේකම් වේ. ඔහු විසින් උපදේශක කාරක සභාවේ රැස්වීම් කැඳවිය යුතු අතර එම රැස්වීම් මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ යෝජනා ක්‍රමයේ කර්තව්‍ය ඉටු කිරීමේ කාර්යය සඳහා අවශ්‍ය විය හැකි අන්දමින් නිතර පවත්වනු ලැබිය යුතු ය.

III. උපදේශක කාරක සභාවේ රැස්වීමට ගණ පූර්ණය සාමාජිකයින් හතර දෙනෙකු විය යුතු ය.

IV. මේ ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධානවලට උපදේශක කාරක සභාවේ රැස්වීම් පැවැත්වීම සම්බන්ධයෙන් ද, ඒ රැස්වීම්වල කටයුතු සිදුකළ යුතු ආකාරය සම්බන්ධයෙන් ද, අනුගමනය කළ යුතු කාර්යය පරිපාටිය විධිමත් කරමින් නියෝග සාදනු ලැබිය හැකි ය.

07. I. අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් යෝජනා ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ කාර්යය කිරීම වෙනුවෙන් අමාත්‍යවරයා තීරණය කරනු ලබන පාරිශ්‍රමිකයක් ගෙවනු ලැබිය හැකි ය. අධ්‍යක්ෂවරයා සහ උපදේශක කාරක සභාවේ සාමාජිකයින්ගේ පාරිශ්‍රමිකය.

II. උපදේශක කාරක සභාවේ රැස්වීම්වලට සහභාගිවීම සඳහා උපදේශක කාරක සභාවේ සාමාජිකයන්ට අමාත්‍යවරයාගේ අනුමැතිය ඇතිව අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් පාරිශ්‍රමිකයක් ගෙවනු ලැබිය හැකි ය. උපදේශක කාරක සභාවේ අනුමැතිය ඇතිව උපදේශක කාරක සභාවේ කටයුතුවලට සම්බන්ධ කාර්යයන් සඳහා සාමාජිකයින් විසින් දරනු ලැබිය හැකි ගමන් හා වෙනත් වියදම් අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් ඒ සාමාජිකයන් වෙත ප්‍රතිපූර්ණය කළ යුතු ය.

## II කොටස

### සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක කිරීම

08. සමුපකාර විෂය භාර අමාත්‍යවරයා විසින් යෝජනා ක්‍රමය පරිපාලනය කිරීමේ හැකියාව කෙරෙහි සැලකිලිමත්ව ගැසට් පත්‍රයෙහි පළකරනු ලබන නියමයන් මගින්, යෝජනා ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ දායක මුදල් ගෙවීමට හිමිකම් ලබන සමුපකාර සේවකයින්ගේ වර්ග හා සුදුසුකම්.

I. යෝජනා ක්‍රමයට දායක මුදල් ගෙවීමට හිමිකම් ලබන සමුපකාර සේවකයින්ගේ වර්ග ; සහ

II. යෝජනා ක්‍රමයට දායක මුදල් ගෙවීමට හිමිකම් ලබන සමුපකාර සේවකයින්ගේ සුදුසුකම් තීරණය කරනු ලැබිය හැකි ය.

09. I. නියමිත සුදුසුකම් දරන්නා වූ ද, වයසින් අවුරුදු 18ට අඩු නොවූ සහ වයස 60 ට දක්වා වූ ස්ථිර පත්වීමක් ලද සමුපකාර සේවකයෙකුට මෙම යෝජනා ක්‍රමයට බැඳීමට හිමිකම් ඇත. යෝජනා ක්‍රමයට බැඳීමට සුදුසුකම්.

II. මෙම ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබූ දින සිට ස්ථිර සේවයට බැඳෙන සමුපකාර සේවකයින් මෙම විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමයට අනිවාර්යයෙන් දායක විය යුතු ය.

යෝජනා ක්‍රමය යටතේ ප්‍රතිලාභ	<p>10. I. මෙම යෝජනා ක්‍රමයට බැඳෙන්නා වූ (මෙහි මින් මතු දායක යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන ) සමුපකාර සේවකයෙකු නියෝග මගින් නියම කරනු ලබන පදනමක් මත මේ යෝජනා ක්‍රමය යටතේ පහත දැක්වෙන ප්‍රතිලාභ සඳහා හිමිකම් ලැබිය යුතු ය :</p> <p>(අ) නියම කරනු ලැබිය හැකි පරිදි කාල පරිච්ඡේද අනුව විශ්‍රාම වැටුපක් ;</p> <p>(ආ) මරණ පාරිතෝෂිකයක්.</p> <p>II. වෙනත් කරුණු අතර දායකත්වයේ කාල සීමාව දායකයාගේ වයස සහ දායකයා විසින් ගෙවන ලද දායක මුදල් ප්‍රමාණය සැලකිල්ලට ගෙන විශ්‍රාම වැටුප පාරිතෝෂිකය හෝ ගෙවීමේ පදනම නියම කරනු ලැබිය යුතු ය.</p>
විශ්‍රාම වැටුප ගෙවිය යුතු අවස්ථා	<p>11. I. දායකයා තම වයස අවුරුදු 60 වූ විට විශ්‍රාම වැටුපකට හිමිකම් ලැබිය යුතුය. එසේ වුවද තම දායක මුදල් ගෙවීම ආරම්භ කළ දායකයෙකු නියම කරනු ලබන ඔහුගේ මුළු දායක මුදල් ප්‍රමාණය ගෙවා සම්පූර්ණ වුව ද, විශ්‍රාම වැටුප ලැබීමට හිමිකම් ලබනුයේ යෝජනා ක්‍රමය අනුමත වී අවුරුදු 01ක් ඉකුත් වීමෙන් පසුවය.</p> <p>II. දායකයා මිය යන මාසයේ අවසානය දක්වා විශ්‍රාම වැටුප ගෙවනු ලැබිය යුතු ය.</p>
මරණ පාරිතෝෂිකය.	<p>12. තම විශ්‍රාම වැටුප ලැබීමට හිමිකම් ලැබීමට පෙර දිනයක දායකයා මියගිය විටෙක නියෝගවලින් නියම කරනු ලබන පදනම මත ජීවත්ව සිටින යැපෙන්නන් හට නියම කරනු ලබන මරණ පාරිතෝෂිකය ගෙවිය යුතුය.</p>
විශ්‍රාම වැටුපට හිමිකම් නොලැබීම	<p>13. තම විශ්‍රාම වැටුප ලැබීමට හිමිකම් ලැබීමට පෙර දායකයෙකු තම සේවායෝජකයා වූ සමුපකාර සමිතියට හෝ සංගමයට අලාභයක් සිදුකොට ඇති බව නීත්‍යානුකූල පරීක්ෂණයකින් සනාථ වී තිබේ නම් මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ කිසිදු ප්‍රතිලාභ හිමිකමකට, විශ්‍රාම වැටුපකට හිමිකම් නොලැබිය යුතු ය. එසේ වුව ද සමිතියට හෝ සංගමයට සිදු කළ අලාභය ප්‍රතිපූර්ණය කොට යෝජනා ක්‍රමයේ රැඳී සිටීමට නියම කරනු ලබන නියෝග අනුව හා 14 වන වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව දායකයාට හිමිකම් තිබිය යුතුය.</p>
එක් එක් දායකයා වෙත අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් සහතිකයක් නිකුත් කර ලැබිය යුතු බව	<p>14. I. යම් සමුපකාර සේවකයෙකු යෝජනා ක්‍රමයේ දායකයෙකු ලෙස බඳවාගනු ලැබූ විට අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් දායකයා වෙත සහතිකයක් නිකුත් කරනු ලැබිය යුතු අතර එහි ඔහු විසින් ගෙවනු ලැබිය යුතු දායක මුදල සමුපකාර සමිතිය හෝ සංගමය විසින් ගෙවනු ලැබිය යුතු දායක මුදල් සහතිකයේ නියමයන් සහ කොන්දේසි සහ ඔහු වෙත නිකුත් කරන ලද සහතිකය යටතේ ඔහුට හිමිවන ප්‍රතිලාභ සඳහන් කළ යුතුය.</p>
සහතික අහිමිවීම	<p>II. දායකයකු විසින් දායක මුදල් ගෙවනු ලැබීයැයි සැලකිය යුත්තේ නියෝග අනුව නියම කරන යම් දිනකට පෙරද ඒ දිනය නිශ්චය වශයෙන් දක්වා තිබිය යුතු අතර වාරික තුනක් ගෙවීම පැහැර හරින යම් දායකයෙකුට ඔහු වෙත නිකුත් කරන ලද සහතිකය යටතේ වූ ප්‍රතිලාභ අහිමි විය යුතුය.</p> <p>III. යම් දායකයකු වෙත නිකුත් කර ඇති සහතිකය යටතේ ප්‍රතිලාභ, යම් දායකයෙකුට අහිමි වීමට ඇති අවස්ථාවක ඒ බවට දැන්වීමක් අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් ඒ දායකයා වෙත නිකුත් කරනු ලැබිය යුතු ය.</p> <p>IV. තම සහතිකය වලංගු කරවා ගැනීම සඳහා අධ්‍යක්ෂවරයා වෙත අභියාචනයක් කිරීමේ අයිතිය නියෝග අනුව නියම කරන පිළිවෙලක් අනුව දායකයෙකුට තිබිය යුතු අතර වාරික ගෙවීමට අපොහොසත් වීමේ හේතු දායකයාට පාලනය කළ නොහැකි වූ විට ඒ බවට අධ්‍යක්ෂවරයා සැහිමකට පත් වුවහොත් අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් සහතිකය වලංගු කරනු ලැබිය යුතුය.</p> <p>V. සහතිකයක් වලංගු කිරීමට අධ්‍යක්ෂවරයා තීරණය කරන අවස්ථාවක වාරික මුදල් ගෙවිය යුත්තේ යම් දිනකට පෙරද ඒ දිනය දායකයා වෙත දැන්විය යුතුය. එම ගෙවීම කරන දිනය සහතිකය වලංගු වීමේ දිනය විය යුතු ය.</p>
දායක මුදල්	<p>15. මේ යෝජනා ක්‍රමයේ දායක මුදල් දායකයා හා අදාළ සමුපකාර සමිතිය හෝ සංගමය විසින් නියෝග මගින් නියම කරනු ලබන නියමයන් අනුව ගෙවිය යුතුය. සමුපකාර සමිතියක හෝ සංගමයක සේවයේ නියුතු මෙම යෝජනා ක්‍රමයේ දායකයන් විසින් ගෙවනු ලබන දායක මුදල් රැස්කොට සමිතිය හෝ සංගමය විසින් යෝජනා ක්‍රමය වෙත නියම කරනු ලබන නියෝග අනුව ප්‍රේෂණය කළ යුතුය. එම නියෝග අනුව දායක මුදල් ගෙවනු ලැබිය යුත්තේ යම් දිනකට පෙර ද, ඒ දිනය නිශ්චිත වශයෙන් දක්වා තිබිය යුතු අතර සමුපකාර සමිතියක් හෝ සංගමයක් දායක මුදල් ගෙවීම එකී නිශ්චිත දිනට ගෙවීම නොකරන්නේ නම් නියෝග අනුව නියම කරන දඩ මුදලකට යටත් විය යුතු ය.</p>

16. I. යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ සංගමයක් නීතිය අනුව ඇවර කිරීම සඳහා ලියාපදිංචිය අවලංගු කර ඇති විටක සමුපකාර සමිති හෝ සංගමය හෝ ලියාපදිංචිය අවලංගු කරන දිනය දක්වා දායකයා මුදල් ගෙවා ඇති විටෙක නියෝග අනුව නියම කරන ආකාරයට ගෙවීම් කළ යුතු ය.
- II. යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ සංගමයක් හෝ නීතිය අනුව යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ සංගමයක් හෝ සමහර ඒකාබද්ධ වී ඇති විට හා යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ සංගමයක් හෝ නීතිය අනුව යම් සමුපකාර සමිති සංගම්වලට බද්ධ වී ඇති විට දායකයාට මෙම යෝජනා ක්‍රමයේ විශ්‍රාම වැටුපකට හිමිකම් අහිමි වීමක් සේ නොසැලකිය යුතු අතර තම සේවා යෝජිත සමිතිය හෝ සංගමය හෝ මගින් යෝජනා ක්‍රමයේ දායකයා රැඳී සිටියැයි තේරුම් ගත යුතුය.
17. යම් දායකයකුට යෝජනා ක්‍රමය යටතේ ප්‍රතිලාභ ප්‍රදානය කිරීම යෝජනා ක්‍රමයට අනුකූලව අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් තීරණය කරනු ලැබිය යුතුය.
18. I. අධ්‍යක්ෂවරයාගේ තීරණය පිළිබඳව අභ්‍යන්තරයට පත් යම් දායකයෙකුට අභියාචනා කිරීම සඳහා මතු සඳහන් පරිදි නිදේනෙකුගෙන් සමන්විත අභියාචනා මණ්ඩලයක් අමාත්‍යවරයා විසින් පත්කරනු ලැබිය හැකි ය.
- II. අභියාචනා මණ්ඩලයේ සාමාජිකයින් වශයෙන්,
- (අ) සමුපකාර අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්,
- (ආ) සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්,
- (ඇ) කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ විධායක නිලධාරියෙකු
- පත්කරනු ලැබිය හැකි ය.
- III. අධ්‍යක්ෂවරයාගේ තීරණයක් සම්බන්ධයෙන් සෑහීමකට පත් නොවූ යම් දායකයෙකුට අධ්‍යක්ෂගේ තීරණය ලැබී දින 30ක් ඇතුළත දී තම අභියාචනයට හේතු සඳහන් කරමින් අභියාචනා මණ්ඩලය වෙත අභියාචනයක් කරනු ලැබිය හැකි ය.
- IV. එවැනි අභියාචනයක් පිළිබඳ අභියාචනා මණ්ඩලයේ තීරණය අවසානාත්මක හා බලාත්මක විය යුතුය.
19. යෝජනා ක්‍රමයෙන් ගෙවනු ලැබිය හැකි කිසිම විශ්‍රාම වැටුපක්, පාරිතෝෂිකයක් හෝ දීමනාවක් පවරා දීම හෝ අත්සන කිරීම හෝ නොකළ යුතු අතර, සෑම පවරා දීමක් හෝ අත්සන කිරීමක් හෝ සම්පූර්ණයෙන්ම ශුන්‍ය අවලංගු හා බල රහිත වන්නේ ය. විශ්‍රාම වැටුප හෝ පාරිතෝෂිකය, හෝ දීමනාව ගෙවනු ලැබිය යුතු තැනැත්තාගෙන් ලැබිය යුතු යම් ණයක් හෝ ගෙවීමක් හෝ සම්බන්ධයෙන් එවැනි විශ්‍රාම වැටුපක් හෝ පාරිතෝෂිකයක් හෝ දීමනාවක් තහනමකට හෝ රිටි ආඥා ක්‍රියාත්මක කිරීමෙන් අයකර ගැනීම හෝ කරනු නොලැබිය යුතු ය.

### III වැනි කොටස

#### සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදල

20. I. (මෙහි මින් මතු “අරමුදල ” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන ) සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලක් පිහිටුවනු ලැබිය යුතුය.
- II එම අරමුදල වෙත :
- (අ) යෝජනා ක්‍රමය මෙහෙයවීම සඳහා වයඹ පළාත් සභාව විසින් කලින් කල සම්මත කරනු ලබන මුදල් ප්‍රමාණයක්,
- (ආ) මුදල් විෂයභාර පළාත් අමාත්‍යවරයා විසින් කලින් කල අධ්‍යක්ෂවරයා වෙත අත්තිකාරම් වශයෙන් දෙනු ලැබිය හැකි මුදල් ප්‍රමාණයක්,
- (ඇ) සීමාසහිත වයඹ ග්‍රාමීය බැංකු සංගමය, සී/ස. වයඹ පාරිභෝගික සංගමය විසින් වාර්ෂිකව කලින් කල දෙනු ලැබිය හැකි මුදල් ප්‍රමාණයක්,



- (ඇ) මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ ස්වකීය බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී, කාර්යයන් ඉටුකිරීමේ දී සහ කර්තව්‍යයන් කිරීමේ දී ලැබෙන සියළුම මුදල් ප්‍රමාණයන්
- (ඉ) ත්‍යාග සහ ප්‍රදාන මාර්ගයෙන් යම් සම්භවයකින් ලැබෙන සියලුම මුදල් ප්‍රමාණයන්.
- (ඊ) යෝජනා ක්‍රමයේ දායකයන් විසින් දායක මුදල් වශයෙන් යෝජනා ක්‍රමය වෙත ගෙවනු ලබන සියලු මුදල් ප්‍රමාණයක්,
- (උ) ආයෝජන වලින් පොළීය හෝ ලාභ හෝ වශයෙන් උපයා ගන්නා ලද සියලු මුදල් ප්‍රමාණයන්,
- (එ) යම් සමුපකාර සමිතියකින්, සංගමයකින් අරමුදල වෙත ත්‍යාග හා ප්‍රදාන වශයෙන් යම් සම්භවයකින් ලැබෙන සියලු මුදල් හා මෙම යෝජනා ක්‍රමයේ කර්තව්‍යයන් කිරීමේ දී අධ්‍යක්ෂවරයා වෙත සමුපකාර සමිති වලින් හා සංගම් වලින් අත්තිකාරම් මාර්ගයෙන් දෙනු ලැබිය හැකි මුදල් වූ ප්‍රමාණයක්,

ගෙවනු ලැබිය යුතුය.

III මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ උපදේශක කාරක සභාවේ හා අධ්‍යක්ෂවරයාගේ බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී, කාර්යයන් ඉටු කිරීමේ දී සහ කර්තව්‍යයන් කිරීමේ දී උපදේශක කාරක සභාව විසින් හෝ අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් හෝ දරන ලද යම් වියදමක් පියවීම සඳහා අවශ්‍ය වන්නා වූ සියළු මුදල් ප්‍රමාණයන් ද මේ ප්‍රඥප්තිය මගින් හෝ එය යටතේ හෝ අරමුදලින් ගෙවිය යුතු වන මුදල් ප්‍රමාණයන් ද අරමුදලින් ගෙවනු ලැබිය යුතු ය.

මුදල් ආයෝජන.  
කිරීම.

21. මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ අධ්‍යක්ෂවරයාට වහාම අවශ්‍ය නොවන්නා වූ අරමුදලේ සියලු මුදල් උපදේශක කාරක සභාවේ තීරණය අනුව අවස්ථාවෝචිත පරිදි අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් ආයෝජනය කරනු ලැබිය හැකිය.

අධ්‍යක්ෂවරයා මුදල්  
ණයට ගැනීමේ  
බලතල.

22. අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් උපදේශක කාරක සභාවේ තීරණය ඇතිව අධ්‍යක්ෂවරයාගේ බැඳීම් ඉටු කිරීම සඳහා නැතහොත් මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ යෝජනා ක්‍රමයේ පරමාර්ථ ක්‍රියාවේ යෙදවීම සඳහා අධ්‍යක්ෂවරයාට අවශ්‍ය වන්නා වූ මුදල බැංකු අයිරා වශයෙන් හෝ අන් ලෙසකින් සමුපකාර සමිතියකින්, සංගමයකින්, ආයතනයකින් ණයට ගැනීම හෝ සාකච්ඡා කර ණය නියමයන් මත ලබා ගැනීම හෝ කරනු ලැබිය හැකිය.

මුදල් වර්ෂය  
යනාදිය.

23. I යෝජනා ක්‍රමයේ මුදල් වර්ෂය ලින් වර්ෂය විය යුතුය.

II අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් එක් එක් වර්ෂයේ දෙසැම්බර් මස 31 වන දිනට පැවති ආකාරයකට යෝජනා ක්‍රමයේ පොත්පත් තුළනය කිරීමට සලස්වනු ලැබිය යුතු අතර, එකී දිනයට ආදායම් හා වියදම් ගිණුමක් හා වත්කම්වල හා බැරකම්වල සාරාංශයක් අඩංගු ශේෂ පත්‍රයක් ඊළඟ මාර්තු මස 31 වන දිනට පෙර සකස් කිරීමට සලස්වනු ලැබිය යුතු ය.

III ආදායම් වියදම් ගිණුම හා ශේෂ පත්‍රය අත්සන් කිරීම අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් කරනු ලැබිය යුතු ය.

IV සෑම වර්ෂයකදීම යෝජනා ක්‍රමයේ ගිණුම් පළාත් සභාවේ විගණනය හාර නිලධාරියා විසින් හෝ නීතියට අනුකූලව විගණකාධිපතිවරයා විසින් විගණනය කරනු ලැබිය යුතු ය.

#### IV වන කොටස

##### වෙනත් කරුණු

ඇතුළු විට නියම කෙරෙනුයේ හෝ නියම කළ යුතු යයි මේ ප්‍රඥප්තියේ සඳහන් කරුණු ද, නියෝග සෑදීමට මේ ප්‍රඥප්තියෙන් අවශ්‍ය කෙරෙන කරුණු ද සම්බන්ධයෙන් අමාත්‍යවරයා විසින් නියෝග සාදනු ලැබිය හැකි ය.

නියෝග.

24. I (අ) යෝජනා ක්‍රමය විධිමත් කිරීම, පරිපාලනය කිරීම සහ කළමනාකරණය කිරීම.

(ආ) සමුපකාර සේවකයකු යෝජනා ක්‍රමයට බැඳීමට හිමිකම් ලබන්නේ කවර සුදුසුකම්, කොන්දේසි සහ අවස්ථානුගත කරුණු ඇතිව සහ කවර සීමා කිරීම් යටතේ ද යන වග,

(ඇ) දායකයන් විසින් හා දායකයන් වෙනුවෙන් සමුපකාර සමිති, සංගම් විසින් ගෙවනු ලැබිය යුතු දායක මුදල් ප්‍රමාණය තීරණය කිරීම.

(ඈ) දායකයන් වෙත විශ්‍රාම වැටුප්, පාරිතෝෂික හෝ දීමනා ගෙවිය යුතු පදනම තීරණය කිරීම.

(ඉ) දායක මුදල් ගෙවීම පැහැර හැරීම, වලංගු සහතිකයක් දැරීම, දායකයකුගේ සුදුසුකම් නැතිවීම පාලනය කරන කොන්දේසි.

- (ඊ) අධ්‍යක්ෂවරයාගේ උපදේශක කාරක සභාවේ කාර්යය පටිපාටිය සහ කටයුතු කරගෙන යාම විධිමත් කිරීම.
- (උ) සහතිකය අවසන් කිරීම හෝ අහිමි කිරීම.
- (ඌ) මරණ පාරිතෝෂිකය ගෙවීමේ පදනම සහ ප්‍රමාණය තීරණය කිරීම.
- (එ) අදාළ ආකෘති නියම කිරීම.

II අමාත්‍යවරයා විසින් සෘජු ලබන සෑම නියෝගයක්ම ගැසට් පත්‍රයේ පළ කළ යුතුය. එසේ පළකරනු ලබන දිනයේදී හෝ නියෝගවල සඳහන් පසු දිනයකදී එය ක්‍රියාත්මක විය යුතු ය.

III. එවැනි සෑම නියෝගයක්ම ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරනු ලැබීමෙන් පසු හැකි තාක් ඉක්මනින් අනුමැතිය සඳහා පළාත් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබිය යුතුය. එසේ අනුමත කරනු නොලැබූ යම් නියෝගයක් ඒ නියෝගය යටතේ කලින් කරන ලද කිසිවකට හානියක් නොවන පරිදි ඒ අනුමතයේ දින සිට පරිච්ඡින්න කරනු ලැබූ ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය. යම් නියෝගයක් එසේ පරිච්ඡින්න කරනු ලැබූ ලෙස සලකනු ලබන දිනය ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබිය යුතුය.

25. කිසිම සිවිල් නඩුවක් හෝ අපරාධ නඩුවක් .-

I අධ්‍යක්ෂවරයා හෝ උපදේශක කාරක සභාව හෝ විසින් මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ සඳහා වෛරයෙන් කරන ලද යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂවරයාට හෝ උපදේශක කාරක සභාවට හෝ විරුද්ධව ; හෝ

II අධ්‍යක්ෂවරයාගේ හෝ උපදේශක කාරක සභාවේ සාමාජිකයෙකු විසින් හෝ අභියාචනා මණ්ඩලයේ සාමාජිකයෙකු විසින් හෝ යෝජනා ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක කිරීමට සහය වන නිලධාරියෙකු සේවකයෙකු විසින් හෝ මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ හෝ අධ්‍යක්ෂවරයාගේ විධානය මත හෝ සඳහා වෛරයෙන් කරන ලද හෝ එසේ අදහස් කරන ලද යම් ක්‍රියාවක් සඳහා ඒ සාමාජිකයාට, නිලධාරියාට, සේවකයාට විරුද්ධව නඩු පැවරීමක් කළ නොහැකි විය යුතු ය.

මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ හෝ අධ්‍යක්ෂවරයාගේ නියෝග මත හෝ ගන්නා ලද පියවර සඳහා ආරක්ෂාව

26. මේ ප්‍රඥප්තියේ යම් විධිවිධානයක් හෝ ප්‍රඥප්තිය යටතේ සාදන ලද නියෝගයක යම් විධිවිධානයක් හෝ කඩකරන්නා වූ නැතහොත් ඒ අනුව කටයුතු කිරීම පැහැර හරින්නාවූ සෑම තැනැත්තෙකුම වරදකට වරදකරු වන අතර මහෙස්ත්‍රාත්වරයෙකු ඉදිරියේ ලඝු නඩු විභාගයකින් වරදකරු කරනු ලැබූ විට මාස හයක් නොඉක්මවන කාලයකට දෙයාකාරයෙන් එක් ආකාරයක බන්ධනාගාර ගත කිරීමට, හෝ රු. 1,500 දඩයකට හෝ ඒ බන්ධනාගාර ගත කිරීම සහ දඩය යන දඬුවම් දෙකටම හෝ යටත් විය යුතු ය.

වැරදි

27. පද සම්බන්ධයෙන් අන්‍යාර්ථයක් අවශ්‍ය වුවහොත් මිස මේ ප්‍රඥප්තියේ,-

“සංගමයක්” යන්නෙන් ලියාපදිංචි කළ සමුපකාර සමිති කීපයකින් සමන්විත ලියාපදිංචි කළ සමුපකාර සමිතියක් වේ.

අර්ථ නිරූපනය

“අමාත්‍යවරයා” යන්නෙන් තත් කාලයේ වයඹ පළාතේ සමුපකාර විෂය භාර අමාත්‍යවරයා වේ.

“සමුපකාර ” යන්නෙන් සමුපකාර සමිතිවලට, සංගම්වලට අදාළ නීති යටතේ වයඹ පළාතේ ලියාපදිංචි කළ සමුපකාර සමිතියක් / සංගමයක් අදහස් වේ.

“සේවකයෙකු ” යන්නේ 1972 අංක 12 දරන සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා පනතේ අර්ථානුකූලව හා 1995 අංක 05 දරන වයඹ පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තියේ අර්ථානුකූල සමුපකාර සමිතියක/සංගමයක ස්ථිර පත්වීමක් ලද සේවකයෙක්, සේවකයන් යන්නෙන් අදහස් වේ.

“නිත්‍යානුකූල පරීක්ෂණයක් ” යන්නෙන් විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් /1992 අංක 11 දරන හා 1983 අංක 32 දරන සංශෝධන පනත් වලින් සංශෝධිත 1972 අංක 5 දරන සමුපකාර සමිති පනතේ විධිවිධාන අනුව සිදුකරන ලද පරීක්ෂණයක් අදහස් වේ.

28. මේ ප්‍රඥප්තියේ සිංහල, දෙමළ, ඉංග්‍රීසි භාෂා පාඨ අතර, යම් අනනුකූලතාවයක් ඇතිවුවහොත් එවිට සිංහල භාෂා පාඨය බලපැවැත්විය යුතු ය.

අනුකූලතාවය බල පැවැත්වීම.