



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

අංක 1631/8 - 2009 දෙසැම්බර් 07 වැනි සඳුදා - 2009.12.07

(රජයේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡේදය - සාමාන්‍ය

රජයේ නිවේදන

පඩිපාලක සභා ආඥාපනත

නිවේදනයයි

පවිත්‍රතා කර්මාන්තය පිළිබඳ පඩිපාලක සභාව

(136 වැනි අධිකාරය වන) පඩිපාලක සභා ආඥාපනතේ 30 වගන්තියෙන් තමන් වෙත පැවරී ඇති බලතල ප්‍රකාර මෙහි වූ උපලේඛනයෙහි නිශ්චිතව සඳහන් ස්වකීය තීරණයන් එහි දක්වා ඇති පරිදි ඇතුළත් කිරීමට පවිත්‍රතා කර්මාන්තය පිළිබඳ පඩිපාලක සභාව යෝජනා කරන බැව් එකී පඩිපාලක සභා ආඥාපනතේ 28 වැනි වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව මෙයින් නිවේදනය කරනු ලැබේ.

ඉහත කී යෝජනාවලට දැක්වෙන විරෝධතා වර්ෂ 2009 දෙසැම්බර් මස 24 වැනි දින මධ්‍යහ්න 12.00 දක්වා මෙම පඩිපාලක සභාවේ සභාපති විසින් භාරගනු ලැබේ.

එබඳු වූ සෑම විරෝධතාවයක් ම ලියවිල්ලකින් විය යුතු අතර එම විරෝධතාවය දැක්වීමට හේතු වූ කරුණු පිළිබඳ ප්‍රකාශයක් ද ඊට අඩංගු විය යුතුය.

ඩබ්. ජේ. එල්. යූ. විජයවීර,

සභාපති,

පවිත්‍රතා කර්මාන්තය පිළිබඳ පඩිපාලක සභාව.

2009 දෙසැම්බර් මස 04 වැනි දින,

කොළඹ 05,

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ දී ය.

උපලේඛනය

පවිත්‍රතා කර්මාන්තය පිළිබඳ පඩිපාලක සභාව විසින් ඇති කරනු ලැබූ 1993.07.07 දින අංක 774/5 දරන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ අතිවිශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළකරනු ලැබූ නිවේදනයේ සඳහන් උපලේඛනයේ සවිස්තරාත්මකව දක්වා ඇත්තා වූ ද, කලින් කළ වෙනස් කරන ලද්දා වූ ද, අවසන් වරට 2008.06.30 දින අංක 1556/4 දරන අතිවිශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළකරන ලද නිවේදනයෙන් වෙනස් කරන ලද තීරණ පහත දැක්වෙන කොටස් ආදේශ කරගෙන තවදුරටත් වෙනස් කරනු ලැබේ.

I වැනි කොටස

සාමාන්‍ය වැඩ කරන දවසක් යන්නෙහි අර්ථ නිරූපනය

(24 වැනි වගන්තිය)

1. ආහාරය හෝ විවේකය සඳහා පැයක් ඇතුළුව වැඩ කරන සාමාන්‍ය දවසකට අයත් වන්නා වූ පැය ගණන පහත සඳහන් පරිදි විය යුතුය.

සතියේ කිනම් හෝ දින 5 ක

පැය 9

සතියේ එක් දිනක (කෙටි වැඩ කරන දිනය)

පැය 6

II වැනි කොටස

සාමාන්‍ය වැඩ කරන සතිය

(24 වැනි වගන්තිය)

2. සාමාන්‍ය වැඩ කරන සතියකට අයත් පැය ගණන 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

III වන කොටස

සති නිවාඩුව

(24 වැනි වගන්තිය)

සෑම සේව්‍යයකුම තමා යටතේ සේවය කරන සෑම සේවකයකුටම කෙටි වැඩ කරන දිනට පසුව එළඹෙන එක් දිනක් සතියේ නිවාඩු දිනය වශයෙන් දිය යුතු වන්නේය. එසේ වුවද පහත දැක්වෙන කොන්දේසි යටතේ සේව්‍යයාට, සේවකයා සති නිවාඩු දිනයේ දී වැඩෙහි යෙදවිය හැකිය.

එදින කළ වැඩ සම්බන්ධයෙන් වැටුප් වශයෙන් සේවකයාට,

(ඒ) පළමුවන පැය 9 (ආහාරය හෝ විවේකය සඳහා පැයක් ඇතුළුව) සඳහා, අවම දෛනික ප්‍රමාණය මෙන් 1 1/2 ක ප්‍රමාණයක් ගෙවිය යුතු වන අතර,

(බී) ඊට පසු වැඩ කළ සෑම පැයක් සඳහාම, අවම දෛනික ප්‍රමාණය 8 න් බෙදා නිශ්චය කරගත් ප්‍රමාණය, මෙන් 1 1/2 ක ප්‍රමාණයක් අතිකාල වශයෙන් ගෙවිය යුතුය.

ආණ්ඩුවේ නිවාඩු දවස්

(25 වැනි වගන්තිය)

1. (අ) මෙකී ඡේදයේ සහ 2 වන ඡේදයේ විධිවිධානවලට යටත්ව සෑම සේව්‍යයෝජකයෙකු විසින් ම තමා යටතේ සේවයේ යොදවා සිටින සෑම කම්කරුවකුටම 1971 අංක 29 දරන නිවාඩු පනතෙහි අර්ථානුකූල පහත දැක්වෙන එක් එක් ආණ්ඩුවේ නිවාඩු දිනය වැටුප් සහිත නිවාඩු දිනයක් වශයෙන් ලබාදිය යුතුය.

(1) දෙමළ තෙවොංගල් දිනය,

(2) ජාතික දිනය (පෙබරවාරි 4),

(3) මිලා-දුන්-නබි (මොහොමඩ් නබි නායකත්වයෙන් උපන් දිනය),

(4) සිංහල හා දෙමළ අලුත් අවුරුදු දිනය,

(5) මැයි දිනය (මැයි 01),

(6) නත්තල් දිනය (දෙසැම්බර් 25)

2. ඉහත අනුඡේදයේ සඳහන් පරිදි යම් සේවකයකු ආණ්ඩුවේ කවර නිවාඩු දවසක හෝ සේවයේ යෙදවීමට සේව්‍යයෙකුට පහත සඳහන් කොන්දේසි යටතේ හැකියාව ඇත.

- (i) ඉහත නිවාඩු දිනයේ සේවයේ නියුක්ත කළ සේවකයාට ඒ වෙනුවෙන් අදාළ මාසයේ දිනකට ගෙවනු ලබන වැටුප මෙන් දෙගුණයකට සමාන වැටුපක් ගෙවීමට හෝ,
- (ii) එබඳු දවසක කළ වැඩ සඳහා ඒ වෙනුවට එම සේවකයාට එම මාසයේ ගෙවිය යුතු දිනක වැටුපට අමතරව එම වර්ෂයේ දෙසැම්බර් මස 31 හෝ එදිනට පෙර යෙදෙන දිනයක වැටුප් සහිත නිවාඩුවක් දිය යුතුය.
- (iii) රජයේ නිවාඩු දිනයක වැඩ කරන විට අතිකාල ගෙවීම වන්නේ පඩිපාලක සභා ආඥාපනතේ (136 වැනි අධිකාරය) 25 වැනි වගන්තිය යටතේ පවිත්‍රතා කර්මාන්තය පිළිබඳ පඩිපාලක සභාව මගින් ආණ්ඩුවේ නිවාඩු දවස් ලෙස ප්‍රකාශ කළ දවසක සේවකයකු සාමාන්‍ය වැඩ කරන දවසක් සංයුක්ත වන අවම පැය ගණනට වැඩියෙන් වැඩ කළ සෑම පැයක් සම්බන්ධයෙන්ම අවම අතිකාල ප්‍රමාණය විය යුත්තේ දිනක වැටුප 8 න් බෙදා නිශ්චය කරගත් පැයට ගෙවන ප්‍රමාණය මෙන් දෙගුණයකි.

12-688