

# ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

## இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை

அதி விசேஷமானது

අංක 1502/16 - 2007 ජූනි 20 වැනි දින - 2007.06.20

1502/16 ஆம் இலக்கம் - 2007 ஆம் ஆண்டு யூன் மாதம் 20 ஆந் திகதி புதன்கிழமை

(අරසාங்கத்தின் அதிகாரத்துடன் பிரசுரிக்கப்பட்டது)

### பகுதி I : தொகுதி (I) - பொது

அரசாங்க அறிவித்தல்கள்

ச.வ.பீ. 63/51/(ii)

இலங்கைப் புகையிரத சேவை சீருடைப் பணியாட்டொகுதியினர் தண்ணளி நிதியம்

(284 ஆம் அத்தியாயமான) இலங்கைப் புகையிரதச் சேவை சீருடைப் பணியாட்டொகுதியினர் தண்ணளி நிதியக் கட்டளைச் சட்டத்தின் 16 ஆம் பிரிவின்கீழ் இலங்கைப் புகையிரதச் சேவை சீருடைப் பணியாட்டொகுதியினர் தண்ணளி நிதியம் என அறியப்படும் கூட்டுத்தாபனத்தால் ஆக்கப்பட்டு அப்பிரிவால் நிதி, திட்டமிடல் அமைச்சருக்கு உரித்தாக்கப்பட்ட தத்துவங்களின் பயனைக்கொண்டு அவரால் உறுதிப்படுத்தப்பட்ட விதிகள்.

செயலாளர்,  
நிதி, திட்டமிடல் அமைச்சு.

கொழும்பு,  
2007, யூன் 19.

விதிகள்

காலத்துக்குக் காலம் திருத்தப்பட்டவையும் 2005, யூன் 29 ஆந் தேதிய 1403/29 ஆம் இலக்க வர்த்தமானி அறிவித்தல் மூலம் கடைசியாகத் திருத்தப்பட்டவையுமான 1984, யூலை 6 ஆந் தேதிய 305 ஆம் இலக்க வர்த்தமானியில் வெளியிடப்பட்ட விதிகள் இத்தால் பின்வருமாறு மேலும் திருத்தப்படுகின்றன :-

1.(14) ஆம் ஒழுங்குவிதியில் அதன் 2 ஆம் உட்பந்தியின் (அ) என்னும் உட்பந்தியில் “25,000 ரூபாவைக்” என்னும் சொல்லுக்கும் இலக்கத்திற்கும் பதிலாக “50,000 ரூபாவைக்” என்னும் சொல்லையும் இலக்கத்தையும் இடுவதன் மூலம் ;

2. (15) ஆம் விதியில் -

(i) அதன் 1 ஆம் பந்தியின் (அ) என்னும் உட்பந்தியில் “15,000 ரூபா” என்னும் சொல்லுக்கும் இலக்கத்திற்கும் பதிலாக “17,500 ரூபா” என்னும் சொல்லையும் இலக்கத்தையும் இடுவதன் மூலம் ;

(ii) அதன் (ஆ) என்னும் பந்திக்குப் பதிலாகப் பின்வருவதனை இடுவதன் மூலம் :

“(ஆ) உறுப்பினர் ஒருவருக்கு பெற்றோர், வாழ்க்கைத் துணையின் பெற்றோர் ஒருவர் அல்லது பிள்ளையொன்று பிறப்பிலேயே இறக்கும் பட்சத்தில் பிரசவத்தில் அவ் உறுப்பினரால் செய்யப்படும் எழுத்திலான வேண்டுகோளின் பேரில் மரணப் பணிக்கொடையாக 15,000 ரூபா செலுத்தப்படுதல் வேண்டும்.”

(iii) அதன் 2 ஆம் பந்தியின் (ஆ) என்னும் உட்பந்திக்குப் பதிலாகப் பின்வருவதனை இடுவதன் மூலம் :

“ஆ) கூட்டுத்தாபனத்தைத் திருத்திப்படுத்துவதற்கு (அ) எனும் உட்பந்தியில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஆவணங்கள் சமர்ப்பிக்கப்படும் வரை இப்பந்தியின் கீழான மரணப் பணிக்கொடையானது செலுத்தப்படமாட்டாது.

ஆயின் எவ்வாறாயினும் அவ்வுறுப்பினர் (அ) எனும் பந்தியின்கீழ் தேவைப்படுத்தப்பட்ட சான்றிதழ்களைப் பெறுவதற்கு அல்லது சமர்ப்பிப்பதற்கு அவ்வுறுப்பினருக்கு முடியாதவிடத்து, அவ்வுறுப்பினருக்கும் இறந்தவருக்கும் இடையிலான உறவு முறையை உறுதிப்படுத்தி அவ்வுறுப்பினர் நிரந்தரமாக வசிக்கும் பகுதி பிரதேச செயலகப் பிரிவின் பிரதேச செயலாளரால் மேற் கையொப்பமிடப்பட்டதான கிராம சேவகரிடமிருந்து பெறப்பட்ட ஓர் கடிதத்தைச் சமர்ப்பிக்கலாம்.”

3. (18) ஆம் விதியில் அதன் 2 ஆம் பந்தியை உடனடுத்து புதிய 3 ஆம் 4 ஆம் பந்திகளைச் சேர்ப்பதன் மூலம் :

“4. உறுப்பாண்மைக்கு அனுமதிக்கப்பட்ட உறுப்பினர் ஒவ்வொருவராலும் மூன்றாண்டுகளின் முடிவில் கணக்கில் பற்று வைக்கப்படுவதற்கென நன்கொடைகள் செலுத்தப்படுதல் வேண்டும் என்பதுடன் செயலாளரும் பொருளாளரும் (6) ஆம் விதியின் 1 ஆம் 2 ஆம் பந்திகளின் நியதிகளின்படி மேற்படி பணத்தை அறவிடுவதற்கான தத்துவத்தைக் கொண்டிருத்தலும் வேண்டும்.

5. நன்கொடை முதற் சந்தர்ப்பத்தில் கூட்டுத்தாபனத்தின் நிதியங்களிலிருந்து செலுத்தப்படுதல் வேண்டும் என்பதுடன் அதனையடுத்து சமமான விகிதாசாரங்களில் உறுப்பினர்களிடமிருந்து விசேட அழைப்புகள் வாயிலாக அறவிடப்படுதலும் வேண்டும். ஆண்டின்போது அத்தகைய அழைப்புகள் தொடர்பில் உறுப்பினர்களுக்குப் பற்று வைக்கப்பட்ட தொகை அதே ஆண்டில் அல்லது அடுத்துறும் ஆண்டின் முதல் ஆறு மாதங்கள் முடிவுறுவதற்கு முன் அறவிடப்படுதல் வேண்டும். இக்கொடுப்பனவைச் செய்யத் தவறும் உறுப்பினர்களிடமிருந்து ஆண்டிறுதியில் வருமதியாகவுள்ள நிலுவைத் தொகை எதுவுமிருப்பின் அதன்மீது ஒரு சதவீதப்படி வட்டி அறவிடப்படுதல் வேண்டும்.”.

4. அதன் (19) ஆம் விதிக்குப் பதிலாக பின்வரும் புதிய விதியை இடுவதன் மூலம் :

“(19).1 உறுப்பினர் ஒருவர் விதி (8).1 என்பதன்கீழ் அவரது உறுப்பாண்மையை இழக்குமிடத்து, அத்தகைய உறுப்பினருக்கு மொத்தமாக முப்பதினாயிரம் ரூபாவை (ரூபா 30,000) (இதனகத்துப்பின்னர் கௌரவப் பணிக்கொடை எனக் குறிப்பிடு செய்யப்படும்) ஆறு மாத காலப்பகுதிக்கென ஒவ்வொரு மாதமும் ஐயாயிரம் ரூபா (ரூபா 5,000) செலுத்துதல் வேண்டும்.

19.2 கௌரவப் பணிக்கொடையின் கொடுப்பனவு விதி (5) 1 என்பதன்கீழ் மாதாந்த உதவுதொகையினதும் விதி (18) என்பதன்கீழ் நன்கொடையினதும் கொடுப்பனவை உடனடுத்து நிகழும் பஞ்சாங்க மாதத்திலிருந்து தொடங்குதல் வேண்டும்.

19.3 கௌரவப் பணிக்கொடையின் அல்லது அதன் பாகத்தின் கொடுப்பனவு ஒவ்வொன்றும் உறுப்பினரின் சேமிப்புக் கணக்கொன்றில் அத்தகைய உறுப்பினரின் பெயரில் வைப்பிலிடப்படுதல் வேண்டும்.

19.4 கௌரவப் பணிக்கொடைக்கு உரித்துடையவராக விரும்பும் உறுப்பினர் ஒவ்வொருவரும் மாதமொன்றுக்கு ரூபா நூறு (ரூபா 100) வீதப்படி ஆண்டொன்றுக்கு ஆயிரத்து இருநூறு ரூபா (ரூபா 1200) உதவு தொகையொன்றைச் செலுத்துதல் வேண்டும்.

19.5 கௌரவப் பணிக்கொடைக்கு உரித்துடையவரான கூட்டுத்தாபனத்தின் உறுப்பினர் ஒருவரின் உறுப்பாண்மை விதி 8 (2) (அ) என்பதன் கீழ் இடைநிறுத்தப்பட்டு அத்தகைய உறுப்பினர் விதி 8 (1) என்பதன்கீழ் அவரது உறுப்பாண்மையை இழக்குமிடத்து அதன்பின்னர் அத்தகைய உறுப்பினர் விதி (19).2 என்பதன் ஏற்பாடுகளை நிறைவேற்றுவதன் கௌரவப் பணிக்கொடையின் தவணைக் கொடுப்பனவுமீது நிலுவைகளின் கொடுப்பனவின்மீது மாத்திரமே கௌரவப் பணிக்கொடைக்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும்.

19.6 (அ) விதி 8.1 என்பதன் கீழ் உறுப்பாண்மை இல்லாதொழியும் நேரத்தில் உறுப்பினர் ஒவ்வொருவரும் நிதியத்திற்குக் குறைந்தபட்சம் அறுபது கௌரவ மாதாந்த தவணைக் கொடுப்பனவுகளையாவது உதவுதொகையாகச் செலுத்தியிருத்தல் வேண்டும்.

(ஆ) மாதாந்த உதவுதொகையின் அல்லது நன்கொடையின் கொடுப்பனவிலான நிலுவைகளின் காரணமாக அத்தகைய தவணைக் கொடுப்பனவுகளின் கொடுப்பனவில் குறைபாடு எவையும் இருக்குமிடத்து முறையே உறுப்பினர் கௌரவப் பணிக்கொடைக்கு உரித்துடையவராவதற்கு அத்தகைய நிலுவைகளைச் செலுத்துதல் வேண்டும்.

19.7 விவாகமான உறுப்பினர் ஒருவரின் இறப்பின்மீது அத்தகைய உறுப்பினரின் சட்டபூர்வமான வாழ்க்கைத்துணை அத்தகைய உறுப்பினரின் கௌரவப் பணிக்கொடையைப் பெறுவதற்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும். உறுப்பினர் ஒருவர் சட்டபூர்வமான வாழ்க்கைத்துணை ஒருவரைக் கொண்டிருப்பதில் அத்தகைய உறுப்பினரால் பெயர் குறித்து நியமிக்கப்பட்ட ஆள் அத்தகைய கொடுப்பனவைப் பெறுவதற்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும். அவ்வாறு பெயர் குறித்து நியமிக்கப்பட்ட ஆளொருவரும் இல்லாதவிடத்து முகாமைக்குழு அத்தகைய கௌரவப் பணிக்கொடையை மிகவும் பொருத்தமான ஆளொருவருக்குச் செலுத்துவதற்கான தத்துவத்தைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும். இவ்விதியின்கீழ் முகாமைக்குழுவால் எடுக்கப்பட்ட முடிவு தீர்மானமானதும் முடிவானதாகவும் வேண்டும்.

(19).8 விதி (8) என்பதன்கீழ் தமது உறுப்பாண்மையை இழக்கும் எவரேனும் உறுப்பினரின் விதி (5) 1 என்பதன் கீழான மாதாந்த உதவுதொகையும் விதி 18 என்பதன் கீழான நன்கொடையும் அவரது இறுதிக் கணக்கைத் தீர்ப்பதற்குப் போதுமானதாக இல்லாதிருக்குமிடத்து தேவைப்படுத்தப்பட்ட அத்தகைய பணத்தை கௌரவப் பணிக்கொடையிலிருந்து கழிப்பனவு செய்வதற்கு அவசியமான நடவடிக்கையை எடுப்பதற்கு முகாமைக்குழு தத்துவமுடையதாகத் வேண்டும்.

(19).9 முகாமைக்குழு கௌரவப் பணிக்கொடை கொடுக்கல் வாங்கலுக்கு (284 ஆம் அத்தியாயமான) இலங்கைப் புகையிரதசேவை சீருடைப் பணியாட்டொகுதியினர் தண்ணளி நிதியக் கட்டளைச்சட்டத்தின் 23 ஆம் பிரிவின் நியதிகளின்படி புறம்பான கணக்கொன்றைப் பேணுதலும் கணக்கின் வரவில் ரூபா இரண்டு இலட்சத்து ஐம்பதின்மூன்று ரூபா 2,50,000) மீதியொன்றைப் பேணுதலும் வேண்டும்.

#### 5. விதி (21) -

(அ) அதன் (ஆ) என்னும் உட்பந்தியை பந்தி (ஈ) என மீள இலக்கமிடுவதன்மூலம் :

(ஆ) அதன் (அ) என்னும் உட்பந்தியை உடனடுத்து (ஆ) மற்றும் (இ) என்னும் புதிய உட்பந்திகளைச் சேர்ப்பதன்மூலம் :

“(ஆ) ஆளொருவர் ஓராண்டுக் காலப்பகுதியொன்றைப் பூர்த்தி செய்துள்ளவரும் ஆனால் பத்தாண்டு காலப்பகுதியொன்றைப் பூர்த்திசெய்திராதவருமான உறுப்பினர் ஒருவருக்கு நிவாரணக் கடனாக ரூபா இரண்டாயிரத்து ஐந்நூறு (ரூபா 2,500) செலுத்தப்படுதலும் பத்து ஆண்டுகளைப் பூர்த்தி செய்துள்ள உறுப்பினர் ஒருவருக்கு ரூபா மூவாயிரத்து ஐந்நூறு (ரூபா 3,500) செலுத்தப்படுதலும் வேண்டும்.

(இ) இப்பிரிவின்கீழ் வழங்கப்பட்ட நிவாரணக் கடன் இதற்கான அட்டவணையில் குறித்துரைக்கப்பட்டவாறு வட்டியுடன் சேர்த்து ஆறு மாதாந்த தவணைகளில் அல்லது பன்னிரண்டு மாதாந்த தவணைகளில் அறிவிடப் படுதல் வேண்டும்.

#### அட்டவணை

இலக்கம்	கடன்தொகை	ஆறு மாதங்கள் (4 தவணைக் கொடுப்பனவுகள்)	பன்னிரண்டு மாதங்கள் (10 தவணைக் கொடுப்பனவுகள்)
1.	2,500.00	672.00	288.00
2.	3,500.00	941.00	403.00”

4A

I කොටස : (I) ඡේදය - ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2007.06.20

පகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2007.06.20

6. விதி 22 இல் அதன் (5) ஆம் பந்திக்கான அட்டவணையை நீக்கிவிட்டு அதற்குப் பதிலாகப் பின்வருவதனை இடுவதன்மூலம்-

## “அட்டவணை

இலக்கம்	கடன்தொகை	ஆறு மாதங்கள் (4 தவணைக் கொடுப்பனவுகள்)	பன்னிரண்டு மாதங்கள் (10 தவணைக் கொடுப்பனவுகள்)	பதினெட்டு மாதங்கள் (16 தவணைக் கொடுப்பனவுகள்)	இருபத்துநான்கு மாதங்கள் (22 தவணைக் கொடுப்பனவுகள்)
1.	20,000.00	5,375.00	2,300.00	1,535.00	1,185.00
2.	15,000.00	4,035.00	1,725.00	1,150.00	890.00
3.	10,000.00	2,690.00	1,150.00	770.00	595.00
4.	7,000.00	1,885.00	805.00	540.00	415.00
5.	4,500.00	1,210.00	520.00	-	-
6.	2,000.00	540.00	230.00	-	-

7. அதன் 26 ஆம் விதியின் (அ) மற்றும் (ஆ) என்னும் பந்திகளுக்குப் பதிலாகப் பின்வருவதனை இடுவதன் மூலம் :

“(அ) நிதியாண்டின் முடிவில் கூட்டுத்தாபனத்தின் வருடாந்த தேறிய இலாபம், விதி 19.8 என்பதன்கீழ் ஆரம்பிக்கப்பட்ட கௌரவப் பணிக்கொடைக் கணக்கில் பற்று வைக்கப்படுதல் வேண்டும்.

(ஆ) உறுப்பினரின் கணக்கில் வரவிலிருக்கும் தொகைகள் மீது பத்துச்சதவீதப்படி (10%) வட்டி அத்தகைய உறுப்பினரின் கணக்கில் வரவு வைக்கப்படுதல் வேண்டும்.”.

8. அதன் விதி (39) இன் 1 ஆம் பந்தியில் “ஆயிரம் ரூபாவை விஞ்சாத (ரூபா 1000)” என்னும் சொற்களுக்கும் இலக்கத்திற்கும் பதிலாக “இரண்டாயிரம் ரூபாவை விஞ்சாத (ரூபா 2000)” என்னும் சொற்களையும் இலக்கத்தையும் இடுவதன் மூலம்.”.

7-89