

# ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

## இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை

அதி விசேஷமானது

අංක 1522/2 - 2007 නොවැම්බර් 05 වැනි සඳුදා - 2007.11.05

1522/2 ஆம் இலக்கம் - 2007 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் மாதம் 05 ஆந் திகதி திங்கட்கிழமை

(අරසාங்கத்தின் அதிகாரத்துடன் பிரசுரிக்கப்பட்டது)

### பகுதி IV (அ) - மாகாண சபைகள்

மாகாண சபை அறிவித்தல்கள்

வடமேல் மாகாண மாகாண சபை

2007 ஆம் ஆண்டின் ..... ஆம் .இலக்க வடமேல் மாகாணத்தின் மாகாண சபையின் கூட்டுறவு சேவை  
ஓய்வூதிய திட்ட நியதிச் சட்டம்

இங்கு கீழ் பிரசுரிக்கப்பட்டுள்ள வடமேல் மாகாணத்தின் மாகாண சபையில் 2007 ஆம் ஆண்டின் .....இலக்க கூட்டுறவு சேவை  
ஓய்வூதிய திட்ட நியதிச் சட்டம் இந்த வர்த்தமான பத்திரிகையில் வெளியிடப்படும் திகதியிலிருந்து 21 தினங்கள் சென்றபின் வடமேல்  
மாகாணத்தின் மாகாண சபைக்கு முன்வைக்கப்படும் என்று இத்துடன் அறியத்தருகின்றேன்.

எவர் ஒருவருக்கு இந்த நியதிச் சட்டத்தில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ள சட்டதிட்டங்கள் பற்றி முன்வைப்பதற்கு ஏதாவதொரு காரணம்  
இருப்பின் அதை 21 தினங்களுக்குள் என்னிடத்தில் முன் வைத்தல் வேண்டும்.

பியசிரி ராமநாயக,

கூட்டுறவு, சமூக நலன், நன்னடத்தை மற்றும் சிறுவர் மராமரிப்பு,  
மின்சக்தி, வீடமைப்பு மற்றும் நிர்மாண அமைச்சர்.

வடமேல் மாகாணம்.

கூட்டுறவு, சமூக நலன், நன்னடத்தை மற்றும் சிறுவர் மராமரிப்பு,

மின்சக்தி, வீடமைப்பு மற்றும் நிர்மாண அமைச்சர்,

2 ஆவது மாடி,

வடமேல் மாகாண சபை அலுவலக கூட்டுத் தொகுதி,

குருநாகல்,

2007, ஒற்றோபர் 22.

2007 ஆம் ஆண்டின் .....ஆம் இலக்க, வடமேல் மாகாணத்தின் மாகாண சபையின் கூட்டுறவுத் துறை  
ஊழியர் ஓய்வூதியத் திட்ட நியதிச்சட்டம்

வடமேல் மாகாணத்தில் கூட்டுறவுத் துறை ஊழியர் சார்பில் ஓய்வூதியத் திட்டமொன்றை தாபிப்பதற்கான  
ஏற்பாடுகளைச் செய்வதற்கு, கூட்டுறவு அபிவிருத்தி ஆணையாளர், பதிவாளரினால் இத்திட்டத்தை வடமேல்  
மாகாணத்தில் நடைமுறைப்படுத்துவதற்கான ஏற்பாடுகளைச் செய்வதற்கு அவற்றுடன் தொடர்புபட்ட இடைநேர்  
விளைவான கருமங்களுக்கு ஏற்பாடு செய்வதற்குமானதொரு நியதிச் சட்டமாகும்.

வடமேல் மாகாண, மாகாண சபையினால் பின்வருமாறு சட்டமாக்கப்படுவதாக :-

1. இந் நியதிச் சட்டம், 2007 ஆம் ஆண்டின் ..... இலக்க, “வடமேல் மாகாண கூட்டுறவுத் துறை  
ஊழியர் ஓய்வூதியத் திட்ட நியதிச் சட்டம்” என எடுத்துக் காட்டப்படலாமென்பதுடன், வடமேல் மாகாண சபையின்  
ஆளுனரினால் அங்கீகரிக்கப்படுகின்ற தேதியிலிருந்து நடைமுறைக்கு வருதலும் வேண்டும்.

சுருக்கப் பெயரும்  
நடைமுறைக்கு  
வரும் தேதியும்

## பாகம் I

## கூட்டுறவுத் துறை ஊழியர் ஓய்வூதியத் திட்டத்தை தாபித்தல்

கூட்டுறவுத் துறை  
ஊழியர்  
ஓய்வூதியத்  
திட்டத்தை  
தாபித்தல்.

2. இந் நியதிச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுக்கியைவாக செயலாற்றும் பொருட்டு “கூட்டுறவுத் துறை ஊழியர் ஓய்வூதியத் திட்டம்” என அழைக்கப்படுகின்ற திட்டமொன்றைத் தாபித்தல் வேண்டும்.

கூட்டுறவுத் துறை  
ஓய்வூதியத்  
திட்டத்தை  
நிர்வகித்தல்.

3. (i) கூட்டுறவுத் துறை ஊழியர் ஓய்வூதியத் திட்டத்தை நிர்வகிக்கும் பணிக்காக தற்போது வடமேல் மாகாண கூட்டுறவு அபிவிருத்தி ஆணையாளர் பதவியை வகிக்கின்றவர் இத் திட்டத்தின் பணிப்பாளராவார்.

(ii) திட்டத்தின் நோக்கங்களையும், பணிகளையும் மேற்பார்வை செய்தல், கட்டுப்படுத்துதல் நிர்வகித்தல் என்பன பணிப்பாளரது கடமையாகும்.

ஆலோசனைக்  
குழு.

(iii) அமைச்சரானவரினால், திட்டம் சம்பந்தமான அத்தகைய எல்லா நடவடிக்கைகளையும் கட்டுப்படுத்துவதற்கும், நிர்வகிப்பதற்கும், பணிப்பாளருக்கு ஆலோசனைகளை வழங்குவதற்கும், பரிந்துரைகளைச் செய்வதற்கும் இங்கு கீழ்க்குறிப்பிடப்படுகின்றவாறு ஏழு பேரைக் கொண்ட ஆலோசனைக் குழுவொன்றை நியமிக்கலாம்.

ஆலோசனைக்  
குழுவின்  
கட்டமைப்பு.

(iv) ஆலோசனைக் குழு உறுப்பினர்களாகப் பின்வருவோரை நியமிக்கலாம்:

(அ) கூட்டுறவுத் துறை விடயத்துக்குப் பொறுப்பான அமைச்சின் செயலாளர் ;

(ஆ) பிரதிப் பிரதம செயலாளர் (நிதி);

(இ) தொழில் ஆணையாளர் அல்லது அவரது திணைக்களத்தின் நிறைவேற்று உத்தியோகத்த ரொருவர் ;

(ஈ) வடமேல் மாகாண கூட்டுறவுத் துறை ஆணைக் குழுவின் செயலாளர் ;

(உ) 20 வருடங்களுக்கு குறையாத சேவை அனுபவமுள்ள தற்போது கடமையாற்றுகின்ற அல்லது ஓய்வுபெற்ற கூட்டுறவுத் துறை ஊழியர் ஒருவர் ;

(ஊ) 5 வருடங்களுக்கு குறையாத சேவை அனுபவமுடைய கூட்டுறவுச் சங்க தலைவரொருவர் ;

(எ) வடமேல் மாகாண கிராமிய வங்கிச் சங்கத்தின் தலைவர்.

ஆலோசனைக்  
குழு உறுப்பினர்  
களின் தகைமை  
களும் பதவிக்  
காலமும்.

4. (i) ஆலோசனைக் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர் மரணித்தால் அல்லது இராஜினாமா செய்தால் அல்லது அகற்றப்பட்டால் அல்லது முன்னரே பதவியை வறிதாக்கினால் அல்லது நியமிக்கப்பட்ட உத்தியோகபூர்வ காலம் முடிவடைந்தால் தவிர மூன்று வருட காலத்துக்கு பதவி வகித்தல் வேண்டும்.

(ii) ஆலோசனைக் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினரொருவர் மேற்குறிப்பிட்ட வகையில் பதவியை வறிதாக்கிய சந்தர்ப்பமொன்றில் 3 (iii) ஆம் பிரிவிலுள்ள ஏற்பாடுகளின்படி அவருக்குப் பதிலாக வேறு ஒருவரை நியமிக்கலாமென்பதோடு, அவ் உறுப்பினர் தாம் யாருக்காக நியமிக்கப்படுகின்றாரோ அவரது பதவிக் காலத்தில் முடிவுறாது எஞ்சியுள்ள காலத்துக்காக மாத்திரம் பதவி வகித்தல் வேண்டும்.

(iii) ஆலோசனைக் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர் ஒருவர் சுகவீனம் காரணமாக அல்லது இலங்கையில் இல்லாமை காரணமாக அல்லது வேறு ஏதேனும் காரணமாகத் தமது கடமைகளை நிறைவேற்றுவதற்கு இயலாதவராக இருக்குமிடத்து, பதின் கடமையாற்றுவதற்கென அமைச்சர் வேறு ஒருவரை நியமிக்கலாம்.

(iv) ஆலோசனைக் குழுவின் எவரேனும் ஒரு உறுப்பினரை நீக்குவது சந்தர்ப்பத்துக்கேற்றதென அமைச்சர் கருதின, அவரால் செய்யப்படுகின்ற எழுத்து மூல அறிவித்தலின் மூலம் அவ் உறுப்பினரை அகற்றலாம்.

(v) நியமிக்கப்பட்ட எவரேனும் உறுப்பினர் ஒருவர் அமைச்சருக்கு முகவரியிடப்பட்ட கடிதமொன்றின் மூலம் எச்சந்தர்ப்பத்திலாயினுஞ் சரி பதவி துறக்கலாம்.

(vi) பதவியிலிருந்து விலக்கப்பட்ட உறுப்பினர் ஒருவர் தவிர்த்த பதவியை வறிதாக்கிய ஆலோசனைக் குழுவின் உறுப்பினர் மீண்டும் நியமனஞ் செய்வதற்கு தகைமையுடைய வராவர்.

5. ஆலோசனைக் குழுவினால் பின்வரும் எல்லாத் தத்துவங்களையும் அல்லது அதில் எவற்றையும் நடைமுறைப்படுத்தலாம்:-

ஆலோசனைக் குழுவின் பணிகள்.

- (i) ஆலோசனைக் குழுவினால் காலத்துக்குக் காலம் முன் வைக்கக்கூடிய திட்டத்தை முகாமிப்பதற்கு, நிருவகிப்பதற்கு, நடைமுறைப்படுத்துவதற்குரியதான விடயங்கள் தொடர்பில் பணிப்பாளருக்கு ஆலோசனை வழங்குதல்.
- (ii) திட்டத்துக்கான விதிகளை ஆக்குவதற்குரியதாக பணிப்பாளருக்கு ஆலோசனை வழங்குதல்
- (iii) திட்டத்தை செயற்திறனுடன் முகாமித்தல், நிருவகித்தல், நடைமுறைப்படுத்துதல் என்பவற்றுக்காக திட்டத்தின் கீழ் கொள்கைகளை ஆக்குதல்.
- (iv) திட்டத்தை முகாமித்தல், நிருவகித்தல், நடைமுறைப்படுத்துதல் சம்பந்தமாக திட்டத்தின் வேலைத் திட்டங்களை மீளாய்வு செய்தல்.

6. (i) கூட்டுறவு விடயத்துக்குப் பொறுப்பான அமைச்சின் செயலாளர் ஆலோசனைக் குழுவின் எல்லாக் கூட்டங்களுக்கும் தலைமை தாங்குதல் வேண்டும். ஆலோசனைக் குழுவின் ஏதேனும் கூட்டத்திற்குச் செயலாளர் சமூகமளிக்காதபோது ஆலோசனைக் குழு உறுப்பினர்களிடையே இருந்து நியமிக்கப்படுகின்ற ஒருவர் கூட்டத்துக்குத் தலைமை தாங்குதல் வேண்டும்.

ஆலோசனைக் குழுக் கூட்டம்.

(ii) பணிப்பாளர் ஆலோசனைக் குழுவின் செயலாளராவார். அவர் ஆலோசனைக் குழு கூட்டங்களை கூட்டவேண்டுமென்பதோடு, அக் கூட்டம் எப்பொழுதும் இந் நியதிச் சட்டத்தின் கீழ், திட்டத்தின் பணிகளை நிறைவேற்றும் பணிக்காக தேவைப்படும் வகையில் நடாத்தப்படுதல் வேண்டும்.

(iii) ஆலோசனைக் குழு கூட்டமொன்றுக்கான கூட்ட நடப்பெண் நான்கு உறுப்பினர்களாதல் வேண்டும்.

(iv) இந்நியதிச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின் கீழ், ஆலோசனைக் குழுவின் கூட்டங்கள் மற்றும் கூட்ட நடவடிக்கைகளை நடாத்திச் செல்லும் முறை சம்பந்தமாக பின்பற்ற வேண்டிய நடவடிக்கை முறைகளை முறைப்படுத்தி கட்டளைகளை ஆக்கலாம்.

7. (i) பணிப்பாளருக்கு திட்டத்தை நடைமுறைப்படுத்தும், நிறைவேற்றும் பணிக்காக அமைச்சரினால் தீர்மானிக்கப்படுகின்ற ஊதியமொன்றைச் செலுத்தலாம்.

பணிப்பாளர், ஆலோசனைக் குழு உறுப்பினர்களின் ஊதியம்.

(ii) ஆலோசனைக் குழுக் கூட்டங்களில் கலந்து கொள்வதற்காக ஆலோசனைக் குழு உறுப்பினர்களுக்கு அமைச்சரின் அங்கீகாரத்துடன் பணிப்பாளர் ஊதியமொன்றைச் செலுத்தலாம். ஆலோசனைக் குழுவின் அங்கீகாரத்துடன் ஆலோசனைக் குழுவின் நடவடிக்கைகள் சார்ந்த பணிகளுக்காக உறுப்பினர்களால் ஏற்கக்கூடிய பிரயாண மற்றும் பிற செலவுகளை பணிப்பாளர் அவ் உறுப்பினர்களுக்கு மீளளிக்கலாம்.

## பாகம் II

### கூட்டுறவுத் துறை ஊழியர் ஓய்வூதியத் திட்டத்தை நடைமுறைப்படுத்துதல்

8. கூட்டுறவு விடயத்துக்குப் பொறுப்பான அமைச்சர் திட்டத்தை நிருவகிக்கும் திறனில் கவனம் செலுத்தி, வர்த்தமானியில் பிரசுரிக்கப்படுகின்ற கட்டளைகளின் மூலம்-

- (i) திட்டத்துக்கு அங்கத்துவப் பணம் செலுத்துவதற்கு உரிமை பெறுகின்ற கூட்டுறவுத் துறை ஊழியர்களின் வகை; அத்துடன்
- (ii) திட்டத்துக்கு அங்கத்துவப் பணம் செலுத்துவதற்கு உரிமை பெறுகின்ற கூட்டுறவுத் துறை ஊழியர்களின் தகைமைகளை;

தீர்மானிக்கலாம்.

திட்டத்தை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு அங்கத்துவப் பணம் செலுத்துவதற்கு உரிமை பெறுகின்ற கூட்டுறவுத் துறை ஊழியர்களின் வகையும் தகைமையும்.

திட்டத்தில்  
இணைவதற்கான  
தகைமை.

9. (i) உரிய தகைமைகளைக் கொண்ட, 18 வயதுக்குக் குறையாத 60 வயதுக்கு மேற்படாத எவரேனும் நிரந்தர நியமனம் பெற்ற கூட்டுறவுத்துறை ஊழியர் ஒருவருக்கு இத்திட்டத்தில் இணையும் உரிமையுண்டு.

(ii) இந்த நியதிச் சட்டம் அமுல்படுத்தப்பட்ட திகதியிலிருந்து நிரந்தரச் சேவையில் இணைந்து கொள்கின்ற கூட்டுறவுத்துறை ஊழியர்கள் இவ் ஒய்வூதியத் திட்டத்தில் கட்டாயமாக அங்கத்துவத்தினைப் பெற்றுக் கொள்ளத் வேண்டும்.

திட்டத்தின் கீழான  
நலன்கள்.

10. (i) இத்திட்டத்தில் இணைகின்ற (இதனகத்துப் பின்னர் அங்கத்தவர் என அழைக்கப்படுகின்ற) கூட்டுறவுத்துறை ஊழியர் ஒருவர் கட்டளைகள் மூலம் விதிக்கப்படுகின்றவாறு இத்திட்டத்தின் கீழ் பின்வரும் நலன்களைப் பெறுவதற்கு உரிமையுடையவராதல் வேண்டும்.

(அ) விதித்துரைக்கப்படக் கூடியவாறான காலப் பகுதியின் அடிப்படையில் அமைந்த ஒய்வூதியம்

(ஆ) மரணப் பணிக்கொடை.

(ii) ஏனைய விடயங்களினால், அங்கத்துவத்துக்கான கால எல்லை, அங்கத்தவரின் வயது, அங்கத்தவர் செலுத்திய அங்கத்துவப் பணம் என்பவற்றைக் கருத்திற் கொண்டு ஒய்வூதியம், பணிக்கொடை என்பவற்றை செலுத்தும் முறையினை நிர்ணயித்தல் வேண்டும்.

ஒய்வூதியம்  
செலுத்தப்பட  
வேண்டிய  
சந்தர்ப்பங்கள்.

11. (i) அங்கத்தவர் 60 வயதை பூர்த்தி செய்தவிடத்து ஒய்வூதிய உரிமை கிடைக்கப்பெறுதல் வேண்டும். இருப்பினும், தனது அங்கத்துவப் பணக் கொடுப்பனவை ஆரம்பித்த அங்கத்தவர் விதிக்கப்படுகின்ற அவரது மொத்த அங்கத்துவத் தொகையைச் செலுத்தி முடித்தாலும், ஒய்வூதியம் பெறுவதற்கு உரிமை பெறுவது இத்திட்டம் அங்கீகரிக்கப்பட்டு ஓராண்டு காலம் கடந்ததன் பின்னராகும்.

(ii) அங்கத்தவர் மரணிக்கும் மாத இறுதி வரை ஒய்வூதியம் செலுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

மரணப்  
பணிக்கொடை.

12. தனது ஒய்வூதியத்தை பெறுவதற்கான உரிமை கிடைக்கப்பெறும் திகதியன்றுக்கு முன்னைய திகதியொன்றில் அங்கத்தவரானவர் மரணித்த சந்தர்ப்பத்திலே கட்டளைகளின் மூலம் விதிக்கப்படக்கூடியவாறான பின்னூரிமையாளர்களுக்கு விதித்துரைக்கப்படுகின்ற மரணப் பணிக் கொடையானது செலுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

ஒய்வூதியத்திற்கு  
உரிமை  
கிடைக்காமை.

13. தனது ஒய்வூதியத்தைப் பெறுவதற்கான உரிமை கிடைப்பதற்கு முன்னர் அங்கத்தவர் ஒருவர் தனது பணி கொள்வோரான கூட்டுறவு சங்கத்துக்கு அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கத்துக்கு ஏதேனும் நடத்தை ஏற்படுத்தியுள்ளாரென சட்டபூர்வமான விசாரணையொன்றின் மூலம் எண்பிக்கப்பட்டிருப்பின், இந் நியதிச் சட்டத்தின் கீழ், எந்தவிதமான நலன்களோ ஒய்வூதியமோ பெறுவதற்கு உரிமையற்றவராவார். இருப்பினும், சங்கத்துக்கு அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கத்துக்கு ஏற்படுத்திய நடத்தை மீளளித்து திட்டத்தில் தங்கியிருப்பதற்காக விதித்துரைக்கப்படுகின்ற கட்டளையின்படியும், 14 ஆம் பிரிவிலுள்ள ஏற்பாடுகளின் படியும் அங்கத்தவருக்கு உரிமையிருத்தல் வேண்டும்.

ஒவ்வொரு  
அங்கத்தவருக்கும்  
பணிப்பாளர்  
சான்றிதழ்  
ஒன்றை வழங்க  
வேண்டுமென்பது.

14. (i) எவரேனும் ஒரு கூட்டுறவுத்துறை ஊழியர் இத்திட்டத்தின் அங்கத்தவர் ஒருவராக இணைத்துக் கொள்ளப்பட்டவிடத்து, பணிப்பாளர் அவருக்கு சான்றிதழொன்றை வழங்க வேண்டுமென்பதோடு, அதில் அவர் செலுத்த வேண்டிய அங்கத்துவத் தொகை, கூட்டுறவுச் சங்கத்தினால் செலுத்தப்பட வேண்டிய அங்கத்துவத் தொகை, சான்றிதழின் நியதிகள் மற்றும் நிபந்தனைகள் உட்பட அவருக்கு வழங்கப்பட்ட சான்றிதழின் கீழ் அவருக்குரிய நலன்கள் என்பன குறிப்பிடப்பட்டிருத்தல் வேண்டும்.

நலன்கள்  
இல்லாதொழிதல்.

(ii) அங்கத்தவர் ஓரவரினால் அங்கத்துவப் பணம் செலுத்த வேண்டுமென தீர்மானிக்கப்பட வேண்டியது, கட்டளை மூலம் விதிக்கப்படுகின்ற ஏதேனும் திகதியன்றுக்கு முன்னராயின் அத்திகதியன்று திட்டவட்டமாக குறிப்பிடப்பட்டிருத்தல் வேண்டுமென்பதோடு, மூன்று தவணைகளை செலுத்தத் தவறும் அங்கத்தவர் ஒருவருக்கு அவருக்கு வழங்கப்பட்ட சான்றிதழின் கீழான நலன்உரித்துடையதாகாது.

(iii) எவரேனும் ஒரு அங்கத்தவருக்கு வழங்கப்பட்டுள்ள சான்றிதழின் கீழான நலன்கள் எவரேனும் ஒரு அங்கத்தவருக்கு உரியதாகாத சந்தர்ப்பத்தில் அது பற்றிய அறிவித்தலொன்றை பணிப்பாளர் அவ் அங்கத்தவருக்கு வழங்குதல் வேண்டும்.

(iv) தனது சான்றிதழைச் செல்லுபடியாக்கிக் கொள்வதற்காக பணிப்பாளருக்கு மேன்முறையீடு செய்யும் உரிமை கட்டளைப்படி விதிக்கப்படுகின்ற முறையொன்றுக்கமைய அங்கத்தவர் ஒருவருக்கு இருத்தல்

(V) சான்றிதழொன்றை செல்லுபடியானதாக்குவதற்கு பணிப்பாளரானவர் தீர்மானிக்கின்ற சந்தர்ப்பத்தில் தவணைப் பணம் ஏதேனும் திகதியொன்றுக்கு முன்னரே செலுத்தப்பட வேண்டுமாயின் அத் திகதியானது அங்கத்தவருக்கு அறிவிக்கப்படுதல் வேண்டும். அச் செலுத்துகை செய்யப்படும் திகதியானது சான்றிதழ் செல்லுபடியாகும் திகதியாதலும் வேண்டும்.

15. இத் திட்டத்துக்கான அங்கத்துவப் பணம் அங்கத்தவரினாலும் உரிய கூட்டுறவு சங்கங்களினாலும் அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கங்களினாலும் விதித்துரைக்கப்படுகின்றவாறு செலுத்தப்படுதல் வேண்டும் கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றில் அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கத்தில் பணியாற்றுகின்ற இத்திட்டத்தின் அங்கத்தவர்களினால் செலுத்தப்படுகின்ற அங்கத்துவப் பணமானது ஒன்று திரட்டப்பட்டு, சங்கத்தினால் அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கத்தினால் திட்டத்துக்கு குறித்துரைக்கப்படுகின்றவாறு வரவு வைக்கப்படுதல் வேண்டும். அக்கட்டளை பிரகாரம் அங்கத்துவப் பணம் செலுத்தப்பட வேண்டியது ஏதேனும் திகதியொன்றுக்கு முன்னராயின், அத்திகதியானது திட்டவட்டமாக குறிப்பிடப்பட்டிருத்தல் வேண்டுமென்பதுடன், கூட்டுறவுச் சங்கமொன்று அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கமொன்று அங்கத்துவப் பணத்தொகையை அத்தகைய குறிப்பிட்ட திகதியன்று செலுத்தத் தவறும் சந்தர்ப்பத்திலே, கட்டளை மூலம் விதித்துரைக்கப்படுகின்ற குற்றப்பணமொன்றுக்கு கீழ்ப்படிதல் வேண்டும்.

அங்கத்துவப்  
பணம்.

16. (i) ஏதேனும் கூட்டுறவுச் சங்கமொன்று அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கமொன்று சட்டப்படி ஒழித்து மூடுவதற்காக பதிவு இரத்து செய்யப்பட்டிருக்கும் சங்கத்தின் அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கத்தின் பதிவு இரத்துச் செய்யப்பட்ட திகதி வரை அங்கத்துவப் பணம் செலுத்தியுள்ள போது கட்டளைகள் பிரகாரம் விரித்திருக்கப்படுகின்றவாறு கொடுப்பனவுகளைச் செய்தல் வேண்டும்.

கூட்டுறவுச் சங்கம்  
அல்லது  
ஒன்றிணைந்த  
சங்கம் ஒழித்தல்,  
கூட்டிணைத்தல்,  
கூட்டிணைக்கா  
திருத்தல்  
என்பவற்றின் மீது  
ஒய்வூதியம்  
இல்லாமலாகாதென.

(ii) ஏதேனும் கூட்டுறவுச் சங்கமொன்று அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கமொன்று சட்டப்படி ஏதேனும் கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றுடன் அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கமொன்றுடன் கூட்டுச் சேர்ந்திருந்தால், ஏதேனும் கூட்டுறவுச் சங்கமொன்று அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கமொன்று சட்டப்படி ஏதேனும் கூட்டுறவுச் சங்கம் அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கத்துடன் இணைந்திருந்தால் அங்கத்தவருக்கு இத்திட்டத்தின் ஓய்வூதியமொன்றுக்கான உரிமைகள் இல்லாமற் போகுமெனக் கருதப்படுதலாகாதென்பதோடு, தமது பணி கொள்ளும் சங்கத்தின் அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கத்தின் மூலம் திட்டத்தில் அங்கத்தவர் தொடர்ந்து இருந்ததாக கருதப்படுதலும் வேண்டும்.

17. எவரேனும் அங்கத்தவர் ஒருவருக்கு இத் திட்டத்தின் கீழ் நலன்களை வழங்குதலானது திட்டத்துக்கியைவாக பணிப்பாளரினால் தீர்மானிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

கொடைகள்  
பணிப்பாளரினால்  
தீர்மானிக்கப்படுதல்  
வேண்டுமென

18. (i) அமைச்சரானவர், பணிப்பாளரின் தீர்மானத்தின்பால் திருப்தியுறாத எவரேனும் அங்கத்தவர் ஒருவருக்கு மேன்முறையீடு செய்வதற்காக இங்கு கீழ்க்கு குறிப்பிடப்படுகின்றவாறு மூவர் அடங்கிய மேன்முறையீட்டுச் சபையொன்றை நியமித்தல் வேண்டும்.

மேன் முறையீட்டு  
சபை.

(ii) மேன்முறையீட்டுச் சபையின் உறுப்பினர்களாக-

மேன் முறையீட்டுச்  
சபையின்  
கட்டமைப்பு.

(அ) கூட்டுறவுத்துறை விடத்துக்குப் பொறுப்பான அமைச்சர் செயலாளர்,

(ஆ) கூட்டுறவுத் துறை ஊழியர் ஆணைக்குழுவின் செயலாளர்,

(இ) தொழில் திணைக்களத்தின் நிறைவேற்று உத்தியோககத்தர்

ஆகியோரை நியமித்தல் வேண்டும்.



30 நாட்களுள்  
மேன்முறையீடு  
செய்யலாமென.

(iii) பணிப்பாளர் தீர்மானமொன்றை சம்பந்தமாக திருத்தியுறாத எவரேனும் அங்கத்தவர் ஒருவருக்கு தீர்மானம் கிடைக்கப்பெற்று 30 நாட்களினுள் தமது மேன்முறையீட்டுக்கான காரணத்தை காட்டி மேன்முறையீடொன்றைச் செய்யலாம்.

(iv) அத்தகைய மேன்முறையீடொன்று தொடர்பில் மேன்முறையீட்டுச் சபையின் தீர்மானம் இறுதியானதும், அமுல்படுத்தப்படுதலும் வேண்டும்.

ஓய்வூதியம்,  
பணிக்கொடை,  
கொடுப்பனவு  
என்பவற்றை  
ஒப்படைத்தல்  
அல்லது  
கைமாற்றுச்  
செய்தல்  
கூடாதெனவும்  
அதிலிருந்து  
அறவிடக்  
கூடாதெனவும்.

19. திட்டத்திலிருந்து செலுத்தப்படக்கூடிய ஏதேனும் ஓய்வூதியமொன்றை, பணிக்கொடையொன்றை அல்லது கொடுப்பனவொன்றை ஒப்படைக்கவோ அல்லது கைமாற்றஞ் செய்யவோ கூடாதென்பதோடு, அத்தகைய எல்லா ஒப்படைப்புக்களும், கைமாற்றுகைகளும் முற்று முழுதாக நீக்கப்பட்டதும் அதிகாரமற்றதுமாகும். ஓய்வூதியம் அல்லது பணிக்கொடை அல்லது கொடுப்பனவு செலுத்தப்பட வேண்டிய ஆளிடமிருந்து அறவிடப்படவேண்டிய ஏதேனும் கடன் அல்லது கொடுப்பனவு சம்பந்தமாக அத்தகைய ஓய்வூதியத்தை அல்லது பணிக்கொடையை அல்லது கொடுப்பனவை தடை செய்வதற்கு அல்லது தொடர்பு பணிக்கும் பேராணையொன்றை நடைமுறைப்படுத்தி அறவிட்டுக்கொள்வதாகாது.

### பாகம் III

#### கூட்டுறவுத்துறை ஊழியர் ஓய்வூதிய நிதியம்

கூட்டுறவுத்துறை  
ஊழியர் ஓய்வூதிய  
நிதியம்.

20. (i) இதனகத்துப் பின்னர் 'நிதியம்' என அழைக்கப்படுகின்ற கூட்டுறவுத்துறை ஊழியர் ஓய்வூதிய நிதியமொன்று தாபிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

(ii) இந்நிதியத்துக்கு -

(அ) திட்டத்தை நிருவகிப்பதற்கு வடமேல் மாகாண சபையினால் காலத்துக்குக் காலம் ஒதுக்கப்படுகின்ற பணத்தொகை,

(ஆ) நிதி என்னும் விடயத்திற்குப் பொறுப்பான மாகாண அமைச்சரினால் காலத்துக்குக் காலம் பணிப்பாளருக்கு முற்பணமாக வழங்கக்கூடிய பணத்தொகை,

(இ) வரையறுக்கப்பட்ட வடமேல் மாகாண கிராமிய வங்கிச் சங்கம், வ/ப வடமேல் மாகாண நுகர்வோர் சங்கம் என்பவற்றினால் வருடாந்தம் வழங்கக்கூடிய பணத்தொகை,

(ஈ) இந்நிதியிற் சட்டத்தின் கீழ் தனது சொந்த தத்துவங்களைப் பிரயோகிக்கும் போது, பணிகளை நிறைவேற்றும்போது, கடமைகளை புரியும்போது கிடைக்கப்பெறுகின்ற பணத்தொகை,

(உ) நன்கொடைகள் மற்றும் மானியங்கள் மூலம் ஏதேனும் தோற்றுவாய்களிலிருந்து கிடைக்கப்பெறுகின்ற பணத்தொகை,

(ஊ) திட்டத்தின் அங்கத்தவர்களால் அங்கத்துவப் பணமாக திட்டத்துக்குச் செலுத்தப்படுகின்ற பணத்தொகை,

(எ) முதலீடுகளிலிருந்து வட்டி அல்லது இலாபமாக ஈட்டிக்கொள்கின்ற பணத்தொகை,

(ஏ) ஏதேனும் கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றினால் ஒன்றிணைந்த சங்கமொன்றினால் நிதியத்துக்கு நன்கொடையாக, மானியமாக வழங்கப்படுகின்ற பணத்தொகை, இத்திட்டத்தின் கடமைகளைப் புரியும்போது பணிப்பாளருக்குக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களினால், ஒன்றிணைந்த சங்கங்களினால் முற்பணமாக வழங்கப்படக்கூடிய பணத்தொகை

என்பன செலுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

நிதியை முதலீடு  
செய்தல்.

பணிப்பாளருக்கு  
கடன் எடுக்கும்  
அதிகாரம்.

நிதியாண்டு.

(iv) ஒவ்வொரு ஆண்டும் திட்டத்தின் கணக்குகள் மாகாண சபையின் கணக்காய்வுக்குப் பொறுப்பான அலுவலரினால் அல்லது சட்டத்திற்கியைவாக கணக்காய்வாளர் நாயகத்தினால் கணக்காய்வு செய்யப்படுதல் வேண்டும்.

**பிற கருமங்கள்**

கட்டளைகள்.

(ஊ) பணிப்பாளரின், ஆலோசனைக் குழுவின் நடவடிக்கை முறை, மற்றும் செயற்பாடுகளை முறைப்படுத்துவதற்கும்,

(எ) சான்றிதழை முடிவுக்குக் கொண்டுவருவதற்கும் அல்லது இல்லாமலாக்குவதற்கும்,

(ஏ) மரணப் பணிக்கொடை செலுத்தும் அடிப்படை மற்றும் அளவுகளைத் தீர்மானிப்பதற்கும்,

(ஓ) உரிய படிவங்களை நிர்ணயிப்பதற்கும்,

சில வேளைகளில் விதிக்கப்பட்ட, விதிக்கப்பட வேண்டுமென இந்நியதிச் சட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்ட விடயங்களுக்கும், இந்நியதிச் சட்டத்தில் தேவைப்படுத்தப்பட்ட விடயங்கள் சம்பந்தமாகவும் அமைச்சரினால் கட்டளைகளை ஆக்கலாம்.

(ii) அமைச்சரினால் ஆக்கப்படுகின்ற எல்லாக் கட்டளைகளும் வர்த்தமானியில் பிரசுரிக்கப்படுதல் வேண்டும். அவ்வாறு பிரசுரிக்கப்பட்ட திகதியிலிருந்து அல்லது கட்டளைகளில் குறிப்பிடப்பட்ட பின்னைய திகதியொன்றிலிருந்து அது வலுவுக்கு வருதலும் வேண்டும்.

(iii) அத்தகைய எல்லாக் கட்டளைகளும் வர்த்தமானியில் பிரசுரிக்கப்பட்டதன் பின்னர் கூடிய விரைவில் அங்கீகாரத்துக்காக மாகாண சபைக்குச் சமர்ப்பிக்கப்படுதல் வேண்டும். அவ்வாறு அங்கீகரிக்கப்படாத ஏதேனும் கட்டளையொன்று அக்கட்டளையின் கீழ் முன்னர் செய்யப்பட்ட எவற்றுக்கும் பங்கமின்றி அவ் அங்கீகாரத் திகதியிலிருந்து நீக்கப்பட்டதாகக் கணிக்கப்படுதல் வேண்டும். ஏதேனும் கட்டளையொன்று அவ்வாறு நீக்கப்பட்டதாக கணிக்கப்படுகின்ற திகதியானது வர்த்தமானியில் பிரசுரிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

இந் நியதிச் சட்டத்தின்கீழும் பணிப்பாளரின் கட்டளையின் மீதும் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகளுக்கான பாதுகாப்பு.

25. ஏதேனும் குடியியல் வழக்கொன்று அல்லது குற்றவியல் வழக்கொன்று -

(i) பணிப்பாளர் அல்லது ஆலோசனைக் குழுவினால் இந்நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் உண்மையாகச் செய்யப்பட்ட ஏதேனும் செயலொன்று சம்பந்தமாக பணிப்பாளருக்கு அல்லது ஆலோசனைக் குழுவுக்கு எதிராக, அல்லது

(ii) பணிப்பாளரினால் அல்லது ஆலோசனைக் குழுவினால் அல்லது மேன்முறையீட்டுச் சபையின் உறுப்பினர் ஒருவரினால் அல்லது திட்டத்தை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு உதவும் உத்தியோகத்தர் ஓரிவரினால் அல்லது இந்நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் அல்லது பணிப்பாளரின் கட்டளையின் மீது செய்யப்பட்ட அல்லது நன்னம்பிக்கையின் மீது செய்யப்பட்ட அவ்வாறு செய்வதற்கு எண்ணிய ஏதேனும் நடவடிக்கைகள் சார்பில் அவ் உறுப்பினருக்கு, உத்தியோகத்தருக்கு, ஊழியருக்கு எதிராக,

தொடரவியலாது,

தவறு.

26. இந் நியதிச் சட்டத்தின் ஏதேனும் கட்டளைகளை அல்லது நியதிச் சட்டத்தின்கீழ் ஆக்கப்பட்ட கட்டளையொன்றை மீறுகின்ற அல்லது அதன்படி செயலாற்றத் தவறுகின்ற எல்லோரும் குற்றமொன்றுக்கு குற்றவாளியாக்கப்படுவதோடு நீதவான் முன்னிலையில் சுருக்க வழக்கு விசாரணையொன்றின் மூலம் குற்றத் தீர்ப்பளிக்கப்பட்டதன் பேரில் ஆறு மாதங்களை விஞ்சாத ஒரு காலத்திற்கான இருவகையில் ஒரு வகை மறியற் தண்டனைக்கு அல்லது ஆயிரத்து ஐந்நூறு ரூபாவை விஞ்சாத ஒரு குற்றப்பணத்திற்கு அல்லது அத்தகைய மறியற் தண்டனை குற்றப்பணம் ஆகிய இரண்டிற்கும் ஆளாதல் வேண்டும்.

பொருள்கோடல்.

27. இந் நியதிச் சட்டத்தில் சந்தர்ப்பம் வேறு விதமாகத் தேவைப்படுத்தினாலன்றி -

“சங்கம்” என்பது, பதிவு செய்யப்பட்ட கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் சிலவற்றைக் கொண்ட பதிவு செய்யப்பட்ட கூட்டுறவுச் சங்கம் எனப்பொருள்படும்.

“அமைச்சர்” என்பது, வடமேல் மாகாணத்தின் கூட்டுறவு விடயத்திற்குப் பொறுப்பான அமைச்சர் எனப்பொருள்படும்.

“கூட்டுறவு” என்பது, கூட்டுறவுச் சங்கம் ஒன்றிணைந்த சங்கங்களுக்குரிய சட்டங்களின்கீழ் வடமேல் மாகாணத்தில் பதிவு செய்யப்பட்ட கூட்டுறவுச் சங்கம், ஒன்றிணைந்த சங்கம் எனப்பொருள்படும்.

“ஊழியர்” என்பது, 1972 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க, கூட்டுறவுத் துறை ஊழியர் ஆணைக்குழு சட்டத்தில் வரைவிலக்கணப்படுத்தப்பட்டவாறும், 1995 ஆம் ஆண்டின் 5 ஆம் இலக்க வடமேல்



மாகாண கூட்டுறவுத்துறை ஊழியர் ஆணைக்குழு நியதிச் சட்டத்தில் வரைவிலக்கணப் படுத்தப்பட்டுள்ளவாறும் கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றின் ஒன்றிணைந்த சங்கமொன்றின் நிரந்தர நியமனம் பெற்ற ஊழியர்கள் எனப்பொருள்படும்.

“சட்டபூர்வமான விசாரணை” என்னும்போது முறையான ஒழுக்காற்று விசாரணை/ 1992 ஆம் ஆண்டின் 11 ஆம் இலக்க அத்துடன் 1983 ஆம் ஆண்டின் 32 ஆம் இலக்க (திருத்தச்) சட்டம் என்பவற்றால் திருத்தப்பட்ட 1972 ஆம் ஆண்டின் 5 ஆம் இலக்க கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் சட்டத்திலுள்ள ஏற்பாடுகள் பிரகாரம் மேற்கொள்ளப்பட்ட விசாரணை எனப்பொருள்படும்.

28. இந்நியதிச் சட்டத்தின் சிங்கள, தமிழ், ஆங்கில உரைகளுக்கிடையே ஏதேனும் ஒவ்வாமை ஏற்படும் பட்சத்தில் சிங்கள உரையே மேலோங்கி நின்றல் வேண்டும்.

உரைகளுக்  
கிடையேயான  
ஒவ்வாமை.

11-673