

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை

அதிவிசேஷமானது

අංක 1733/16 - 2011 නොවැම්බර් 21 වැනි සඳුදා - 2011.11.21
1733/16 ஆம் இலக்கம் - 2011 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் மாதம் 21 ஆந் திகதி திங்கட்கிழமை

(අරසාங்கத்தின் அதிகாரத்துடன் பிரசுரிக்கப்பட்டது)

பகுதி I : தொகுதி (I)- பொது

அரசாங்க அறிவித்தல்கள்

சம்பளச் சபைகள் கட்டளைச் சட்டம்

அறிவித்தல்

உணவுச்சாலைகள், உணவு வழங்கல் சம்பளச் சபை

(136 ஆம் அத்தியாயமாகிய) சம்பளச் சபைகள் கட்டளைச் சட்டத்தின் 28 ஆம் பிரிவின் ஏற்பாடுகளுக்கிணங்க உணவுச் சாலைகள், உணவு வழங்கல் தொழிலுக்கான சம்பளச் சபையானது மேற்கூறப்பட்ட கட்டளைச்சட்டத்தின் 30 ஆம் பிரிவினால் அதற்குரித்தாக்கப்பட்ட அதிகாரங்களைக் கொண்டு, அட்டவணையில் தரப்பட்டுள்ள முறையில் அவ்வட்டவணையில் குறித்துரைக்கப்பட்டவாறான சம்பளச் சபையின் அந்த முடிவுகளை மாற்றுவதற்கு உத்தேசித்துள்ளது என இத்தால் அறிவிக்கிறேன்.

மேற்கூறப்பட்ட உத்தேசத்திற்கான ஆட்சேபணைகள் 2011 ஆம் ஆண்டு திசெம்பர் மாதம் 14 ஆந் திகதியன்று நண்பகல் 12.00 வரை சபைத் தவிசாளரினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும்.

அத்தகைய ஒவ்வொரு ஆட்சேபணையும் எழுத்தில் செய்யப்படுதல் வேண்டும் என்பதுடன் அத்தகைய ஆட்சேபணை எந்த ஏதுக்கள் மீது செய்யப்படுகின்றதோ அந்த ஏதுக்கள் பற்றிய கூற்றொன்றையும் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.

வி. பி. பி. கே. வீரசிங்க,
தவிசாளர்,
உணவுச் சாலைகள், உணவு வழங்கல்
தொழிலுக்கான சம்பளச் சபை.

தொழில் திணைக்களம்,
கொழும்பு,
2011, நவம்பர் 15.

அட்டவணை

உணவுச் சாலைகள், உணவு வழங்குதற் தொழிலுக்கான சம்பளச் சபையினால் ஆக்கப்பட்டு 1979 ஆம் ஆண்டு ஏப்பிரல் மாதம் 27 ஆந் திகதியன்று வெளிவந்த 34 ஆம் இலக்க வர்த்தமானியில் வெளியிடப்பட்டுள்ள அறிவிப்புக்கான அட்டவணையில் தரப்பட்டு காலத்திற்குக்காலம் வேறுபடுத்தப்பட்டவாறாக, 2010 ஆம் ஆண்டு யூன் மாதம் 30 ஆந் திகதிய 1660/35 ஆம் இலக்க அதிவிசேட வர்த்தமானியில் பிரசுரமாகிய அறிவித்தலின் அகத்தேயுள்ள அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள (ஆகக்குறைந்த சம்பளங்களுடன்) முடிவுகள் மேலும் பின்வருமாறு வேறுபடுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

“உணவுச்சாலைகள் மற்றும் உணவு வழங்கல் தொழிலுக்கான சம்பளச் சபையின் தொழில் வாய்ப்பு ஒழுங்குவிதிகள் ஆனவை, 1954 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க கடைகள் மற்றும் அலுவலக ஊழியர்கள் (தொழில் வாய்ப்பு மற்றும் ஊதியத்தின் ஒழுங்கு விதிகள்) வேலைவாய்ப்புச் சட்டத்தின் ஒழுங்குவிதிகளாலும் மற்றும் மேலே கூறப்பட்ட சட்டத்தின் பல்வேறு திருத்தங்களாலும் முற்றுமுழுதாக மேவப்படும்.”

12-207