



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

අංක 1846/38 – 2014 ජනවාරි 22 වැනි බදාදා – 2014.01.22

(රජයේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡේදය – සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

මගේ අංකය: සී.අයි. 1823.

කාර්මික ආරාධුල් පනත 131 වන අධිකාරය

එක් පාර්ශවයක් වශයෙන් කොළඹ 05, නාරාහේන්පිට, නාවල පාර, අංක 215 දරන ස්ථානයෙහි පිහිටි ලංකා ෆ්ලෝට්සිල්ස් පී.එල්.සී. සහ අනෙක් පාර්ශවය වශයෙන් බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී සුභතිපුර, වීර මාවතේ අංක 12/2 දරන ස්ථානයේ පිහිටි අන්තර් සමාගම් සේවක සංගමය අතර 2013 සැප්තැම්බර් මස 5 වැනි දින ඇති කරගන්නා ලද සාමූහික ගිවිසුම් පත්‍රය ලංකාවේ ව්‍යවස්ථාපිත අභ්‍යන්තරවල 131 වන පරිච්ඡේදය වන (1956 ප්‍රතිශෝධිත මුද්‍රණය) කාර්මික ආරාධුල් පනතේ 06 වන වගන්තිය අනුව මෙයින් ප්‍රකාශයට පත්කරනු ලැබේ.

වී. බී. පී. කේ. වීරසිංහ,
කම්කරු කොමසාරිස්.

2014 ජනවාරි මස 08 වැනි දින,
කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව,
කොළඹ 05.

2013 අංක 23 දරන සාමූහික ගිවිසුම

සාමූහික ගිවිසුම

මෙහි මින් මතු “සේව්‍යයා” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන කොළඹ 05, නාරාහේන්පිට, නාවල පාර, අංක 215 දරන ස්ථානයෙහි ලියාපදිංචි කළ කාර්යාලය පවත්වාගෙන යනු ලබන, නියමිත පරිදි ලියාපදිංචි කරන ලද සමාගමක් වන ලංකා ෆ්ලෝට්සිල්ස් පී.එල්.සී. මෙහි මින් මතුවට “සමිතිය” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන අංක 12/2, වීර මාවත, ශ්‍රී සුභතිපුර, බත්තරමුල්ල දරන ස්ථානයෙහි ලියාපදිංචි කාර්යාලය පවත්වාගෙන යනු ලබන ශ්‍රී ලංකාවේ නියමිත පරිදි ලියාපදිංචි කළ වෘත්තීය සමිතියක් වන අන්තර් සමාගම් සේවක සමිතිය බැඳී ඇතිකරගත් සාමූහික ගිවිසුමකි.

තවද සමිතිය “සේව්‍යයා” විසින් සේවයේ යොදවන ලද සිය සාමාජිකයන්ගේ වේතන සංශෝධනය සඳහා නිර්දේශනයන් “සේව්‍යයාට” ඉදිරිපත් කරන ලද අතර දෙපාර්ශවය සාකච්ඡා කිරීමෙන් අනතුරුව මතු සඳහන් කෙරෙන කොන්දේසි වලට අනුකූලව කටයුතු කිරීමට එකඟත්වය ප්‍රකාශ කර සිටියි.



ආවරණය වූ හා බැඳීමට ලක්වූ සේවා නියුක්තින්

01. i. මෙහි මින් මතුවට NRCOLA (පුනරාවර්තන නොවන ජීවන වියදම් දීමනාව) යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන පුනරාවර්තන නොවන ජීවන වියදම් දීමනා ගෙවීම් හිමිවන සම්බන්ධයෙන් සාමාජිකයන් වූ ද, ස්ථිර මාසික කොන්ත්‍රාත්තු මත සේවයෙහි යෙදෙන්නා වූ ද, සේව්‍යයා විසින් කම්කරු ශ්‍රේණිවල සේවයෙහි යොදවා ඇති සේවා නියුක්තින් ද සමිතිය සහ සේව්‍යයාද යන මෙකී අය මෙකී ගිවිසුම මගින් ආවරණයට හා බැඳීමට ලක්වේ.
- ii. NRCOLA ගෙවීම් වලට හිමිකම් නොලැබෙන්නා වූ ද ස්ථිර මාසික කොන්ත්‍රාත්තු මත සේවයේ යෙදෙන්නා වූ ද සමිතියේ සාමාජිකයන් වන්නා වූ ද සේව්‍යයා විසින් කම්කරු ශ්‍රේණිවල සේවයෙහි යොදවා ඇති සේවා නියුක්තින් ද සමිතිය හා සේව්‍යයා ද යන මෙකී අයවලුන් මෙම ගිවිසුම මගින් ආවරණයට හා බැඳීමට ලක්වේ.

02. ගිවිසුම ක්‍රියාත්මකවීම බලපැවැත්වෙන දිනය

මෙම ගිවිසුම 2013 ජුනි මස 01 වැනි දින සිට ක්‍රියාත්මක වන අතර දෙපාර්ශවයෙන් එක් පාර්ශවයක් අනෙක් පාර්ශවයට මසක ලිඛිත දැනුම්දීමකින් මෙම ගිවිසුම සමාජික කළ හැකි වනු ඇත. එනතුළ වුවත් කිසිදු පාර්ශවයක් විසින් වර්ෂ 2016 මැයි 01 වැනි දිනට ප්‍රථම එවැනි දැනුම්දීමක් සිදු නොකරනු ලබන බවට එකඟ වී ඇති අතර එකී දැනුම්දීමක් බල රහිත වේ. 2016 මැයි මස 31 වැනි දිනට ප්‍රථම මෙම ගිවිසුම යම් පාර්ශවයක් විසින් අවසන් කරනු නොලැබුවහොත් මෙම ගිවිසුම සමාජිකයාට පත්තොවී නොකඩවාම බලපැවැත්වෙනු ඇත.

03. චේතන වැඩිවීම (NRCOLA ගෙවීම් හිමිවන සේවා නියුක්තින්)

- i. NRCOLA ගෙවීම් ලබන කම්කරු සේවකයන්ට (එනම් ඉහත 1 (i) වගන්තියෙන් ආවරණය වන සේවා නියුක්තින්) වසර 03 ක කාලය තුළදී රු. 3,250/-ක චේතන වැඩිවීමක් ප්‍රදානය කිරීමට සේව්‍යයා එකඟ වන අතර එය පහත දැක්වෙන පදනම මත ගෙවනු ලැබේ.

(අ) 01 වන වසර සඳහා රු. 2,000/- එනම් 2013 ජුනි 01 වැනි දින සිට

(ආ) 02 වන වසර සඳහා රු. 750/- එනම් 2014 ජුනි 01 වැනි දින සිට

(ඇ) 03 වන වසර සඳහා රු. 500/- එනම් 2015 ජුනි 01 වැනි දින සිට

- ii. මෙම ගිවිසුම බලාත්මකවන කාලපරිච්ඡේදය තුළදී කිසියම් ලිඛිත නීතියක් මගින් රජය විසින් චේතන වැඩිවීමක් නියම කරනු ලබනුයේ නම් හා එම වැඩිවීම් සමිතියට අදාළ වනුයේ නම් සේව්‍යයා විසින් ප්‍රදානය කරන ලද ඉහත කී වැඩිවීම් සම්බන්ධයෙන් වාසිය ලැබීමට එනම් දෙන ලද වැඩිවීම් අඩුකොට ඉතිරිය පමණක් ගෙවීමට සේව්‍යයාට හිමිකම් තිබිය යුතුය.

04. චේතන වැඩිවීම (NRCOLA ගෙවීම් හිමි නොවන සේවා නියුක්තියන් සඳහා)

- i. NRCOLA ගෙවීම් හිමි නොවන කම්කරු සේවකයින්ට (එනම් ඉහත 1 (ii) වගන්තියෙන් ආවරණය වන සේවා නියුක්තින්ට) මතු සඳහන් පදනම මත මෙම ගිවිසුම බලපැවැත්වෙන වසර 03ක කාලය තුළදී රු. 6,000/- චේතන වැඩිවීම් ප්‍රදානය කිරීමට සේව්‍යයා එකඟත්වය පළ කෙරෙන අතර එම වැඩිවීම් පහත සඳහන් පදනම මත ගෙවීම් කරනු ඇත.

(අ) 01 වන වසර සඳහා රු. 3,500/- ක් එනම් 2013 ජුනි 01 වැනි දින සිට

(ආ) 02 වන වසර සඳහා රු. 1,250/- ක් එනම් 2014 ජුනි 01 වැනි දින සිට

(ඇ) 03 වන වසර සඳහා රු. 1,250/- ක් එනම් 2015 ජුනි 01 වැනි දින සිට

ඉහත චේතන වැඩිවීම් 2013.06.01 දින සිට වැටුප් පරිමාණයට එකතු කරනු ලැබේ. 2013.06.01 දින සිට 2016.05.31 කාලපරිච්ඡේදය තුළදී සේවක අර්ථසාධක අරමුදල්, සේවක භාරකාර අරමුදල්, අතිකාල ගණනය කිරීම් වලට අදාළ කරගනු ලැබේ.

- ii. මෙම ගිවිසුම බලාත්මකවන කාලපරිච්ඡේදය තුළදී කිසියම් ලිඛිත නීතියක් මගින් රජය විසින් චේතන වැඩිවීමක් නියම කරනු ලබනුයේ නම් හා එම වැඩිවීම් සමිතියට අදාළ වනුයේ නම් "සේව්‍යයා" විසින් ප්‍රදානය කරන ලද ඉහත කී වැඩිවීම් සම්බන්ධයෙන් වාසිය ලැබීමට එනම් දෙන ලද වැඩිවීම් අඩුකොට ඉතිරිය පමණක් ගෙවීමට සේව්‍යයාට හිමිකම් තිබිය යුතුය.

05. පැමිණීමේ ප්‍රසාද දීමනා

- i. අදාළ සේවානියුක්තිකයන්ට දැනට ගෙවනු ලබන පැමිණීමේ ප්‍රසාද දීමනාව රු. 1,500/- සිට රු. 2,000/- දක්වා වැඩිකිරීමට "සේව්‍යයා" එකඟත්වය පළකර සිටී. (මෙම රු. 500 ක වැඩිවීම පැමිණීමේ දිරි දීමනාව ලබාගන්නා සියලුම සේවකයින්ට අදාළ වේ.) එම ගෙවීම පහත පරිදි වේ.

- 100% පැමිණීමේ උපමාණය ළඟාකර ගත්තේ නම් රු. 2,000/-
- 75% පැමිණීමේ උපමාණය ළඟාකර ගත්තේ නම් රු. 1,200/-
- 50% පැමිණීමේ උපමාණය ළඟාකර ගත්තේ නම් රු. 1,500/- න් 50% = 750/-

ii. රියදුරු මහතන් සඳහා,

- 100% පැමිණීමේ උපමාණය ළඟාකර ගත්තේ නම් රු. 1,250/-
- 75% පැමිණීමේ උපමාණය ළඟාකර ගත්තේ නම් රු. 750/- න් 75% = 563/-
- 50% පැමිණීමේ උපමාණය ළඟාකර ගත්තේ නම් රු. 750/- න් 50% = 375/-

iii. කාර්යාල කාර්ය සහායක මහතන් සඳහා,

- 100% පැමිණීමේ උපමාණය ළඟාකර ගත්තේ නම් රු. 875/-
- 75% පැමිණීමේ උපමාණය ළඟාකර ගත්තේ නම් රු. 375/- න් 75% = 282/-
- 50% පැමිණීමේ උපමාණය ළඟාකර ගත්තේ නම් රු. 375/- න් 50% = 188/-

06. වෙළඳ නිවාඩු දිනයන් හි සේවය කරන සේවක මහතෙකු පළමු පැය 08 න් පසු ආයතනයේ අවශ්‍යතාවය මත සේවයේ යොදවනු ලබන්නේ නම්, එම සේවකයා හට අමතර යොදවන පැය ප්‍රමාණය අමතර අතිකාල පැය ලෙස (EOT) ලබාදීමට එකඟත්වය පළ කර සිටී.

07. අත්‍යවශ්‍ය සේවාවන් හි යොදවන සේවක මහතන් හට සිංහල අවුරුද්ද වෙනුවෙන් එක් සේවා මුරයක් සඳහා (පැය 08) දැනට ආයතනය විසින් ගෙවනු ලබන රු. 200/- ට අමතරව රු. 100/- ගෙවීමට එකඟ විය. ඒ අනුව මුළු මුදල රු. 600/- ක් වේ. (ආයතනයන් ලබාදෙන මුදල රු. 300/- + මාසික නිෂ්පාදන ප්‍රසාද දීමනාවෙන් ලබා ගන්නා මුදල රු. 300/-)

මීට අමතරව වෙසක් පෝය දින දෙක හා මැයි 01 වැනි දින සඳහා දැනට ගෙවනු ලබන රු. 200/-ක මුදල රු. 300/- දක්වා වැඩිකර ලබා දීමට එකඟ වේ.

08. පිගන් හාණ්ඩ නිෂ්පාදන කර්මාන්තයේ සතියක වැඩ කළ යුතු පැය ප්‍රමාණය පැය 45ක් ලෙස සලකා ක්‍රියාත්මක කිරීමට එකඟ වේ.

09. දැනට ගෙවනු ලබන රු. 7,500/- ක උත්සව අත්තිකාරම් මුදල රු. 10,000/- දක්වා වැඩි කිරීමට තීරණය කළ අතර එය මාර්තු මස වැටුප සමඟ ගෙවීමට එකඟ විය.

10. සාමාන්‍ය රාත්‍රී සේවා මුරයක් සඳහා පැවති රු. 80/- ක මුදල රු. 100/- ක් වශයෙන් ද 14/22 සේවා මුරයට වාර්තා කර රාත්‍රී සේවා මුරය ද වැඩ කිරීමට සිදුවන සේවා නියුක්තිකයින් සඳහා රු. 150/- ක් වශයෙන් වැඩි කිරීමට තීරණය කරන ලදී.

11. කාර්යාල කාර්ය සහායක සේවකයින් හා ප්‍රවාහන අංශයේ සේවකයින් හට සපත්තු සඳහා ලබාදෙන දීමනා රු. 2,000/- සිට රු. 2,250/- දක්වා වැඩි කිරීමට තීරණය කරන ලදී.

12. සේවක මහතන්ගේ (07) දෙනෙකුගේ වැටුප් විෂමතාවයක් ඇති බව සඳහන් කරමින් දෙන ලද ලිපියට අනුව, අදාළ විෂමතාවයන් පිළිබඳව නිසි අධ්‍යයනයකින් පසුව, සාධාරණ යැයි සනාථ වන විෂමතාවයන්, මෙම ගිවිසුම බලපැවැත්වෙන දිනයේ සිට ඉවත් කිරීමට තීරණය විය.

13. වාර්ෂික විනෝද වාරිකාව සම්බන්ධයෙන් දැනට පැන නැගී ඇති ගැටලු සහගත තත්ත්වය හේතුකොට ගෙන සේවක මහතන් එම වාරිකාව සංවිධානය කර ගැනීමට එකඟ වූ අතර ඒ සඳහා අදාළ ප්‍රතිපාදන පසුගිය වසරවල මෙන් ලබාදීමට එකඟ විය.

14. ආරවුල් බේරුම් කිරීමේ පටිපාටිය

"සමිතිය" පහත දැක්වෙන ආරවුල් බේරුම් කිරීමේ පටිපාටියට එකඟත්වය පළ කර සිටී.

(අ) යම් දිනෙක ආරවුලක් ඇති වූ තැන්හි "සමිතියෙහි" ශාඛා කමිටුව විසින් සේවයා වෙත ආරවුල පිළිබඳ ලිඛිත ප්‍රකාශයක් ඉදිරිපත් කළ යුතු වන අතර සේවයාට එම ආරවුල බේරුම් කිරීම සඳහා අඩුම තරමින් සති දෙකක කාලයක් ලබා දිය යුතුය.

(ආ) සතුටුදායක විසඳුමක් ලබා නොදුන්නොත් එම කාරණය මව් සංගමයට සහ ලංකා භාමීපුතුන්ගේ සංගමයට (EFC) එකී ආරවුල විසඳීම සඳහා උත්සාහගනුවස් යොමු කළ යුතුය.

(ඇ) සාකච්ඡා වලින් අනතුරුව ලංකා භාමීපුතුන්ගේ සංගමය සහ මව් සමිතියෙහි මැදිහත්වීමෙන් එම කරුණ නිරාකරණය කර ගැනීමට අපොහොසත් වූ කල්හි කම්කරු ආරවුල් පනත යටතේ දැක්වෙන සංසිද්ධිමේ ක්‍රියා පිළිවෙත අනුගමනය කළ යුතුය.

(ඈ) කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවෙහි පැවැත්වෙන සංසිද්ධිමේ ක්‍රියාවලිය අසාර්ථක වූ කල්හි සමිතිය වෘත්තීය සමිති ක්‍රියාමාර්ගවලට අවතීර්ණ වීමට තීරණය කර ඇති නම් එවැනි වෘත්තීය සමිති ක්‍රියාමාර්ග සම්බන්ධයෙන් සේවයාට සහ ලංකා භාමීපුතුන්ගේ සංගමයට සමිතිය විසින් දින 14කට නොඅඩු ලිඛිත දැනුම්දීමක් කළ යුතුය.

15. ඉහත ප්‍රකාශිත ආරවුල් විසඳීමේ ක්‍රියාපටිපාටිය නොපිළිපදිනු ලබන්නේ නම් කිසිම දැනුම්දීමකින් තොරව වෘත්තීය සමිතියට සාමාජිකයන්ගේ මුදල් ඔවුන්ගේ වැටුපෙන් අඩුකර යැවීමේ පහසුකම අහිමි කිරීමට සේවයා හා වෘත්තීය සමිතිය එකඟ වේ.

16. මෙකී ගිවිසුම ක්‍රියාත්මක වන කාලපරිච්ඡේදය තුළ දී කිසිදු පාර්ශ්වයක් මෙකී ගිවිසුමෙහි අන්තර්ගත වන කිසිදු කොන්දේසියක් හෝ නියමයක් සංශෝධනය කිරීමට, වෙනස් කිරීමට හෝ ඒ වෙනුවට වෙනත් දේ ඇතුළත් කිරීමට කටයුතු නොකරන බවට "සේව්‍යයා" "සමිතිය" සහ මෙකී ගිවිසුමෙන් ආවරණය හා ඉන් බැඳෙන සේවා නියුක්තින් මේ මගින් එකඟත්වය පළ කළ යුතු බවත් මෙකී ගිවිසුම මගින් ආවරණය වන හෝ බැඳී සිටින කිසිදු කරුණක් හෝ නියමයක් සම්බන්ධයෙන් "සමිතිය" සහ / හෝ සේවා නියුක්තින් කිසිදු ආකාරයක හෝ වෘත්තීය සමිති ක්‍රියාමාර්ගයකට එළඹීමට හෝ ඉල්ලුම්කිරීමට හෝ ඉදිරිපත් කිරීමට කටයුතු නොකරන බවටත් එකඟත්වය පළ කර සිටී.

17. "සමිතිය" සහ සේවා නියුක්තින් ද නිෂ්පාදන ඉලක්ක ළඟා කර ගැනීමට ඔවුන්ගේ පූර්ණ සහයෝගය සහ අනුබලය සියලු කල්හි ලබාදීමටත් කම්හල තුළ කුමන හෝ ස්ථානයක දී සිදු කිරීමට පවරා ඇති රාජකාරි සියල්ලක්ම සේවා නියුක්තින් විසින් ඉෂ්ඨ කිරීමටත් මෙහිදී එකඟව බැඳී සිටින්නේය.

18. මෙකී ගිවිසුම ක්‍රියාත්මක වන කාලය තුළ දී මූල්‍යමය ස්වභාවයක් ඇති කිසිදු හෝ ආකාරයක වෙනත් වැඩිවීමක් ඉල්ලා නොසිටින බවටත් එවැනි වැඩිවීම් නොමැති බවටත් සමිතිය හා සේවා නියුක්තින් විසින් මෙයින් එකඟත්වය පළ කර සිටී.

19. මෙකී සාමූහික ගිවිසුම කල් පිරෙන 2016 මැයි 31 දිනට ප්‍රථමයෙන් මාසයකට කලින් මෙකී ගිවිසුම සංශෝධනය සඳහා ලිඛිත යෝජනා ඉදිරිපත් කිරීමට ද "සමිතිය" සහ සේවා නියුක්තින් මෙයින් එකඟත්වය පළ කර සිටී.

ඊට සාක්ෂි පිණිස එකී පාර්ශ්වයන් 2013 ක් වූ සැප්තැම්බර් මස පස්වන දින රාජගිරියේ පිහිටි ලංකා හාම්පුතුන්ගේ සංගමයේ දී අත්සන් තැබුවෙමු.