



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

අංක 1931/6 – 2015 සැප්තැම්බර් 07 වැනි සඳුදා – 2015.09.07

(රජයේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡේදය – සාමාන්‍ය

රජයේ නිවේදන

මගේ අංකය: සී. අයි/1830

කාර්මික ආරාමුල් පනත – 131 වන අධිකාරය

එක් පාර්ශවයක් වශයෙන් කඩුවෙල, කොතලාවල, මෙල්ෆෝට් එස්ටේට් දරන ස්ථානයේ පිහිටා ඇති ඉන්ටර්නැෂනල් ඩිස්ට්‍රික්ස් ලිමිටඩ් (මින්මතු “සමාගම” යනුවෙන් හඳුන්වනු ලැබේ.) සහ අනෙක් පාර්ශවය වශයෙන් කොළඹ 05, ඇල්විට්ගල මාවත, අංක 513-1/2 දරන ස්ථානයේ පිහිටා ඇති ලංකා ආහාර, බීම සහ දුම්කොළ කර්මාන්ත සේවක සංගමය අතර 2015 ජනවාරි මස 07 වැනි දින ඇතිකරගන්නා ලද අවබෝධතා ගිවිසුම (ඉංග්‍රීසි භාෂාවෙන්, සිංහල සහ දමිල භාෂාවට පරිවර්තනය කිරීමෙන්) ලංකාවේ ව්‍යවස්ථාපිත අණපනත්වල 131 වන පරිච්ඡේදය වන (1956 ප්‍රතිශෝධිත මුද්‍රණය) කාර්මික ආරාමුල් පනතේ 06 වන වගන්තිය අනුව මෙයින් ප්‍රකාශයට පත්කරනු ලැබේ.

එම්. ඩී. සී. අමරතුංග

කම්කරු කොමසාරිස්.

2015 අගෝස්තු මස 07 වැනි දින,

කොළඹ 05,

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව.



2015 අංක 02 දරන අවබෝධතා ගිවිසුම

අවබෝධතා ගිවිසුමයි

කඩුවෙල, කොතලාවල, මෙල්ෆෝට් එස්ටේට් හි එහි ලියාපදිංචි කාර්යාලය සහ කර්මාන්තශාලාව පිහිටා ඇති, සහ ශ්‍රී ලංකාවේ නිසි පරිදි ලියාපදිංචි කළ සමාගමක් වන ඉන්ටර්නැෂනල් ඩිස්ට්‍රිබුෂ් ලිමිටඩ් (මින්මතු “සමාගම”) යනුවෙන් හඳුන්වනු ලැබේ.) සහ කොළඹ 05, ඇල්විට්ගල මාවත අංක 513-1/2 හි එහි ලියාපදිංචි කාර්යාලය පිහිටා ඇති, ශ්‍රී ලංකාවේ නිසි පරිදි ලියාපදිංචි වෘත්තීය සංගමයක් වන ආහාර, බීම සහ දුම්කොළ කර්මාන්ත සේවක සංගමය (මින්මතු වෘත්තීය සංගමය යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන), අතරේ වර්ෂ දෙදහස් පහළොවක්වූ ජනවාරි මස 07 වැනි දින ඇතුලත් වන ලද අවබෝධතා සිහිපත / ගිවිසුමයි.

සාකච්ඡා කරන ලද ප්‍රශ්න පිළිබඳව සම්මුතියකට පත්ව ඇති අතර, ආචරණය වන සහ බැඳී සිටින සේවකයන්ට බලපාන පහත දැක්වෙන අනුදේශයන්වලට පාර්ශවයන් විසින් එකඟවී ඇත.

1. **ආචරණය වූ සහ බැඳී සිටින පාර්ශවයන්.**— මෙම අවබෝධතා ගිවිසුමෙන් සමාගම, වෘත්තීය සංගමය, අත්සන් කරන දිනයේදී ස්ථිර මාසික රැකියා කොන්ත්‍රාත්තු මත ලිපිකරු, අධීක්ෂණ සහ සමාන බණ්ඩයන්වල සේවයේ යොදවා ඇති වෘත්තීය සංගමයේ සාමාජිකයන්, ආචරණය සහ බන්ධනීය කරනු ඇත.
2. **අවබෝධතා ගිවිසුම බලපවත්නා කාලය.**— මෙම අවබෝධතා ගිවිසුමේ ප්‍රතිපාදන අනෙක් පාර්ශවයට මාසයක දැනුම්දීමක් දී සමාගම හෝ වෘත්තීය සංගමය විසින් වෙනත් අකාරයකින් අවසන් කරනු ලැබුවහොත් මිස 2015.01.01 දින සිට අවුරුදු දෙකක කාලයක් සඳහා බලපවත්වන අතර බන්ධනීයව පවතින නමුදු, කෙසේ වුවද දෙපාර්ශවයෙන් මොනයම් හෝ පාර්ශවයක් විසින් 2016 නොවැම්බර් මස 30 වන දිනට පෙර එවැනි දැනුම් දීමක් නොකරනු ඇත.
3. **වැටුප් ප්‍රතිශෝධනය.**— සේවකයින්ගේ වැටුප් පහත සඳහන් පරිදි ප්‍රතිශෝධනය වන බවට තීරණය කර ඇත.

(අ) 2015 ජනවාරි 1 වන දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි සේවකයෙකුට ගෙවිය යුතු වැටුප නිර්ණය කිරීම සඳහා, එක් එක් සේවකයාගේ 2014 දෙසැම්බර් 31 දිනට වූ මාසික වැටුපට සේවයෝජක විසින් රුපියල් 2,500/-ක මුදලක් එකතු කළ යුතුය.

(1) සේඅඅ, සේභාඅ, අතිකාල සහ පාරිතෝෂික මුදල් වලටද අනුශාංගිකව ප්‍රතිලාභ ලැබෙන පරිදි පහත දැක්වෙන අනුපාතයන්ට අනුව ජ්‍යෙෂ්ඨත්ව දීමනාවක් සමාගම විසින් ක්‍රියාත්මක කරනු ඇත.

(i) අවුරුදු 3 ක සිට අවුරුදු 11 ට අඩු සේවා කාලය සඳහා එක් අවුරුද්දක සේවයට රුපියල් 31/25 බැගිනි.

(ii) අවුරුදු 12 ක සිට අවුරුදු 16 ට අඩු සේවා කාලය සඳහා එක් අවුරුද්දක සේවයට රුපියල් 21/80 බැගිනි.

(iii) අවුරුදු 16 ක් හෝ ඊට වැඩි සේවා කාලය සඳහා එක් අවුරුද්දක සේවයට රුපියල් 17/60 බැගිනි.

(ආ) 2016 ජනවාරි 1 වන දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි සේවකයෙකුට ගෙවිය යුතු වැටුප නිර්ණය කිරීම සඳහා, එක් එක් සේවකයාගේ 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට වූ මාසික වැටුපට සේවයෝජක විසින් රුපියල් 2,200/- ක මුදලක් එකතු කළ යුතුය.

(1) ඊට අමතර වශයෙන් ඉහත 3 (අ) (1) හි සඳහන් ජ්‍යෙෂ්ඨත්ව දීමනාව පහත සඳහන් පරිදි ප්‍රතිශෝධනය කරනු ලැබේ.

(i) අවුරුදු 3 ක සිට අවුරුදු 11 ට අඩු සේවා කාලය සඳහා එක් අවුරුද්දක සේවයට රුපියල් 19/18 බැගිනි.

(ii) අවුරුදු 12 ක සිට අවුරුදු 15 ට අඩු සේවා කාලය සඳහා එක් අවුරුද්දක සේවයට රුපියල් 24/95 බැගිනි.

(iii) අවුරුදු 16 ක් හෝ ඊට වැඩි සේවා කාලය සඳහා එක් අවුරුද්දක සේවයට රුපියල් 24/94 බැගිනි.

4. බෝනස් මුදල්:- ගිවිසුම බලපවත්නා කාලය ඇතුළත දී සමාගම විසින් එක් එක් වර්ෂයේදී මෙහි පහත දක්වා ඇති පදනම මත ගණනය කරන ලද බෝනස් මුදල් දෙසැම්බර් සහ අප්‍රේල් මාසවලදී ගෙවනු ලැබේ.

- (i) බෝනස් ගෙවීමට ආසන්නතම කලින් වර්ෂයේ සමාගම ලාභදායක ලෙස ක්‍රියාත්මක වී ඇත්නම්, සමාගමේ අභිමතය පරිදි දෙසැම්බර් මසදී එක් මසක වැටුපට එකහමාරක (1.5) මුදලකට සමාන වූ ප්‍රමාණයක් සහ අප්‍රේල් මස දී තවත් එක් මාසයක වැටුපෙන් භාගයක (0.5) මුදලකට සමාන වූ ප්‍රමාණයක් ගෙවනු ලැබේ. මෙම කාර්යය සඳහා වැටුප වනුයේ බෝනස් ගෙවිය යුතු වන වර්ෂයේ නොවැම්බර් මස සේවකයින්ට ගෙවන ලද වැටුප වන අතර ඒ සඳහා සමාගමේ මූල්‍ය වර්ෂය ඔක්තෝබර් 1 දින සිට සැප්තැම්බර් 30 වන දින දක්වා වන බවට වූ ස්ථාවරය සැලකිල්ලට ගත යුතුය.
- (ii) සමාගම පිළිවෙලින් මූල්‍ය වර්ෂයෙහි 2014/15 හි අයවැය අනුව විකිණුම් ඉලක්කය වන කේස් 1,088,888 සහ 2015/16 හි අයවැය අනුව විකිණුම් ඉලක්කය සපුරා ඇත්තේ නම් එක් එක් වර්ෂයේ දී දෙසැම්බර් මසදී මාසික වැටුපෙන් භාගයකට සමාන වූ මුදලක් ගෙවීමට සමාගම එකඟ වෙයි.
- (iii) සමාගමේ කලින් වර්ෂයේ අයවැය අනුව විකිණුම් ඉලක්කය 5%කින් ඉක්මවා ඇත්තේ නම් එක් එක් වර්ෂයේ දී දෙසැම්බර් මස දී මාසික වැටුපෙන් භාගයකට සමාන වූ අතිරේක මුදලක් ගෙවීමට සමාගම එකඟ වෙයි.
- (iv) සමාගම මොනයම් හෝ මුදල් වර්ෂයක් සඳහා ලාභ උපයා නොමැති අවස්ථාවක් වුවහොත් එක් සේවකයෙකුට ගෙවිය යුතු වන බෝනස් මුදල දෙසැම්බර් මස දී එක් මසක වැටුපකට පමණක් සීමා කළ යුතුවේ. වෘත්තීය සංගමය කෙසේ වුවද, එවැනි අඩු කිරීමක් සම්බන්ධයෙන් ආරාධුලක් ඇති කිරීමට අයිතිවාසිකම රඳවා ගන්නා අතර වෘත්තීය සංගමයේ පාලන කාර්ය විසින් එසේ තීරණයක් ගන්නේ නම් එම ආරාධුල පිළිබඳව කාර්මික ආරාධුල් පනතේ ප්‍රතිපාදන අනුව ඉදිරියට කටයුතු කරනු ඇත. මේ පිළිබඳව ආරාධුල ගැන ඉදිරියට කටයුතු කිරීම සම්බන්ධයෙන් වෘත්තීය සංගමය සහ / හෝ සේවකයා මොනයම් හෝ ආකාරයේ වෘත්තීය සංගම් ක්‍රියා මාර්ගයකට එළඹිය නොයුතු බවට එකඟවනු ලැබේ.

5. භාණ්ඩ බෙදාදෙන නිලධාරීන්ට ගෙවනු ලබන විශේෂ මාසික බෝනස් මුදල:- භාණ්ඩ බෙදාදෙන නිලධාරීන්ට ගෙවනු ලබන විශේෂ මාසික බෝනස් මුදල පහත දැක්වෙන පරිදි ප්‍රතිශෝධනය කරනු ලැබේ.

(අ) 2015.1.1 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි විශේෂ මාසික බෝනස් මුදල රුපියල් 600/- කින් වැඩි කරනු ලැබේ.

2015.1.1 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රතිශෝධනයෙන් පසුව බලපාන ගෙවීමේ යෝජනා ක්‍රමය පහත දක්වා ඇත.

අවුරුදු 1 ක් දක්වා සේවා කාලයට	රුපි. 6,100/-
අවුරුදු 1-3 දක්වා සේවා කාලයට	රුපි. 7,100/-
අවුරුදු 3-5 දක්වා සේවා කාලයට	රුපි. 7,600/-
අවුරුදු 5-8 දක්වා සේවා කාලයට	රුපි. 8,100/-
අවුරුදු 8-12 දක්වා සේවා කාලයට	රුපි. 8,600/-
අවුරුදු 12-15 දක්වා සේවා කාලයට	රුපි. 9,100/-
අවුරුදු 15-20 දක්වා සේවා කාලයට	රුපි. 9,600/-
අවුරුදු 20-25 දක්වා සේවා කාලයට	රුපි. 10,100/-
අවුරුදු 25 සහ ඊට වැඩි සේවා කාලයට	රුපි. 10,600/-

(ආ) 2016.01.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි විශේෂ මාසික බෝනස් මුදල එක් එක් පියවර සඳහා තවත් රුපි. 600කින් වැඩි කරනු ලැබේ.

(ඇ) මෙම විශේෂ මාසික බෝනස් මුදල චේතනයේ කොටසක් වශයෙන් නොසලකනු ලබන බවට පාර්ශවයන් එකඟවන අතර ඒ අනුව සේඅආ/සේභාආ, අතිකාල දීමනා සහ පාරිතෝෂික දීමනා වැනි ඊට අනුශාංගික ප්‍රතිලාභ ආකර්ශනය නොකෙරෙනු ඇත.

6. මාසික කාර්යසාධන බෝනස්:- 2013 ජනවාරි 1 වන දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි මසකට අවම 50,000ක් (ලීටර් කේස් 9ක්) බැගින් දේශීය මත්පැන් විකිණීම පදනම් කරගෙන මෙහි පහත දැක්වෙන පරිමානයන් මත මාසික කාර්යසාධන බෝනස් (මාකාබෝ) ගෙවීමට සමාගම එකඟ වෙයි.

කේස් ගණන (000) බැගින්	එක් සේවකයෙකු සඳහා අදාළවන (මාසයකට)
50 - 60 ට අඩු	3,000
60 - 70 ට අඩු	4,500
70 - 75 අඩු	6,000
75 - 80 අඩු	6,500
80 - 85 අඩු	7,000
85 - 90 අඩු	7,500
90 - 95 අඩු	8,000
95 - 100 අඩු	8,500
100 - 105 අඩු	9,000
105 - 110 අඩු	9,500
110 - 115 අඩු	10,000
115 - 120 අඩු	10,500
120 ට වැඩි	15,000

7. විකිණුම් කොමිස්/බෝනස්.- කර්මාන්ත ශාලාවේ / සමාගමේ ගුදමේ/ඩිපෝවල සිට ගනුදෙනුකරුවන් වෙත නිමවූ භාණ්ඩ බෙදාදීමේ යෙදී සිටින සේවකයින් සඳහා සමාගම විසින් ලීටර් 9 කේස් එකකට රු. 2/45 බැගින් ගෙවනු ලැබේ.

නිමවූ භාණ්ඩ කර්මාන්ත ශාලාව සහ/හෝ සමාගම මගින් මෙහෙයවනු ලබන ගුදමේ/ඩිපෝ අතර සහ ඒවා අතරතුර මාරු කිරීමේ දී ලීටර් 9 කේස් එකකට ගත 20ක් බැගින් ගෙවිය යුතුය.

8. ණය.- සමාගම විසින් මෙහි පහත දක්වා ඇති පදනම මත එවැනි ණය සඳහා ඉල්ලුම්පතක් ඉදිරිපත් කළ විටදී, පහත දැක්වෙන ණය වර්ගයන් ප්‍රදානය කරනු ඇත.

(අ) ඉල්ලුම්කරු විසින් අයදුම් කර ඇති ප්‍රවර්ගයේ ණය මුදලක, ආපසු ගෙවිය යුතු හිඟ මුදල් ප්‍රමාණයක් නොමැත්තේ නම්,

(ආ) එවැනි ණයක් සඳහා ඉල්ලුම්කරු සේවකයාගේ විශ්‍රාම ගැනීමේ දිනය ණය ආපසු අයකර ගැනීමේ කාලය ගණන් ගැනීම සඳහා සැලකිල්ලට ගනු ලබනවා ඇත.

(ඇ) අදාළ වන පරිදි සේවකයාට තොරතුරු, ලියවිලි සහ ඇප ලබාදීමේ හැකියාව තිබිය යුතු අතර එවැනි ණයක් ප්‍රදානය කිරීම සඳහා වූ සමාගමේ අවශ්‍යතා වලට අනුකූලතාවය දැක්විය යුතුය.

(i) ආපදා ණය.- සමාගම විසින් පහත දැක්වෙන පදනම මත එවැනි ණය සඳහා වූ ඉල්ලුම්පත් මත ආපදා ණය ප්‍රදානය කරනු ඇත.

(අ) අවුරුදු 5කට වඩා සේවා කාලය ඇති සේවකයින්ට රුපියල් 22,500කි. මාසික වාරික 12 කින් ආපසු ගෙවිය යුතු වන පොළී රහිත ණයකි.

(ආ) අවුරුදු 3ක් සහ ඊට වැඩි සහ අවුරුදු 5කට අඩු සේවා කාලය ඇති සේවකයින්ට මාසික වාරික 12කින් ආපසු ගෙවිය යුතු වන රුපියල් 15,000ක් පොළී රහිත ණයකට හිමිකම ලැබේ.

(ඇ) අවුරුදු 1ක් සහ ඊට වැඩි සහ අවුරුදු 3කට අඩු සේවා කාලය ඇති සේවකයින්ට මාසික වාරික 12කින් ආපසු ගෙවිය යුතු වන රුපියල් 10,000ක් පොළී රහිත ණයකට හිමිකම ලැබේ.

(ii) නිවාස ණය.- සේවකයින්ට සමාගමේ ඔවුන්ගේ සේවා කාලය තුළ දී අවුරුදු පහකට එක් වරක් වර්තමානයේ බලපාන කොන්දේසි යටතේ පහත දැක්වෙන ආකාරයෙන් නිවාස ණය ප්‍රදානය කරනු ලැබේ.

(1) අවුරුදු 3ක සිට අවුරුදු 8ක සේවා කාලය ඇති සේවකයින් සඳහා රුපියල් 60,000.

(2) අවුරුදු 8ක සිට අවුරුදු 10ක සේවා කාලය ඇති සේවකයින් සඳහා රුපියල් 75,000.

(3) අවුරුදු 10ක් හෝ ඊට වැඩි සේවා කාලය ඇති සේවකයින් සඳහා රුපියල් 125,000.

පොළී අනුපාතය එම කාලයේ බැංකුවල ණයදීමේ සාමාන්‍ය පොළී අනුපාතය මත නිගමනය කරනු ලබන අතර මෙම ණය සඳහා අඩුවී යන ශේෂය මත එය බලපානු ඇත. සම්පූර්ණ ණයට දෙන ලද මුදල් ප්‍රමාණය සහ පොළිය සේවකයෙකුට එවැනි ණයක් ප්‍රදානය කර මාස 48ක් ඇතුළත ගෙවිය යුතුය.

(iii) යතුරුපැදි සහ ත්‍රිශෝද රථ මිලදී ගැනීම සඳහා ණය.-

එක් අවුරුද්දක (1) සේවාකාලය සම්පූර්ණ කර ඇති සේවකයින් සඳහා එක්කෝ ලියාපදිංචි නොකළ යතුරු පැදියක් හෝ ත්‍රිශෝද රථයක් මිලදී ගැනීම සඳහා, නීත්‍යානුකූලව පිළිගත හැකි වටිනාකම් සහතිකයක් ලබාදීම සහ වර්තමානයේ බලපවත්නා අනෙකුත් අනුදේශයන් වලට යටත්ව රුපියල් 125,000/- ණය මුදලක් ලබාගත හැකි වනු ඇත. සේවකයෙකු තවත් එවැනි ණයක් ලබාගැනීමට සුදුසුකම් ලබන්නේ එම ණය සම්පූර්ණයෙන් ආපසු ගෙවන ලද පසුව සහ කලින් ණය ලබාගෙන අවුරුදු 5ක් ඉකුත්වීමෙන් පසුවය.

මෙම ණය සඳහා අඩුවී යන ශේෂය පදනම් කරගෙන වර්තමානයේ බලපවත්නා පොළී අනුපාතයන් අදාළ වන අතර, ණයට දෙන ලද සම්පූර්ණ මුදල සේවකයෙකුට එවැනි ණයක් ප්‍රදානය කිරීමෙන් පසුව පොළිය ද සමග මාස 48 ඇතුළත ආපසු අයකර ගත යුතුය.

9. බෙදාදෙන කාර්ය මණ්ඩලයට බවා අනුපාතයන්.- බෙදාදෙන කාර්ය මණ්ඩලයට එම ආහාර කාලයන් වලදී වැඩ කිරීම වෙනුවෙන් පහත දැක්වෙන අනුපාතයන් බලපානු ඇත.

උදෑසන තේ	-	රුපි. 40/-
උදෑසන ආහාරය	-	රුපි. 100/-
උදෑසන තේ (ප.ව. 10)	-	රුපි. 40/-
දිවා ආහාරය	-	රුපි. 150/-
සවස තේ (ප.ව. 3)	-	රුපි. 40/-
සන්ධ්‍යාවේ තේ (ප.ව. 6)	-	රුපි. 70/-
රාත්‍රී ආහාරය	-	රුපි. 150/-
මෙම ප්‍රතිශෝධනය 2015 ජනවාරි 01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වනු ඇත.		

10. පමා වී වැඩ කිරීමේ දිරිදීමනා.- ප.ව. 5 සිට ප.ව. 8 දක්වා හෝ ඉන්පසුව කර්මාන්ත ශාලා පරිශ්‍රයේදී කරන ලද වැඩ වෙනුවෙන් එම වැඩ කාලය පැය තුනකට වඩා අඩු නොවන්නේ නම් සමාගම විසින් එක් සේවකයෙකුට රුපියල් 85/- ක මුදලක් බැගින් ගෙවනු ලැබේ.

11. වාර්ෂික විනෝද ගමන.- මෙම අවබෝධතා ගිවිසුම බලපවත්නා කාලය තුළ සමාගමේ සේවකයින් විසින් සංවිධානය කරනු ලබන වාර්ෂික විනෝද ගමනට සහභාගි වන සේවකයින්හට සේවකයෙකුට රුපියල් 4000/- බැගින් ප්‍රදානය කිරීමට සමාගම එකඟ වෙයි. තවද, සහභාගි වන සේවක සංඛ්‍යාව සහ ආසන ධාරිතාවය පදනම් කරගෙන වායු සමනය කළ බසයක් / බස් උපරිම කි. මී. 650ක දුරක් ආවරණය කිරීම සඳහා සමාගම විසින් ලබා දෙනු ලැබේ.

මොනයම් හෝ වර්ෂයක් සඳහා වාර්ෂික විනෝද ගමනක් නොමැති වූ අවස්ථාවක දී ඒ හා සම්බන්ධයෙන් සමාගම විසින් ප්‍රදානයක් නොකරන අතර එම මුදල ඊළඟ වර්ෂයට ද ගෙන යනු නොලැබේ.

12. වෘත්තීය සංගමයේ ලේකම් හට රාජකාරි නිවාඩු.- වෘත්තීය සංගම් ශාඛාවේ ලේකම් හට සෑම මසකම වෘත්තීය සංගමයේ වැඩ සඳහා සේවක සබඳතා පිළිබඳව වගකිවයුතු නිලධාරියාගේ, දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියාගේ හෝ ප්‍රධාන මෙහෙයුම් නිලධාරීගේ පූර්ව අනුමැතිය ඇතිව වැඩ කරන දිනකින් භාගයක් රාජකාරි නිවාඩු අනුමත කරනු ලැබේ.

13. තෑගි වවුචර.- සෑම වර්ෂයකදී ම දෙසැම්බර් සහ අප්‍රේල් මාසවලදී සමාගම විසින් එක් එක් සේවකයෙකුට රුපියල් 7500/- වටිනා තෑගි වවුචර නිකුත් කරනු ඇත.

14. අවුරුදු 15 ක අවම කාලයක් සේවය කිරීමෙන් පසු අවුරුදු 55 විශ්‍රාම වයසට එළඹ විශ්‍රාම යන සේවකයින්ට රත්තන් පවුමක් ප්‍රදානය කිරීමට සමාගම එකඟ වෙයි.

15. නිල ඇඳුම්.- බෙදාදෙන නිලධාරීන්ට වාර්ෂිකව සපයනු ලබන නිල ඇඳුම් වන්නේ ටීෂර්ට් හතරක් (4) සහ කලිසම් තුනකි (3).

සමාගමේ සනීපාරක්ෂක තත්ත්වය නගා සිටුවීම සඳහා සේවකයින්හට සමාගමේ කර්මාන්තශාලා පරිශ්‍රයේ වැඩ පැවරී ඇති ස්ථානයෙන් පිටත, සමාගමේ නිල ඇඳුම් ඇඳීම තහනම් කර ඇත.

16. අනුදේශයන් වෙනස් කිරීම සහ වෘත්තීය සංගම් ක්‍රියා මාර්ග.- මෙම ගිවිසුම මගින් ආවරණය වී සහ බැඳී ඇති වෘත්තීය සංගමය සහ සේවකයින් ඔවුන්ගේ පාර්ශවයෙන් එකඟ වන්නේ -

- (i) මෙම අවබෝධතා ගිවිසුම නොකඩවා බලපැවැත්වෙන කාලය තුළදී, වෘත්තීය සංගමය සහ සේවකයින් විසින් මෙම අවබෝධතා ගිවිසුමේ මොනසම් හෝ අනුදේශ හෝ කොන්දේසි වෙනස් කිරීමට හෝ වැටුප් ප්‍රතිශෝධනයක් හෝ වෙනසම් ආකාරයකින් සේවකයින්ට මූල්‍යමය ප්‍රතිලාභ ගෙවීම වැඩිකිරීමට අදාළ මොනසම් හෝ ඉල්ලීම් කිරීමට බලාපොරොත්තු නොවිය යුතු බවටත්.
- (ii) වෘත්තීය සංගමයේ පාලන කාර්යයේ මතයට අනුව කාර්මික ආරාධුලක් පිළිබඳව සමාගම වෘත්තීය සංගමයේ නීත්‍යානුකූල ක්‍රියාකාරකම් වල පැවැත්මට තර්ජනයක් හෝ පීඩාවට පත්කිරීම ඇති වන ආකාරයකින් ක්‍රියාකරන සහ එවැනි ක්‍රියාවක් පිළිබඳව සමාගමට දින 14 ලිඛිත දැනුම් දීමක් කර ඇති විටක දී අවස්ථාවක දී හැර මෙම අවබෝධතා ගිවිසුම බලපැවැත්වෙන කාලය තුළ දී, වෘත්තීය සංගමය සේවකයින් විසින් වෘත්තීය සංගමය සහ සමාගම සහ/හෝ සේවකයින් අතර ඇතිවිය හැකි මොනසම් හෝ ආරාධුලක් පිළිබඳව වැඩ වර්ජන හෝ වෙනසම් ආකාරයක වෘත්තීය සංගම් ක්‍රියා මාර්ගවල නොයෙදිය යුතු බවටත් ය.
17. ස්ථාන මාරුකිරීම්.- සේවකයාගේ දක්ෂතාවයට යටත්ව කළමනාකාරිත්වයේ අභිමතයට අනුව සේවකයින් දෙපාර්තමේන්තුවක සිට තවත් දෙපාර්තමේන්තුවකට ස්ථාන මාරු කරනු ලැබේ.
18. රාජකාරි ඉටුකිරීමේ දී නම්‍යතාවය.- මෙහෙයුම් අවශ්‍යතාවලට මුහුණදීම සඳහා ඔවුන්ගේ සම්පූර්ණ සහයෝගය කළමනාකරණයට ලබා දෙන බවට සහ කළමනාකරණය නියම කරන පරිදි ඔවුන් එවැනි අවශ්‍යතාවලට මුහුණදීමට මොනසම් හෝ වෙනත් දෙපාර්තමේන්තුවක හෝ ස්ථානයක වැඩ ඉටු කිරීමට කැමැත්තෙන් සිටින බවට ආවරණය වී සහ බැඳී ඇති පාර්ශ්වයන් විසින් එකඟ වී ඇත. තවද සේවකයන් ඔවුන්ගේ වගකීම් අනුව තම කාර්යයන් කිරීමට සහ යටත් සේවකයින් අතර විනය පවත්වාගෙන යාම සඳහා මොනසම් හෝ ආකාරයකින් බලකිරීමක් නොකරන බවට ද එකඟ වනු ලැබේ.

මීට සාක්ෂි වශයෙන් පාර්ශ්වයන් විසින් වර්ෂ 2015ක්වූ ජනවාරි මස 7 වන දින කොළඹ දී ඔවුන්ගේ අත්සන් තබන ලදී.

අත්සන: අපැහැදිලිය
ඉන්ටර්නැෂනල් ඩිස්ට්‍රිබුට්ස් ලිමිටඩ්
සඳහා සහ ඒ වෙනුවෙන්

අත්සන: අපැහැදිලිය
ආහාර, බීම සහ දුම්කොළ
කර්මාන්ත සේවක සංගමය
සඳහා සහ ඒ වෙනුවෙන්

නම: ආර්. එස්. තිස්සපාසාගම්
තනතුර: කළමනාකර අධ්‍යක්ෂක.

නම: ඩී. මලේවිසුරිය
තනතුර: නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම්

සාක්ෂිකරුවන්:

අත්සන: අපැහැදිලිය
නම: ඩී. එන්. නායර්
තනතුර: සමූහයේ මූල්‍ය ප්‍රධානී

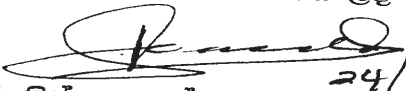
අත්සන: අපැහැදිලිය
නම: පී. එල්. එස්. ඒ. නන්ජන
තනතුර: වෘත්තීය සංගමයේ ලේකම්

ඉන්ටර්නැෂනල් ඩිස්ට්‍රිබුට්ස් ලිමිටඩ්

අත්සන: අපැහැදිලිය
අධ්‍යක්ෂක
ආර්. එස්. තිස්සපාසාගම්

අත්සන: අපැහැදිලිය
අධ්‍යක්ෂක
ආචාර්ය කේ. ඩී. එම්. ද සොයිසා

මව්සින් පරිවර්තනය කරන ලදී


ඩී. තිස්ස ප්‍රනාන්දු
කොළඹ දිස්ත්‍රික් අධිකරණයේ
දිවුරුම් දුන් භාෂා පරිවර්තක
169/4, ගාලුපාර, කොළඹ 3
විද්‍යුත් තැපෑල: tissapasan@hotmail.com

ඩී තිස්ස ප්‍රනාන්දු
කොළඹ දිස්ත්‍රික් අධිකරණයේ
දිවුරුම් දුන් භාෂා පරිවර්තක
169/4, ගාලු පාර, කොළඹ 03.
දු. තැ. 2454929
අමෙරිකානු භාෂාභාෂි කාර්යාලය
ඉදිරිපිට



මගේ අංකය: සී.අයි/1830.

කාර්මික ආරාමුල් පනත – 131 වන අධිකාරය

එක් පාර්ශ්වයක් වශයෙන් කඩුවෙල, කොතලාවල, මෙල්ෆෝට් එස්ටේට් දරන ස්ථානයේ පිහිටා ඇති ඉන්ටර්නැෂනල් ඩිස්ට්‍රිලර්ස් ලිමිටඩ් (මින්මතු “සමාගම” යනුවෙන් හඳුන්වනු ලැබේ) සහ අනෙක් පාර්ශ්වය වශයෙන් කොළඹ 05, ඇල්විට්ගල මාවත, අංක 513-1/2 දරන ස්ථානයේ පිහිටා ඇති ලංකා ආහාර, බීම සහ දුම්කොළ කර්මාන්ත සේවක සංගමය අතර 2014 නොවැම්බර් මස 27 වැනි දින ඇති කරගන්නා ලද සාමූහික ගිවිසුම (ඉංග්‍රීසි භාෂාවෙන්, සිංහල සහ දමිල භාෂාවට පරිවර්තනය කිරීමෙන්) ලංකාවේ ව්‍යවස්ථාපිත අණපනත් වල 131 වන පරිච්ඡේදය වන (1956 ප්‍රතිශෝධිත මුද්‍රණය) කාර්මික ආරාමුල් පනතේ 06 වන වගන්තිය අනුව මෙයින් ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලැබේ.

එම්. ඩී. සී. අමරතුංග,
කම්කරු කොමසාරිස්.

2015 අගෝස්තු මස 07 වැනි දින,
කොළඹ 05,
කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව.

2015 අංක 03 දරන සාමූහික ගිවිසුම

සාමූහික ගිවිසුම

ඉන්ටර්නැෂනල් ඩිස්ට්‍රිලර්ස් ලිමිටඩ්

සහ

ආහාර, බීම සහ දුම්කොළ කර්මාන්ත සේවක සංගමය
(කායග්‍රමික ශ්‍රේණියේ සේවක)
අතරේය

කඩුවෙල, කොතලාවල, මෙල්ෆෝට් එස්ටේට් හි එහි ලියාපදිංචි කාර්යාලය පිහිටා ඇති, නිසි පරිදි ලියාපදිංචි කළ සමාගමක් වන ඉන්ටර්නැෂනල් ඩිස්ට්‍රිලර්ස් ලිමිටඩ් (මින්මතු ‘සමාගම’ යනුවෙන් හඳුන්වනු ලැබේ) සහ කොළඹ 05, ඇල්විට්ගල මාවත, අංක 513-1/2 හි එහි ලියාපදිංචි කාර්යාලය පිහිටා ඇති නිසි පරිදි ලියාපදිංචි වෘත්තීය සංගමයක් වන ආහාර, බීම සහ දුම්කොළ කර්මාන්ත සේවක සංගමය (මින් මතු ‘වෘත්තීය සංගමය’ යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන) අතරේ වර්ෂ 2014 ක් වූ නොවැම්බර් මස 27 වන දින ඇතුළත් වන ලද ගිවිසුමයි.

01. ආවරණය වූ සහ බැඳීසිටින පාර්ශ්වයන්:— මෙම ගිවිසුම මගින් සමාගම, වෘත්තීය සංගමය සහ වෙනත් ආකාරයකින් සඳහන් කර ඇතහොත් හැර මෙම ගිවිසුම අත්සන් කරන දින වන විට සමාගම විසින් ස්ථිර මාසික කොන්ත්‍රාත් මත සේවයේ යොදවා ඇති සහ මෙහි 1 වන උපලේඛනයේ වැටුප් පරිමාණයන් දක්වා තිබෙන වෘත්තීය සංගමයේ සාමාජිකයන්, ආවරණය සහ බන්ධනීය කරනු ඇත.

වෙනත් ආකාරයකින් සඳහන් කර ඇතොත් මිස, මෙම සාමූහික ගිවිසුමේ අනුදේශයන් වෘත්තීය සංගමයේ සාමාජිකයන් නොවන එහෙත් මෙම ගිවිසුමේ දිනයේදී ස්ථිර මාසික සේවා කොන්ත්‍රාත් මත මෙහි 1 වන උපලේඛනයේ නිරූපනය කර ඇති ප්‍රවර්ගයන්වල සමාගමේ සේවකයින්හට සහ 1 වන උපලේඛනයේ සඳහන් සමාගමේ තනතුරුවලට බඳවා ගනු ලබන සියළුම අයවළුන්හට ද මෙම ගිවිසුමේ කාලය ඇතුළතදී බලපාන බවට පාර්ශ්වයන් අතර එකඟවනු ලැබේ.

02. සේවකයින්ගේ වැටුප්:— මෙම ගිවිසුමෙන් ආවරණය වන සේවකයින්ගේ වැටුප් පහත සඳහන් පරිදි ප්‍රතිශෝධනය වන බවට මෙයින් එකඟවනු ලැබේ.

(i) පළමුවන වර්ෂය - 2014/2015

(අ) 2014 නොවැම්බර් 1 වන දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි සේවකයෙකුට ගෙවිය යුතු වැටුප නිර්ණය කිරීම සඳහා, එක් එක් සේවකයාගේ 2014 ඔක්තෝබර් 31 දිනට වූ මාසික වැටුපට සේවයෝජක විසින් රු. 2,000/- ක මුදලක් එකතු කළ යුතුය.

ශ්‍රේණිය සහ සේවා කාලය පදනම් කර ගත් එක් එක් සේවක ප්‍රවර්ගය සඳහා සේවකයෙකුට බලපාන අවම වැටුප පරිමානය, මෙහි 1 වන උපලේඛනයේ දක්වා ඇති පරිදි වේ.

(ආ) සේවකයින්හට පහත දැක්වෙන පරිදි ජ්‍යෙෂ්ඨත්ව දීමනාවකට හිමිකම ඇති අතර, එය සේඅඅ, සේභාඅ, අතිකාල දීමනා සහ පාරිතෝෂික මුදල් වලට ද ඇතුළත් කළ යුතුය.

1. අවුරුදු 3 ක සිට අවුරුදු 11 ට අඩු සේවා කාලය සඳහා එක් අවුරුද්දක සේවයට රුපියල් 31/25 බැගිනි.

11. අවුරුදු 12 ක සිට අවුරුදු 16 ට අඩු සේවා කාලය සඳහා එක් අවුරුද්දක සේවයට රුපියල් 21/80 බැගිනි.

111. අවුරුදු 16ක් හෝ ඊට වැඩි සේවා කාලය සඳහා එක් අවුරුද්දක සේවයට රුපියල් 17/60 බැගිනි.

(11) දෙවන වර්ෂය - 2014/2015.

(අ) 2015 නොවැම්බර් 1 වන දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි සේවකයෙකුට ගෙවිය යුතු වැටුප නිර්ණය කිරීම සඳහා, එක් එක් සේවකයාගේ 2015 ඔක්තෝබර් 31 දිනට වූ මාසික වැටුපට සේවයෝජක විසින් රුපියල් 1,600/- ක මුදලක් එකතු කළ යුතුය.

(ආ) ඉහත (ඇ) හි සඳහන් ජ්‍යෙෂ්ඨත්ව දීමනාව පහත දැක්වෙන පරිදි ප්‍රතිශෝධනය කරනු ලැබේ.

1. අවුරුදු 03 ක සිට අවුරුදු 11 ට අඩු සේවා කාලය සඳහා එක් අවුරුද්දක සේවයට රුපියල් 19/18 බැගිනි.

11. අවුරුදු 12 ක සිට අවුරුදු 16 ට අඩු සේවා කාලය සඳහා එක් අවුරුද්දක සේවයට රුපියල් 24/95 බැගිනි.

111. අවුරුදු 16ක් හෝ ඊට වැඩි සේවා කාලය සඳහා එක් අවුරුද්දක සේවයට රුපියල් 29/94 බැගිනි.

3. බෝනස් මුදල්.- ගිවිසුම බලපවත්නා කාලය ඇතුළතදී සමාගම විසින් එක් එක් වර්ෂයේදී මෙහි පහත දක්වා ඇති පරිදි ගණනය කරන ලද බෝනස් මුදල් දෙසැම්බර් සහ අප්‍රේල් මාස වලදී ගෙවනු ලැබේ.

(i) බෝනස් ගෙවීමට ආසන්නතම කලින් වර්ෂයේ සමාගම ලාභදායක ලෙස ක්‍රියාත්මක වී ඇත්නම්, සමාගමේ අභිමතය පරිදි දෙසැම්බර් මසදී එක් මසක වැටුපට එකඟමාරක (1.5) මුදලකට සමාන වූ ප්‍රමාණයක් සහ අප්‍රේල් මසදී තවත් එක් මාසයක වැටුපෙන් භාගයක (0.5) මුදලකට සමාන වූ ප්‍රමාණයකි. මෙම කාර්යය සඳහා වැටුප වනුයේ බෝනස් ගෙවිය යුතු වන වර්ෂයේ නොවැම්බර් මස සේවකයින්ට ගෙවන ලද වැටුප වන අතර ඒ සඳහා සමාගමේ මූල්‍ය වර්ෂය ඔක්තෝබර් 1 දින සිට සැප්තැම්බර් 30 වන දක්වා වන බවට වූ ස්ථාවරය සැලකිල්ලට ගත යුතුය.

(ii) සමාගම පිළිවෙලින් මූල්‍ය වර්ෂයෙහි 2014/2015 හි අයවැය අනුව විකිණුම් ඉලක්කය වන කේස් 1,088,888 සහ 2015/2016 හි අයවැය අනුව විකුණුම් ඉලක්කය සපුරා ඇත්තේ නම් එක් එක් වර්ෂයේදී දෙසැම්බර් මසදී මාසික වැටුපෙන් භාගයකට සමාන වූ මුදලක් ගෙවීමට සමාගම එකඟවෙයි.

(iii) සමාගමේ කලින් වර්ෂයේ අයවැය අනුව විකිණුම් ඉලක්කය 5% කින් ඉක්මවා ඇත්තේ නම් එක් එක් වර්ෂයේදී දෙසැම්බර් මසදී තවත් මාසික වැටුපෙන් භාගයකට සමාන වූ මුදලක් ගෙවීමට සමාගම එකඟවෙයි.

(iv) සමාගම මොනයම් හෝ මුදල් වර්ෂයක් සඳහා ලාභ උපයා නොමැති අවස්ථාවක් වුවහොත් එක් සේවකයෙකුට ගෙවිය යුතු වන බෝනස් මුදල දෙසැම්බර් මසදී එක් මසක වැටුපකට ප පමණක් සීමා කළ යුතුවේ. වෘත්තීය සංගමය එවැනි අඩු කිරීමක් සම්බන්ධයෙන් ආරාධුලක් ඇති කිරීමට අයිතිවාසිකම රඳවා ගන්නා අතර වෘත්තීය සංගමයේ පාලන කාර්ය එසේ තීරණයක් ගන්නේ නම් එම ආරාධුල පිළිබඳව කාර්මික ආරාධුල පනතේ ප්‍රතිපාදන අනුව ඉදිරියට කටයුතු කරනු ඇත. මේ පිළිබඳව ආරාධුල ගැන ඉදිරියට කටයුතු කිරීම සම්බන්ධයෙන් වෘත්තීය සංගමය සහ/හෝ සේවකයා මොනයම් හෝ ආකාරයේ වෘත්තීය සංගම් ක්‍රියා මාර්ගයකට එළඹිය නොයුතු බවට එකඟවනු ලැබේ.

4. ණය.- සමාගම විසින් පහත දක්වා ඇති පදනම මත එවැනි ණය සඳහා ඉල්ලුම්පතක් ඉදිරිපත් කළ විටදී පහත දැක්වෙන ණය වර්ගයන් ප්‍රදානය කරනු ඇත.

(අ) ඉල්ලුම්කරු විසින් අයදුම්කර ඇති ප්‍රවර්ගයේ ණය මුදලක, ආපසු ගෙවිය යුතු හිඟ මුදල් ප්‍රමාණයක් නොමැත්තේ නම්,

(ආ) එවැනි ණයක් සඳහා ඉල්ලුම්කරන සේවකයාගේ විශ්‍රාම ගැනීමේ දිනය ණය ආපසු අයකර ගැනීමේ කාලය සඳහා සැලකිල්ලට ගනු ලබනවා ඇත.

(ඇ) අදාල වන පරිදි සේවකයාට තොරතුරු, ලියවිලි සහ ඇප ලබාදීමේ හැකියාව තිබිය යුතු අතර එවැනි ණයක් ප්‍රදානය කිරීම සඳහා වූ සමාගමේ අවශ්‍යතා වලට අනුකූලතාවය දැක්විය යුතුය.

i. ආපදා ණය

සමාගම විසින් පහත දැක්වෙන පදනම මත එවැනි ණය සඳහාමුල් ඉල්ලුම්පත් මත ආපදා ණය ප්‍රධානය කරනු ඇත.

- (අ) අවුරුදු 5කට වඩා සේවාකාලය ඇති සේවකයින්ට රුපියල් 22,500/-කි. මාසික වාරික 12කින් ආපසු ගෙවිය යුතු වන පොළී රහිත ණයකි.
- (ආ) අවුරුදු 3ක් සහ ඊට වැඩි සහ අවුරුදු 5කට අඩු සේවාකාලය ඇති සේවකයින්ට මාසික වාරික 12කින් ආපසු ගෙවිය යුතු වන රුපියල් 15,000/- පොළී රහිත ණයකට හිමිකම ලැබේ.
- (ඇ) අවුරුදු 1ක් සහ ඊට වැඩි සහ අවුරුදු 3කට අඩු සේවාකාලය ඇති සේවකයින්ට මාසික වාරික 12කින් ආපසු ගෙවිය යුතු වන රුපියල් 10,000/- පොළී රහිත ණයකට හිමිකම ලැබේ.

ii. නිවාස ණය

සේවකයින්ට සමාගමේ ඔවුන්ගේ සේවා කාලය තුළදී අවුරුදු පහකට එක් වරක් වර්තමානයේ බලපාන කොන්දේසි යටතේ පහත දැක්වෙන ආකාරයෙන් නිවාස ණය ප්‍රධානය කරනු ලැබේ.

1. අවුරුදු 3 ක සිට අවුරුදු 8 ක සේවාකාලය ඇති සේවකයින් සඳහා රුපියල් 60,000/-
2. අවුරුදු 8 ක සිට අවුරුදු 10ක සේවාකාලයක ඇති සේවකයින් සඳහා රුපියල් 75,000/-
3. අවුරුදු 10ක් හෝ ඊට වැඩි සේවාකාලය ඇති සේවකයින් සඳහා රුපියල් 125,000/-

පොළී අනුපාතය එම කාලයේ බැංකුවල ණයදීමේ සාමාන්‍ය පොළී අනුපාතය මත නිගමනය කරනු ලබන අතර මෙම ණය සඳහා අඩුවී යන ශේෂය මත එය බලපානු ඇත. සම්පූර්ණ ණයට දෙන ලද මුදල් ප්‍රමාණය සහ පොළිය සේවකයෙකුට එවැනි ණයක් ප්‍රධානය කර මාස 48ක් ඇතුළත ගෙවිය යුතුය.

iii. යතුරුපැදි සහ ත්‍රිරෝද රථ මිලදී ගැනීම සඳහා ණය

එක් අවුරුද්දක (1) සේවාකාලය සම්පූර්ණ කර ඇති සේවකයින් සඳහා එක්කෝ ලියාපදිංචි නොකළ යතුරු පැදියක් හෝ ත්‍රිරෝද රථයක් මිලදී ගැනීම සඳහා නීත්‍යානුකූලව පිළිගත හැකි වටිනාකම් සහතිකයක් ලබාදීම සහ වර්තමානයේ බලපවත්නා අනෙකුත් අනුදේශයන් වලට යටත්ව රුපියල් 125,000/- ණය මුදලක් ලබාගත හැකි වනු ඇත. සේවකයකු තවත් එවැනි ණයක් ලබාගැනීමට සුදුසුකම් ලබන්නේ එම ණය සම්පූර්ණයෙන් ආපසු ගෙවන ලද පසුව සහ කලින් ණය ලබාගෙන අවුරුදු 5ක් ඉකුත්වීමෙන් පසුවය.

මෙම ණය සඳහා අඩුවී යන ශේෂය පදනම් කරගෙන වර්තමානයේ බලපවත්නා පොළී අනුපාතයන් අදාළ වන අතර ණයට දෙන ලද සම්පූර්ණ මුදල සේවකයෙකුට එවැනි ණයක් ප්‍රදානය කිරීමෙන් පසුව පොළියද සමග මාස 48 ඇතුළත ආපසු අයකර ගත හැකිය.

5. වැඩ සංවිධානය කිරීම.- සාමාන්‍ය වැඩ කරන පැය ගණනට අමතරව, සමාගමට එහි තනි අභිමතය පරිදි, වෙළෙඳපොළ ඉල්ලීමට මුහුණදීම සඳහා සර්වරාත්‍රී නිශ්පාදනය වැනි දීර්ඝ වැඩකිරීමේ වැඩසටහන් අවශ්‍ය වන පරිදි සහ වේලාවලට සහ වැඩමුර පදනම මත උපලේඛණගත කිරීමට හැකියාව ඇත.

මෙම වැඩ සංවිධානයන් වලට අතුරු නැවැත්වීමකින් තොර අඛණ්ඩ පදනමක් මත පෙ.ව. 6.00 සිට ප.ව. 2.00 දක්වා සහ ප.ව. 2.00 සිට ප.ව. 10.00 දක්වා වැඩ කරන ද්විත්ව වැඩමුර ඇතුළත් විය හැකිය. ද්විත්ව වැඩමුර මෙහෙයුම් කරන දිනවල සේවායෝජක විසින් පහත දැක්වෙන පරිදි එම වැඩමුරවල යෙදෙන සේවකයින්ට වැඩමුර දීමනාවක් ගෙවනු ඇත.

1 වන වැඩ මුරය (පෙ.ව. 6.00 සිට ප.ව. 2.00 දක්වා) -	රු.175/-
2 වන වැඩ මුරය (ප.ව. 2.00 සිට ප.ව. 10.00 දක්වා) -	රු.225/-

දෙවන වැඩමුරයක් අවශ්‍ය නොවන අවස්ථාවලදී, සම්ප්‍රදායික වැඩ සංවිධාන පදනමට අනුව නිශ්පාදන මෙහෙයුම්වල අතුරු නැවැත්වීමකින් තොර අඛණ්ඩ පදනමක් මත තනි වැඩමුරයක් ක්‍රියාත්මක (එනම්- තනි වැඩමුරයක්) වනු ඇත.

සමාගමට වැඩ කරන පැය ගණන වෙනස් කිරීමට අවශ්‍ය වන්නේ යයි හැඟෙන්නේ නම්, එනම්- අවශ්‍ය වන පරිදි මෙහෙයුම් තනි වැඩ මුරයේ සිට ද්විත්ව වැඩ මුරය දක්වා හෝ ප්‍රතිලෝම වශයෙන්, එවැනි වෙනස් කිරීම් එය ක්‍රියාත්මක කිරීමට දින හතකට (7) පෙර දැනුම්දෙන ලැබේ. එවැනි වැඩ සංවිධානය කිරීමේ ප්‍රකාරතාවය වෘත්තීය සංගමයේ අදහස් විමසීමෙන් පසුව නිගමනය කළ යුතුය. සේවකයින් විසින් එවැනි වැඩ සංවිධානයට අදාළව ඔවුන්ගේ සහයෝගය ලබා දෙන බවටද එකඟවනු ලැබේ.

කෙස් ගණන (000) බැගින් එක් සේවකයෙකු සඳහා අදාළවන (මාසාබෝ)

50 - 60 ဝ ဇုဩ	3,000
60 -70 ဝ ဇုဩ	4,500
70 - 75 ဇုဩ	6,000
75 - 80 ဇုဩ	6,500
80 - 85 ဇုဩ	7,000
85 - 90 ဇုဩ	7,500
90 - 95 ဇုဩ	8,000
95 - 100 ဇုဩ	8,500
100 - 105 ဇုဩ	9,000
105 - 110 ဇုဩ	9,500
110 - 115 ဇုဩ	10,000
115 - 120 ဇုဩ	10,500
120 ဝ ဩဩ	15,000

තවද ද්විත්ව වැඩමුර ක්‍රියාත්මක වන කාලයක දී නිෂ්පාදන දිරිදිමනා ගණනය කිරීම සඳහා සමාගම විසින් වැඩ මුර දෙකම ඉහත පස් වන (5) නියාමිතියේ දක්වා ඇති පරිදි සැලකිල්ලට ගනු ඇත.

නිමවූ භාණ්ඩ කර්මාන්ත ශාලාව සහ/හෝ සමාගම මගින් මෙහෙයවනු ලබන ගුදම්/ඩිපෝ අතර සහ ඒවා අතරතුර මාරු කිරීමේ දී ලිටර් 9 කේස් එකකට ශත 20ක් බැගින් ගෙවිය යුතුය.

9. බෙදාදෙන කාර්ය මණ්ඩලයට බවා අනුපාතයන්.- බෙදාදෙන කාර්ය මණ්ඩලයට එම ආහාර කාලයන් වලදී වැඩ කිරීම වෙනුවෙන් පහත දැක්වෙන අනුපාතයන් බලපානු ඇත.

උදෑසන තේ	-	30/-
උදෑසන ආහාරය	-	100/-
උදෑසන තේ (පෙ.ව. 10)	-	30/-
දිවා ආහාරය	-	150/-
සවස තේ (ප.ව. 3)	-	30/-
සන්ධ්‍යාවේ තේ (ප.ව. 6)	-	60/-
රාත්‍රී ආහාරය	-	150/-

10. කායගුණික ප්‍රවර්ගයන් සඳහා පමාව වැඩ කිරීමේ දිරිදීමනා.- ප.ව. 5 සිට ප.ව. 8 දක්වා කර්මාන්ත ශාලා පරිශ්‍රයේදී කරන ලද වැඩ වෙනුවෙන් එම වැඩ කාලය පැය තුනකට වඩා අඩු නොවන්නේ නම් සමාගම විසින් එක් සේවකයෙකුට රුපියල් 75/- ක මුදලක් බැගින් ගෙවනු ලැබේ.

11. අවුරුදු 15ක අවම කාලයක් සේවය කිරීමෙන් පසු අවුරුදු 55 විශ්‍රාම වයසට එළඹ විශ්‍රාම යන සේවකයින්ට රත්න පවුමක් ප්‍රදානය කිරීමට සමාගම එකඟ වනු ලැබේ.

12. වාර්ෂික විනෝද ගමන.- මෙම ගිවිසුම බලපවත්නා කාලය තුළ සමාගමේ සේවකයින් විසින් සංවිධානය කරනු ලබන වාර්ෂික විනෝද ගමනට සහභාගි වන සේවකයින්හට සේවකයෙකුට රුපියල් 4000/- බැගින් ප්‍රදානය කිරීමට සමාගම එකඟ වෙයි. තවද, සහභාගි වන සේවක සංඛ්‍යාව සහ ආසන ගණන පදනම් කරගෙන සමාගම විසින් වායු සමනය කළ බසයක් / බස් උපරිම කි. මී. 650ක දුරක් ආවරණය කිරීම සඳහා සමාගම විසින් ලබා දෙනු ලැබේ.

මොනයම් හෝ වර්ෂයක් සඳහා වාර්ෂික විනෝද ගමනක් නොමැති වූ අවස්ථාවක දී ඒ හා සම්බන්ධයෙන් සමාගම විසින් ප්‍රදානයක් නොකරන අතර එම මුදල ඊළඟ වර්ෂයට ද ගෙන යනු නොලැබේ.

13. තෑගි වවුචර.- සෑම වර්ෂයකදී ම දෙසැම්බර් සහ අප්‍රේල් මාසවලදී සමාගම විසින් එක් එක් සේවකයෙකුට රුපියල් 7500/- වටිනා තෑගි වවුචර නිකුත් කරනු ඇත.

14. නිල ඇඳුම්.- සේවකයින්ට වාර්ෂිකව සපයනු ලබන නිල ඇඳුම් වන්නේ විෂර්ට් හතරක් (4) සහ කලිසම් තුනකි. (3)

සමාගමේ සනීපාරක්ෂක තත්ත්වය නගා සිටුවීම සඳහා සේවකයින්හට සමාගම පරිශ්‍රයෙන් වැඩ පැවරී ඇති ස්ථානයෙන් පිටත, සමාගමේ නිල ඇඳුම් ඇඳීම තහනම් කර ඇත.

15. වෘත්තීය සංගමයේ ලේකම්හට රාජකාරි නිවාඩු.- වෘත්තීය සංගම් ශාඛාවේ ලේකම්හට සෑම මසකම වෘත්තීය සංගමයේ වැඩ සඳහා සේවක සබඳතා පිළිබඳව වගකිවයුතු නිලධාරියාගේ, දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියාගේ හෝ ප්‍රධාන මෙහෙයුම් නිලධාරීගේ පූර්ව අනුමැතිය ඇතිව වැඩ කරන දිනකින් හතරක රාජකාරි නිවාඩු අනුමත කරනු ලැබේ.

16. අනුදේශයන් වෙනස් කිරීම සහ වෘත්තීය සංගම් ක්‍රියා මාර්ග.- මෙම ගිවිසුම මගින් ආවරණය වී සහ බැඳී ඇති වෘත්තීය සංගමය සහ සේවකයින් ඔවුන්ගේ පාර්ශ්වයෙන් එකඟ වන්නේ-

- මෙම ගිවිසුම නොකඩවා බලපැවැත්වෙන කාලය තුළදී, වෘත්තීය සංගමය සහ සේවකයින් විසින් මෙම සාමූහික ගිවිසුමේ මොනයම් හෝ අනුදේශ හෝ කොන්දේසි වෙනස් කිරීමට හෝ වැටුප් ප්‍රතිශෝධනයක හෝ වෙනයම් ආකාරයකින් සේවකයින්ට මූල්‍යමය ප්‍රතිලාභ ගෙවීම වැඩිකිරීමට අදාළ මොනයම් හෝ ඉල්ලීම් කිරීමට බලාපොරොත්තු නොවිය යුතු බවටත්,
- වෘත්තීය සංගමයේ පාලන කාර්යයේ මතයට අනුව කාර්මික ආරාමුලක් පිළිබඳව සමාගම වෘත්තීය සංගමයේ නීත්‍යානුකූල ක්‍රියාකාරකම්වල පැවැත්මට තර්ජනයක් හෝ පීඩාවට පත්කිරීම ඇතිවන ආකාරයකින් ක්‍රියා කරන සහ එවැනි ක්‍රියාවක් පිළිබඳව සමාගමට දින 14 ලිඛිත දැනුම්දීමක් කර ඇතිවිටකදී අවස්ථාවකදී හැර මෙම ගිවිසුම බලපැවැත්වෙන කාලය තුළදී, වෘත්තීය සංගමය සේවකයින් විසින් වෘත්තීය සංගමය සහ සමාගම සහ/හෝ සේවකයින් අතර ඇතිවිය හැකි මොනයම් හෝ ආරාමුලක් පිළිබඳව වැඩ වර්ජන හෝ වෙනයම් ආකාරයක වෘත්තීය සංගම් ක්‍රියා මාර්ගවල නොයෙදිය යුතු බවටත්ය.

17. කම්කරුවන්ගේ ජංගමතාවය.- යම් අවස්ථාවකදී සාමාන්‍ය සේවකයෙකුට සාමාන්‍යයෙන් වැඩ පැවරී ඇති දෙපාර්තමේන්තුවේ තාවකාලිකව වැඩ නොමැති අවස්ථාවකදී හෝ වෙනත් දෙපාර්තමේන්තුවකට සාමාන්‍ය සේවකයෙකුගේ සේවය හදිසියේ අවශ්‍ය වී ඇති අවස්ථාවකදී, ඔහු/ඇයට පවරනු ලබන වෙනත් දෙපාර්තමේන්තුවක, තම ශක්තිතාවය සහ පුහුණුවට අනුව වැඩ කිරීමට සූදානම් සහ කැමැත්තෙන් සිටින බවට සළකනු ලැබේ.

සමාගම විසින් එවැනි තාවකාලික වැඩ පැවරීම්වලින් මතු විය හැකි දුක්ගැන්විලි පාලනය කිරීම සඳහා දුක්ගැන්විලි පාලනය කිරීමේ යාන්ත්‍රණයක් පිහිටුවිය යුතුය. කළමනාකාරිත්වයේ තීරණ අවසාන තීරණය වන්නේය.

18. ස්ථාන මාරුකිරීම්.- සේවකයාගේ දක්ෂතාවයට යටත්ව කළමනාකාරිත්වයේ අභිමතයට අනුව සේවකයින් දෙපාර්තමේන්තුවක සිට තවත් දෙපාර්තමේන්තුවකට ස්ථාන මාරු කරනු ලැබේ.

19. ගිවිසුමේ කාලය.-

- (i) සමාගම විසින් හෝ වෘත්තීය සංගමය විසින් එකිනෙකාට එක් මාසයක දැනුම්දීමක් ඇතිව වෙනත් ආකාරයකින් අවසන් කරනු ලැබුවහොත් මිස, මෙහි අන්තර්ගත සියළුම හෝ මොනයම් හෝ ප්‍රතිපාදන උල්ලංඝනය කිරීම අදාළවන හේතුවකදී හැර, එවැනි දැනුම්දීමක් දෙපාර්ශවයෙන් මොනයම් හෝ පාර්ශවයක් 2016 සැප්තැම්බර් මස 30 වන දිනට පෙර නොකරන බවට ද යටත්ව මෙම සාමූහික ගිවිසුම 2014 නොවැම්බර් 1 වන දින සිට ක්‍රියාත්මක වී බන්ධනීයව පවතිනු ඇත.
- (ii) මෙම සාමූහික ගිවිසුමේ ප්‍රතිපාදන, පාර්ශවයන් අතර කලින් ඇතුළත්වී ඇති මොනයම් හෝ සමථ ගිවිසුම් හෝ සාමූහික ගිවිසුම්වල ප්‍රතිපාදන අභිබවනය කරන අතර කලින් ඇතුළත් වන ලද සමථ/සාමූහික ගිවිසුම්වල ප්‍රතිපාදනයන් මෙම දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි අවසන් වූ බවට සළකනු ලබනවා ඇත.

මීට සාක්ෂි වශයෙන් පාර්ශවයන් විසින් වර්ෂ දෙදහස් දාහතරක් වූ නොවැම්බර් මස 27 වන දින කොළඹ දී ඔවුන්ගේ අත්සන් තබන ලදී.

.....
ඉන්ටර්නැෂනල් ඩිස්ට්‍රිලස් ලිමිටඩ්
සඳහා සහ ඒ වෙනුවෙන්

නම : ආර්. එස්. තිස්සපාසාගම
තනතුර : කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂක
අත්සන : අපැහැදිලිය

ඉහත අත්සනට සාක්ෂි
නම : බී. එල්. ඒකනායක
තනතුර : උපදේශක

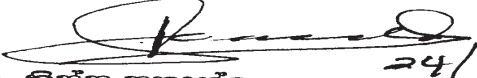
.....
ආහාර, බීම සහ දුම්කොළ
කර්මාන්ත සේවක සංගමය
සඳහා සහ ඒ වෙනුවෙන්

නම : ඩී. මලෙවිසුරිය
තනතුර : ලේකම්
අත්සන : අපැහැදිලිය

ඉහත අත්සනට සාක්ෂි
නම : එස්. ඩී. තිස්සංක
තනතුර : ශාඛා සංගමයේ සභාපති.

සිංහල පරිවර්තනය කරන ලද්දේ -

මෙවිසින් පරිවර්තනය කරන ලදී


බී. තිස්ස ප්‍රනාන්දු
කොළඹ දිස්ත්‍රික් අධිකරණයේ
දිවුරුම් දුන් භාෂා පරිවර්තක
169/4, ගාලුපාර, කොළඹ 3
විද්‍යුත් තැපෑල: tissapasan@hotmail.com

බී තිස්ස ප්‍රනාන්දු
කොළඹ දිස්ත්‍රික් අධිකරණයේ
දිවුරුම් දුන් භාෂා පරිවර්තක
169/4, ගාලු පාර, කොළඹ 03.
දු. තැ: 2454929
අමෙරිකානු භාෂාපති කාර්යාලය
ඉදිරිපිට

උපලේඛණය (1)

ප්‍රවර්ගයන්ට අනුව අවම මාසික වැටුප්

පහත දක්වා ඇති අවම වැටුප් ප්‍රමාණයන්, මෙම සාමූහික ගිවිසුම් ක්‍රියාත්මක වන කාලයේ නීතිය අනුව ගැසට් පත්‍රයේ පලකරන ලද මත්පැන් සහ විනාකිරි කර්මාන්තයේ, මෝටර් ප්‍රවාහන කර්මාන්තයේ සහ ඉංජිනේරු කර්මාන්තයේ පඩි පාලක සභා වලින් පනවන ලද අවම අනුපාතයන් වලට අනුරූප වේ.

ප්‍රවර්ගය	තනතුරු	අවම වැටුප
(මත්පැන් සහ විනාකිරි කර්මාන්තය)	සාමාන්‍ය සේවක	9,315.00
	නිශ්පාදන සේවක	
පුහුණු	ප්‍රවාහන සහායක (කලින් ක්ලීනර්)	9,325.00
(මෝටර් ප්‍රවාහන කර්මාන්තය)		
පුහුණු	සුළු අධීක්ෂක යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු රියැදුරු	10,450.00
(මෝටර් ප්‍රවාහන කර්මාන්තය)		
පුහුණු	විදුලි කාර්මික තාක්ෂණශිල්පී කාර්මික සම්මිශ්‍රණ/ගුදමි ක්‍රියාකරු	13,250.00
(ඉංජිනේරු කර්මාන්තය)		

උපලේඛණය (2)

සේවකයින්ගේ කඩින් කඩ ආහාර විවේකයන්

1. අදාළ වැඩමුර සඳහා ආහාර විවේකයන් පහත දැක්වෙන පරිදිය.

අ.	තනි වැඩමුරය දිවා ආහාරය - දහවල් 12.00 සිට ප.ව. 1.00 තේ විවේකය - පෙ.ව. 10.00 සිට පෙ.ව. 10.15 තේ විවේකය - ප.ව. 3.15 සිට ප.ව. 03.30
ආ.	ද්විත්ව වැඩ මුර - උදෑසන උදෑසන ආහාරය - පෙ.ව. 7.00 සිට පෙ.ව. 7.15 උදෑසන තේ - පෙ.ව. 10.00 සිට පෙ.ව. 10.15 දිවා ආහාරය - දහවල් 12.00 සිට ප.ව. 12.30 ද්විත්ව වැඩ මුර - සවස සවස තේ - ප.ව. 3.15 සිට ප.ව. 3.30 සන්ධ්‍යාවේ තේ - ප.ව. 6.00 සිට ප.ව. 6.15 රාත්‍රී ආහාරය - ප.ව. 8.00 සිට ප.ව. 8.30 තේ - ප.ව. 10.00

2. නිශ්පාදන ක්‍රියාවලියේ යෙදී සිටින සේවකයින් (නිශ්පාදන, නඩත්තු සහ ගබඩා) දිවා ආහාරය හෝ රාත්‍රී ආහාරය සඳහා පැය භාගයක් පමණක් ලබාගත යුතු අතර, එය පහත දක්වා ඇති තේ විවේකයන් හා සමඟ කඩින් කඩ යෙදෙනු ඇත.

අ.	තනි වැඩමුරය දිවා ආහාරය - දහවල් 12.00 සිට ප.ව. 1.00 තේ විවේකය - පෙ.ව. 9.45 සිට පෙ.ව. 10.30 තේ විවේකය - ප.ව. 3.00 සිට ප.ව. 03.45
ආ.	ද්විත්ව වැඩ මුර - උදෑසන උදෑසන ආහාරය - පෙ.ව. 7.00 සිට පෙ.ව. 7.45 උදෑසන තේ - පෙ.ව. 10.00 සිට පෙ.ව. 10.45 දිවා ආහාරය - දහවල් 12.00 සිට ප.ව. 1.00 ද්විත්ව වැඩ මුර - සවස සවස තේ - ප.ව. 3.00 සිට ප.ව. 3.45 සන්ධ්‍යාවේ තේ - ප.ව. 5.45 සිට ප.ව. 6.30 රාත්‍රී ආහාරය - ප.ව. 8.00 සිට ප.ව. 9.00

3. තනි වැඩ මුරය ක්‍රියාත්මක වන විටදී දිවා ආහාරය සඳහා පැය භාගයක් පමණක් යොදාගන්නා සේවකයින්හට දිනකට රුපි. 90/-

විවේකකාල දීමනාවක් සහ සාමාන්‍ය පැයක ගෙවීම් අනුපාතය මෙන් එක හමාරක අතිකාල දීමනාවක් ගෙවිය යුතුය. මෙම ගෙවීම් නීතිමගින්ම නියමිත දිනයකදී සෘජු නිශ්පාදන මෙහෙයුම් වල ඇත්ත වශයෙන්ම යෙදී සිටින සේවකයින්ට පමණක් ගෙවනු ලැබේ.

4. නඩත්තු කටයුතු වලදී හෝ යන්ත්‍ර සේවා කිරීමේදී ඉහත වැඩ පිළිවෙල ක්‍රියාත්මක නොවන නමුත් කෙසේවුවද එම නඩත්තු කටයුතු පිළිබඳව කලින් දැනුම්දීමක් සේවකයින්ට ලබාදී ඇත.
5. සේවකයෙකු ඉහත (3) වන ඡේදයේ සඳහන් කර ඇති ගෙවීම්වලට සුදුසුකම් ලබන්නේ ඔහු සම්පූර්ණ දිනයම වැඩ කරන විට පමණකි. එසේ හෙයින්, දින භාගයක නිවාඩු ලබා ඇති කර්මාන්තශාලා සේවකයින් මෙම පහසුකම නොලබනු ඇත. කෙසේවුවද, දින භාගයක නිවාඩු ලබා ඇති සේවකයෙකු එක්කෝ දවල් 12න් පසු පැය භාගයක් හෝ ප.ව.10 පෙර පැය භාගයක් වැඩ කර ඇත්නම්, පැය භාගයක අතිකාල දීමනා ලබා ගැනීම සඳහා හිමිකම් ඇති මුත් විවේකකාල දීමනාව සඳහා හිමිකම් නොලබයි. මධ්‍යහ්න 12 ට පෙර ආසන්නවම හෝ ආහාර විවේකයෙන් පසුව කෙටි නිවාඩු ලබාගන්නා සේවකයෙකු එම දිනය සඳහා විවේකකාල දීමනාව හෝ අතිකාල දීමනා සඳහා හිමිකම් පෑමට අයිතියක් නොමැත. නිශ්පාදන ක්‍රියාවලියේ යෙදී සිටින සේවකයින්ගේ ඉල්ලීම මත සමාගම විසින් සේවකයෙකුට ඒ වෙනුවෙන් වැඩකිරීමට කෙනෙක් නොයොදා එක් මසකට උපරිමව අවස්ථා දෙක බැගින් පැය භාගයකට කලින් වැඩපොලෙන් පිටවීමට අවසර ලබා දෙනු ඇත. මෙම පහසුකම ලබාගත හැක්කේ උපරිම වශයෙන් දිනකට පුද්ගලයින් දෙදෙනෙකුට පමණකි. ඒ අනුව මෙම පහසුකම ලබා ගැනීමට අදහස් කරන සේවකයෙකු මෙම අනුග්‍රහයට සුදුසුකම් ලැබීමට සහ විවේකකාල දීමනාවට හිමිකම් ලබාගැනීම සඳහා දිවා ආහාර විවේකයට පෙර පැය භාගයක් වැඩ කළ යුතු මුත්, කෙසේවුවද අතිකාල දීමනා ගෙවනු නොලැබේ.
6. සංගමයට ශාඛා මට්ටමෙන් එහි සාමාජිකයන් සමග රැස්වීමක් පැවැත්වීමට හැකිවීම සඳහා එක් තේ විවේකයකදී නිශ්පාදන පේලි ක්‍රියාත්මක නොකිරීම සඳහා වූ ඉල්ලීමක් අනුමත කිරීමට සමාගම එකඟ වනු ඇත. සංගමය විසින් සමාගමට අඩු වශයෙන් පැය 48 ක කලින් දැනුම්දීමක් කරනු ලබන්නේ නම්, මෙය මසකට උපරිමව අවස්ථාවන් දෙකකට පමණක් සීමා වනු ඇත. අවස්ථාගතය අනුව සාධාරණ වන්නේ නම් රැස්වීමක් සඳහා සංගමය විසින් පැය 48 කට වඩා කෙටි කලින් දැනුම්දීමක් ඇතිව කරනු ලබන ඉල්ලීම් එක් එක් කරුණ පදනම් කරගෙන කළමනාකාරිත්වය විසින් සලකා බලනු ඇත. මෙම පහසුකමේදී තම අදහස සේවකයින්ට කලින් දැනුම්දීමක් කර විවේකයක් තුලදී නිශ්පාදනය නැවැත්වීම සඳහා සමාගමටද විකල්පය ඇත.

මෙයින් පරිවර්තනය කරන ලදී


ඩී. ඩිස්ස ප්‍රනාන්දු
 කොළඹ දිස්ත්‍රික් අධිකරණයේ
 දිවුරුම් දුන් භාෂා පරිවර්තක
 169/4, ගාලුපාර, කොළඹ 3
 විද්‍යුත් තැපෑල: tissapasan@hotmail.com

ඩී ඩිස්ස ප්‍රනාන්දු
 කොළඹ දිස්ත්‍රික් අධිකරණයේ
 දිවුරුම් දුන් භාෂා පරිවර්තක
 169/4, ගාලු පාර, කොළඹ 03.
 දු. තැ: 2454929
 ඇමරිකානු භාෂාපති කාර්යාලය
 ඉදිරිපිට