

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை

අති විශේෂ අතිවිශේෂமானතු

අංක 1931/6 - 2015 සැප්තැම්බර් 07 වැනි සඳුදා - 2015.09.07

1931/6 ஆம் இலக்கம் - 2015 ஆம் ஆண்டு செத்தெம்பர் மாதம் 07 ஆந் திகதி திங்கட்கிழமை

(අරයින් அதிகාරத்துடன் பிரசுரிக்கப்பட்டது)

பகுதி I : தொகுதி (I) – பொது

அரசாங்க அறிவித்தல்கள்

கைத்தொழில் பிணக்குகள் சட்டம் அத்தியாயம் 131

எனது இல. : சீஐ/1830.

கடுவெல, கொத்தலாவல, மெல்போட் எஸ்டேட் இல் அமைந்துள்ள 'இன்டெனஷனல் டிஸ்டிலர்ஸ் லிமிட்டட்' (இதன் பின்னர் இது 'கம்பனி' எனக் குறிப்பிடப்படும்.) ஒரு சாராராகவும், கொழும்பு 05, எல்விட்டிகல மாவத்தை, இல. 513-1/2 இல் அமைந்துள்ள உணவு, குடிபானவகை மற்றும் புகையிலைக் கைத்தொழில்கள் ஊழியர்கள் சங்கம் மற்றொரு சாராராகவும் இருக்க, 2015 ஆம் ஆண்டு சனவரி மாதம் 07 ஆந் திகதி கைச்சாத்திடப்பட்ட புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம் (ஆங்கிலத்தில், சிங்களம் மற்றும் தமிழுக்கு மொழி பெயர்ப்பு), இலங்கைப் பாராளுமன்றச் சட்டங்களின் 131 ஆம் அத்தியாயம், கைத்தொழில் பிணக்குகள் சட்டத்தின் 06 ஆம் பிரிவின் நியதிகளின்படி இங்கு பிரசுரிக்கப்படுகின்றது. (1956 ஆம் திருத்திய பதிப்பு)

எம். டி. சீ. அமரதுங்க,
தொழில் ஆணையாளர்.

தொழிற் திணைக்களம்,
தொழிற் செயலகம்,
கொழும்பு 05,
2015.08.07.

2015 ஆம் ஆண்டின் 02 ஆம் இலக்கப் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம்

புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கை

(இதனகத்துப்பின்னர்) 'கம்பனி' எனக்குறிப்பீடு செய்யப்படக் கூடிய) இலங்கையில் உரிய முறையில் ஒரு கம்பனியாகப் பதிவு செய்யப்பட்டதும் அதன் பதிவு செய்த அலுவலகத்தையும் தொழிற்சாலையையும் மெல்பர்ட் எஸ்டேட், கொத்தலாவல, கடுவெல என்ற முகவரியைக் கொண்டுள்ள இன்டர்நெஷனல் டிஸ்டிலர்ஸ் லிமிட்டட் நிறுவனத்துக்கும் இலங்கையில் உரிய முறையில் பதிவு செய்யப்பட்டு இல. 513 1/2, எல்விட்டிகல மாவத்தை, கொழும்பு 05 என்ற முகவரியில் அலுவலகத்தைக் கொண்ட (இதனகத்துப்பின்னர் 'தொழிற்சங்கம்' எனக்குறிப்பீடு செய்யப்படக் கூடிய புட் என்ட் பெவரேஜர்ஸ் என்ட் டிரேக்கோ இன்டஸ்ட்ரீஸ் ஊழியர்களின் தொழிற்சங்கத்துக்கும் இடையில் இரண்டாயிரத்துப் பதினைந்தாம் ஆண்டு ஜனவரி மாதம் 07 ஆந் திகதி இந்தப் புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கை கைச்சாத்திடப்பட்டது.

கலந்துரையாடப்பட்ட பிரச்சினைகள் தொடர்பாக திறத்தவர்கள் சம்மதித்து, ஊழியர்கள் காப்பீடு செய்வதற்கும் பிணிப்புடையதாக இருக்கக் கூடியதற்கும் ஏற்புடையதாக இருக்கக்கூடிய கீழ்க்குறிப்பிடப்படுகின்ற நியதிகளுக்கு உடன்பட்டுள்ளனர்.



1. **காப்பீடு செய்யப்படுகின்றதும் பிணிப்புடையதுமான திறத்தவர்கள்** . - இந்தப்புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கையானது கம்பனி, தொழிற்சங்கம் மற்றும் இந்தப் புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கை கைச்சாத்திடப்படுகின்ற தினத்தில் உள்ளவாறு கம்பனியின் எழுதுவினைஞர், மேற்பார்வையாளர் மற்றும் இணைந்த தரங்களில் பதவிகளில் தொழில் ஒப்பந்தத்தில் உறுதிப்படுத்தப்பட்டுள்ள நிரந்தர மாதாந்த தொழில் ஒப்பந்தங்களில் தொழிலுக்கு அமர்த்தப்பட்டுள்ள அதன் அங்கத்தவர்களையும் காப்பீடுபடையதாகவும், பிணிப்புடையதாகவும் இருக்கும்.
2. **புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கையின் காலம்** . - இந்தப்புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கையானது 2015.01.01-ஆம் திகதியிலிருந்து இரண்டு வருட காலங்களுக்கு அமுலில் இருக்கும் என்பதோடு கம்பனியால் அல்லது தொழிற் சங்கத்தினால் ஒரு மாத கால அறிவித்தல் வழங்கி முடிவுறுத்தாதவரை பிணிப்புடையதாக இருக்கும், ஆயினும் எவ்வாறாயினும், 2013 நவம்பர் 30 ஆந் திகதிக்கு முன்னர் அத்தகைய அறிவித்தலை இரு திறத்தவர்களாலும் வழங்க முடியாது.

3. சம்பளங்களை மீளாய்வு செய்தல்

ஊழியர்களின் சம்பளங்களைப் பின்வருமாறு திருத்துவதற்குத் தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளது:

(அ) 2015 ஜனவரி 01 ஆம் திகதியிலிருந்து அமுலுக்கு வரும் வகையில் ஓர் ஊழியருக்கு செலுத்தப்படக்கூடிய சம்பளத்தை உறுதி செய்வதற்கு ஒவ்வொரு ஊழியருக்கும் 2014 டிசெம்பர் 01 ஆம் திகதியில் உள்ளவாறான மாதாந்த சம்பளத்துக்கு 2,500/- ரூபாய் சேர்க்கப்படும்.

(1) பின்வருமாறு ஏற்புடைய வீதத்தில் சிரேஷ்ட ஊழியர் படியொன்றைக் கம்பனி அமுல்படுத்தும், அது EPF, ETF மேலதிக நேர வேலை மற்றும் பணிக்கொடை போன்ற அனுகூலங்களையும் பெற்றுக்கொள்ளக்கூடியதாக இருக்கும்.

i 3 வருடம் முதல் 11 வருடங்களுக்குக் குறைந்த சேவைக்காலத்துக்காக வருடமொன்றுக்கு ரூபாய் 31.25

ii 12 வருடம் முதல் 16 வருடங்களுக்குக் குறைந்த சேவைக்காலத்துக்காக வருடமொன்றுக்கு ரூபாய் 21.80

iii 16 வருடம் முதல் 16 வருடங்களுக்கு மேல் சேவைக்காலத்துக்காக வருடமொன்றுக்கு ரூபாய் 17.60

(ஆ) 2016 ஜனவரி 01 ஆம் திகதியிலிருந்து அமுலுக்கு வரும் வகையில் ஓர் ஊழியருக்கு செலுத்தப்படக்கூடிய சம்பளத்தை உறுதி செய்வதற்கு ஒவ்வொரு ஊழியருக்கும் 2015 டிசெம்பர் 01 ஆம் திகதியில் உள்ளவாறான மாதாந்த சம்பளத்துக்கு 2,200/- ரூபாய் சேர்க்கப்படும்.

(1) இதற்கு மேலதிகமாக சிரேஷ்ட ஊழியர் படி, பிரிவு 3 (அ) (1) இல் குறிப்பிடப்பட்டவாறு பின்வருமாறு திருத்தப்படும் :

i 3 வருடம் முதல் 11 வருடங்களுக்குக் குறைந்த சேவைக்காலத்துக்காக வருடமொன்றுக்கு ரூபாய் 19.18

ii 12 வருடம் முதல் 16 வருடங்களுக்குக் குறைந்த சேவைக்காலத்துக்காக வருடமொன்றுக்கு ரூபாய் 24.95

iii 16 வருடம் முதல் 16 வருடங்களுக்கு மேல் சேவைக்காலத்துக்காக வருடமொன்றுக்கு ரூபாய் 29.94

4. **மிகை ஊதியம்**. - இதன் கீழ் குறிப்பிடப்பட்டவாறு கணிப்பிடப்பட்டு உடன்படிக்கை அமுலில் இருக்கும் காலத்தில் டிசெம்பர் மற்றும் ஏப்ரல் மாதங்களில் கம்பனி ஒரு மிகை ஊதியத்தை ஊழியர்களுக்கு வழங்கும்.

i) டிசம்பரில் ஒன்றரை மாதச் சம்பளத்துக்கு (1.5) சமமான ஒரு தொகை வழங்கப்படும். ஆயினும் மிகை ஊதியம் வழங்குகின்ற உடன் முன்னரான நிதி வருடத்தில் கம்பனி இலாபகரமானதாக இயங்கியிருக்க வேண்டும், என்பதோடு ஏப்ரல் மாதத்தில் மேலும் அரை (0.5) மாதச் சம்பளத்துக்கு சமமான தொகை கம்பனியின் தீர்மானத்துக்கேற்ப வழங்கப்படும். இந்த நோக்கத்துக்கான சம்பளமானது பதவிதொடர்பில் மிகை ஊதியம் வழங்கப்படுகின்ற வருடத்தில் நவம்பர் மாதத்தில் ஊழியருக்கு வழங்கிய சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டிருக்கும் என்பதோடு கம்பனியின் நிதி வருடம் ஒக்டோபர் 01 முதல் செப்டெம்பர் 30 வரையாகும்.

ii) திட்டமிடப்பட்ட விற்பனை இலக்கை அடைகின்ற சந்தர்ப்பத்தில் ஒவ்வொரு வருட டிசம்பரிலும் மேலதிக அரை (0.5) மாதச் சம்பளத்துக்குச் சமமான தொகையை வழங்குவதற்குக் கம்பனி உடன்படுகின்றது என்பதோடு முறையே 2014/15 மற்றும் 2015/16 நிதி வருடங்கள் தொடர்பில் விற்பனை இலக்கு 1,088,888 பெட்டிகள் ஆகும்.

iii) திட்டமிடப்பட்ட விற்பனை இலக்கு முன்னைய நிதி வருடத்தில் 5% இனால் அதிகரித்தால், அரை மாதச் சம்பளத்துக்கு சமமான மேலதிகத் தொகையை டிசம்பரில் வழங்குவதற்கு கம்பனி உடன்படுகின்றது.

iv) ஏதேனும் நிதி வருடம் தொடர்பில் இலாபங்களை உழைப்பதற்குக் கம்பனி தவறுகின்ற சந்தர்ப்பத்தில், செலுத்தப்படுகின்ற மிகை ஊதியமானது டிசம்பரில் ஒரு ஊழியருக்கு ஒரு (1) மாத சம்பளத்துக்கு சமமான தொகையை வழங்குவதற்கு வரையறுக்கப்படும். எவ்வாறாயினும் தொழிற்சங்கம் அத்தகைய குறைப்பு தொடர்பாக பிணக்கொன்றை எழுப்புவதற்கான உரிமையைக் கொண்டுள்ளது என்பதோடு தொழிற்சங்கத்தைக் கட்டுப்படுத்துகின்ற குழு அவ்வாறு தீர்மானித்தால், அத்தகைய பிணக்கானது தொழில் பிணக்குச் சட்டத்தின் கீழ் பின்தொடரப்பட வேண்டும். தொழிற்சங்கம் மற்றும்/அல்லது ஊழியர் அத்தகைய பிணக்கைக் கையாள்வதில் ஏதேனும் வகையிலான தொழிற்சங்க நடவடிக்கையை மேற்கொள்ளக்கூடாது என உடன்பாட்டுக்கு வரப்படுகின்றது.

5. விநியாக அலுவலர்களுக்கு வழங்கப்படுகின்ற விசேட மாதாந்த மிகை ஊதியம். - விநியாக அலுவலர்களுக்கு வழங்கப்படுகின்ற விசேட மாதாந்த மிகை ஊதியம் பின்வரும் முறையில் திருத்தப்படுகின்றது.

(அ) 2015.01.01 ஆம் திகதி முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் 600/- ரூபாவினால் விசேட மாதாந்த மிகை ஊதியம் அதிகரிக்கப்படுகின்றது.

2015.01.01 ஆம் திகதியிலிருந்து அமுலுக்கு வரும் வகையில் திருத்தம் மேற்கொள்ளப்பட்ட பின்னர் ஏற்படைய மிகை ஊதியம் பின்வருமாறு இருக்கும்

1 வருடம் வரையான சேவை அனுபவம்	ரூ. 6,100/-
1-3 வருட சேவை அனுபவம்	ரூ. 7,100/-
3-5 வருட சேவை அனுபவம்	ரூ. 7,600/-
5-8 வருட சேவை அனுபவம்	ரூ. 8,100/-
8-12 வருட சேவை அனுபவம்	ரூ. 8,600/-
12-15 வருட சேவை அனுபவம்	ரூ. 9,100/-
15-20 வருட சேவை அனுபவம்	ரூ. 9,600/-
20-25 வருட சேவை அனுபவம்	ரூ. 10,100/-
25 வருடங்களுக்கு மேல் சேவை அனுபவம்	ரூ. 10,600/-

(ஆ) 2016.01.01 ஆம் திகதியிலிருந்து ஒவ்வொரு பிரிவுக்கும் மேலும் 600/- ரூபாய் விசேட மாதாந்த மிகை ஊதியம் அதிகரிக்கப்படும்.

(இ) விசேட மாதாந்த மிகை ஊதியத்தைக் கூலியின் ஒரு பாகமாகக் கவனத்தில் கொள்ளப்படத் தேவையில்லை எனவும் அதற்கேற்ப EPF, ETF மேலதிக நேரம் மற்றும் பணிக்கொடை போன்ற அனுகூலங்களுக்கு இது உட்படுவதில்லை எனவும் திறத்தவர்களால் உடன்பாட்டுக்கு வரப்பட்டுள்ளது.

06. மாதாந்த செயலாற்றுகைக்கான மிகை ஊதியம் . - 2013 சனவரி 01 ஆந் திகதியிலிருந்து அமுலுக்கு வரும் வகையில் இதன் கீழான சம்பள அளவுத்திட்டத்தின் அடிப்படையில் மாதத்துக்கு ஆகக்குறைந்தது 50,000 (9 லீற்றர் பெட்டிகள்) உள்ளூர் குடிவகைகள் விற்பனை அடிப்படையில் ஒரு மாதாந்த செயலாற்றுகை மிகைஊதியத்தைச் செலுத்துவதற்கு கம்பனி உடன்படுகின்றது.

பெட்டிகளின் எண்ணிக்கை (000)

ஒரு ஊழியருக்கு ஏற்படைய மாதாந்த செயலாற்றுகை மிகைஊதியம் (ரூபாய்)

50 - 60 க்குக் குறைந்தது	3,000
60 - 70 க்குக் குறைந்தது	4,500
70 - 75 க்குக் குறைந்தது	6,000
75 - 80 க்குக் குறைந்தது	6,500
80 - 85 க்குக் குறைந்தது	7,000
85 - 90 க்குக் குறைந்தது	7,500
90 - 95 க்குக் குறைந்தது	8,000
95 - 100 க்குக் குறைந்தது	8,500
100 - 105 க்குக் குறைந்தது	9,000
105 - 110 க்குக் குறைந்தது	9,500
110 - 115 க்குக் குறைந்தது	10,000
115 - 120 க்குக் குறைந்தது	10,500
120 க்கு மேல்	15,000

07. விற்பனைத் தரகு/மிகை ஊதியம் . - தொழிற்சாலை/கம்பனிக் களஞ்சியசாலை/நிலையங்களிலிருந்து வாடிக்கையாளருக்கு முடிவுப் பொருட்களை விநியாகிப்பதில் ஈடுபடுகின்ற ஊழியர்களுக்கு 9 லீற்றர் பெட்டியொன்றுக்கு ரூபாய் 2.45 கம்பனி வழங்கும்.

தொழிற்சாலை மற்றும் அல்லது கம்பனி நடத்துகின்ற களஞ்சியசாலை/நிலையங்கள் போன்றவற்றுக்கிடையில் முடிவுப் பொருட்களை மாற்றுவதில் 9 லீற்றர் பெட்டியொன்றுக்கு 20 சத கொடுப்பனவொன்று வழங்கப்படும்.

08. கடன்கள் . - இதன் கீழ் தயாரிக்கப்பட்ட அடிப்படையில் பின்வரும் கடன் வகைகளை ஊழியர்கள் மேற்கொள்கின்ற விண்ணப்பங்களைப் பொறுத்து கம்பனி வழங்கும்.

(அ) ஆயினும் விண்ணப்பிக்கப்பட்ட கடன் வகை மீது விண்ணப்பதாரியின் பெயரில் நிலுவை இருக்கக்கூடாது.

(ஆ) கடன் மீளப்பெறுதல் காலப்பகுதிக்காக அத்தகைய கடனுக்கு விண்ணப்பிக்கின்ற ஊழியர்களின் ஓய்வு பெறுகின்ற திகதி கருத்தில் கொள்ளப்படும்.

(இ) தகவல், ஆவணப்படுத்தல் மற்றும் உரிய பிணைப்பொறுப்பு போன்றவற்றை வழங்குவதற்கு விண்ணப்பதாரியின் இயலுமை மற்றும் அத்தகைய கடன்களை வழங்குவதற்கான தேவைப்பாடுகளோடு இணங்குதல் வேண்டும்.

i. இடர் கடன் :- மேற்கொள்ளப்படுகின்ற விண்ணப்பங்களுக்கேற்ப பின்வரும் அடிப்படையில் ஊழியர்களுக்கு இடர் கடன் வழங்கப்படும்.

(அ) 5 வருடங்களுக்கு மேற்பட்ட சேவை அனுபவமுள்ள ஊழியர்களுக்கு ரூபாய் 22,500/- இது வட்டியற்றதாகவும் 12 மாதாந்த தவணைகளில் திருப்பிச் செலுத்தக்கூடியதாக இருக்கும்.

(ஆ) 3 வருடங்களுக்கு மேற்பட்டதும் 5 வருடங்களுக்கு குறைந்த சேவை அனுபவமுள்ள ஊழியர்கள் ரூபாய் 15,000/- வட்டியில்லாத கடனுக்குத் தகுதியுடையவர்களாவர் என்பதோடு 12 மாதாந்த தவணைகளில் திருப்பிச் செலுத்தக்கூடியதாக இருக்கும்.

(இ) ஒரு வருடம் மற்றும் அதற்கு மேல் மற்றும் 3 வருடங்களுக்குக் குறைந்த சேவை அனுபவமுள்ள ஊழியர்கள் ரூபாய் 10,000/- வட்டியில்லாத கடனுக்குத் தகுதியுடையவர்களாவர் என்பதோடு 12 மாதாந்த தவணைகளில் திருப்பிச் செலுத்தக்கூடியதாக இருக்கும்.

ii. வீடமைப்புக் கடன்கள் :- பின்வரும் முறையில் தற்போது ஏற்புடைய நிபந்தனைகளுக்கேற்ப கம்பனியில் சேவை புரிகின்ற கால கட்டத்தில் 5 வருடங்களுக்கு ஒரு முறை ஊழியர்களுக்கு வீடமைப்புக் கடன்கள் வழங்கப்படும்.

1. 3 வருடங்கள் முதல் 8 வருடங்களுக்குக் குறைந்த சேவைக்கால அனுபவமுடைய ஊழியர்களுக்கு ரூபாய் 60,000/-

2. 8 வருடங்கள் முதல் 10 வருடங்களுக்குக் குறைந்த சேவைக்கால அனுபவமுடைய ஊழியர்களுக்கு ரூபாய் 75,000/-

3. 10 வருடங்களுக்கு மேற்பட்ட சேவைக்கால அனுபவமுடைய ஊழியர்களுக்கு ரூபாய் 125,000/-

வட்டி வீதமானது நிலவுகின்ற சராசரி வங்கிக் கடன் வழங்குகின்ற வீதத்தில் தீர்மானிக்கப்படும் என்பதோடு நிலுவை குறைக்கப்படுகின்ற அடிப்படையில் இந்தக்கடன்கள் ஏற்புடையதாகும். அத்தோடு மொத்தக் கடன் தொகை வட்டியுடன் சேர்த்து அத்தகைய கடனை ஓர் ஊழியருக்கு வழங்கப்பட்டதிலிருந்து 48 மாதங்களுக்குள் மீட்டுக் கொள்ளக்கூடியதாக இருக்கும்.

iii) மோட்டார் சைக்கிள் அல்லது முச்சக்கர வண்டி கொள்வனவுக்கான கடன் . - ஒரு சட்ட ரீதியாக ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட பெறுமதி மற்றும் தற்போது ஏற்புடைய ஏனைய நியதிகளினால் வழங்கப்படுகின்றதற்கு அமைவாக ஒரு பதிவு செய்யப்படாத மோட்டார் சைக்கிள் அல்லது ஒரு முச்சக்கர வண்டியைக் கொள்வனவு செய்வதற்கு ஒரு (1) வருட சேவையைப் பூர்த்தி செய்த ஊழியர்களுக்கு ரூபாய் 125,000/- கடனாகப் பெற்றுக்கொள்ளலாம். மேலதிகக் கடன் ஒன்றுக்கு ஓர் ஊழியர் விண்ணப்பிப்பதற்குத் தகுதிபெறுவதற்கு பெற்றுக் கொண்ட கடனை பூரணமாக மீள்ச் செலுத்திய பின்னரும் இறுதியாகப் பெற்றுக் கொண்ட கடனிலிருந்து 5 வருடங்களின் பின்னரும் மாத்திரமே தகவலையவராவார்.

நிலுவை குறைக்கப்படுகின்ற அடிப்படையில் நிலவுகின்ற வட்டி வீதமானது இத்தகைய கடன்களுக்கு ஏற்புடையதாகும் என்பதோடு மொத்தக் கடன் தொகை வட்டியுடன் சேர்த்து அத்தகைய கடனை ஓர் ஊழியருக்கு வழங்கப்பட்டதிலிருந்து 48 மாதங்களுக்குள் மீட்டுக் கொள்ளக்கூடியதாக இருக்கும்.

விநியோக ஊழியர்களுக்கான பட்டா வீதங்கள்

விநியோக ஊழியர்களுக்கு அத்தகைய சாப்பாட்டு நேரத்தில் பின்வரும் வீதங்களைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு ஏற்புடையதாக இருக்கும்.

விடியற்காலைத் தேநீர்	ரூபாய் 40/-
காலை உணவு	ரூபாய் 100/-
காலைத் தேநீர் (காலை 10.00 மணி)	ரூபாய் 40/-
மதிய உணவு	ரூபாய் 150/-
பகல் தேநீர் (பி. ப. 3.00)	ரூபாய் 40/-
மாலைத் தேநீர் (பி. ப. 6.00)	ரூபாய் 70/-
இரவுச் சாப்பாடு	ரூபாய் 150/-

2015 ஜனவரி 01 ஆம் திகதி முதல் இந்தத் திருத்தம் அமுலுக்கு வருகின்றது.

10. பிந்திய நேர வேலைக்கான ஊக்குவிப்புப்படி. - மாலை 5.00 மணி முதல் மாலை 8.00 மணி வரை அல்லது அதன் பின்னர் தொழிற்சாலை வளவில் நிறைவேற்றப்படுகின்ற வேலைக்காக ஓர் ஊழியருக்கு 85/- ரூபாவைக் கம்பனி வழங்கும். ஆயினும் அத்தகைய வேலைக்கான மொத்தக் காலம் மூன்று மணித்தியாலங்களுக்குக் குறையாததாக இருக்க வேண்டும்.

11. வருடாந்த சுற்றுலா. - உடன்படிக்கைக் காலத்தில் கம்பனி ஊழியர்களினால் ஒழுங்கு செய்யப்படுகின்ற வருடாந்த சுற்றுலாவில் பங்குபற்றுகின்ற ஒவ்வொரு ஊழியருக்கும் ரூபாய் 4000/- தொகையை உதவியாகக் கம்பனி வழங்கும். மேலும், பங்குபற்றுகின்ற ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் ஆசனங்களின் எண்ணிக்கை என்பவற்றைப் பொறுத்து ஆகக்கூடுதலாக 650 கி. மீ. தூரப் பிரயாணத்தைக் காப்பீடு செய்வதற்கு குளிரூட்டப்பட்ட பேருந்து/பேருந்துகள் கம்பனியால் வழங்கப்படும்.

புட் பெவரேஜஸ் என்ட் டுபேகோ
இன்டஸ்ட்ரீஸ் ஊழியர்களின்
தொழிற்சங்கத்துக்காகவும் அதன்
சார்பாகவும்

பெயர் :

பெயர் :

பதவி :

பதவி :

சாட்சிகள்

.....

.....

பெயர் :

பெயர் :

பதவி :

பதவி :

09 - 524

எனது இல. : சீஜ/1830.

கைத்தொழில் பிணக்குகள் சட்டம் (அத்தியாயம் 131)

கடுவெல, கொத்தலாவல, மெல்போட் எஸ்டேட் இல் அமைந்துள்ள “இன்டநெஷனல் டிஸ்ரெலேர்ஸ் லிமிடட்” (இதன் பின்னர் இது “கம்பனி” எனக் குறிப்பிடப்படும்) ஒரு சாராராகவும், கொழும்பு 05, எல்விட்டிகல மாவத்தை, இல. 513-1/2 இல் அமைந்துள்ள உணவு, குடிபானவகை மற்றும் புகையிலைக் கைத்தொழில்கள் ஊழியர்கள் சங்கம் மற்றொரு சாராராகவும் இருக்க, 2014 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் மாதம் 27 ஆந் திகதி கைச்சாத்திடப்பட்ட கூட்டு உடன்படிக்கையானது (ஆங்கிலத்தில், சிங்களம் மற்றும் தமிழுக்கு மொழி பெயர்ப்பு), இலங்கைப் பாராளுமன்ற சட்டங்களின் 131 ஆம் அத்தியாயம், கைத்தொழில் பிணக்குகள் சட்டத்தின் 06 ஆம் பிரிவின் நியதிகளின் படி இங்கு பிரசுரிக்கப்படுகின்றது. (1956 திருத்திய பதிப்பு)

எம். டி. சீ. அமரதுங்க,
தொழில் ஆணையாளர்.

தொழிந்திணைக்களம்,
தொழில் செயலகம்,
கொழும்பு 05,
2015.08.07.

2015 ஆம் ஆண்டின் 03 ஆம் இலக்க கூட்டு உடன்படிக்கை

இன்டர்நெஷனல் டிஸ்டிரீஸ் லிமிடட் மற்றும் புட் பெவரேஜஸ் என்ட் டுபேகோ இன்டஸ்ட்ரீஸ் ஊழியர்கள் (கூலிவேலை தரத்தில் உள்ள ஊழியர்கள்) சங்கத்துக்கும் இடையிலான கூட்டு உடன்படிக்கை

(இதனகத்துப்பின்னர் ‘கம்பனி’ எனக் குறிப்பிடு செய்யப்படக் கூடிய) கடுவெல, கொத்தலாவல, மெல்பர்ட் எஸ்டேட் என்ற இடத்தில் அதன் தொழிற்சாலையையும் அலுவலகத்தையும் கொண்டு உரிய முறையில் பதிவு செய்த இன்டர்நெஷனல் டிஸ்டிரீஸ் லிமிடட் நிறுவனத்துக்கும் (இதனகத்துப்பின்னர் ‘சங்கம்’ எனக் குறிப்பிடு செய்யப்படக் கூடிய) கொழும்பு 05, எல்விட்டிகல மாவத்தை, இல. 513-1/2 என்ற முகவரியில் பதிவு செய்யப்பட்ட அலுவலகத்தைக் கொண்டு இலங்கையில் உரிய முறையில் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற் சங்கமான புட் பெவரேஜஸ் என்ட் டுபேகோ இன்டஸ்ட்ரீஸ் ஊழியர்கள் சங்கத்துக்கும் இடையில் 2014 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் மாதம் 27 ஆந் திகதி இந்த உடன்படிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டது.

1. **தரப்பினர்கள் காப்பீடு மற்றும் பிணிப்பு.** – இந்த உடன்படிக்கையானது கம்பனி, சங்கம் மற்றும் வேறுவகையில் குறிப்பிடப்படாவிட்டால் இந்த உடன்படிக்கையைக் கைச்சாத்திடுகின்ற தினத்தில் உள்ளவாறு நிரந்தர மாதாந்த ஒப்பந்தங்கள் மீது கம்பனியில் தொழிலுக்கு அமர்த்தப்பட்டுள்ள தொழிற்சங்கத்தின் உறுப்பினர்கள் மற்றும் இங்கே அட்டவணை 1 இல் தரப்பட்டிருக்கின்ற சம்பளம் வழங்கப்படுகின்றவர்களையும் காப்பீடுடையதாகவும், பிணிப்புடையதாகவும் இருக்கும்.

வேறுவகையில் குறிப்பிடப்படாவிட்டால், தொழிற்சங்கத்தின் உறுப்பினர்கள் அல்லாத கம்பனியில் உள்ள ஊழியர்கள் ஆனால் இதன் திகதியில் உள்ளவாறு நிரந்தர மாதாந்த ஒப்பந்தங்கள் தொழில் மீது அட்டவணை 1 இல் குறிப்பிடப்பட்ட பிரிவில் தொழிலுக்கு அமர்த்தப்பட்டுள்ள ஊழியர்கள் மற்றும் இந்த உடன்படிக்கைக் காலத்தில் இதன் அட்டவணை 1 இல் குறிப்பிடு செய்யப்பட்டுள்ள பதவிகளுக்கு கம்பனியினால் தொழிலுக்கு அமர்த்தப்படவுள்ள சகலருக்கும் இந்தக் கூட்டு உடன்படிக்கை ஏற்புடையதாக இருக்கும் என தரப்பினர்களாலும் தரப்பினர்களுக்கிடையிலும் மேலும் உடன்பாடு எட்டப்படுகின்றது.

(அ) 2014 நவம்பர் 01 ஆந் திகதி முதல் அமுலுக்கு வரும்வகையில் ஒரு ஊழியருக்கு வழங்கப்பட்டக்கூடிய சம்பளத்தை உறுதி செய்வதற்கு, ரூபாய் 2,000/- தொகையை ஒவ்வொரு ஊழியர்களினதும் 2014 ஒக்டோபர் 31 ஆந் திகதியில் உள்ளவாறான மாதாந்த சம்பளத்துக்கு தொழில் தருனர் சேர்க்க வேண்டும்.

(ஆ) பின்வரும் ஏற்புடைய வீதங்களில் சிரேஷ்ட ஊழியர் கொடுப்பனவொன்றை பெறுவதற்கும் ஊழியர்கள் தகவுடையவர்களாவர். என்பதோடு அது ஊழியர் நம்பிக்கை நிதியம், ஊழியர் சேமலாப நிதியம், மேலதிக நேரக் கொடுப்பனவு மற்றும் பணிக்கொடை என்பவற்றுக்கும் உட்படும்.

- (ii) இரண்டாம் வருடம் 2015/2016

(அ) 2015 நவெம்பர் 01 ஆந் திகதி முதல் அமுலுக்கு வரும்வகையில் ஒரு ஊழியருக்கு வழங்கப்படக்கூடிய சம்பளத்தை உறுதி செய்வதற்கு, ரூபாய் 1,600/- தொகையை ஒவ்வொரு ஊழியர்களினதும் 2015 ஒக்டோபர் 31 ஆந் திகதியில் உள்ளவாறான மாதாந்த சம்பளத்துக்கு தொழில் தருனர் சேர்க்க வேண்டும். என்பதோடு

(ஆ) மேலே குறிப்பிடப்பட்ட சிரேஷ்ட ஊழியர் கொடுப்பனவுக்கு மேலதிகமாக பின்வருமாறு திருத்தத்துக்கு உட்படுகின்றது :

- i. 3 வருடங்கள் முதல் 11 வருடங்களுக்கு குறைந்த சேவைக்காலங்களுக்கு - ஒரு சேவை வருடத்துக்கு ரூபாய் 19/18.
- ii. 12 வருடங்கள் முதல் 15 வருடங்களுக்கு குறைந்த சேவைக்காலங்களுக்கு - ஒரு சேவை வருடத்துக்கு ரூபாய் 24/95.
- iii. 16 வருடங்கள் அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட வருட சேவைக்காலங்களுக்கு - ஒரு சேவை வருடத்துக்கு ரூபாய் 29/94.

3. மிகை ஊதியம்

இந்த உடன்படிக்கை நிலவுகின்ற காலத்தில் ஒவ்வொரு வருடமும் திசெம்பர் மற்றும் ஏப்பிரல் மாதங்களில் பின்வருமாறு கணிப்பிடப்பட்ட முறையில் ஊழியர்களுக்கு மிகை ஊதியத்தை கம்பனி வழங்கும்.

- (i) டிசம்பர் மாதத்தில் ஒன்றரை (1.5) மாதச் சம்பளத்துக்கு சமமான தொகையை நிதிவருடத்தில் கம்பனி உழைத்த வருமானத்திலிருந்து மிகை ஊதியக் கொடுப்பனவை உடனடியாக வழங்குவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படும், என்பதோடு கம்பனியின் தீர்மானத்தின்படி மேலும் ஏப்ரல் மாதத்தில் அரைமாதச் (0.5) சம்பளத்துக்குச் சமமான தொகை வழங்கப்படும். இந்த நோக்கத்துக்கான சம்பளமானது பதவி தொடர்பாக மிகை ஊதியம் உரித்தாகுகின்ற வருடத்தின் நவெம்பர் மாதத்தில் ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட சம்பளமாக இருக்கும்.
- (ii) திட்டமிடப்பட்ட விற்பனை இலக்கை அடைகின்ற சந்தர்ப்பத்தில் ஒவ்வொரு வருட டிசம்பரிலும் மேலதிக அரை (0.5) மாதச் சம்பளத்துக்கு சமமான தொகையை வழங்குவதற்கு கம்பனி உடன்படுகின்றது என்பதோடு முறையே 2014/15 மற்றும் 2015/16 நிதி வருடங்கள் தொடர்பில் விற்பனை இலக்கு 1.08 மில்லியன் பெட்டிகள் ஆகும்.
- (iii) திட்டமிடப்பட்ட விற்பனை இலக்கு முன்னைய நிதி வருடத்தில் 5% இனால் அதிகரித்தால், அரைமாதச் சம்பளத்துக்கு சமமான தொகையை டிசம்பரில் வழங்குவதற்கு கம்பனி உடன்படுகின்றது.
- (iv) ஏதேனும் நிதி வருடம் தொடர்பில் இலாபங்களை உழைப்பதற்கு கம்பனி தவறுகின்ற சந்தர்ப்பத்தில், செலுத்தப்படுகின்ற மிகை ஊதியமானது டிசம்பரில் ஒரு ஊழியருக்கு ஒரு (1) மாதச் சம்பளத்துக்கு சமமான தொகையை வழங்குவதற்கு மட்டுப்படுத்தப்படும். எவ்வாறாயினும் தொழிற்சங்கம் அத்தகைய குறைப்பு தொடர்பாக பிணக்கொன்றை எழுப்புவதற்கான உரிமையைக் கொண்டுள்ளது என்பதோடு தொழிற்சங்கத்தைக் கட்டுப்படுத்துகின்ற குழு அவ்வாறு தீர்மானித்தால், அத்தகைய பிணக்கானது தொழில் பிணக்குச் சட்டத்தின் கீழ் பின்தொடரப்பட வேண்டும். தொழிற்சங்கம் மற்றும்/அல்லது ஊழியர் அத்தகைய பிணக்கைக் கையாள்வதில் ஏதேனும் வகையிலான தொழிற்சங்க நடவடிக்கையை மேற்கொள்ளக்கூடாது என உடன்பாட்டுக்கு வரப்படுகின்றது.

04. கடன்கள் . - இதன் கீழ் தயாரிக்கப்பட்ட அடிப்படையில் பின்வரும் கடன் வகைகளை ஊழியர்கள் மேற்கொள்கின்ற விண்ணப்பங்களைப் பொறுத்து கம்பனி வழங்கும்.

- (அ) விண்ணப்பிக்கப்பட்ட கடன் வகை மீது விண்ணப்பதாரியின் பெயரில் நிலுவை இருக்கக்கூடாது.
- (ஆ) கடன் மீளப்பெறுதல் காலப்பகுதியின் பணியில் அத்தகைய கடனுக்கு விண்ணப்பிக்கின்ற ஊழியர்களின் ஓய்வு பெறுகின்ற திகதி கருத்தில் கொள்ளப்படும்.
- (இ) தகவல், ஆவணப்படுத்தல் மற்றும் உரிய பிணைப்பொறுப்பு போன்றவற்றை வழங்குவதற்கு விண்ணப்பதாரியின் இயலுமை மற்றும் அத்தகைய கடன்களை வழங்குவதற்கான தேவைப்பாடுகளோடு இணங்குதல்.

(i) இடர் கடன். - மேற்கொள்ளப்படுகின்ற விண்ணப்பங்களுக்கேற்ப பின்வரும் அடிப்படையில் ஊழியர்களுக்கு இடர் கடன் வழங்கப்படும்.

- (அ) 5 வருடங்களுக்கு மேற்பட்ட சேவை அனுபவமுள்ள ஊழியர்களுக்கு ரூபாய் 22,500/- இது வட்டியற்ற 12 மாதாந்த தவணைகளில் திருப்பிச் செலுத்தக்கூடியதாக இருக்கும்.
- (ஆ) 3 வருடங்களுக்கு மேற்பட்டதும் 5 வருடங்களுக்கு குறைந்த சேவை அனுபவமுள்ள ஊழியர்கள் ரூபாய் 15,000/- வட்டியில்லாத கடனுக்குத் தகுதியுடையவர்களாவர் என்பதோடு 12 மாதாந்த தவணைகளில் செலுத்தக்கூடியதாக இருக்கும்.
- (இ) ஒரு வருடம் மற்றும் அதற்கு மேல் மற்றும் 3 வருடங்களுக்குக் குறைந்த சேவை அனுபவமுள்ள ஊழியர்கள் ரூபாய் 10,000/- வட்டியில்லாத கடனுக்குத் தகுதியுடையவர்களாவர் என்பதோடு 12 மாதாந்த தவணைகளில் செலுத்தக்கூடியதாக இருக்கும்.

(ii) வீடமைப்புக் கடன்கள்

பின்வரும் முறையில் தற்போது ஏற்புடைய நிபந்தனைகளுக்கேற்ப கம்பனியில் சேவை புரிகின்ற கால கட்டத்தில் 5 வருடங்களுக்கு ஒரு முறை ஊழியர்களுக்கு வீடமைப்புக் கடன்கள் வழங்கப்படும்.

1. 3 வருடங்கள் முதல் 8 வருடங்களுக்குக் குறைந்த சேவைக்கால அனுபவமுடைய ஊழியர்களுக்கு ரூபாய் 60,000/-.
2. 8 வருடங்கள் முதல் 10 வருடங்களுக்குக் குறைந்த சேவைக்கால அனுபவமுடைய ஊழியர்களுக்கு ரூபாய் 75,000/-.
3. 10 வருடங்களுக்கு மேற்பட்ட சேவைக்கால அனுபவமுடைய ஊழியர்களுக்கு ரூபாய் 125,000/-.

வட்டி வீதமானது நிலவுகின்ற சராசரி வங்கிக் கடன் வழங்குகின்ற வீதத்தில் தீர்மானிக்கப்படும் என்பதோடு நிலுவை குறைக்கப்படுகின்ற அடிப்படையில் இந்தக்கடன்கள் பிரயோகிக்கப்படும். அத்தோடு மொத்த கடன் தொகை வட்டியுடன் சேர்த்து அத்தகைய கடனை ஓர் ஊழியருக்கு வழங்கப்பட்டதிலிருந்து 48 மாதங்களுக்குள் மீட்டுக் கொள்ளக்கூடியதாக இருக்கும்.

(iii) மோட்டார் சைக்கிள் அல்லது முச்சக்கர வண்டி கொள்வனவுக்கான கடன் . - ஒரு சட்ட ரீதியாக ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்ட பெறுமதி மற்றும் தற்போது ஏற்புடைய ஏனைய நியதிகளினால் வழங்கப்படுகின்றதற்கு அமைவாக ஒரு பதிவு செய்யப்படாத மோட்டார் சைக்கிள் அல்லது ஒரு முச்சக்கர வண்டியைக் கொள்வனவு செய்வதற்கு ஒரு (1) வருட சேவையைப் பூர்த்தி செய்த ஊழியர்களுக்கு ரூபாய் 125,000/- கடனாகப் பெற்றுக் கொள்ளலாம். மேலதிகக் கடன் ஒன்றுக்கு ஓர் ஊழியர் விண்ணப்பிப்பதற்குத் தகுதிபெறுவதற்கு பெற்றுக் கொண்ட கடனை பூரணமாக மீளச் செலுத்திய பின்னரும் இறுதியாகப் பெற்றுக்கொண்ட கடனிலிருந்து 5 வருடங்களின் பின்னரும் மாத்திரமே தகவுடையவராவார்.

நிலுவை குறைக்கப்படுகின்ற அடிப்படையில் நிலவுகின்ற வட்டி வீதமானது இத்தகைய கடன்களுக்கு ஏற்புடையதாகும் என்பதோடு மொத்த கடன் தொகை வட்டியுடன் சேர்த்து அத்தகைய கடனை ஓர் ஊழியருக்கு வழங்கப்பட்டதிலிருந்து 48 மாதங்களுக்குள் மீட்டுக் கொள்ளக்கூடியதாக இருக்கும்.

5. வேலை ஏற்பாடுகள் . - சாதாரண வேலை நேரங்களுக்கு மேலதிகமாக, கம்பனியின் தந்தீர்மானத்தில், தேவைப்பட்டவாறும் தேவைப்பட்ட நேரத்திலும் சந்தைக் கேள்வியை சமாளிப்பதற்கு இரவுநேர உற்பத்தி மற்றும் முறை மாற்று வேலை (shift) போன்ற அடிப்படையில் நீண்ட நேர வேலை நிகழ்ச்சிகளை கம்பனி ஏற்பாடு செய்யும்.

இந்த வேலை ஏற்பாடுகளானது காலை 6.00 மணி முதல் பிற்பகல் 2.00 மணி வரை மற்றும் பிற்பகல் 2.00 மணி முதல் இரவு 10.00 மணி வரை தொடர் அடிப்படையிலும் தடையற்ற முறையிலும் இரட்டை முறை மாற்று செயற்பாட்டை கொண்டிருக்கும். அத்தகைய முறை மாற்றுகளின் மீது வேலைக்கு வருகின்ற ஊழியர்களுக்கு முறை மாற்றுப் படியொன்று பின்வருமாறு தொழில் தருனர் வழங்க வேண்டும்.

1 ஆவது முறைமாற்று (காலை 6.00 மணி முதல் மாலை 2.00 மணி வரை) ரூபாய் 175/-

2 ஆவது முறைமாற்று (மாலை 2.00 மணி முதல் இரவு 10.00 மணி வரை) ரூபாய் 225/-

2 ஆம் முறை மாற்று வேலை அவசியமற்றவிடத்து, ஒரு தனி முறைமாற்று வேலை (அதாவது ஒரு முறைமாற்று) வேலையை

மாத்திரம் தொடர் அடிப்படையிலும் உற்பத்தி நடவடிக்கைகளுக்கு தடையற்ற முறையிலும் வழமையான வேலை ஏற்பாடுகளின் அடிப்படையில் கம்பனி நடைமுறைப்படுத்தும்.

தடையற்ற செயற்பாடுகளுக்கு உதவி செய்வதற்காக இதன் அட்டவணை (2) இல் குறிப்பிடப்பட்டவாறு செயற்படுத்தப் படுகின்ற முறைமாற்று வேலையைக் கருத்தில் கொள்ளாது மாறிமாறி வருகின்ற அடிப்படையில் சாப்பாட்டு இடை வேளையைப் பெற்றுக் கொள்வதற்கு தொழிற்சங்கமும் ஊழியர்களும் உடன்படுகின்றனர் (அதாவது : ஒரு முறை மாற்று வேலை அல்லது இரட்டை முறைமாற்று வேலை இதில் எது செயற்படுத்தப்படுகின்ற போதும்).

கம்பனிக்கு தேவை எனக் கருதப்படுகின்ற வேலை மணித்தியாலங்களை ஒரு மாற்றத்தின் சந்தர்ப்பத்தில், அதாவது தனி முறைமாற்றிலிருந்து இரட்டை முறைமாற்று வேலைக்கு மாற்றுவதற்கு அல்லது அதன் மறுதலையாக இருந்த போதும் விடயத்துக்கேற்ப, அத்தகைய மாற்றங்கள் அதன் அமுலாக்கத்துக்கு ஏழு (7) நாட்களுக்கு முன்னர் அறிவிக்கப்பட வேண்டும். அத்தகைய வேலை ஆயத்தங்களின் அமுல்படுத்தல் மாதிரிகள் தொழிற்சங்கத்துடன் கலந்தாலோசித்ததன் பின்னர் தீர்மானிக்கப்படும். அத்தகைய வேலை ஏற்பாடுகளுக்குத் தொடர்புடைய அவர்களின் ஒத்துழைப்பை வழங்குவதற்கு ஊழியர்கள் மேலும் உடன்படுகின்றனர்.

6. மாதாந்த செயலாற்றுகைக்கான மிகை ஊதியம் . - 2012 நவம்பர் 01 ஆந் திகதியிலிருந்து அமுலுக்கு வரும் வகையில் இதன் கீழான சம்பள அளவுத்திட்டத்தின் அடிப்படையில் மாதத்துக்கு ஆகக்குறைந்தது 50,000 (9 லீற்றர் பெட்டிகள்) உள்ளூர் குடிவகைகள் விற்பனை அடிப்படையில் ஒரு மாதாந்த செயலாற்றுகை மிகைஊதியத்தைச் செலுத்துவதற்கு கம்பனி உடன்படுகின்றது.

பெட்டிகளின் எண்ணிக்கை (000)

ஒரு ஊழியருக்கு ஏற்புடைய மாதாந்த செயலாற்றுகை மிகைஊதியம் (ரூபாய்)

50 - 60 க்குக் குறைந்தது	3,000
60 - 70 க்குக் குறைந்தது	4,500
70 - 75 க்குக் குறைந்தது	6,000
75 - 80 க்குக் குறைந்தது	6,500
80 - 85 க்குக் குறைந்தது	7,000
85 - 90 க்குக் குறைந்தது	7,500
90 - 95 க்குக் குறைந்தது	8,000
95 - 100 க்குக் குறைந்தது	8,500
100 - 105 க்குக் குறைந்தது	9,000
105 - 110 க்குக் குறைந்தது	9,500
110 - 115 க்குக் குறைந்தது	10,000
115 - 120 க்குக் குறைந்தது	10,500
120 க்கு மேல்	15,000

7. உற்பத்தி ஊக்குவிப்புப்படி . - மாதத்தில் ஒரு உற்பத்தி ஊக்குவிப்புப் பொருட் தொகுதி நோக்கி உற்பத்தி செய்யப்பட்ட 9 லீற்றர் பெட்டியொன்றுக்கு 5 ரூபாயை கம்பனி பங்களிப்புச் செய்யும் என்பதோடு முழு மாதத்திலும் தகவுடைய ஒவ்வொரு ஊழியரினாலும் உண்மையில் வேலை செய்த மணித்தியாலங்களின் எண்ணிக்கைக்கு (விற்பனைத் தரகு/மிகை ஊதியம் உழைக்கின்ற ஆட்களைத்தவிர) விகிதாசார அடிப்படையில் தகவுடைய ஒரு பிரிவில் ஒவ்வொரு ஊழியருக்கும் பகிர்ந்தளிக்கும். ஓர் ஊழியரினால் முன்னமே அங்கீகரிக்கப்பட்ட வருடாந்த விடுமுறையைப் பெற்றுக் கொள்கின்ற ஏதேனும் காலத்துக்கு இந்த ஊக்குவிப்பு கொடுப்பனவைக் கணிப்பிடும் நோக்கத்துக்காக வேலை செய்த மணித்தியாலங்களாகக் கருத்தில் கொள்ளப்படும்.

உற்பத்தி ஊக்குவிப்புப்படியை கணிப்பிடுகின்ற நோக்கத்துக்காக, மேலே 5 ஆம் உட்பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டவாறு, இரட்டை முறைமாற்று நடவடிக்கை மேற்கொள்கின்ற சந்தர்ப்பத்தில் இரண்டு முறைமாற்று வேலைகளையும் கம்பனி கருத்தில் கொள்ளும்.

8. விற்பனைத் தரகு/மிகைஊதியம் . - தொழிற்சாலை/கம்பனிக் களஞ்சியசாலை/நிலையங்களிலிருந்து வாடிக்கையாளருக்கு முடிவுப் பொருட்களை விநியோகிப்பதில் ஈடுபடுகின்ற ஊழியர்களுக்கு 9 லீற்றர் பெட்டியொன்றுக்கு ரூபாய் 1/40 கம்பனி வழங்கும்.

தொழிற்சாலை அல்லது கம்பனி நடத்துகின்ற களஞ்சிய சாலை/நிலையங்கள் போன்றவற்றுக்கிடையில் முடிவுப் பொருட்களை மாற்றுவதில் 9 லீற்றர் பெட்டியொன்றுக்கு 20 சத கொடுப்பனவொன்று வழங்கப்படும்.

09. விநியோக ஊழியர்களுக்கான பட்டா வீதங்கள்.- விநியோக ஊழியர்களுக்கு அத்தகைய சாப்பாட்டு நேரத்தில் பின்வரும் வீதங்கள் ஏற்புடையதாக இருக்கும்.

விடியற்காலைத் தேநீர்	- ரூபாய் 30/-
காலை உணவு	- ரூபாய் 100/-
காலைத் தேநீர் (காலை 10.00 மணி)	- ரூபாய் 30/-
மதிய உணவு	- ரூபாய் 150/-
பகல் தேநீர் (பி. ப.3.00)	- ரூபாய் 30/-
மாலைத் தேநீர் (பி. ப.6.00)	- ரூபாய் 60/-
இரவுச் சாப்பாடு	- ரூபாய் 150/-

10. கூலி வேலைப் பிரிவுகளில் பிந்திய நேர வேலைக்கான ஊக்குவிப்புப்படி.- மாலை 5.00 மணி முதல் 8.00 மணி வரை அல்லது அதன் பின்னர் தொழிற்சாலை வளவில் நிறைவேற்றப்படுகின்ற வேலைக்காக ஓர் ஊழியருக்கு ரூபாய் 75/- தொகையைக் கம்பனி வழங்கும். ஆயினும் அத்தகைய வேலைக்கான மொத்தக் காலம் மூன்று மணித்தியாலங்களுக்குக் குறையாததாக இருக்க வேண்டும்.

11. குறைந்தது 15 வருடங்கள் சேவையைப் பூர்த்தி செய்துவிட்டு ஓய்வு வயதான 55 வருடங்களை அடைந்த பின்னர் ஊழியர்களுக்கு ஒரு தங்கப்பவுண் வழங்குவதற்கு கம்பனி உடன்படுகின்றது.

12. வருடாந்த சுற்றுலா.- உடன்படிக்கைக் காலத்தில் கம்பனி ஊழியர்களினால் ஒழுங்கு செய்யப்படுகின்ற வருடாந்த சுற்றுலாவில் பங்குபற்றுகின்ற ஊழியர் ஒவ்வொருவருக்கும் ரூபாய் 4000/- தொகையை உதவியாக கம்பனி வழங்கும். மேலும், பங்குபற்றுகின்ற ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் ஆசனங்களின் எண்ணிக்கை என்பவற்றைப் பொறுத்து ஆகக்கூடுதலாக 650 கி. மீ. தூரப் பிரயாணத்தைக் காப்பீடு செய்வதற்கு குளிசூட்டப்பட்ட பேருந்து/பேருந்துகள் கம்பனியால் வழங்கப்படும்.

ஏதேனும் வருடத்தில் வருடாந்த சுற்றுலா ஒழுங்கு செய்யப்படாத சந்தர்ப்பத்தில், அதற்காக ஏதேனும் கொடுப்பனவுகள் வழங்கப்பட மாட்டாது என்பதோடு அந்தத் தொகை அதற்கடுத்த வருடத்துக்கு முன்கொண்டு வரப்படவும் மாட்டாது.

13. நன்கொடை உறுதிப்பத்திரம் (Gift Voucher).- ஒவ்வொரு வருடத்திலும் டிசம்பர் மற்றும் ஏப்ரல் மாதங்களில் ஒரு ஊழியருக்கு ரூபாய் 7,500/- பெறுமதியான நன்கொடை உறுதிப்பத்திரங்களை கம்பனி வழங்கும்.

14. சீருடைகள்.- ஊழியர்களுக்கு வருடாந்தம் நான்கு (4) ரீ-சேர்ட்களும் மூன்று காற்சட்டைகளும் வழங்கப்படும்.

கம்பனியின் சுகாதார தரங்களை மேம்படுத்துவதற்காக, தொழிற்சாலை வளவுக்கு வெளியேயும் பணியை நிறைவேற்றுவதற்கு குறித்தளிக்கப்பட்ட இடத்துக்கு வெளியேயும் கம்பனி சீருடைகளைப் பயன்படுத்துவதிலிருந்து ஊழியர்கள் தடுக்கப்பட்டுள்ளார்கள்.

15. தொழிற்சங்கத்தின் செயலாளருக்கான கடமை நிமித்த விடுமுறை.- ஊழியர் உறவுகளுக்குப் பொறுப்பான அலுவலர், திணைக்களத் தலைவர் அல்லது பிரதம செயற்பாட்டு அலுவலரின் முன் அங்கீகாரத்துடன் தொழிற் சங்க வேலைக்காக கிளையின் தொழிற்சங்க செயலாளருக்கு ஒவ்வொரு மாதமும் அரை வேலை நாள் கடமை நிமித்த விடுமுறை வழங்கப்படும்.

16. நியதிகள் மற்றும் தொழிற்சங்க நடவடிக்கையில் மாற்றம்.- தொழிற்சங்கமும் ஊழியர்களும் இந்த உடன்படிக்கையினால் பின்வருமாறு அவர்களின் பகுதியில் காப்பீடு செய்யப்பட்டு பிணிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

- இந்த உடன்படிக்கை வலுவில் இருக்கும் காலத்தில், இந்த கூட்டு உடன்படிக்கையின் ஏதேனும் நியதிகள் அல்லது நிபந்தனைகளை மாற்றுவதற்கு அல்லது திருத்துவதற்கு தொழிற்சங்கமும் ஊழியர்களும் வேண்டுவதற்கோ அல்லது ஒரு சம்பள மீளாய்வு அல்லது வேறுவகையிலான முறையில் கொடுப்பனவு தொடர்பாக ஏதேனும் கோரிக்கைகள் அல்லது ஊழியர்களுக்கான ஏதேனும் பணரீதியான அனுகூலங்களின் அதிகரிப்பைக் கோருதல் கூடாது.
- ஒரு தொழிற்பிணக்கு தொடர்பாக கம்பனி அச்சுறுத்தும் முறையில் நடந்து கொள்கின்றது அல்லது தொழிற்சங்கத்தின் சட்ட ரீதியான செயற்பாடுகளை அல்லது சங்கத்தின் நீடிப்பைப் பலவீனப்படுத்துகின்றது என தொழிற்சங்கத்தின் கட்டுப்பாட்டுக்குழு அபிப்பிராயப்படுகின்றவிடத்து மற்றும் அந்த நடவடிக்கைக்கு 14 நாட்களுக்கு முன்னர் அறிவிக்காத விடயம் போன்ற ஒரு நிலைமையைத் தவிர, இந்த உடன்படிக்கை வலுவில் இருக்கின்ற காலத்தில் தொழிற்சங்கம் மற்றும் கம்பனிக்கு மற்றும்/அல்லது ஊழியர்கள் இடையில் எழக்கூடிய ஏதேனும் பிணக்கு தொடர்பில் வேலை நிறுத்தத்தில் அல்லது ஏதேனும் வகையிலான தொழிற்சங்க நடவடிக்கையில் தொழிற்சங்கமும் ஊழியர்களும் ஈடுபடக் கூடாது.

17. ஊழிய அசைவு.- ஏதேனும் கொடுக்கப்பட்ட நேரத்தில் ஒரு ஊழியருக்கு சாதாரணமாகக் குறித்தளிக்கப்பட்ட வேலை ஒரு பொது வேலையாளர் திணைக்களத்தில் தற்காலிகமாக இல்லாதவிடத்து, அல்லது ஏனைய திணைக்களத்தில் பொது வேலையாளரின் சேவை தேவைப்படுகின்ற சந்தர்ப்பத்தில் வேலை குறித்தளிக்கப்படுகின்ற ஏதேனும் ஏனைய திணைக்களத்தில் அவரின் இயலுமை மற்றும் திறன் என்பவற்றுக்கேற்ப அவர் வேலை செய்வதற்கு ஆயத்தமாகவும் விருப்பமாகவும் உள்ளார் எனக்கருதப்படும்.

அத்தகைய தற்காலிக வேலைக் குறித்தளிப்பு தொடர்பாக எழக்கூடிய ஏதேனும் துயரை சமாளிப்பதற்கு ஒரு மனத்துயர் கையாளும் பொறிமுறையை கம்பனி இன்தாபிக்கும். முகாமையின் தீர்மானம் இறுதியானதாக இருக்கும்.

18. இடமாற்றங்கள். - ஊழியரின் தகைமைக்கேற்ப, முகாமையின் தந்தீர்மானத்தில் ஊழியர்கள் திணைக்களத்திலிருந்து திணைக்களத்துக்கு இடமாற்றப்படுவார்கள்.

19. உடன்படிக்கைக் காலம். - (i) இந்தக்கூட்டு உடன்படிக்கையின் ஏற்பாடுகள் 2014 நவம்பர் 01 ஆம் திகதியிலிருந்து கம்பனியினால் அல்லது சங்கத்தினால் ஒவ்வொருவருக்கும் ஒரு மாதத்துக்கு முன்னர் அறிவித்தல் வழங்கி நிறுத்தப்படும் வரை பிணிப்புடையதாக அமுலில் இருக்கும், ஆயினும், எவ்வாறாயினும், இந்த உடன்படிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ள சகல அல்லது எவையேனும் ஏற்பாடுகளை ஒரு திறத்தவரால் மீறுகின்ற காரணத்தைத் தவிர்த்து அத்தகைய அறிவித்தல் 2016 செப்டெம்பர் 30 ஆம் திகதிக்கு முன்னர் இரு தரப்பினர்களாலும் விடுக்கப்படமுடியாது.

(ii) இந்த உடன்படிக்கையின் ஏற்பாடுகள், திறத்தவர்களுக்கிடையில் ஏற்கனவே மேற்கொள்ளப்பட்ட ஏதேனும் ஏனைய தீர்ப்பளவுப் புரிந்துணர்வின் ஏற்பாடுகள் அல்லது கூட்டு உடன்படிக்கையை நீக்குகின்றது என்பதோடு இந்த உடன்படிக்கையின் திகதியிலிருந்து அமுலுக்கு வரும் வகையில் ஏதேனும் அத்தகைய முன்னைய தீர்ப்பளவு/உடன்படிக்கையின் ஏற்பாடுகள் முடிவுக்கு கொண்டுவரப்படுகின்றது.

இதற்கு அத்தாட்சியாக கொழும்பில் வைத்து திறத்தவர்கள் இதன் கீழ் 2014 நவம்பர் 27 ஆம் திகதி கையொப்பமிட்டார்கள்.

இன்டர்நெஷனல் டிஸ்டிலர்ஸ் லிமிடட்
நிறுவனத்துக்காகவும் அதன் சார்பாகவும்
பெயர் : ஆர். எஸ். திஸ்ஸநாயகம்
பதவி : முகாமைப்பணிப்பாளர்

புட் பெவரேஜஸ் என்ட் டுபேகோ
இன்டஸ்ட்ரீஸ் ஊழியர்களின்
தொழிற்சங்கத்துக்காகவும் அதன்
சார்பாகவும்
பெயர் : மலவிகுரிய
பதவி : செயலாளர்

மேலுள்ள கையொப்பத்துக்கு சாட்சி
பெயர் : பீ. எல். ஏகநாயக்க
பதவி : ஆலோசகர்

மேலுள்ள கையொப்பத்துக்கு சாட்சி
பெயர் : எஸ். டி. நிஸ்ஸங்க
பதவி : கிளை தொழிற்சங்கத் தலைவர்

அட்டவணை (1)

தொழில் வகை ரீதியான ஆகக்குறைந்த மாதாந்த சம்பளங்கள்

கீழே குறிப்பிடப்பட்ட ஆகக்குறைந்த சம்பள வீதங்கள் இந்தக் கூட்டு உடன்படிக்கை, செயற்பாட்டிலிருக்கின்ற காலத்தில் சட்டநியதிகளுக்கேற்ப வர்த்தமானியில் பிரசுரிக்கப்பட்ட குடிவகை மற்றும் வினாக்கிரி தொழில், மோட்டார் போக்குவரத்து தொழில் மற்றும் பொறியியற்றொழில் போன்றவற்றுக்காக வேதன சபையினால் பிரகடனப்படுத்தப்பட்ட ஆகக்குறைந்த சம்பள வீதங்களோடு பொருத்தமாக இருக்கக் கூடியவாறு சீர் செய்யப்படும்.

வகை	பதவிகள்	ஆகக்குறைந்த சம்பளம் (ரூபா)
(குடிவகை மற்றும் வினாக்கிரித் தொழில்)	பொது வேலையாளர்	9,315.00
	உற்பத்தி வேலையாளர்	
(மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழில்)	போக்குவரத்து உதவி (முன்னர் துப்பரவாக்குபவர்)	9,325.00
திறனுடையவர்	சிறுநாழியர் மேற்பார்வையாளர்	10,450.00
(மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழில்)	இயந்திர இயக்குனர்	
	சாரதி	
திறனுடையவர்	மின்சாரத்தொழிநுட்பவியலாளர்	13,250.00
(பொறியியல் தொழில்)	தொழிநுட்பவியலாளர்	
	திருத்துனர்	
	கலக்குதல்/ கொள்கலன் இயக்குனர்	

அட்டவணை (2)

ஊழியர்களின் மாற்றி மாற்றி வருகின்ற சாப்பாட்டு இடைவேளைகள்

1. உரிய முறைமாற்று நேரங்களுக்கான சாப்பாட்டு இடைவேளைகள் பின்வருமாறு :

அ. தனி முறைமாற்று வேலை

நண்பகல் சாப்பாடு (மதிய உணவு) - மதியம் 12.00 - பி. ப. 1.00 வரை

தேநீர் இடைவேளை - காலை 10 - 10.15 வரை

தேநீர் இடைவேளை - பிற்பகல் 3.15 - 3.30 வரை

ஆ. இரட்டை முறைமாற்று வேலை - காலை

காலைச்சாப்பாடு - காலை 7 - 7.15 வரை

காலைத் தேநீர் - காலை 10 - 10.15 வரை

மதிய உணவு - நண்பகல் 12.00 - 12.30 வரை

இரட்டை முறைமாற்று வேலை - மாலை

மாலைத் தேநீர் - பி. ப. 3.15 - 3.30 வரை

இரவுச் சாப்பாடு - பி. ப. 8.00 - 8.30 வரை

தேநீர் - இரவு 10.00 மணி

2. கீழ்க் குறிப்பிடப்பட்டவாறு மாற்றி மாற்றி வருகின்ற உரிய தேநீர் இடைவேளைகள் நேரத்தில் (உற்பத்தி, பராமரிப்பு மற்றும் களஞ்சிய அறை) உற்பத்தி செயல்முறையில் ஈடுபடுகின்ற ஊழியர்களின் பகல் சாப்பாட்டுக்கு அல்லது இரவுச்சாப்பாட்டுக்கு அரை மணித்தியாலம் மாத்திரம் இடைவேளை வழங்கப்படும்.

அ. தனி முறைமாற்று வேலை

நண்பகல் சாப்பாடு (மதிய உணவு) - மதியம் 12.00 - பி. ப. 1.00 வரை

தேநீர் இடைவேளை - காலை 9.45 - 10.30 வரை

தேநீர் இடைவேளை - பிற்பகல் 3.00 - 3.45 வரை

ஆ. இரட்டை முறைமாற்று வேலை - காலை

காலைச்சாப்பாடு - காலை 7.00 - 7.45 வரை

காலைத் தேநீர் - காலை 10 - 10.45 வரை

மதிய உணவு - நண்பகல் 12.00 - 1.00 வரை

இரட்டை முறைமாற்று வேலை - மாலை

பிற்பகல் தேநீர் - பி. ப. 3.00 - 3.45 வரை

மாலை தேநீர் - பி. ப. 5.45 - 6.30 வரை

இரவுச்சாப்பாடு - பி. ப. 8.00 - 9.00 வரை

3. தனி முறைமாற்று வேலை நேரத்தில் பகல் சாப்பாட்டுக்காக அரை மணி நேரம் கிடைக்கக் கூடிய ஊழியர் ஒருவருக்கு ரூபாய் 90/- இடைவேளைப் படியும் சாதாரண நேர வேலை கொடுப்பனவின் ஒன்றரை மணித்தியால சம்பள வீதத்தில் அரை மணி நேர மேலதிக நேர வேலைக் கொடுப்பனவும் வழங்கப்படும். இத்தகைய கொடுப்பனவுகள் ஒரு கொடுக்கப்பட்ட தினத்தில் நேரடி உற்பத்தி நடவடிக்கைகளில் உண்மையில் ஈடுபடுகின்ற ஊழியர்களுக்கு மாத்திரம் செலுத்தப்படும்.

4. மேலுள்ள முறைகள் பராமரிப்பு வேலை அல்லது இயந்திரப் பழுதுபார்த்தல் நேரத்தில் ஏற்படையதாக மாட்டாது, ஆயினும் எவ்வாறாயினும், அத்தகைய பராமரிப்பு வேலை தொடர்பான முன்னறிவித்தல் ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்படும்.

5. ஓர் ஊழியர் முழு நாள் வேலை செய்தால் மாத்திரமே, மேலே (3) ஆம் பந்தியில் குறிப்பிட்டு செய்யப்பட்ட கொடுப்பனவுகளுக்காக தகுதி பெறுவார். எனவே, அரை நாள் விடுமுறை பெறுகின்ற அத்தகைய தொழிற்சாலை ஊழியர்கள் இந்த வசதியை அனுபவிக்க மாட்டார். எவ்வாறாயினும், ஓர் ஊழியர் நண்பகல் 12.00 மணிக்குப் பின்னர் வேலை செய்கின்ற அரை மணித்தியாலத்துக்கு அல்லது பி. ப. 1 மணிக்கு முன்னர் வேலை செய்கின்ற அரை மணித்தியாலத்துக்கு இரண்டில் ஏதாவது ஒன்றுக்கு அரை மணித்தியால மேலதிக நேரக் கொடுப்பனவுக்குத் தகுதி பெறுவார் ஆனால் இடைவேளைக் கொடுப்பனவுக்குத் தகுதி பெற மாட்டார். அந்தக் குறிப்பிட்ட நாளில் எவரேனும் ஊழியர் நண்பகல் 12 மணிக்கு உடன் முன்னதாக அல்லது மத்தியானச் சாப்பாட்டுக்கு பின்னர்

குறுகிய கால விடுமுறையைப் பெற்றுக் கொண்டால் இடைவேளைப்படி அல்லது மேலதிக நேரக் கொடுப்பனவைப் பெறத் தகுதி, பெறமாட்டார். உற்பத்திச் செயன்முறையில் ஈடுபடுகின்ற ஊழியர்களின் வேண்டுகோளுக்கேற்ப ஒவ்வொரு மாதமும் அரை மணித்தியாலங்களுக்கு முன்னர் ஓய்வு பெறுவதற்கு ஆகக் கூடுதலாக இரு சந்தர்ப்பங்களை பதிலீடுகள் இல்லாமல் கம்பனி வழங்கும். இந்த வசதி ஒரு நாளைக்கு இரண்டு பேர்களுக்கு மாத்திரம் வழங்கப்படும். அதற்கேற்ப இந்த வசதியைப் பயன்படுத்த விரும்புகின்ற ஊழியர்கள் மத்தியானச் சாப்பாட்டு இடைவேளையில் அரை மணித்தியாலம் கூடுதலாக வேலை செய்ய வேண்டும் என்பதோடு இடைவேளைக் கொடுப்பனவைப் பெறத்தகுதியுடையவராவார். ஆயினும், மேலதிக நேரக் கொடுப்பனவு வழங்கப்பட மாட்டாது.

6. தொழிற்சங்கம் கிளை மட்டத்தில் அதன் அங்கத்தவர்களோடு கூட்டமொன்றைக் கூட்டுவதற்கு தேநீர் இடைவேளைகளில் ஒன்றில் உற்பத்தியை நிறுத்துவதற்கு வேண்டுகோள் விடுத்தால் கம்பனி அதனை ஏற்றுக் கொள்ளும். இந்த வசதியானது 48 மணித்தியாலங்களுக்கு முன்னர் வழங்கப்படுகின்ற அறிவித்தலுக்கேற்ப ஒரு மாதத்துக்கு இரு முறை வழங்கப்படும். 48 மணித்தியாலங்களை விடவும் குறைந்த காலத்தில் தொழிற்சங்கத்தினால் வேண்டுகோள் விடுக்கப்பட்டால், சூழ்நிலைகள் நியாயமாக இருந்தால், விடயத்தின் அடிப்படையில் முகாமைமயினால் அதனையும் கருத்தில் கொள்ளப்படும். இடைவேளை நேரமொன்றில் உற்பத்தியை நிறுத்தும் கம்பனியின் எண்ணத்தை ஊழியர்களுக்கு முன்னறிவித்தல் வழங்குவதன் மூலம் இந்த வசதியின் மாற்றுத்தொருவு முறையும் கம்பனிக்குள்ளது.

09 - 525