

ලබති.

11:2 උසස් කිරීමේ පරීක්ෂණය.— අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වෙනුවෙන් විභාග කොමසාරිස් ජනරාල් පවත්වන ලිඛිත පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත II පන්තියට උසස් කරනු ලැබේ. (II පන්තියට උසස් කිරීමේ විභාග සඳහා වන රෙගුලාසි හා නිර්දේශ පත්‍රිකාව V පරිශිෂ්ටයේ දක්වා ඇත.)

11:2:1 සුදුසුකම්:- සේවයේ III පන්තියට අයත් වූ ද, සිය පත්වීම වල ස්ථිර කරනු ලබුවා වූ ද වසර 04 ක සක්‍රීය වූ හා එම කාලය තුළ සතුටුදායක වූ සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇත්තාවූ ද නිලධාරීන්ට මෙම විභාගය සඳහා පෙනී සිටිය හැක.

11:2:2 සේවයේ II වන පන්තියට උසස් කිරීමේ විභාගය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වෙනුවෙන් විභාග කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් වාර්ෂිකව පවත්වනු ලැබේ. උසස් කිරීමේ පරීක්ෂණය සමත් වූ දිනය හා වසර 05ක සක්‍රීය වූ සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කළ දිනය යන දින දෙකෙන් පසුව එළඹෙන දිනය, පරීක්ෂණයෙන් සමත් වූ අපේක්ෂකයෙකු සේවයේ II වන පන්තියට උසස් කිරීමට සුදුසුකම් ලැබූ දිනය ලෙස සලකනු ලැබේ.

11:2:3 ඉල්ලුම් කිරීමේ ක්‍රමය .

ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන පරිදි වේ.

11: 3 නියමිත සේවා කාලය සම්පූර්ණ කිරීම මත උසස් කිරීම.

11:3:1 සේවයේ III වන පන්තියේ වසර පහළොවක (15) සක්‍රීය සේවා කාලයක් හා එදිනට වසර පහක (05) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇත්තාවූ ද, සේවයේ ස්ථිර කර ඇත්තාවූ ද නිලධාරීන් II වන පන්තියට උසස් කිරීම මගින් පත් කරනු ලබති. (VI පරිශිෂ්ටයේ දැක්වෙන ආකෘති පත්‍රය මගින් ඉල්ලුම් කළ යුතු වේ.)

12. I පන්තියට උසස් කිරීම :

12:1(අ) සේවයේ II පන්තියේ නිලධාරීන් සඳහා පවත්වනු ලබන උසස් කිරීමේ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත හෝ

(ආ) නියමිත සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීම මත II පන්තියේ නිලධාරීන් I පන්තියට උසස් කිරීම මගින් පත්කරනු ලබති.

12:2 උසස් කිරීමේ පරීක්ෂණය.— අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වෙනුවෙන් විභාග කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් පවත්වනු ලබන ලිඛිත පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත I වන පන්තියට උසස් කරනු ලැබේ. (I පන්තියට උසස් කිරීමේ විභාග සඳහා වන රෙගුලාසි හා නිර්දේශ පත්‍රිකාව VII පරිශිෂ්ටයේ දක්වා ඇත.)

12:2:1 සුදුසුකම්.— සේවයේ II පන්තියේ වසර දහයක (10) සක්‍රීය සේවා කාලයක් හා එදිනට වසර පහක (05) සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කළ සහ II වන පන්තියේ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණයෙන් සමත් වී ඇති නිලධාරීන් මෙම පරීක්ෂණයට පෙනී සිටීමට සුදුස්සෝ වෙති. එසේ පවත්වනු ලබන විභාගය පැවැත්වූ දිනය පරීක්ෂණයෙන් සමත් වූ අපේක්ෂකයෙකු සේවයේ I පන්තියට උසස් කිරීමට සුදුසුකම් ලැබූ දිනය ලෙස සලකනු ලැබේ.

12:2:2 ඉල්ලුම් කිරීමේ ක්‍රමය :

ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන පරිදි වේ.

12:3 නියමිත සේවා කාලය සම්පූර්ණ කිරීම මත උසස් කිරීම.— සේවයේ II පන්තියේ වසර පහළොවක (15) සක්‍රීය සේවා කාලයක් හා එදිනට වසර 05ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කළ II පන්තියේ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් විභාගයෙන් සමත් නිලධාරීන්, I පන්තියට උසස් කිරීම මගින් පත් කරනු ලබති. (VIII පරිශිෂ්ටයේ දැක්වෙන ආකෘති පත්‍රය මගින් ඉල්ලුම් කළ යුතු වේ.)

13. අධිපන්තියට උසස් කිරීම :

13:1 (අ) කොමිෂන් සභාව වෙනුවෙන් විභාග කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් පවත්වනු ලබන සීමිත තරඟ විභාගයක ප්‍රතිඵල මත හෝ

(ආ) තරඟ විභාගයක ප්‍රතිඵල හා සේවා කාලයේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය හා පළපුරුද්ද පදනම් කර ගෙන කුලතො මත උසස්

කිරීම මගින් අධිපත්‍රිකයට පත් කරනු ලැබේ.

13:2 සීමිත තරඟ විභාගය.— අධිපත්‍රිකයේ පුරප්පාඩු වලින් 35%ක ට නොවැඩි ප්‍රමාණයකට පත් කරනු ලබන්නේ සීමිත තරඟ විභාගයක ප්‍රතිඵල මත ය. සුදුසුකම් ලැබූ අයදුම්කරුවන්හට කොමිෂන් සභාව විසින් පත්කරනු ලබන සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් මගින් සුදුසුකම් පරීක්ෂා කිරීමෙන් අනතුරුව පත්වීම් ලබා දෙනු ලැබේ.

13:2:1 සුදුසුකම්.—

සතුටුදායක සේවා කාලය සම්පූර්ණ කළා වූ

(අ) සේවයේ I පන්තියේ නිලධාරීහු ද

(ආ) අවම වශයෙන් සේවයේ වසර 08 කට නොඅඩු සක්‍රීය සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කළ II පන්තියේ නිලධාරීහු ද,

(ඇ) I හා II පන්තිවල උපාධිධාරී නිලධාරීහු ද, මෙම විභාගයට පෙනී සිටීමට සුදුසුකම් ලබති.

13:2:2 ඉල්ලුම් කිරීමේ ක්‍රමය.— ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන පරිදි වේ. (විභාගය පිළිබඳ විස්තර මෙම ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ IX පරිශිෂ්ටයෙහි දැක්වේ.)

13:3 කුලලතා මත උසස් කිරීම්.— අධිපත්‍රිකයේ පුරප්පාඩුවලින් සියයට 65ක් (65%) කුලලතාව මත උසස් කිරීමෙන් පුරවනු ලැබේ. මේ සඳහා කොමිෂන් සභාව වෙනුවෙන් විභාග කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් පවත්වනු ලබන අභියෝග්‍යතා පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත හා කොමිෂන් සභාව විසින් පත් කරනු ලබන මණ්ඩලයක් මගින් ජ්‍යෙෂ්ඨතාව හා පළපුරුද්ද පදනම් කරගෙන දෙනු ලබන ලකුණුවල එකතුවේ අනුපිළිවෙල අනුව ප්‍රමුඛත්වය තීරණය කරනු ලැබේ. කොමිෂන් සභාව විසින් පත් කරනු ලබන සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් ඉදිරියේ සුදුසුකම් පරීක්ෂා කිරීමේ සම්මුඛ පරීක්ෂණයකට අයදුම්කරුවන් පෙනී සිටිය යුතුය. එම සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී ලකුණු දෙනු නොලැබේ.

13:3:1 සුදුසුකම්.— නියමිත දිනට සේවයේ I පන්තියේ අවම වශයෙන් වසර පහක (05) සක්‍රීය හා සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කළ නිලධාරීහු මේ සඳහා සුදුසුකම් ලබති.

13:3:2 ඉල්ලුම් කිරීමේ ක්‍රමය.—කොමිෂන් සභාව වෙනුවෙන් අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් චක්‍රලේඛයක් මගින් ඉල්ලුම්පත් කැඳවනු ඇත. (විභාගය පිළිබඳ විස්තර මෙම ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ X පරිශිෂ්ටයෙහි දැක්වේ.)

14. දැනට සේවයේ යෙදී සිටින මෙහි සඳහන් සේවාවලට අයත් නිලධාරීන්, රාජ්‍ය කළමනාකරණ, සහකාර සේවයට අන්තර්ග්‍රහණය කිරීම.

14:1 දැනට රජයේ සරප් සේවයේ, සාමාන්‍ය ලිපිකාර සේවයේ, රජයේ යතුරු ලේඛක සේවයේ, රජයේ පොත් තබන්නා සේවයේ, ගබඩා භාරකාර සේවයේ II “ආ”, II “අ”, I පන්තිවල හා අධිපත්‍රිකයේ සේවයේ නියුක්ත නිලධාරීන් සියලු දෙනා ද රජයේ ලඝු ලේඛක සේවයේ II ශ්‍රේණියේ I ශ්‍රේණියේ හා අධිපත්‍රිකයේ සේවයේ නියුක්ත නිලධාරීන් සියලු දෙනා ද සිය මනාපය පළ කිරීමෙන් පසු මෙම ව්‍යවස්ථාව ක්‍රියාත්මක වන දින සිට රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර සේවයට අන්තර්ග්‍රහණය කරනු ලබති. (XIII පරිශිෂ්ටය)

14:2 අන්තර්ග්‍රහණ ක්‍රියාවලිය සිදුවන්නේ පහත සඳහන් පරිදි ය.

දැනට සිටින පන්තිය/ශ්‍රේණිය

යෝජිත පන්තිය

සේවයේ II “ආ”

III පන්තිය

සේවයේ II “අ” / II

II පන්තිය

සේවයේ I

I පන්තිය

අධිපත්‍රිකය

අධිපත්‍රිකය

සටහන.— සේවයට අන්තර්ග්‍රහණය කරනු ලබන දිනයේදී II පන්තියේ “ආ” ශ්‍රේණියේ වසර හතක් (07) සම්පූර්ණ කර ඇති නිලධාරීහු සුදුසුකම් සපුරා තිබේ නම්, එම ශ්‍රේණියේ වසර දහයක් (10) සම්පූර්ණ කරන දිනයේ සිට සේවයේ II පන්තියට උසස් කරනු ලබති.

14:3 අන්තර්කාලීන විධිවිධාන.— දැනට සේවයේ සිටින නිලධාරීන් සම්බන්ධයෙන් මෙම ව්‍යවස්ථාවේ විධිවිධාන අදාළ වීමට ව්‍යවස්ථාව ක්‍රියාත්මක වන දිනයේ සිට වසර 03ක සහන කාලයක් දෙනු ලැබේ. එම කාලය තුළ ඔවුන් විසින් නව සේවා ව්‍යවස්ථාවේ ඇතුළත් කර ඇති සුදුසුකම් සපුරා ගත යුතුය. මෙහි ලා සුදුසුකම් යනුවෙන් අදහස් කරනුයේ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම, දෙවන භාෂාව හා පරිගණක පරීක්ෂණය සමත්වීම වේ. II වන පන්තියේ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම දැනටමත් සමත් වී ඇති නිලධාරීන් දෙවන භාෂාව පිළිබඳ අවශ්‍යතාව සම්පූර්ණ කළ යුතු නොවේ.

14:4 රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර සේවයට අන්තර්ග්‍රහණයවීමට මනාපය පළ නොකරන විශ්‍රාම වැටුප් සහිත පත්වීමකට හිමිකම් ලැබූ නිලධාරීන්ට විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයෙහි 2 වන හා 7 වන වගන්ති යටතේ දැක්වෙන වරප්‍රසාද හිමිවේ. ඔවුහු නව සේවයට අන්තර්ග්‍රහණය වීමට මනාප නොවෙත් නම්, ඒ බවට ප්‍රකාශයක් තම දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා මගින් නව ව්‍යවස්ථාව ගැසට් පත්‍රයේ පළවන දිනයේ සිට මාස 03 ඉක්මවන දිනයට පෙර පත්වීම් බලධාරියා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය. ඒ අනුව නිලධාරියා මනාපය ප්‍රකාශ කළ දිනය ද අවසන් වරට සේවයට වාර්තා කළ දිනය ද යන දින දෙකෙන් පසුව එළඹෙන දිනය දක්වා ඔහු හෝ ඇය කලින් සිටි සේවාවේ දිනට ම රැඳී සිටියා සේ සලකා ලැබිය යුතු වැටුප් වර්ධක ද සමග අවසන් දිනට ලැබිය හැකි යැයි උපකල්පනය කරන වැටුප මත විශ්‍රාම ගත්වනවා ඇත. නව ව්‍යවස්ථාව ගැසට් පත්‍රයේ පළවන දිනයෙන් මාස 03 ඉක්මවන දිනයේ සිට ඉහත කී ක්‍රියා මාර්ගය වලංගු නොවේ. යම් හෙයකින් සිය මනාපය මාස 03ක් තුළ ප්‍රකාශ කර නොමැති නම් එම නිලධාරියා අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගැන්වීමකට යටත් වනු ඇත.

14:5 මෙම ව්‍යවස්ථාව ක්‍රියාත්මක වන දින සිට අදාළ වන සේ අන්තර්ග්‍රහණය කිරීම හා වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම ක්‍රියාත්මක කළ යුතු වේ. වැටුප් පරිවර්තනය සිදුවිය යුත්තේ පියවරෙන් පියවර කැබිමේ පදනම මතය.

15. සේවයට අන්තර්ග්‍රහණය වීමේදී පෙර දැරූ තනතුරු නාම වෙනස්වීම හේතුවෙන් පෙර සේවයේදී භුක්ති විඳින ලද අයිතිවාසිකමක්, වරප්‍රසාදයක් හෝ හිමිකමක් අහෝසි නොකෙරේ.

16. භාෂා ප්‍රවීණතාව.— සෑම නිලධාරියකු ම ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 4 වන පරිච්ඡේදයේ රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා දැනට ක්‍රියාත්මක ව පවත්නා වූ ද, අනාගතයේදී පනවනු ලැබිය හැකි වූ ද, නීති හා රෙගුලාසි වෙනොත් ඒවාට අනුකූල විය යුතුය.

17. ව්‍යවස්ථාවේ විධිවිධාන සලසා නොමැති කරුණු.— මෙම ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයෙහි විධිවිධාන සලසා නොමැති කරුණු කොමිෂන් සභාව විසින් තීරණය කරනු ඇත.

I පරිශිෂ්ටය

(ව්‍යවස්ථාවේ 13 ඡේදය බලන්න).

උපලේඛනය

පරිපාලන නිලධාරී	ජනාධිපති කාර්යාලය
පරිපාලන නිලධාරී	අග්‍රාමාත්‍ය කාර්යාලය
පරිපාලන නිලධාරී	අමාත්‍ය මණ්ඩල කාර්යාලය
පරිපාලන නිලධාරී	විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව
පරිපාලන නිලධාරී	සභානායක කාර්යාලය
පරිපාලන නිලධාරී	ආණ්ඩුපක්ෂයේ ප්‍රධාන සංවිධායක කාර්යාලය
පරිපාලන නිලධාරී	විපක්ෂ නායක කාර්යාලය
පරිපාලන නිලධාරී	මැතිවරණ කොමසාරිස් දෙපාර්තමේන්තුව
පරිපාලන නිලධාරී	අධිකරණ සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලය
පරිපාලන නිලධාරී	පරිපාලන කටයුතු පිළිබඳ පාර්ලිමේන්තු මහ කොමසාරිස් කාර්යාලය
පරිපාලන නිලධාරී	රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලය

සහ

සියලුම අමාත්‍යාංශවල හා සෞඛ්‍ය, දුම්රිය හා තැපැල් දෙපාර්තමේන්තු හැර අමාත්‍යාංශ යටතේ ඇති සෑහූ දෙපාර්තමේන්තුවල හා ප්‍රාදේශීය මහලේකම් කාර්යාලවල පරිපාලන නිලධාරී තනතුරු රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර සේවයේ අධිපත්‍රිකයට අයත් වේ.

II පරිශිෂ්ටය

රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර සේවයේ 111 වන පන්තියට බඳවා ගැනීමේ විවෘත තරග විභාගය

(මෙම ව්‍යවස්ථාවේ 8.1.3 ඡේදය බලන්න).

(1) සේවයට තෝරා ගැනීම සඳහා තරග විභාගයක් පවත්වනු ලැබේ. මෙම විභාගයේ විෂය හා ඒ ඒ විෂයයට වෙන් කර ඇති ලකුණු ගණන පහත දැක්වේ. සෑම ලිඛිත උත්තර පත්‍රයක ම නොපැහැදිලි අත් අකුරු හා වචනවල අක්ෂර වින්‍යාසය පිළිබඳ වැරදි සම්බන්ධයෙන් ලකුණු අඩු කරනු ලැබේ.

විභාගය ප්‍රශ්න පත්‍ර දෙකකින් යුක්ත වේ.

	ලකුණු	කාලය
1. භාෂා හැකියාව	100	පැය 1 1/2
2. අභියෝග්‍යතාව	100	පැය 1

භාෂා හැකියාව : මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය අපේක්ෂකයන්ගේ අදහස් ප්‍රකාශනය, අවබෝධය, අක්ෂර වින්‍යාසය සහ සරල ව්‍යාකරණ භාවිතය පිළිබඳ දැනුම පරීක්ෂා කෙරෙන ප්‍රශ්නවලින් සමන්විත වේ.

අභියෝග්‍යතාව : මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය අපේක්ෂකයන්ගේ සංඛ්‍යාමය හැකියාවන්, තර්කන ශක්තිය, සාමාන්‍ය බුද්ධිය ආදිය මැනෙන අයුරින් සැකසෙන ප්‍රශ්නවලින් සමන්විත වේ.

(අපේක්ෂකයාගේ රාජකාරි කටයුතු සඳහා සුදුසුකම් හා හැකියාව පරීක්ෂා කිරීම පිණිස මෙම ප්‍රශ්න පත්‍ර සකස් කෙරේ.)

මෙම විභාගය තරඟ විභාගයක් වුව ද පත්වීම් ලැබීමට සුදුසුකම් ලැබීම සඳහා එක් එක් විෂය සඳහා වෙන් කර ඇති ලකුණුවලින් යටත් පිරිසෙයින් සියයට 40 ක් වත් අපේක්ෂකයන් විසින් ලබාගත යුතු අතර, විභාගයේ මුළු ලකුණු ගණනින් යටත් පිරිසෙයින් සියයට 50 ක් වත් ලබාගත යුතු වේ. තරඟ විභාගය සඳහා වෙන් කොට ඇති පුරප්පාඩු ගණන සපුරාලන පරිදි ලබාගත් ලකුණු අනුපිළිවෙල තරයේ ම අනුගමනය කරමින් පත්වීම් දෙනු ලැබේ.

(2) (අ) සේවයට බඳවා ගැනීම නියෝජනාත්මක පදනමක් මත කෙරෙනු ඇත. එක් එක් පරිපාලන දිස්ත්‍රික්කයක ජන සංඛ්‍යාවට සමානුපාතිකව සහ රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 15/90 ට අදාළව ඒ ඒ දිස්ත්‍රික්කය සඳහා ඇබැරුතු සංඛ්‍යාවෙන් නියමිත ගණනක් වෙන් කරනු ලැබේ. යම් දිස්ත්‍රික්කයකින් පිරවිය යුතු ඇබැරුතු සංඛ්‍යාව සඳහා තරඟ කිරීමට සුදුස්සන් වනුයේ එම දිස්ත්‍රික්කයෙන් ඉල්ලුම් කරන අයදුම්කරුවන් පමණි.

- (i) යම් දිස්ත්‍රික්කයකට ඉහත සඳහන් පරිදි වෙන් කළ ඇබැරුතු සංඛ්‍යාව එම දිස්ත්‍රික්කයට අන්තර්ග්‍රහණය කරගනු නොලැබේ නම් එම ඇබැරුතු සංඛ්‍යාව පළාත තුළ යාබද දිස්ත්‍රික්කවල තැවත බෙදා හරිනු ලැබේ.
- (ii) පත් කිරීමට තිබෙන මුළු තනතුරු සංඛ්‍යාව ස්වල්පයක් නම්, එම හේතුව මත දිස්ත්‍රික් ජන සංඛ්‍යා පදනම අදාළ කරගත නොහැකි වන විට කුලකතා අනුපිළිවෙලින් සුදුස්සන් තෝරනු ලැබේ.
- (iii) විභාගයේ දී අවශ්‍ය අවම ලකුණු ලබාගත් සංඛ්‍යාව පවත්නා පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාවට වඩා අඩුවන විට දිස්ත්‍රික් ජන සංඛ්‍යා පදනම මත තෝරා ගැනීම සිදු නොකෙරේ.

(ආ) දිස්ත්‍රික්කයට අයත් විම සඳහා තිබිය යුතු සුදුසුකම් : දිස්ත්‍රික්කයක පුරප්පාඩු සඳහා තරඟ කිරීමට නම් පහත සඳහන් කරුණු අතුරින් එකක් හෝ සපුරා තිබිය යුතුය.

- (i) අපේක්ෂකයා එම දිස්ත්‍රික්කය තුළ ඉපදුණු අයකු විය යුතු ය :
එසේ නැතහොත්,
- (ii) විභාගය සඳහා සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කළ යුතු අවසන් දිනයට පූර්වයෙන් වූ අවුරුදු පහක් (5) ඇතුළත ඔහු එම දිස්ත්‍රික්කය තුළ යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු තුනක් (03) වත් අඛණ්ඩව ස්ථිර වශයෙන් පදිංචිව සිටි අයෙකු විය යුතු ය :
එසේ නැතහොත්,
- (iii) ඔහු නොකඩවා අවුරුදු 5 ක් එම දිස්ත්‍රික්කයෙහි ස්වකීය ද්විතීයික පාසැල් අධ්‍යාපනය ලබා තිබිය යුතු ය.

සටහන -1. යම් අපේක්ෂකයකුගේ පියා හෝ මව රජයේ, පළාත් සභා සේවයේ හෝ සංස්ථාපිත මාරු කළ හැකි සේවයක යෙදී සිටියේ නම් එම අපේක්ෂකයාට තමාගේ, තම පියාගේ හෝ මවගේ හෝ උපන් ස්ථානය තමා අයත් දිස්ත්‍රික්කය වශයෙන් තෝරා ගැනීමට අවසර දෙනු ලැබේ.

2. කිසි ම අපේක්ෂකයකුට එක් දිස්ත්‍රික්කයකට වැඩි ගණනක ඇබැරුතු සඳහා තරඟ කිරීමට අවසර දෙනු නොලැබේ. තමන් වඩාත් කැමැති දිස්ත්‍රික්කය කවරක් දැයි වරක් සඳහන් කළ පසු එය වෙනස් කළ නොහැක.