

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை

அதி விசேஷமானது

අංක 1384/07 - 2005 මාර්තු 15 වැනි අඟහරුවාදා - 2005.03.15
1384/07 ஆம் இலக்கம் - 2005 ஆம் ஆண்டு மாசு மாதம் 15 ஆந் திகதி செவ்வாய்க்கிழமை

(අරසාங்கத்தின் அதிகாரத்துடன் பிரசுரிக்கப்பட்டது)

பகுதி I : தொகுதி (I) - பொது

அரசாங்க அறிவித்தல்கள்

ச. வ.-பி. 8/2003

1971 ஆம் ஆண்டின் 45 ஆம் இலக்க, வேலையாட்களின் தொழிலை முடிவுறுத்தல்
(சிறப்பேற்பாடுகள்) சட்டம்

பிரிவு 6 ஈ இன் கீழான கட்டளை

2003 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்கச் சட்டத்தினால் திருத்தப்பட்டவாறான 1971 ஆம் ஆண்டின் 45 ஆம் இலக்க, வேலையாட்களின் தொழிலை முடிவுறுத்தல் (சிறப்பேற்பாடுகள்) சட்டத்தின் 6ஈ என்னும் பிரிவினால் எனக்குரித்தாக்கப்பட்ட தத்துவங்களின் பயனைக்கொண்டு, தொழில் ஆணையாளர், மஹிந்த மடிஹேவா ஆகிய நான், தொழில் உறவுகள், வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு என்னும் விடயத்துக்குப் பொறுப்பாகவுள்ள அமைச்சரின் கலந்தாலோசனையுடன், ஒரு வேலையாளருக்குச் செலுத்தப்படவேண்டிய நட்டசட்டைக் கணிப்பதற்காகப் பின்பற்றப்படவேண்டிய வாய்ப்பாட்டை இதற்காக அட்டவணையில் இத்தால் எடுத்துக்கூறுகின்றேன்.

2003, திசம்பர் 31 ஆந் தேதிய 1321/17 ஆம் இலக்க அதிவிசேட வர்த்தமானியில் வெளியிடப்பட்ட கட்டளை இத்தால் நீக்கப்படுகின்றது.

மஹிந்த மடிஹேவா,
தொழில் ஆணையாளர்.

கொழும்பு,
2005, பங்குனி மாதம் 15 ஆந் திகதி.

அட்டவணை

நட்டசட்டுக் கொடுப்பனவுக்கான வாய்ப்பாடு

நிரல் I
முடிவுறுத்தல் தேதியில்
பூர்த்திசெய்யப்பட்ட
சேவையாண்டுகளின்
எண்ணிக்கை

1 - 5
6 - 14
15 - 19
20 - 24
25 - 34

நிரல் II
ஒவ்வொரு சேவையாண்டுக்கும்
நட்டசடாகச் செலுத்தப்பட
வேண்டிய சம்பளத்துக்கான
மாதங்களின் எண்ணிக்கை

2.5
2.0
1.5
1.0
0.5

நிரல் III
ஆகக்கூடிய நட்டசட்டு
(ஒன்றுதிரண்டது)

12.5 மாதங்கள்
30.5 மாதங்கள்
38.0 மாதங்கள்
43.0 மாதங்கள்
48.0 மாதங்கள்

குறிப்பு : (1) எவ்வாறாயினும், வேலையாளருவரின் சேவைகளை முடிவுறுத்தும் நேரத்தில் அவருக்கு அவரது சேவைகளில் நான்காண்டுகளுக்குக் குறைவான காலம் எஞ்சியிருப்பின், அவருக்கு, ஒன்றில், மறுக்கப்பட்ட சேவைக்காலப்பகுதிக்கான கூட்டுமொத்தச் சம்பளம் அல்லது மேலேயுள்ள வாய்ப்பாட்டின்படி களை கணிக்கப்படும் நட்டஈடு, இவற்றுள் எது குறைவாகவுள்ளதோ அது, செலுத்தப்படுதல் வேண்டுமென்பதுடன், மறுக்கப்பட்ட சேவைக்காலப்பகுதி நான்காண்டுகளுக்கு அதிகமாகவிருப்பின், நட்டஈடானது மேலேயுள்ள வாய்ப்பாட்டுக்கிணங்கக் கணிக்கப்படுதலும் வேண்டும்.

(2) ஒரு மில்லியன் இரண்டு இலட்சத்து ஐம்பதினாயிரம் ரூபாவை விஞ்சுகின்ற தொகையெதுவும் மேற்படி வாய்ப்பாட்டுக்கிணங்கக் கணிக்கப்படும் நட்டஈடாக எவரேனும் வேலையாளருக்குச் செலுத்தப்படுதலாகாது.

இக்கட்டளையில். -

“சம்பளம்” என்பது, அடிப்படை சம்பளம் அல்லது கூலிகளும் வாழ்க்கைச் செலவுப்படியும் அல்லது வேறேதேனும் இதேபோன்ற படியும் என்று பொருளாகும் : அத்துடன்

“ஆண்டு” என்பது, பூர்த்திசெய்யப்பட்ட பன்னிரண்டு மாதங்களைக்கொண்ட காலப்பகுதி என்று பொருளாகும் என்பதுடன், தொழிலில் இருக்கும் முதலாவது ஆண்டு தொடர்பாக, நூற்றியெண்பது நாட்களைக் கொண்ட சேவைக்காலத்தையும் உள்ளடக்கும்.