



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

අංක 1463/30 – 2006 සැප්තැම්බර් 22 වැනි සිකුරාදා – 2006.09.22

(ආණ්ඩුවේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

IV (අ) වැනි කොටස - පළාත් සභා

පළාත් සභා නිවේදන

මධ්‍යම පළාත් සභාව

මධ්‍යම පළාත් සභාවේ සමුපකාර සේවකයින් සඳහා වූ විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රඥප්ති - කෙටුම්පත

මධ්‍යම පළාතේ සමුපකාර සේවකයින්ගේ සුභ සිද්ධිය සඳහා සකස් කරන ලද හා 2006.08. 04 දින මධ්‍යම පළාත් ගරු අමාත්‍ය මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද මධ්‍යම පළාත් සභාවේ සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රඥප්ති කෙටුම්පත සියළු දෙනාගේ දැන ගැනීම සඳහා මෙයින් නිවේදනය කරමි.

එදිරිවීර චිරවර්ධන,

මධ්‍යම පළාතේ මහාමාර්ග විදුලිබල හා බලශක්ති
සහ සමුපකාර කටයුතු පිළිබඳ අමාත්‍ය.

මධ්‍යම පළාතේ මහා මාර්ග, විදුලිබල හා
බලශක්ති සහ සමුපකාර අමාත්‍යාංශය,
නැ. පෙ. 104, අංක 109,
යටිනුවර වීදිය,
මහනුවර

මධ්‍යම පළාත් සභාවේ සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රඥප්තිය

01. මෙම ප්‍රඥප්තිය මධ්‍යම පළාත් සභාවේ 2005..... අංක දරන සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රඥප්තිය යනුවෙන් ශ්‍රේණි නාමය හඳුන්වනු ලැබේ.

01 වැනි පරිච්ඡේදය

02. මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ පිහිටුවා ස්ථාපිත කරනු ලබන සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් පාලක මණ්ඩලය එම නාමය යටතේ අවිච්ඡින්න පරම්පරාවක් හා පොදු මුද්‍රාවක් ඇති හා දේපල සතුටු සිටීමේ ද ගිවිසුම් වලට ඇතුළත්වීමේද නඩු හා වෙනත් නීති කෘත්‍යය පැවරීමේ ද ඒවා සම්බන්ධයෙන් නිදහසට කරුණු කීමේදී නඩු කටයුතු තවදුරටත් පවත්වාගෙන යන්නේ ද යන්න තීරණය කිරීමේ බලය සහිත සංස්ථාවක් විය යුතුය. සංස්ථාවක් විය යුතු බව.

03. (අ) මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ පිහිටුවා පවත්වා ගෙන යනු ලබන විශ්‍රාම වැටුප් පාලක මණ්ඩලය පස් දෙනෙකුට නොවැඩි ගණනකින් යුක්ත විය යුතුය. විශ්‍රාම වැටුප් පාලක මණ්ඩලය

(ආ) ඔවුන් අතුරින් දෙදෙනෙකු තත්කාලයෙහි මධ්‍යම පළාත් සභාවේ සමුපකාර කොමසාරිස් හා රෙජිස්ට්‍රාර් තනතුර දරන්නා ද සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ ලේකම් තනතුරු දරන්නා ද විය යුතුය.

- (ඇ) (i) ඉතිරි සාමාජිකයන් තිදෙනා තත්කාලයෙහි සමුපකාර විෂය භාර අමාත්‍යතුමා විසින් මෙම ප්‍රඥප්තියෙන් 21 වන වගන්තියෙන් දැක්වෙන සුදුසුකම් ලැබුවත් අතරින් පත් කළ යුතුය. අමාත්‍යතුමා විසින් පත් කරනු ලබන සාමාජිකයන්ගේ නිල කාලය අවුරුදු 05ක් විය යුතු ය.
- (ii) එතෙකුදු වුවත් අමාත්‍යතුමා විසින් පත්කළ යම් සාමාජිකයෙකුගේ තනතුරක් පුරප්පාඩු වුවහොත් එම පුරප්පාඩුවේ ඉතිරි කාලය සඳහා කෙනෙකු අමාත්‍යතුමා විසින් පත්කළ යුතුය.
- (iii) තමන් විසින් පත්කරනු ලබන ඕනෑම සාමාජිකයෙකු ඉන් ඉවත් කර වෙනත් කෙනෙකු පත් කිරීමට අමාත්‍යතුමාට හැකි ය. එසේ පත් කිරීමක් කළ යුත්තේ ඉතිරි ධුර කාලය සඳහා පමණි.
- විශ්‍රාම වැටුප් පාලක මණ්ඩලයේ බලතල 04. (අ) මෙම ප්‍රඥප්තියෙන් නියම කරන සුදුසුකම් සහිත ප්‍රතිලාභීන් තීරණය කිරීම.
- (ආ) ප්‍රතිලාභියෙකුට ගෙවිය යුතු ප්‍රතිලාභ පිළිබඳ අභියාචනයක් නැවත සළකා බලා තීරණයක් දීම.
- (ඇ) විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදල පරිපාලනය - පරිපාලන වියදම් පිළිබඳ තීරණ ගැනීම
- (ඈ) විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලෙහි තැන්පත් මුදල් ආයෝජනය කළයුතු ආයතන හා ප්‍රතිශතය වරින් වර තීරණය කිරීම.
- (ඉ) අවශ්‍ය වෙතොත් කාර්යාලයක්, කාර්ය මණ්ඩලයක් නඩත්තු කිරීමට අවශ්‍ය පහසුකම් පිළිබඳ තීරණ ගැනීම.
- (ඊ) පාලක මණ්ඩලය වෙනුවෙන් නඩු කටයුතු ආරම්භ කිරීම, පවත්නා ගෙන යෑම අත්හැර දැමීම හා සමථයකට පත්වීම ආදී තීරණ ගැනීම.
- (උ) බැංකු ගිණුම් අනුමත රාජ්‍ය බැංකුවක පවත්වාගෙන යා යුතුය.
- (ඌ) සේවක සුභ සාධන ක්‍රමයක් යෝජනාකර ක්‍රියාත්මක කිරීම.
- (එ) ප්‍රමාද වන දායක මුදල් පිළිබඳ අධිකාර හා දඩ මුදල් පිළිබඳ ප්‍රඥප්තියෙන් ඇති විධිවිධාන ක්‍රියාවට නැංවීම.
- (ඔ) විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලෙහි ක්‍රියාකාරිත්වය සඳහා සේවකයින් බඳවා ගැනීම, විනය කටයුතු හා සේවක වැටුප් තීරණය.
- (ඕ) මෙම ප්‍රඥප්තියේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය වන්නා වූ සියලු කටයුතු කිරීම.
- විශ්‍රාම වැටුප් පාලක මණ්ඩලයේ සභාපති 05. විශ්‍රාම වැටුප් පාලක මණ්ඩලයට සභාපතිවරයෙකු සිටිය යුතු අතර, ඔහු අදාළ විෂය භාර අමාත්‍යවරයා විසින් පත්කරනු ලැබේ.
- ලේකම් 06. (අ) විශ්‍රාම වැටුප් පාලක මණ්ඩලයේ ලේකම්වරයෙකු ද වන්නේ ය. ඔහු තත්කාලයේ මධ්‍යම පළාත් සභාවේ සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් හා රෙජිස්ට්‍රාර් තනතුර දරන්නාම විය යුතු වේ.
- (ආ) ඔහු පාලක මණ්ඩලයේ රැස්වීම සඳහා අනිවාර්යෙන්ම පැමිණිය යුතු අතර, එම රැස්වීම්වල වාර්තා තබාගත යුතු ය.
- (ඇ) කාර්යාල පාලනය හා සේවක මණ්ඩල පාලනය ඔහු විසින් කළ යුතුය.
- (ඈ) දායකත්වය දරන ඒ ඒ දායකයා වෙනුවෙන් වෙන් වෙන්ව ගිණුම් පවත්වාගෙන යෑමට ලේකම් විසින් විධි විධාන සැලැස්විය යුතුය.
- විශ්‍රාම වැටුප් පාලක මණ්ඩලයේ රැස්වීම 07. (අ) පාලක මණ්ඩලයේ රැස්වීමක ගණපූරණය 3ක් විය යුතුය.
- (ආ) පාලක මණ්ඩලයේ රැස්වීම සභාපතිවරයාගේ නියමයෙන් ලේකම් විසින් කැඳවිය යුතු ය.
- (ඇ) යෝජනාවක් පිළිබඳව ඡන්ද ගණන සමාන වුවහොත් මුලසුන දරන්නාට තීරක ඡන්දයක් හිමිවේ.
- (ඈ) පාලක මණ්ඩලය සෑම මසකටම එක් වතාවක් හෝ අවම වශයෙන් රැස්විය යුතු ය. වාර දෙකක් පිට පිටම රැස්වීමට උපදෙස් නොලද හොත් එම අවස්ථාවල රැස්වීම් කැඳවීමට ලේකම්වරයාට බලය ඇත්තේය.
- (ඉ) සභාපතිවරයා නොපැමිණි රැස්වීමක මුලසුන එදින රැස්වීමට පැමිණි අයගෙන් තෝරාගත් අයකු විසින් දැරිය යුතුය.

2 වෙනි පරිච්ඡේදය

විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදල

08. මධ්‍ය පළාතේ සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමය, ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලක් ආරම්භකර පවත්වාගෙන යා යුතුය.

(අ) එම විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදල පහත සඳහන් අයුරින් පෝෂණය විය හැකිය. :

- (i) මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ පනවනු ලබන රීති මගින් නියම කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලෙහි සාමාජිකයන්ගේ හා සමිති දායක මුදල්.
- (ii) සමුපකාර සමිති විසින් සේවකයන් වෙත ඉදිරියට ගෙවිය යුතු විශ්‍රාම පාරිතෝෂික මුදල්.
- (iii) පළාත් සභාව විසින් වාර්ෂිකව වෙන් කරනු ලබන මුදල්.
- (iv) සමුපකාර අරමුදලින් වරින් වර ලබාදෙන්නා වූ මුදල්.
- (v) රජය හෝ පළාත් සභාව හෝ වෙනත් ආයතනයකින් හෝ ලබා දෙන්නා වූ පරිත්‍යාග මුදල්.
- (vi) මෙම අරමුදලට එකතුවන්නා වූ අරමුදල් ආයෝජනයෙන් ලැබෙන ප්‍රතිලාභ මුදල්
- (vii) මෙම ප්‍රඥප්තියේ විධි විධාන අනුව අයකර ගන්නා දඩ මුදල් හා අධිභාර මුදල්
- (viii) මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ පනවා ඇති රීති අනුව සමිතිවල ලාභයෙන් ලැබෙන දායක මුදල්
- (ix) සමුපකාර සේවකයන් වෙනුවෙන් දැනට සමිති විසින් පවත්වාගෙන යනු ලබන ජීවන ප්‍රතිලාභ මුදලේ ශේෂය හා ඊට එකතුවන මුදල්.
- (x) අනෙකුත් සම්පත් වලින් ලැබෙන දායක මුදල්.

3 වෙනි පරිච්ඡේදය

දඩ මුදල් හා අධිභාර

09. (1) යම් සමිතියක් විසින් තම සේවකයෙකුගේ හෝ සේවකයන්ගේ විශ්‍රාම වැටුප් දායක මුදල් වශයෙන් අයකරගත් මුදල් හා මෙම ප්‍රඥප්තියේ 8(අ)(1) 11 හා ix අනුව විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලට එවිය යුතු මුදල් අදාල මාසය ඉකුත් වී මාස 3 ක් ඇතුළත එවිය යුතුය. ඒ සමගම සේවකයාගේ දායකත්වය 7(අ)(1) 11 හා ix අනුව සේවකයා නමින් විග්‍රහ කර සමිතියේ සභාපති හා සාමාන්‍යාධිකාරී විසින් සහතික කළ වාර්තාවක් එවිය යුතුය. දායක මුදල් ගෙවිය යුතු බව හා වාර්තා එවිය යුතු බව.
- (2) ඉහත උප වගන්තියෙන් නියම වූ දිනට පසුව මාසයක් ඇතුළත අදාල මුදල් එවන්නේ නම් 5% ක දඩ මුදලක් ද, මාස 2 ක් ඇතුළත එවන්නේ නම්, 10% ක දඩ මුදලක් ද මාස 3 ක් ඇතුළත එවන්නේ නම් 25% ක දඩ මුදලක් ද, මාස 3 ක් ඉක්මවුවහොත් 50% ක දඩ මුදලක් ද සමඟ අදාල මුදල් ගෙවිය යුතු ය. දඩ මුදල්
- (3) දඩ මුදල් සම්බන්ධයෙන් සහනයක් ලබාදීමට අවස්ථානුකූලව පාලක මණ්ඩලයට බලය ඇත්තේ ය.

4 වෙනි පරිච්ඡේදය

දායක මුදල් හා දඩ මුදල් නොගෙවා පැහැර හැරීම

10. (1) ලියාපදිංචි කළ සමිතියක් විසින් සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලට ගෙවිය යුතු සේවා දායක මුදල හා විශ්‍රාම පාරිතෝෂික මුදල යන දෙකම හෝ ඉන් එකක් මෙම ප්‍රඥප්තියෙන් නියම කර ඇති ආකාරයෙන් නොගෙවා මාස 05 ක් ඉක්ම වූ පසු එම මුදල ආදාය දඩ මුදල සමඟ දින 14 ක් ඇතුළත ගෙවන ලෙස විශ්‍රාම වැටුප් පාලක මණ්ඩලය විසින් අවසාන නියෝගයක් නිකුත් කළ යුතුය. එම මාස 5 ක කාලයක් ඉක්ම යාමකින් අනතුරුව ඉහත දක්වා ඇති පරිදි කිසිදු ලිහිල් කිරීමකින් තොරව මෙකී අවසාන නියෝගය නිකුත් කරනු ලැබේ. එම නියෝග අනුව ක්‍රියා නොකළහොත් එම ලියාපදිංචි සමුපකාර සමිතිය පිහිටි හෝ ඒ නියෝගය

කරන ලද්දේ යම් තැනැත්තෙකුට ද, තැනැත්තන් කණ්ඩායමකට හෝ යම් නිලධාරියෙකු හෝ සේවකයෙකුට ද ඒ තැනැත්තා හෝ තැනැත්තන් කණ්ඩායමකට හෝ යම් නිලධාරියා හෝ සේවකයා පදිංචිව සිටින හෝ ව්‍යාපාරය කරගෙන යන ස්ථානය පිහිටි කොට්ඨාශය තුළ අධිකරණ බලය ඇති දිසා අධිකරණ හෝ මහෙස්ත්‍රාත් අධිකරණය වෙත විශ්‍රාම වැටුප් පාලක මණ්ඩලය විසින් සහතිකයක් නිකුත් කළ යුතුය. එම සහතිකයට සභාපති හා ලේකම් විසින් සහතික කර මුද්‍රාව තැබිය යුතුය.

- (2) ඒ මුදල් හා දඩ මුදල් මුදල් පිළිබඳ විස්තර සහ පැහැර හරින්නා හෝ පැහැර හරින්නන්ගේ නම් අඩංගු සහතිකයක් ඒ පැහැර හරින්නා සතු යම් වංචල හෝ නිශ්චල දේපලක් පිහිටි යම් දිස්ත්‍රික්කයක අධිකරණ බලය ඇති දිසා අධිකරණයක් වෙත නිකුත් කිරීම හෝ,
- (3) මුදල් හා දඩ මුදල් මුදලින් ගෙවීමේ ශක්‍යතාවයක් ඇත්නම් පැහැර හරින්නාගේ නම් සහ අවසානයට දැනගත් ව්‍යාපාරික ස්ථානය හෝ පදිංචිව සිටින ස්ථානය අඩංගු සහතිකයක් ඒ ස්ථානයේ පිහිටි අධිකරණ බලය ඇති මහෙස්ත්‍රාත්වරයෙකු වෙත නිකුත් කිරීම කළ හැකිය.

දේපල

- (4) (2) වැනි උපවගන්තිය යටතේ දිසා අධිකරණයක් වෙත සහතිකයක් නිකුත් කරනු ලැබූ අවස්ථාවක එය ලැබීමෙන් පසු ඒ අධිකරණය විසින් ඒ පැහැර හරින්නාගේ සියලුම වංචල හෝ නිශ්චල දේපල හෝ ඉන් යමක් හෝ ඒ මුදල් අයකර ගැනීම සඳහා පිස්කල් විසින් අවශ්‍ය යැයි සැලකිය හැකි ඉන් යම් කොටසක් තහනමට ගෙන විකුණනු ලෙස පිස්කල්ට බලය පැවරෙන හා නියම කෙරෙන දේපල තහනම් කෙරෙන ඇස්කිසියක් පිස්කල් වෙත නිකුත් කළ යුතුය. ඒ තහනම ගෙන විකිණීම සම්බන්ධයෙන් සිවිල් නඩු විධාන සංග්‍රහයේ 226 හා 297 වැනි වගන්තිවල විධිවිධාන අවශ්‍ය වෙනස් කිරීම් සහිතව අදාල විය යුතුය.
- (5) (3) වැනි උප වගන්තිය යටතේ මහෙස්ත්‍රාත්වරයෙකු වෙත සහතිකයක් නිකුත් කරනු ලැබූ අවස්ථාවක බන්ධනාගාර ගත කිරීමෙන් දඬුවම් කළ නොහැකි වුවද, දඩයකින් පමණක් දඬුවම් කළ හැකි වරදකට ඒ පැහැර හරින්නන් සම්බන්ධයෙන් මහෙස්ත්‍රාත්වරයා විසින් කරන ලද දණ්ඩන නියමයකින් නියම කෙරුණු දඩයක් ලෙස ඒ මුදල සලකනු ලැබිය යුතුය. එවිට 1979 අංක 15 දරන අපරාධ නඩු විධාන සංග්‍රහයේ 291 වගන්තියේ එහි (1) උප වගන්තියේ (අ) හා (ඇ) ඡේද හැර විධි විධාන ඇතුළත් විය යුතු අතර, ඒ දණ්ඩන නියමය කරන අවස්ථාවේදී වගන්තියේ විධි විධාන අනුව මහෙස්ත්‍රාත්වරයා විසින් කළ හැකිව තිබුණු විධානයක් ඔහු විසින් කළ හැකි යි.
- (6) පාලක මණ්ඩලය මේ වගන්තිය යටතේ සහතිකයක් නිකුත් කරන අවස්ථාවක ඒ පිළිබඳ නිවේදනයක් පොද්ගලිකව භාරදීමෙන් ලියාපදිංචි කළ තැපෑලෙන් හෝ විදුලි පණිවුඩ මාර්ගයෙන් පැහැර හරින්නා වෙත නිකුත් කළ යුතුය. එහෙත් පැහැර හරින්නා ඒ නිවේදනය නොලැබීම හේතුකොට ගෙන මේ වගන්තිය යටතේ වූ නීති කෘත්‍ය අවලංගු නොවිය යුතුය.
- (7) මේ වගන්තිය යටතේ වූ යම් නීති කෘත්‍යවලදී පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත්කළ සහතිකයෙහි වූ යම් ප්‍රකාශයක නිවැරදි භාවය සලකා බැලීමට, පරීක්ෂා කිරීමට හෝ ඒ පිළිබඳව තීරණය කිරීමට යම් දිසා අධිකරණයකට හෝ මහෙස්ත්‍රාත්වරයෙකුට මේ වගන්තියේ කිසිවකින් බලය නොලැබිය යුතුය. නොහොත් නියම නොවිය යුතුය.
- (8) (4) වැනි උප වගන්තිය යටතේ විකිණීමෙන් ලත් යම් මුදලක් හා (5) වැනි උප වගන්තිය යටතේ ගෙවන ලද හෝ අයකරන ලද යම් මුදලක් අවස්ථානෝචිත පරිදි දිසා අධිකරණයේ හෝ මහෙස්ත්‍රාත්වරයා විසින් පාලක මණ්ඩලය වෙත මාසිකව එවිය යුතුය.

5 වැනි පරිච්ඡේදය

විශ්‍රාම වැටුප් ලැබීම

11. (1) මධ්‍යම පළාත් සභාවේ 1993 අංක 4 දරන සමුපකාර සමිති (සංශෝධිත) ප්‍රඥප්තියෙන් සංශෝධිත 1990 අංක 10 දරන සමුපකාර සමිති ප්‍රඥප්තිය යටතේ සමුපකාර සමිති රෙජිස්ට්‍රාර්වරයා විසින් ලියාපදිංචි කළ සහ ජාතික රාජ්‍ය සභාවේ 1972 අංක 05 දරන සමුපකාර සමිති පනත හෝ එම පනත මගින් අවලංගු කරන ලද යම් පනතක් යටතේ ලියාපදිංචි කරනු ලැබූ හෝ ලියාපදිංචි කරනු ලැබූ ලෙස සැලකෙන මධ්‍යම පළාතේ සෑම සමුපකාර සමිතියකම ස්ථිර සේවකයෙකුම මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ ස්ථාපිත කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයට ඇතුළත්වීමට හිමිකම් ලැබිය හැකිය.

(2) එම විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයට ඇතුළත්වීමට පහත සඳහන් කරුණු ලබන සුදුසුකම් සපුරා තිබිය යුතුය :

- (අ) මධ්‍යම පළාතේ සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්වරයා විසින් අනුමත පිරිස් බල තක්සේරුවට අනුව සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව විසින් අනුමත කර ඇති ස්ථීර සේවකයෙකු විය යුතුයි.
- (ආ) මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ පිහිටුවනු ලබන විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයට මනාපය පළ කරන ලද අයෙකු විය යුතුය. එහෙත් විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමය ආරම්භ වූ දින සිට බඳවා ගන්නා සෑම ස්ථීර සේවකයෙකුම මෙම විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයට අනිවාර්යයෙන්ම දායක විය යුතුය.

විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රතිලාභ ගෙවීම

12. (අ) විෂයභාර අමාත්‍යතුමා විසින් නිවේදනය කරනු ලබන දිනක සිට විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවීම ආරම්භ කළ යුතුය.

- (ආ) (1) විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම් ඇත්තේ වයස අවුරුදු 55 ක් සම්පූර්ණවීමෙන් පසුවය. විශ්‍රාම වැටුප හිමි වන්නේ විශ්‍රාම ගැනීමෙන් පසුවය.
- (2) විශ්‍රාම වැටුප් ලැබීමට අවම වශයෙන් ස්ථීර සේවකයෙකු ලෙස අවුරුදු 10 ක අඛණ්ඩ සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතුය.
- (3) විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලට දායකව සිටියද සේවයෙන් පහකළ හෝ සේවය හැර ගිය හෝ ඉල්ලා අස්වූ සේවකයෙකුට විශ්‍රාම වැටුප් හිමි නොවිය යුතුය.
- (4) එහෙත් සේවයෙන් ඉවත්ව වෙනත් රැකියාවකට යෑමට සිදුවූ සේවකයෙකුට තම විශ්‍රාම වැටුප් දායකත්වය ඊට අදාළ පොළිය සමග ආපසු ලබාගත හැකිය.
- (ඇ) විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමය ආරම්භ කරන දිනට ස්ථීර සේවයෙහි ඇති ඉදිරියට අවුරුදු 10 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කිරීමට කාලයක් නොමැති සුදුසුකම් සපුරාලන සේවකයෙකුට ඉහත 12 (ආ) (2) වගන්තියෙහි කෙසේ සඳහන් වුවත් අවුරුදු 10 ක වාරික 120ත් ඉතිරි අඩු වාරික ගණන ගෙවා වාරික ගණන සම්පූර්ණ කළ හැකිය.
- (ඈ) අකර්මන්‍යතාවයක් මත තවදුරටත් සේවය කළ නොහැකි යැයි කියා සිටින වයස අවුරුදු 60 සම්පූර්ණ නොවූ අවම වශයෙන් අවුරුදු 10 ක වාරික අඛණ්ඩව ගෙවා ඇති සේවකයෙකු විශ්‍රාම වැටුප් පාලක මණ්ඩලය විසින් නියම කරනු ලබන වෛද්‍ය මණ්ඩලයක සහතිකය මත විශ්‍රාම වැටුප් හිමිකරුවෙකු ලෙස පිළිගෙන සේවයෙහි අකර්මන්‍ය වූ දින සිට විශ්‍රාම වැටුප් ලැබීමට සුදුස්සෙකු ලෙස තීරණය කිරීමට විශ්‍රාම වැටුප් පාලක මණ්ඩලයට බලය ඇත.
- (ඉ) විශ්‍රාම වැටුපට හිමිකම් ඇති සේවකයෙකු අවුරුදු 10 ක ස්ථීර සේවා කාලයක් තුළ අඛණ්ඩව වාරික ගෙවා විශ්‍රාම වැටුපෙන් 50% ක් ලැබීමට කලත්‍රයා සුදුසුකම් ලබන්නේ නම් කලත්‍රයාටද, කලත්‍රයා සුදුසුකම් නොලබන්නේ නම් මිය ගිය අයගේ දරුවන්ට ද, විශ්‍රාම වැටුපෙහි දායකත්වය හා පොළිය ලබාගත හැක. දරුවන් යන්නෙන් ඔහුගේ/ඇයගේ අවිවාහක ගැහැණු දරුවන් හා වයස අවුරුදු 21ට අඩු පිරිමි දරුවන් පමණක් විය යුතුය.
- (ඊ) අවුරුදු 10 ක අඛණ්ඩව ගෙවා සම්පූර්ණ නොකළ සේවකයෙකු මිය ගියහොත් ඔහුගේ/ඇයගේ දායක මුදල හෝ පොළිය සුදුසුකම් ලබන කලත්‍රයාට ගෙවිය හැක. කලත්‍රයා සුදුසුකම් නොලබයි නම් දායකත්වය හා පොළිය දරුවන්ට ලබාගත හැකිය.

දික්කසාද වී තිබීම, විශ්‍රාම වැටුප් ලාභියා මිය ගිය පසු වෙනත් විවාහයක් කර ගැනීම, වෙනත් විශ්‍රාම වැටුප් හිමිවීම හෝ රැකියාවක් කිරීම කලත්‍රයාට විශ්‍රාම වැටුප් ලැබීමට නුසුදුසුකම් ලෙස සලකනු ලැබේ. එහෙත් වෙනත් විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීම හා රැකියාවක් කිරීම විශ්‍රාමිකයාගේ දායක මුදල හා පොළිය ලැබීමට නුසුදුසුකම්ක් නොවනු ඇත.

සුදුසුකම් නොලබන කලත්‍රයා.

6 වෙනි පරිච්ඡේදය

විවිධ කරුණු

සේවකයෙකුගේ සේවය අඛණ්ඩ ව නොපවතින අවස්ථාවන් සඳහා විධිවිධාන.

13. යම් සේවකයෙකු විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලෙහි දායකත්වය ලබා තිබියදී මධ්‍යම පළාතේ වෙනත් සමිතියක සේවයට බැඳුනහොත් ඒ සමිතිය විසින් ද ඔහු වෙනුවෙන් දායක මුදල් අය කළ යුතු අතර, මෙම ප්‍රඥප්තියේ 10 (1) වගන්තියේ නියමය අනුව රිතිවලින් නියම කරන දායකත්වය අභිනව සමිතිය විසින් විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදල වෙත එවිය යුතුය.

14. යම් ලියාපදිංචි සමිතියක ලියාපදිංචිය අවලංගු කරනු ලැබූ අවස්ථාවක සමිතියේ ක්‍රියාකාරීත්වය නැවතීම හේතු කොට ගෙන යම් සේවකයෙකුට අඛණ්ඩව දායක මුදල් එවිය නොහැකිවීම නුසුදුසුකමක් ලෙස නොසැලකිය යුතු අතර වෙනත් සමිතියක සේවයට බැඳීමේදී ගෙවිය යුතු හිඟ ශේෂ පියවීමෙන් අඛණ්ඩව දායකත්වය සම්පූර්ණ කළ හැකිය. වෙනත් සමිතියක සේවයට බැඳීමට නොහැකි වූ අවස්ථාවක හෝ අවුරුදු 10 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කළ නොහැකි වූ අවස්ථාවක දී හෝ දායක මුදල හා පොළිය ආපසු ලබාගත හැකිය.

15. යම් සේවකයෙකු වැඩ තහනමකට ලක්වී නැවත සේවයට පැමිණීමේ දී හෝ යම් සමිතියක සේවක අතිරික්තයක් නිසා ඉවත් කිරීමකදී ද ඉහත උපවගන්තිය බලපැවැත්විය යුතුය.

අමාත්‍යතුමා විසින් රිති පැනවිය හැකි බව.

16. මේ ප්‍රඥප්තියේ ප්‍රතිපත්ති හා විධිවිධාන ක්‍රියාත්මක කිරීමේ හා බල ගැන්වීමේ කාර්යය සඳහා අවශ්‍ය විය හැකි රිති මධ්‍යම පළාතේ පළාත් සභාවේ සමුපකාර විෂයභාර අමාත්‍යතුමා විසින් සෑදිය හැකිය.

17. ඉහත 16 වන වගන්තියෙන් පැවරුණ බලතල යටතේ සාදනු ලබන රිති මධ්‍යම පළාතේ පළාත් සභාව විසින් අනුමත කරනු ලැබුවේ නම් මිසක කිසිම රිතියක් බලනොපැවැත්විය යුතුය. ඒ අනුමැතිය පිළිබඳ නිවේදනය ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබිය යුතුය.

18. 17 වන වගන්තියෙන් නියමිත නිවේදනය ගැසට් පත්‍රයේ පළකරනු ලැබීමෙන් පසු සෑම රිතියක්ම මෙහි පනවනු ලැබුවාක් මෙන් වලංගු සහ බල සහිත විය යුතුය.

පාලක මණ්ඩලය ඉවත් කිරීමේ බලතල ලේකම්වරයාට.

19. මෙම ප්‍රඥප්තිය හා රිති උල්ලංඝනය වන අයුරින් පාලක මණ්ඩලය කටයුතු කර තිබේ නම් හෝ අපේක්ෂිත අයුරින් කාර්යක්ෂමව කටයුතු කරගෙන යාමට නොහැකි බැව් පෙනී යන්නේ නම් හෝ මෙම ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධාන අනුව පාලක මණ්ඩලයේ සංයුතිය ගැන හෝ ලේකම් ධුරය ගැන කුමක් සඳහන්වී තිබුණ ද විෂයභාර ඇමතිතුමා විමසා අවුරුදු දෙකකට නොවැඩි කාලයක් සඳහා නිදහසෙන් නොවැඩි පාලක මණ්ඩලයක් හා ඔවුන් අතුරින් සභාපතිවරයා පත්කිරීමට අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයාට බලය ඇත. එහෙත් එම පාලක මණ්ඩලය ප්‍රඥප්තියේ 21 වන වගන්තියේ සඳහන් සුදුස්සන්ගෙන් පත් කළ යුතුය.

ආරම්භක පාලක මණ්ඩලය සඳහා විධිවිධාන.

20. මෙම ප්‍රඥප්තියේ පාලක මණ්ඩලයේ සංයුතිය හා පාලක මණ්ඩලයේ සභාපතිවරයා ගැන කුමක් සඳහන් වී තිබුණ ද, ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක වන දින සිට වර්ෂ තුනක් සඳහා පස් දෙනෙකුට නොවැඩි පාලක මණ්ඩලයක් මෙම ප්‍රඥප්තියේ 21 වන වගන්තියේ සඳහන් සුදුසුකම් ඇති අයගෙන් පත් කිරීමට අමාත්‍යතුමාට බලය ඇත්තේය.

පාලක මණ්ඩලය පත්වීම සඳහා සුදුසුකම්.

21. පාලක මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් රාජ්‍ය සේවයේ හෝ රාජ්‍ය සංස්ථා සේවයේ හෝ රජයේ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක හෝ සමුපකාර ක්ෂේත්‍රයේ විධායක නිලධාරියෙක් හෝ එවැනි තනතුරක සේවය කොට විශ්‍රාම ගිය නිලධාරියෙක් විය යුතුය.

7 වන පරිච්ඡේදය

ප්‍රඥප්තිය හා රිති උල්ලංඝනය කිරීම

22. (1) මේ ප්‍රඥප්තියේ කාර්යයන් සඳහා විශ්‍රාම වැටුප් පාලක මණ්ඩලය විසින් ඒ වෙනුවෙන් යථා පරිදි බලය පවරනු ලැබූ තැනැත්තෙකු විසින් නියම කරන ලද යම් ක්‍රියාවක් කිරීම හෝ යම් තොරතුරක් සැපයීම ඕනෑකමින් පැහැර හරින හෝ ප්‍රතික්ෂේප කරන සෑම ලියාපදිංචි කළ සමිතියක් හෝ එහි නිලධාරියෙකු හෝ සේවකයෙකු මේ ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධාන යටතේ නිකුත් කරන ලද යම් කැඳවීමේ නියෝගයකට ඕනෑකමින්ම හෝ යම් සාධාරණ හේතුවක් නොමැතිව අකීකරු වන හෝ මේ ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධාන යටතේ යම් තොරතුරක් සපයන

ලෙස නියම කිරීමට පවරනු ලැබූ තැනැත්තෙකු විසින් එසේ සැපයීමට නීත්‍යානුකූලව නියම කරන ලද යම් තොරතුරක් සැපයීම පැහැර හරින සෑම තැනැත්තෙකුම සහ ඕනෑකමින් අසත්‍ය වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කරන හෝ අසත්‍ය තොරතුරු සපයන සෑම ලියාපදිංචි කළ සමිතියක් හෝ එහි යම් නිලධාරියෙකු හෝ සේවකයෙකු මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ වරදකට වරදකරු වන්නේය.

- (2) 1 වැනි උපවගන්තියේ සඳහන් යම් වරදක් කරන සෑම තැනැත්තෙකුම මහෙස්ත්‍රාත්වරයෙකු ඉදිරියේ පැවැත්වෙන ලඝු නඩු විභාගයකින් පසුව වරදකරු කරන ලැබූ විට අවුරුදු 2 ක් බන්ධනාගාර ගත කිරීමකට හෝ රු. 12,000 (දොළොස් දහසක්) නොඉක්මවන දඩයකට හෝ බන්ධනාගාරගත කිරීමකට හා දඩය යන දෙකටම හෝ ඒ දඩුවම මහෙස්ත්‍රාත්වරයෙකුගේ සාමාන්‍ය අධිකරණ බලය ඉක්ම වුව ද ඔහු යටත් විය යුතුය.
- (3) ලියාපදිංචි කළ සමිතියක් විසින් මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ වූ වරදක් කරනු ලැබූ අවස්ථාවක කරන ලද වරද යම් යුතුකමක් කඩ කිරීමක් වේද ඒ යුතුකම ඉටුකිරීමට අතුරු ව්‍යවස්ථාවලින් හෝ රීතිවලින් බැඳී සිටින එම සමිතියේ සෑම නිලධාරියෙකුම හෝ එබඳු නිලධාරියෙක් නොසිටී නම් කාරක සභාවේ සෑම සාමාජිකයෙක්ම ඒ වරද කිරීම ගැන නොදැන සිටි බව හෝ එය වැළැක්වීමට ප්‍රයත්න දැරූ බව ඔප්පු කරනු ලැබුවහොත් මිස ඔහු විසින් ඒ වරද කරන ලද්දේ නම් ඔහු යටත් විය යුතු වන දණ්ඩනයටම යටත් විය යුතුය.

23. විශ්‍රාම වැටුප් පාලක මණ්ඩලයේ හා එහි ලේකම්වරයාගේ පාරිශ්‍රමිකයන් අමාත්‍යවරයා විසින් වරින් වර නියම කළ යුතුය.

8 වන පරිච්ඡේදය

මූල්‍ය කටයුතු ගිණුම් තැබීම හා විගණනය

24. (අ) (i) විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලට ප්‍රේෂණය කරන ලද සියලු මුදල් එහි පූර්ණ ආරක්ෂාව තහවුරු වන පරිදි ආයෝජනය කළයුතු අතර, පාලක මණ්ඩලයේ තීරණය මත ආයෝජනය කළ යුතුය. මූල්‍ය කටයුතු
- (ii) විශ්‍රාම වැටුප් ලාභියෙකුට කරන සෑම ගෙවීමක්ම විශ්‍රාම වැටුප් පාලක මණ්ඩලය විසින් අනුමත කළ යුතුය.
- (iii) සෑම ගෙවීමක්ම රීතිවලින් විධිවිධාන සලස්වන අයුරින් සිදුකළ යුතුය.
- (ආ) රීතිවලින් විධාන සලස්වනු ලබන ආකාරයේ ගිණුම් තැබීම සඳහා විධිවිධාන සැලැස්වීම විශ්‍රාම වැටුප් පාලක මණ්ඩලයේ යුතුකමක් හා වගකීමක් වනු ඇත. ගිණුම් තැබීම
- (ඇ) (i) සෑම ලිපි වර්ෂයකට වරක් විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලෙහි ආදායම් වියදම් ගිණුමක් මධ්‍යම පළාත් සභාවේ සමුපකාර අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා වෙත යැවිය යුතුය. අදාළ වාර්තාව විෂයභාර අමාත්‍යවරයා මගින් පළාත් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය. විගණනය හා පරීක්ෂණය.
- (ii) අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා විසින් එම වාර්තාව රජයේ විගණකාධිපතිවරයා වෙත හෝ සුදුසු විගණන සමාගමකට හෝ කණ්ඩායමකට යොමු කළ යුතුය.
- (iii) ඕනෑම අවස්ථාවක දී, අරමුදලෙහි කටයුතු පිළිබඳ පරීක්ෂා කිරීමට හෝ විගණනයට අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයාට බලය ඇති අතර, ඔහු විසින් එම බලය වෙනත් අය වෙත පැවරිය හැකිය.
- (iv) විගණනයෙන් හෙළිවන අඩුපාඩුකම් හා දුර්වලකම් මහභරවා ගැනීමට වහාම පියවර ගැනීම පාලක මණ්ඩලයේ වගකීමක් හා යුතුකමක් වනු ඇත.
- (v) මෙම ප්‍රඥප්තිය හා රීති උල්ලංඝනය වන අයුරින් පාලක මණ්ඩලය කටයුතු කර තිබේ නම් රාජ්‍ය නිලධාරීන් ඉවත් කිරීමේ බලය අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයාට හිමිවන අතර අමාත්‍යතුමා පත්කළ පාලක මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් ඉවත් කිරීම සඳහා අමාත්‍යතුමා වෙත නිර්දේශ කිරීමට ද ලේකම්වරයාට බලය ඇත. ඉහත ඡේදය අනුව ක්‍රියාකළ යුතු අවස්ථාවක විකල්ප පාලක මණ්ඩලයක් ඇමතිතුමා විමසා පත් කිරීමට ලේකම්වරයාට බලය ඇත. මෙහිදී ද මෙම ප්‍රඥප්තියේ 20 වන වගන්තියෙහි සුදුසුකම් සපුරාලන අයුරින් පත් කිරීම කළ යුතුය. පාලක මණ්ඩලය ඉවත් කිරීමේ බලය

අර්ථ නිරූපනය

“පාලක මණ්ඩලය” යන්නෙන් සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලේ පාලක මණ්ඩලය අදහස් වේ.

“සේවකයා” යන්නෙන් “ලියාපදිංචි සමුපකාර සමිතියක්” සේවකයෙකු අදහස් වේ. “සමිතිය” යන්නෙන් හෝ “ලියාපදිංචි සමිතිය” යන්නෙන් සමුපකාර පනත හෝ ප්‍රඥප්තිය යටතේ ලියාපදිංචි හෝ ලියාපදිංචි කරනු ලැබූ ලෙස සැලකෙන සමුපකාර සමිතියක් අදහස් වේ.

“අමාත්‍යවරයා” යන්නෙන් මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ මධ්‍යම පළාත් සභාවේ සමුපකාර විෂයභාර අමාත්‍යවරයාගේ යුතුකම් ඉටුකිරීම සඳහා පත් කරන ලද තැනැත්තෙක් අදහස් වේ.

“සභාපති” යන්නෙන් සමුපකාර සේවක විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලෙහි පාලක මණ්ඩලයේ සභාපති අදහස් වේ.

“නිලධාරියෙකු” යන්නෙන් සමුපකාර සමිතියක කාරක සභිකයෙකු හෝ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු හෝ සභාපති හෝ උප සභාපති හෝ අදහස් වේ.

“ලේකම්” යන්නෙන් විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලේ ලෙකම් අදහස් වේ.

“අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්” යන්නෙන් මධ්‍යම පළාත් සභාවේ සමුපකාර විෂයභාර අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් අදහස් වේ.

09-705