

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை

அதி விசேஷமானது

අංක 1464/5 - 2006 සැප්තැම්බර් 25 වැනි සඳුදා - 2006.09.25
1464/5 ஆம் இலக்கம் - 2006 ஆம் ஆண்டு செத்தெம்பர் மாதம் 25 ஆந் திகதி திங்கட்கிழமை

(අරසාங்கத்தின் அதிகாரத்துடன் பிரசுரிக்கப்பட்டது)

பகுதி I : தொகுதி (I) - பொது

அரசாங்க அறிவித்தல்கள்

ச. வ. பீ. 8/96.

1996 ஆம் ஆண்டின் 17 ஆம் இலக்க இலங்கை சமூகப் பாதுகாப்புச் சபை

1996 ஆம் ஆண்டின் 17 ஆம் இலக்க, சமூகப் பாதுகாப்புச் சபைச் சட்டத்தின் 31 ஆம் பிரிவின் கீழ் சமூக சேவைகள் மற்றும் சமூக நலத்துறை அமைச்சரினால் ஆக்கப்பட்ட ஒழுங்குவிதிகள்.

பி. ஏ. ஜகத் புஷ்பகுமார,
சமூக சேவைகள் மற்றும்
சமூக நலத்துறை பதில் அமைச்சர்.

கொழும்பு,
2006, செத்தெம்பர் 21.

ஒழுங்கு விதிகள்

1. இந்த ஒழுங்கு விதிகள் 2006 ஆம் ஆண்டின் ஓய்வூதிய சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்ட ஒழுங்குவிதிகள் என எடுத்துக்காட்டப்படலாம்.

2. இச்சட்டத்தின் நாலாம் பிரிவின் கீழ் சபையால் தாபிக்கப்பட்ட ஓய்வூதிய சமூகப் பாதுகாப்பு நன்மைத் திட்டம் (இவைகள் அனைத்தும்பின்னர் “திட்டம்” எனக் குறிப்பிடு செய்யப்படும்) பின்வரும் வெவ்வேறு முறைமைகளைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும் :-

- (அ) “சஹன” முறைமை அட்டவணை “அ” என்பதில் குறித்துரைக்கப்பட்டவாறு
- (ஆ) “திலின” முறைமை அட்டவணை “இ” என்பதில் குறித்துரைக்கப்பட்டவாறு
- (இ) “இசுறு” முறைமை அட்டவணை “ஈ” என்பதில் குறித்துரைக்கப்பட்டவாறு
- (ஈ) “சரண” முறைமை அட்டவணை “உ” என்பதில் குறித்துரைக்கப்பட்டவாறு
- (உ) “சுரக்கும்” முறைமை அட்டவணை “ஊ” என்பதில் குறித்துரைக்கப்பட்டவாறு
- (ஊ) “தனலக்கமி” முறைமை அட்டவணை “எ” என்பதில் குறித்துரைக்கப்பட்டவாறு

3. இச்சட்டம் எந்த ஆளுக்கு ஏற்படையதாகின்றதோ அந்த ஆளொருவர் “சஹன”, “திலின”, “இசுறு” அல்லது “சரண” ஆகிய ஏதேனுமொரு திட்டத்திற்கு உதவுதொகை செலுத்துவதனை தெரிவு செய்யலாம் என்பதுடன் “சுரக்கும்”, அல்லது “தனலக்கமி” என்னும் முறைமைக்கு உதவு தொகை செலுத்துநர் ஒருவர் அவரது தெரிவையும் உதவு தொகை செலுத்துவதற்கான அவரது ஆற்றலையும்

பொறுத்து அத்தகைய முறைகளுள் ஏதேனும் ஒன்றுக்கு அல்லது இரண்டிற்கும் உதவு தொகை செலுத்துநராகலாம். உதவு தொகை செலுத்துநராக திட்டத்தில் சேர்வதற்கென சமர்ப்பிக்கப்பட்ட விண்ணப்பத்தில் அவர் தெரிவு செய்த எந்த முறைமைக்கு உதவு தொகை செலுத்த விரும்புகின்றாரோ அந்த முறையைக் குறிப்பிடுமாறு தேவைப்படுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

4. இச்சட்டம் எந்த ஆளுக்கு ஏற்புடையதாகின்றதோ அந்த ஆள் திட்டத்திற்கு உதவு தொகை செலுத்துநர் ஒருவராவதற்கான தகைமையானது ஓய்வூதியமொன்றைப் பெறுவதற்கு உரித்துடையவரல்லாதவராகவும் ஓய்வூதியத்திற்குரிய பதவியொன்றை வகிக்காதவராகவும் இருத்தல் வேண்டும் :-

5. நாலாம் ஒழுங்கு விதியில் குறிப்பீடு செய்யப்பட்ட தகைமைகளுக்கு மேலதிகமாக “சஹன்” அல்லது “திலின” என்னும் முறைமைக்கு உதவு தொகை செலுத்துநர் ஒருவராவதற்கு விரும்பும் ஆளொருவர் பின்வரும் நிபந்தனைகளுக்கு அமைந்தோராதலும் வேண்டும்.

(அ) “சஹன்” முறைமைக்கு உதவு தொகை செலுத்துநரொருவராவதற்கு 36,000 ரூபாவுக்குக் குறையாத ஆண்டு வருமானமொன்றை அல்லது “திலின” முறைக்கு உதவு தொகை செலுத்துநரொருவராவதற்கு 72,000 ரூபாவை மிஞ்சாத ஆண்டு வருமானமொன்றைக் காட்ட இயலுமாதல் ;

(ஆ) உதவுதொகை செலுத்துநரை சேமலாப நிதிய நலனொன்றின் கொடுப்பனவுக்கு உரித்துடையவராக்கும் தொழிலொன்றில் தற்பொழுது தொழிலுக்கு அமர்த்தப்படாதிருத்தல் ;

(இ) பந்தி (அ) என்பதில் குறிப்பீடு செய்யப்பட்ட வருமானத்தின் தொகை குறிப்பிட்ட கிராம அலுவலராலும் பிரதேச செயலாளராலும் அத்தாட்சிப்படுத்தப்படல்,

6. திட்டத்திற்கு உதவு தொகை செலுத்துநர் ஒருவராக சேர்த்துக் கொள்ளப்படவிரும்பும் ஒவ்வொருவராலும் சபையால் அங்கீகரிக்கப்பட்டவரான அத்தகைய படிவத்திலான விண்ணப்பமொன்றை கீழே குறித்துரைக்கப்பட்ட உதவு தொகையுடன் சேர்த்து அதிகாரமளிக்கப்பட்ட அலுவலருக்குச் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும் :-

(அ) அட்டவணை (அ) என்பதன் நிரை I இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட வயதில் “சஹன்” முறைமைக்கு உதவு தொகை செலுத்துநரொருவராக விரும்பும் ஆளொருவர் அவ் அட்டவணையின் நிரை II இல் நேரொத்த பதிவில் குறித்துரைக்கப்பட்ட காலாண்டு தவணைக் கொடுப்பனவை அல்லது நிரை IV இல் நேரொத்த பதிவில் குறித்துரைக்கப்பட்ட மொத்தத் தொகையைச் செலுத்துதல் வேண்டும் ;

(ஆ) “இ” , “ஈ” அல்லது “உ” என்னும் அட்டவணையில் குறித்துரைக்கப்பட்ட வயதில் “திலின” “இசுறு” அல்லது “சரண” முறைமைக்கு உதவு தொகை செலுத்துநரொருவராக விரும்பும் ஆளொருவர் அவ்வட்டவணையின் நிரை II இல் நேரொத்த பதிவில் குறித்துரைக்கப்பட்ட மாதாந்த தவணைக் கொடுப்பனவுகளை அல்லது நிரை IV இல் நேரொத்த பதிவில் குறித்துரைக்கப்பட்ட மொத்தத் தொகையைச் செலுத்துதல் வேண்டும் ;

(இ) அட்டவணை “ஊ” அல்லது “எ” என்பதன் நிரை II இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட மாதாந்த ஓய்வூதியத்தை அல்லது அதன் மடங்கு தொகைகளைப் பெறுவதற்கு அவ்வட்டவணைகளின் நிரை I இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட வயதில் “சுரக்கும” அல்லது “தனலக்கமி” முறைமைக்கு உதவுதொகை செலுத்துநரொருவராக விரும்பும் ஆளொருவர் நிரை III இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட மாதாந்த தவணைக் கொடுப்பனவை, நிரை IV இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட காலாண்டு தவணைக் கொடுப்பனவை, அல்லது, நிரை V இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட ஆண்டு தவணைக் கொடுப்பனவை, நிரை VI இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட ஆண்டு தவணைக் கொடுப்பனவை, அல்லது நிரை VII இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட ஆண்டு தவணைக் கொடுப்பனவை நிரை VIII இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட ஆண்டு தவணைக் கொடுப்பனவை அல்லது நிரை IX இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட ஆண்டுத் தவணைக் கொடுப்பனவை அல்லது நிரை X இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட மொத்தத் தொகையின் கொடுப்பனவை அல்லது அதன் மடங்கு தொகைகளைச் செலுத்துதல் வேண்டும்.

7. “சஹன்” அல்லது “திலின” முறைமைக்கு உதவு தொகை செலுத்துநரொருவராகும் ஆளொருவருக்கு ஒரு தனியாள் அல்லது ஒரு நிறுவனம் உதவி வழங்க முடியும்.

8. திட்டத்தின் உறுப்பினர் ஒருவராகச் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுவதற்கான விண்ணப்பமொன்று கிடைக்கப்பெற்றதன்மேல் அதிகாரமளிக்கப்பட்ட அலுவலர் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட தகவலின் செம்மையை ஆராய்ந்தறிந்து அத்தகைய விண்ணப்பம் கிடைக்கப்பெற்ற

(ஆ) உதவுதொகை செலுத்துநர் புதிய உதவுதொகை செலுத்துநர் ஒருவராகச் சேர்த்துக்கொள்ளப்படலாம் என்பதுடன் அவர் அவ்வாறு சேர்த்துக்கொள்ளப்படுமிடத்து முன்னர் அவரால் செலுத்தப்பட்ட தேறிய உதவுதொகைகள்

புதிய உதவுதொகை செலுத்துநர் ஒருவராக அவரால் செலுத்தப்படற்பாலதான தவணைக் கொடுப்பனவுகளுக்கெதிராக எதிரீடு செய்யப்படலாம்.

(3) சபை (1) ஆம் உட்பந்தியின் கீழ் உதவுதொகை செலுத்துநர் ஒருவரின் காப்புறுதிப்பத்திரத்தை இல்லாதொழிக்குமிடத்து, இல்லாதொழிக்கப்படும் நேரத்தில் உதவுதொகை செலுத்துநர் தவணைக்கொடுப்பனவுகளின் இருபத்தைந்து வீதத்திற்குமேல் செலுத்தியிருப்பின் தேறிய உதவுதொகையின் தொகை அவருக்கு மீளளிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

13. (1) உதவுதொகை செலுத்துநர் ஒருவர் 6 ஆம் ஒழுங்குவிதியின் கீழ் எல்லா மாதாந்த, காலாண்டு அல்லது ஆண்டு தவணைக் கொடுப்பனவுகளையும் அல்லது மொத்தத் தொகைக் கொடுப்பனவையும் முழுமையாகச் செலுத்தியிருப்பின் அத்தகைய உதவுதொகை செலுத்துநர் எந்த விருப்புத்தொகையின் மீது திட்டத்திற்கு சேர்ந்தாரோ அந்த விருப்புத்தொகையின் அடிப்படையில் :-

(அ) விடயத்திற்கேற்ப அட்டவணை “அ”, “இ”, “ஈ”, அல்லது “உ” என்பதன் நிரை VI இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட மாதாந்த ஓய்வூதியத்தை, அல்லது

(ஆ) விடயத்திற்கேற்ப, அட்டவணை “ஊ” அல்லது “எ” என்பதன் நிரை II இல் தரப்பட்டுள்ள மாதாந்த ஓய்வூதியத்தை அல்லது அதன் மடங்கு தொகையொன்றைப் பெறுவதற்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும்.

(2) உதவுதொகை செலுத்துநர் ஒருவர் செலுத்தப்படற்பாலதான மொத்த தவணைக் கொடுப்பனவுகளுக்கும் குறைவான ஆனால் சபையால் அவருக்கு வழங்கப்பட்ட காப்புறுதிப்பத்திரத்தின் தேவை ஏற்பாடுகளுக்கிணங்க வருமதியான தவணைக் கொடுப்பனவுகளின் எழுபத்தைந்து வீதத்திற்கு மேல் செலுத்தியிருக்குமிடத்து உதவுதொகை செலுத்துநர் எந்தத்திகதியன்று ஓய்வூதியத்தைப் பெறுவதற்குத் தகுதியுடையவராகின்றாரோ அந்தத்திகதியிலிருந்து சபைக்கு அவர் செலுத்தியிருக்கும் உதவுதொகையின் விகிதாசாரப்படி மாதாந்த ஓய்வூதியத்தைப் பெறுவதற்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும்.

(3) உதவுதொகை செலுத்துநர் ஒருவர் சபையால் அவருக்கு வழங்கப்பட்ட காப்புறுதிப்பத்திரத்தின் தேவைப்பாடுகளுக்கிணங்க வருமதியான தொகையின் இருபத்தைந்து வீதத்திற்கு மேல் ஆனால் எழுபத்தைந்து வீதத்திற்குக் குறைவாகச் செலுத்தியிருக்குமிடத்து உதவுதொகை செலுத்துநர் அவரது வேண்டுகோளின்பேரில் அவரால் சபைக்குச் செலுத்தப்பட்ட, தேறிய உதவுதொகைகளை அப்போதைக்கு சபையால் ஈட்டப்பட்ட சபையால் தீர்மானிக்கப்படக்கூடியவாறு வட்டியின்மீது கணிக்கப்பட்ட வட்டியொன்றுடன் சேர்த்துஇரண்டு புள்ளிகளால் குறைக்கப்பட்டுப் பெறுவதற்கு உரித்துடையவரால் வேண்டும்.

(4) உதவுதொகை செலுத்துநர் ஒருவர் சபையால் அவருக்கு வழங்கப்பட்ட காப்புறுதிப்பத்திரத்தின் தேவைப்பாடுகளுக்கிணங்க செலுத்தப்படற்பாலதான தவணைக் கொடுப்பனவுகளின் மொத்த எண்ணிக்கையின் இருபத்தைந்து வீதத்திற்கு குறைவாகச் செலுத்தியிருக்குமிடத்து அத்துடன் அவர் மேலதிகக் கொடுப்பனவுகள் எவற்றையும் செலுத்த இயலாதவாராக இருக்குமிடத்தும் அவரால் அந்நேரம் வரை செலுத்தப்பட்ட உதவுதொகைகள் சபைக்கு இழப்பிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

14. (1) திட்டத்தின் ஏதேனும் முறைமைக்கு உதவுதொகை செலுத்துநர்கள் மேலதிக உதவுதொகைகள் எவற்றையும் செலுத்தவேண்டியில்லாமல் இயலாமை நன்மைக்கும் மரணப் பணிக்கொடையொன்றுக்கும் உரித்துடையவராதல் வேண்டும்.

(2) “இசுறு”, “சரண”, “சுரக்கும” அல்லது “தனலக்கமி” என்னும் முறைமைக்கும் உதவுதொகை செலுத்துநராகும் ஆளொருவர் வருமதியான தவணைக் கொடுப்பனவைத் தொடர்ச்சியாக செலுத்தியுள்ளவிடத்து, உதவுதொகை செலுத்துநரொருவரான பின்பு குறித்துரைக்கப்பட்டவொரு காலப்பகுதி கழிந்த பின்னர் காலத்திற்குக்காலம் மேற்கொள்ளப்பட்ட கணிப்பியல் மதிப்பீட்டைக் கருத்திற்கொண்டு வேறு ஏதேனும் மேலதிக நன்மைகளுடன் சேர்த்து திரண்ட கணக்கு நிலுவையைப் பெறுவதற்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும்.

15. பின்வரும் இரண்டு பிரிவுகளைச் சேர்ந்த இயலாமை நன்மைகள் இருத்தல் வேண்டும் :-

(அ) நிரந்தரமான, பகுதியளவிலான இயலாமையின் நன்மைகள், அத்துடன்

(ஆ) நிரந்தரமான முழு இயலாமையின் மீதான நன்மைகள்

(ஆ) நிரந்தரமான பகுதியளவிலான இயலாமைக்கு ஆளாகுமிடத்து அவர் மொத்தத் தொகைப் பணிக்கொடையாக நிரை II இலுள்ள பதிவுக்கு நேரொத்தவாறு நிரை IV இல் தரப்பட்டுள்ள தொகையைப் பெறுவதற்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும் அல்லது,

(இ) மரணம் அடையுமிடத்து அவரது சட்டபூர்வமான மரபுரிமையாளர் மொத்தத் தொகையைப் பணிக்கொடையாக நிரை II இலுள்ள பதிவுக்கு நேரொத்தவாறு நிரை V இல் தரப்பட்டுள்ள தொகையைப் பெறுவதற்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும்.

(ஈ) “திலிள”, “இசுறு”, “சரண”, “சரக்கும்” அல்லது “தனலக்சுமி” என்னும் முறைமைக்குள் ஏதேழுமொன்றுக்கு உதவுதொகை செலுத்துநர் ஒருவர் நிரந்தரமான முழு இயலாமைக்கு அல்லது நிரந்தரமான பகுதியியளவிலான இயலாமைக்கு ஆளாகுமிடத்து அல்லது மரணம் அடையுமிடத்து பணிக்கொடையின் கொடுப்பனவில் உதவுதொகை செலுத்துநர் அல்லது உதவுதொகை செலுத்துநரின் சட்டபூர்வமான மரபுரிமையாளர் அட்டவணை “ஆ” என்பதன் நிரை II இன் பதிவுக்கு நேரொத்தவாறு நிரைகள் III, IV அத்துடன் Vயினதான பணிக்கொடையையும் அத்துடன் உதவுதொகை செலுத்துநரால் செலுத்தப்பட்ட தேறிய உதவுதொகைகளையும் அவற்றின் மீதான வட்டியையும், பெறுதவற்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும். ஆயினும், அவர் ஓய்வூதியத்தைப் பெறுபவராகவிருப்பின், நிரந்தரமான பகுதியியளவிலான இயலாமை விடயத்தில் உதவுதொகை செலுத்துநருக்கு தேறிய உதவுதொகை செலுத்தப்படுதலாகாது.

19. 16 ஆம் 17 ஆம் ஒழுங்குவிதிகளில் குறித்துரைக்கப்பட்ட ஏதேனும் சம்பவம் நிகழுமிடத்து மொத்தத் தொகைப் பணிக்கொடையானது வியடத்துக்கேற்ப உதவுதொகை செலுத்துநருக்கு அல்லது அவரது சட்டபூர்வமான மரபுரிமையாளருக்கு ஒரு தடவை மாத்திரமே செலுத்தப்படுதல் வேண்டும். ஆயினும், உதவுதொகை செலுத்துநர் பகுதியளவிலான இயலாமைக்கு பணிக்கொடையைப் பெற்றுக்கொண்டதன் பின்னர் இச்சட்டத்தின் 11 ஆம் பிரிவில் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டவாறு திட்டத்தின் கீழ் தொடர்ந்திருக்குமிடத்தும் அதன் பின்னர் ஓய்வூதியத்தைப் பெறுவதற்கு உரித்துடையவராவதற்கு முன்னர் முழு இயலாமைக்கு ஆளாவராயின் உதவுதொகை செலுத்துநருக்கு முழு இயலாமை ஏற்பட்ட திகதிவரை செலுத்தப்படற்பாலதான முழு இயலாமைக்கான பணிக்கொடைக்கும் பகுதியிலான இயலாமைக்குச் செலுத்தப்படும் பணிக்கொடைக்கும் இடையிலான வித்தியாசம் செலுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

20. உதவுதொகை செலுத்துநர் ஒருவர் அல்லது அவரது சட்டபூர்வமான மரபுரிமையாளர் விடயத்திற்கேற்ப இயலாமைக்கு அல்லது மரணத்திற்கு மொத்தத் தொகையினதான பணிக்கொடையைப் பெறுவதற்கு உரித்துடையவராகுமிடத்து அத்தகைய பணிக்கொடையைப் பெறுவதற்கு எந்தச் சம்பவம் அவரை உரித்துடையவராக்குகின்றதோ அந்தச் சம்பவம் பற்றி இடம்பெற்ற இருபது நாட்களுக்குள் விடயத்திற்கேற்ப அத்தகைய உதவுதொகை செலுத்துநர் அல்லது அவரது சட்டபூர்வமான மரபுரிமையாளர் சபைக்கு அறிவித்தல் வேண்டும்.

21. (1) காப்புறுதிப்பத்திரம் வழங்கப்பட்ட திகதியிலிருந்து 12 மாதங்களுக்குள் இடம்பெறும் இயலாமை அல்லது மரணம் விரிபத்தொன்றின் விளைவாக ஏற்படுமிடத்து மாத்திரமே உதவுதொகை செலுத்துநர் ஒருவர் அல்லது அவரது சட்டபூர்வமான மரபுரிமையாளர் விடயத்திற்கேற்ப இயலாமைக்கு அல்லது மரணத்திற்கு மொத்தத் தொகையிலான பணிக்கொடையொன்றுக்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும்.

(2) உதவுதொகை செலுத்துநர் ஒருவர் காப்புறுதிப்பத்திரம் வழங்கப்பட்ட திகதியிலிருந்து 12 மாதங்களுக்குள் இயற்கைக் காரணங்களினால் மரணம் அடையுமிடத்து அவரால் செலுத்தப்படற்பாலதான தவணைக் கொடுப்பனவுகளின் எண்ணிக்கையின் ஐம்பது வீதத்திற்கு மேல் அந்நேரமளவில் செலுத்தப்பட்டிருப்பின் உதவுதொகை செலுத்துநரின் சட்டபூர்வமான மரபுரிமையாளர் ஐயாயிரம் ரூபாவை மிஞ்சாத தொகையினதான தண்ணளிக் கொடுப்பனவொன்றையும் அத்துடன் உதவுதொகை செலுத்துநரால் செலுத்தப்பட்ட தேறிய உதவுதொகைகளையும் பெறுவதற்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும்.

22. திட்டத்திற்கு உதவுதொகை செலுத்துநர் ஒருவர் இயலாமையானது தற்கொலை எத்தனிப்பொன்றின் அல்லது தானாகவே ஏற்படுத்திக்கொண்ட ஊறுகளின் விளைவாக இயலாமை ஏற்படுமிடத்து அவர் இந்த ஒழுங்குவிதிகளின் கீழ் செலுத்தப்படற்பாலதான மொத்த தொகையினதான பணிக்கொடைக்கு உரித்துடையவராதலாகாது.

23. இவ்வெழுங்குவிதிகளின் கீழ்

(அ) பிரகடனப்படுத்தப்பட்ட அல்லது பிரகடனப்படுத்தப்படாத போர், குடியியல் போர், கலவரம், புரட்சி, அரசுக்கெதிரான கிளர்ச்சி, (முற்றுகையில் அந்நிய நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடுதல் என்பவற்றின் விளைவாக, அல்லது

(ஆ) உதவுதொகை செலுத்துநர் ஏதேனும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட விமானமொன்றில் அல்லது ஏதேனும் கப்பலில் அல்லது வேறு வகையிலான வான் போக்குவரத்தில் கட்டணம் செலுத்தாத கடவுப் பயணம் செய்ததன் விளைவாக

4 - G007600

“தேறிய உதவுதொகையின் மீதி” என்பது தேறிய உதவுதொகையிலிருந்து ஓய்வூதியக் கொடுப்பனவுக்கெனப் பயன்படுத்தப்பட்ட தொகையைக் கழித்த பின்னர் எஞ்சியிருக்கும் மீதி என்று பொருள்படும், அத்துடன்

“சபை” என்பது சட்டத்தின் 2 ஆம் பிரிவில் தாபிக்கப்பட்ட இலங்கை சமூகப் பாதுகாப்புச் சபை என்று பொருள்படும்.

“திட்டத்திற்கு உதவுதொகை செலுத்துநர்” அல்லது “உதவுதொகை செலுத்துநர்” என்பது எந்த முறையில் ஓய்வூதிய, சமூகப் பாதுகாப்பு நன்மைத் திட்டம் அடங்கியுள்ளதோ அந்த ஏதேனும் முறைமைக்கு உதவுதொகை செலுத்தும் ஆளொருவர் என்று பொருள்படும்.

“நிதியம்” என்பது சட்டத்தின் 21 ஆம் பிரிவில் குறிப்பீடு செய்யப்பட்ட நிதியம் என்று பொருள்படும்.

“தேறிய உதவுதொகை” என்பது உதவுதொகை செலுத்துநரால் செலுத்தப்பட்டதும் ஓய்வூதியம் செலுத்தும் நோக்கத்திற்காக ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டதுமான உதவுதொகைகளை உள்ளடக்கிய பணத்தொகை என்று பொருள்படும்.

“சட்டம் ஏற்புடையதான ஆள்” என்பது சுயதொழிலிலுள்ள அல்லது 1996 நவம்பர் 06 ஆம் திகதிய 948/10 ஆம் இலக்க அதிவிசேட வர்த்தமானியில் வெளியிடப்பட்ட கட்டளையால் குறித்துரைக்கப்பட்ட ஏதேனும் சுயதொழிலில் அல்லது ஏதேனும் தான்புரியும் தொழிலின் அடிப்படையொன்றில் தொழிலுக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள ஆளொருவர் என்று பொருள்படும்.

26. 1997 ஜனவரி 03 ஆந் திகதிய 956/13 ஆம் இலக்கமும் 1997 செப்டெம்பர் 05 ஆந் திகதிய 991/28 ஆம் இலக்கமும் 1997 மார்ச் 11 ஆந் திகதிய 1070/11 ஆம் இலக்கமும் கொண்ட அதிவிசேட வர்த்தமானியில் திருத்தப்பட்டவாறான 1996 நவம்பர் 22 ஆந் திகதிய 950/14 ஆம் இலக்க அதிவிசேட வர்த்தமானியில் வெளியிடப்பட்ட 1996 ஆம் ஆண்டின் 1 ஆம் இலக்க, (சுயதொழில் புரிவோருக்கான) ஓய்வூதிய, சமூகப் பாதுகாப்பு நன்மைத்திட்ட ஒழுங்குவிதியை இத்தால் இல்லாதொழிக்கப்படுகின்றது.

அட்டவணை “அ” “சஹன்”

I ஆம் நிரல்	II ஆம் நிரல்	III ஆம் நிரல்	IV ஆம் நிரல்	V ஆம் நிரல்	VI ஆம் நிரல்
திட்டத்தில் சேரும்போது அடுத்துவரும் பிறந்த திகதிக்கு வயது	ஓய்வூதியத்திற்கு உரித்தாகும் வரை செலுத்த வேண்டிய காலாண்டு தவணைக் கட்டணம்	ஓய்வூதியத்திற்கு உரித்தாகும் வரை செலுத்த வேண்டிய காலாண்டு தவணைக் கட்டணங்களின் எண்ணிக்கை	திட்டத்திற் சேரும் போது ஒரே தடவையில் செலுத்துவதாக இருப்பின் செலுத்த வேண்டிய மொத்த உதவுதொகை	திட்டத்திற் சேரும் திகதியிலிருந்து மொத்தத் தொகை 12 மாதங்களுக்குள் 4 தவணைக் கொடுப்பனவுகளில் செலுத்துவதாயி ருப்பின் செலுத்த வேண்டிய தவணைக் கொடுப்பனவு (ரூபா)	உரித்தாகும் மாதாந்த ஓய்வூதியம் (ரூபா)
18	50	168	1920	497	2500
19	51	164	1940	502	2300
20	52	160	1965	509	2100
21	53	156	1985	514	1900
22	54	152	2005	519	1750
23	55	148	2020	523	1600
24	56	144	2040	528	1450
25	57	140	2055	532	1325
26	58	136	2070	536	1200
27	59	132	2080	539	1100
28	60	128	2095	543	1000
29	63	124	2175	563	950
30	66	120	2255	584	900
31	69	116	2330	603	850
32	73	112	2440	632	800
33	77	108	2515	651	750
34	81	104	2605	675	725
35	85	100	2695	698	700
36	88	96	2760	715	690
37	91	92	2820	730	680
38	96	88	2925	758	670
39	100	84	2975	771	660
40	104	80	3020	782	650
41	109	76	3095	802	640
42	114	72	3165	820	630
43	122	68	3305	856	620
44	128	64	3385	877	610
45	135	60	3445	892	600
46	144	56	3560	922	590
47	152	52	3615	936	580
48	163	48	3705	960	570
49	174	44	3755	973	560
50	180	40	3670	951	550
51	185	36	3545	918	540
52	192	32	3400	881	530
53	205	28	3315	859	520
54	220	24	3185	825	510
55-59	235	20	2955	765	500

அட்டவணை “ஆ”

வலுவழிப்பின் மீது மற்றும் மரணத்தின் மீது பணிக்கொடைக் கொடுப்பனவு

I ஆம் நிரல்	II ஆம் நிரல்	III ஆம் நிரல்	IV ஆம் நிரல்	V ஆம் நிரல்
திட்டத்திற் சேரும்போது அடுத்துவரும் பிறந்த திகதியன்று வயது (ஆண்டு)	வலுவழிப்பு அல்லது மரணம் ஏற்படும்போது வயது	முழுமையான நிரந்தர வலுவழிப்பிற்கு ஆளாகும்போது மொத்த பணிக்கொடைக் கொடுப்பனவு (ரூபா)	பகுதியளவிலான நிரந்தர வலுவழிப்பிற்கு ஆளாகும்போது மொத்த பணிக்கொடைக் கொடுப்பனவு (ரூபா)	மரணம் ஏற்பட்டவிடத்து பணிக்கொடைக் கொடுப்பனவு (ரூபா)
18 முதல் 54 வரை	வலுவழிப்பு அல்லது மரணம் ஏற்படும்போது அடுத்துவரும் பிறந்த தினத்தன்று வயது (ஆண்டு)			
	18 முதல் 33 வரை	50,000.00	25,000.00	25,000.00
	34 முதல் 43 வரை	40,000.00	20,000.00	20,000.00
	44 முதல் 51 வரை	30,000.00	15,000.00	15,000.00
	52 முதல் 55 வரை	20,000.00	10,000.00	10,000.00
	57 முதல் 60 வரை	16,000.00	8,000.00	8,000.00
55 முதல் 59 வரை	உறுப்பாண்மை பெற்ற திகதியிலிருந்து உதவுதொகை செலுத்தும் காலப்பகுதி இறுதிவரையுள்ள காலத்திற்கும்	12,000.00	6,000.00	6,000.00

அட்டவணை “இ”

“திலி”

I ஆம் நிரல்	II ஆம் நிரல்	III ஆம் நிரல்	IV ஆம் நிரல்	V ஆம் நிரல்	VI ஆம் நிரல்
திட்டத்தில் சேரும்போது அடுத்துவரும் பிறந்த திகதிக்கு வயது	ஓய்வூதியத்திற்கு உரித்தாகும் வரை செலுத்த வேண்டிய மாதாந்த தவணைக் கட்டணம்	ஓய்வூதியத்திற்கு உரித்தாகும் வரை செலுத்த வேண்டிய மாதாந்த தவணைக் கட்டணங்களின் எண்ணிக்கை	திட்டத்திற்சேரும் போது ஒரே தடவையில் செலுத்துவதாக இருப்பின் செலுத்த வேண்டிய மொத்த உதவுதொகை	திட்டத்திற் சேரும் திகதியிலிருந்து மொத்தத் தொகை 12 மாதங்களுக்குள் 4 தவணைக் கொடுப்பனவுகளில் செலுத்துவதாயி ருப்பின் செலுத்த வேண்டிய தவணைக் கொடுப்பனவு (ரூபா)	உரித்தாகும் மாதாந்த ஓய்வூதியம் (ரூபா)
18	100	504	11817	3061	5000
19	102	492	12034	3117	4906
20	104	480	12248	3172	4812
21	106	468	12458	3227	4718
22	108	456	12665	3280	4624
23	110	444	12869	3333	4530
24	112	432	13067	3385	4436
25	114	420	13261	3435	4342
26	116	408	13449	3483	4248
27	118	396	13631	3530	4154
28	120	384	13805	3576	4060
29	126	372	14430	3737	3966
30	132	360	15042	3896	3872
31	138	348	15638	4050	3778
32	146	336	16442	4259	3684
33	154	324	17224	4461	3590
34	162	312	17980	4657	3496
35	170	300	18708	4846	3402
36	176	288	19185	4969	3308
37	182	276	19629	5084	3214
38	192	264	20464	5300	3120
39	200	252	21035	5448	3026
40	208	240	21554	5583	2932
41	218	228	22216	5754	2838
42	228	216	22804	5906	2744
43	244	204	23893	6189	2650
44	256	192	24476	6340	2556
45	270	180	25126	6508	2462
46	288	168	25988	6731	2368
47	304	156	26484	6860	2274
48	326	144	27279	7065	2180
49	328	132	26198	6786	2086
50	360	120	27242	7056	1992
51	370	108	26781	6807	1898
52	384	96	25306	6554	1804
53	410	84	24697	6397	1710
54	440	72	23751	6152	1616
55	470	60	22121	5729	1522
56-59	470	60	22121	5729	1500

அட்டவணை “ஈ”

“இசுறு”

I ஆம் நிரல்	II ஆம் நிரல்	III ஆம் நிரல்	IV ஆம் நிரல்	V ஆம் நிரல்	VI ஆம் நிரல்
திட்டத்தில் சேரும்போது அடுத்தவரும் பிறந்த திகதிக்கு வயது	ஓய்வூதியத்திற்கு உரித்தாகும் வரை செலுத்த வேண்டிய மாதாந்த தவணைக் கட்டணம்	ஓய்வூதியத்திற்கு உரித்தாகும் வரை செலுத்த வேண்டிய மாதாந்த தவணைக் கட்டணங்களின் எண்ணிக்கை	திட்டத்திற்சேரும் போது ஒரே தடவையில் செலுத்துவதாக இருப்பின் செலுத்த வேண்டிய மொத்த உதவுதொகை	திட்டத்திற் சேரும் திகதியிலிருந்து மொத்தத் தொகை 12 மாதங்களுக்குள் செலுத்துவதாக இருப்பின் செலுத்த வேண்டிய தவணைக் கொடுப்பனவு (ரூபா)	உரித்தாகும் மாதாந்த ஓய்வூதியம் (ரூபா)
18	155	504	22402	1936	8000
19	165	492	23997	2074	7878
20	176	480	25532	2206	7756
21	188	468	27162	2347	7634
22	201	456	28892	2497	7512
23	215	444	30727	2655	7390
24	229	432	32673	2823	7268
25	245	420	34737	3002	7146
26	262	408	36925	3191	7024
27	280	396	39243	3391	6902
28	300	384	41699	3603	6780
29	320	372	44300	3828	6658
30	343	360	47052	4066	6536
31	367	348	49965	4318	6414
32	392	336	52793	4562	6292
33	420	324	56037	4842	6170
34	450	312	59465	5139	6048
35	484	300	63086	5451	5926
36	520	288	66908	5782	5804
37	559	276	70941	6130	5682
38	602	264	75195	6498	5560
39	649	252	79677	6885	5438
40	701	240	84398	7293	5316
41	759	228	89367	7722	5194
42	819	216	94189	8139	5072
43	889	204	99667	8612	4950
44	969	192	105420	9110	4828
45	1058	180	111457	9631	4706
46	1160	168	117788	10178	4584
47	1277	156	124417	10751	4462
48	1412	144	131353	11351	4340
49	1572	132	138599	11977	4218
50	1756	120	145680	12589	4096
51	1986	108	153560	13269	3974
52	2272	96	161757	13978	3852
53	2636	84	170268	14713	3730
54	3120	72	179126	15479	3608
55	3792	60	188273	16269	3486
56	3647	60	181066	15646	3364
57	3502	60	173853	15023	3242
58	3334	60	165523	14303	3120
59	3403	60	168936	14598	3000

அட்டவணை “உ” “சரண”

I ஆம் நிரல்	II ஆம் நிரல்	III ஆம் நிரல்	IV ஆம் நிரல்	V ஆம் நிரல்	VI ஆம் நிரல்
திட்டத்தில் சேரும்போது அடுத்துவரும் பிறந்த தகதிக்கு வயது	ஓய்வூதியத்திற்கு உரித்தாகும் வரை செலுத்த வேண்டிய மாதாந்த தவணைக் கட்டணம்	ஓய்வூதியத்திற்கு உரித்தாகும் வரை செலுத்த வேண்டிய மாதாந்த தவணைக் கட்டணங்களின் எண்ணிக்கை	திட்டத்திற்சேரும் போது ஒரே தடவையில் செலுத்துவதாக இருப்பின் செலுத்த வேண்டிய மொத்த உதவுதொகை	திட்டத்திற் சேரும் தகதியிலிருந்து மொத்தத் தொகை 12 மாதங்களுக்குள் செலுத்துவதாயி ருப்பின் செலுத்த வேண்டிய தவணைக் கொடுப்பனவு (ரூபா)	உரித்தாகும் மாதாந்த ஓய்வூதியம் (ரூபா)
18	125	504	14,726	1350	6000
19	140	492	16,463	1509	5850
20	155	480	18,189	1667	5700
21	170	468	19,904	1825	5550
22	185	456	21,606	1981	5400
23	200	444	23,294	2135	5250
24	215	432	24,965	2288	5100
25	230	420	26,618	2440	4950
26	245	408	28,249	2590	4800
27	260	396	29,857	2737	4650
28	275	384	31,437	2882	4500
29	290	372	32,987	3024	4350
30	305	360	34,503	3163	4200
31	320	348	35,979	3298	4050
32	335	336	37,412	3429	3900
33	350	324	38,796	3556	3750
34	365	312	40,125	3678	3600
35	380	300	41,391	3794	3450
36	395	288	42,588	3904	3300
37	410	276	43,705	4006	3150
38	425	264	44,735	4101	3000
39	440	252	45,665	4186	2850
40	455	240	46,484	4261	2700
41	480	228	48,182	4417	2550
42	505	216	49,701	4556	2400
43	530	204	51,017	4677	2250
44	555	192	52,106	4776	2100
45	580	180	52,938	4853	1950
46	620	168	54,808	5024	1800
47	660	156	56,259	5157	1750
48	700	144	57,676	5247	1700
49	740	132	57,235	5287	1650
50	800	120	58,988	5407	1600
51	850	108	58,742	5385	1600
52	900	96	57,617	5282	1600
53	950	84	55,500	5087	1600
54	1000	72	52,263	4791	1600
55-59	1000	60	61,364	5167	1600

அட்டவணை “ஊ”

“சுருக்கும”

Iஆம் நிரல்	IIஆம் நிரல்	IIIஆம் நிரல்	IV ஆம் நிரல்	Vஆம் நிரல்	VIஆம் நிரல்	VIIஆம் நிரல்	VIIIஆம் நிரல்	IXஆம் நிரல்	Xஆம் நிரல்
நிரல்	மாதாந்த	மாதாந்த	காலாண்டு	25 ஆண்டு	20 ஆண்டு	15 ஆண்டு	10 ஆண்டு	5 ஆண்டு	ஒரே
வயது	ஓய்வூதியம்	தவணைக்	தவணைக்	களில்	களில்	களில்	களில்	களில்	தடவைக்
		கொடுப்பனவு	கொடுப்பனவு	25 தவணைக்	20 தவணைக்	15 தவணைக்	10 தவணைக்	5 தவணைக்	கொடுப்
				கொடுப்பனவு	கொடுப்பனவு	கொடுப்பனவு	கொடுப்பனவு	கொடுப்பனவு	பனவு
				கள்	கள்	கள்	கள்	கள்	
18	1000	40	100	400	425	475	575	925	3800
19	1000	40	110	425	450	500	625	1000	4100
20	1000	40	120	475	500	550	675	1100	4500
21	1000	50	130	525	550	600	750	1200	4900
22	1000	50	140	575	600	650	800	1300	5300
23	1000	50	150	625	650	725	875	1425	5800
24	1000	60	170	675	700	775	975	1550	6300
25	1000	60	180	725	775	850	1050	1700	6900
26	1000	70	200	800	850	925	1150	1850	7500
27	1000	80	220	875	925	1025	1250	2025	8200
28	1000	80	240	950	1000	1100	1375	2200	8900
29	1000	90	260	1025	1100	1200	1475	2400	9700
30	1000	100	290	1125	1200	1325	1625	2625	10600
31	1000	100	300	1225	1300	1450	1775	2850	11600
32	1000	110	330	1350	1425	1575	1925	3125	12600
33	1000	130	370	1475	1550	1700	2100	3400	13800
34	1000	140	400	1600	1675	1875	2300	3700	15000
35	1000	150	450	1750	1850	2050	2500	4050	16400
36	1000	170	490		2000	2225	2750	4425	17900
37	1000	190	550		2200	2425	3000	4825	19500
38	1000	210	610		2400	2650	3275	5275	21300
39	1000	230	680		2625	2900	3575	5750	23300
40	1000	260	750		2875	3175	3900	6275	25400
41	1000	290	840			3475	4250	6875	27800
42	1000	320	940			3800	4650	7500	30300
43	1000	360	1060			4175	5100	8200	33100
44	1000	400	1190			4575	5575	8975	36200
45	1000	440	1290			5000	6100	9800	39600
46	1000	500	1470				6700	10750	43300
47	1000	500	1470				6700	10750	43300
48	1000	570	1680				7325	11750	47400
49	1000	650	1940				8050	12875	51800
50	1000	760	2250				8825	14125	56800
51	1000	810	2410					15475	62200
52	1000	960	2860					16975	68200
53	1000	1160	3450					18650	74800
54	1000	1430	4240					20500	82000
55	1000	1800	5350					22550	90100
56	1000	2370	7040						99000
57	1000	3320	9870						108900
58	1000	5240	15570						119900
59	1000	11000	32730						132100

அட்டவணை “ஏ”

“தனலக்ஷ்மி”

I ஆம் நிரல்	IIஆம் நிரல்	IIIஆம் நிரல்	IVஆம் நிரல்	Vஆம் நிரல்	VIஆம் நிரல்	VIIஆம் நிரல்	VIIIஆம் நிரல்	IXஆம் நிரல்	Xஆம் நிரல்
நிரல்	மாதாந்த வயது	மாதாந்த தவணைக் கொடுப்பனவு	காலாண்டு தவணைக் கொடுப்பனவு	25 ஆண்டு களில் 25 தவணைக் கொடுப்பனவுகள்	20 ஆண்டு களில் 20 தவணைக் கொடுப்பனவுகள்	15 ஆண்டு களில் 15 தவணைக் கொடுப்பனவுகள்	10 ஆண்டு களில் 10 தவணைக் கொடுப்பனவுகள்	5 ஆண்டு களில் 5 தவணைக் கொடுப்பனவுகள்	ஒரே தடவைக் கொடுப்பனவு
18	1000	90	250	1150	1250	1450	1875	3200	13700
19	1000	90	270	1200	1325	1525	1975	3400	14500
20	1000	100	290	1275	1400	1625	2100	3600	15400
21	1000	110	310	1375	1500	1725	2225	3825	16300
22	1000	110	330	1450	1575	1825	2375	4050	17300
23	1000	120	350	1525	1675	1950	2525	4300	18400
24	1000	130	380	1625	1775	2075	2675	4575	19500
25	1000	140	400	1725	1900	2200	2825	4850	20700
26	1000	150	430	1825	2000	2325	3000	5150	22000
27	1000	160	460	1950	2125	2475	3175	5450	23300
28	1000	170	490	2075	2250	2625	3375	5800	24700
29	1000	180	530	2200	2400	2775	3600	6150	26200
30	1000	190	570	2325	2550	2950	3800	6525	27800
31	1000	200	590	2475	2700	3125	4050	6925	29500
32	1000	210	630	2625	2875	3325	4300	7350	31300
33	1000	230	680	2800	3050	3525	4550	7800	33200
34	1000	250	730	2975	3250	3750	4825	8275	35300
35	1000	270	790	3175	3450	3975	5125	8775	37400
36	1000	290	860		3650	4225	5450	9325	39700
37	1000	310	930		3900	4500	5800	9900	42200
38	1000	340	1010		4150	4775	6150	10500	44800
39	1000	370	1090		4400	5075	6525	11150	47500
40	1000	400	1190		4700	5400	6950	11850	50500
41	1000	440	1300			5750	7400	12600	53600
42	1000	480	1430			6125	7850	13400	57000
43	1000	530	1570			6525	8375	14225	60600
44	1000	580	1730			6950	8900	15150	64400
45	1000	620	1840			7400	9475	16100	68400
46	1000	690	2040				10100	17150	72800
47	1000	690	2040				10100	17150	72800
48	1000	860	2560				11500	19450	82400
49	1000	970	2900				12275	20725	87800
50	1000	1110	3300				13100	22125	93500
51	1000	1170	3490					23600	99700
52	1000	1370	4070					25200	106300
53	1000	1620	4820					26950	113500
54	1000	1960	5830					28825	121200
55	1000	2430	7250					30850	129500
56	1000	3150	9400						138600
57	1000	4360	12990						148300
58	1000	6770	20190						159000
59	1000	14040	41850						170500