



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

අංක 1464/8 – 2006 සැප්තැම්බර් 26 වැනි අඟහරුවාදා – 2006.09.26

(ආණ්ඩුවේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස : (I) වැනි පේදය – සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

පඩිපාලක සභා ආඥාපනත

නිවේදනයයි

හෝටල් සහ හෝප්පන සැපයීමේ කර්මාන්තය පිළිබඳ පඩිපාලක සභාව

(136 වැනි අධිකාරය වන) පඩිපාලක සභා ආඥාපනතේ 30 වැනි වගන්තියෙන් හෝටල් සහ හෝප්පන සැපයීමේ කර්මාන්තය පිළිබඳ පඩිපාලක සභාව වෙත පැවරී ඇති බලතල ප්‍රකාර මෙහි වූ උපලේඛනයේ නිශ්චිතව සඳහන් ස්වකීය තීරණයන් එහි දක්වා ඇති පරිද්දෙන් වෙනස් කිරීමට හෝටල් සහ හෝප්පන සැපයීමේ කර්මාන්තය පිළිබඳ පඩිපාලක සභා ආඥාපනතේ 28 වන වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව මෙයින් නිවේදනය කරනු ලැබේ.

ඉහත කී යෝජනාවට දැක්වෙන විරෝධතාවයන් 2006 ඔක්තෝබර් මස 16 දින දහවල් 12.00 දක්වා එම පඩිපාලක සභාවේ සභාපති විසින් භාරගනු ලැබේ.

එබඳු වූ සෑම විරෝධතාවයක්ම ලියවිල්ලකින් විය යුතු අතර එසේ විරෝධතාවය දැක්වීමට හේතු වූ කරුණු පිළිබඳ ප්‍රකාශයක් ද ඊට අඩංගු විය යුතුය.

ඩී. එස්. එච්.රසිංහ.

සභාපති,

හෝටල් සහ හෝප්පන සැපයීමේ කර්මාන්තය

පිළිබඳ පඩිපාලක සභාව.

2006 සැප්තැම්බර් මස 13 වැනි දින,

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව,

කොළඹ 05.

උපලේඛනය

හෝටල් සහ හෝජන සැපයීමේ කර්මාන්තය පිළිබඳ පඩිපාලක සභාව විසින් ඇති කරනු ලැබූ 1979 අප්‍රේල් මස 27 වැනි දින අංක 34 දරන ගැසට් පත්‍රයේ පළකරනු ලැබූ නිවේදනයේ සවිස්තරව දක්වා ඇත්තා වූ ද, කලින් කල වෙනස් කරන ලද්දාවූද, අවසන් වරට 2004 ඔක්තෝබර් මස 08 දින අංක 1361/34 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරන ලද නිවේදනය මගින් වෙනස් කරන ලද්දාවූද, තීරණ පහත සඳහන් කොටස් ඇතුළත් කොට වෙනස් කළ යුතුය.

ආශ්‍රාට

(1) පඩිපාලක සභා ආඥාපනතේ II වන කොටසේ විධිවිධානවල සඳහන් “ පුද්ගලයින් 10 දෙනෙකුට නොඅඩු ගණනක්” යන කොටස වෙනුවට “ පුද්ගලයින් 07 දෙනෙකුට නොඅඩු ගණනක්” යන කොටස යෙදීමෙන් ද,

(2) අංක 2 යටතේ සඳහන් වන “ පහත සඳහන් කම්කරුවන්ගේ කාර්යයන් ද ඇතුළුව නවාතැන් සඳහා හෝටල් කාමර කුලියට දීම”, යන්නට “පහත සඳහන් කම්කරුවන්ගේ කාර්යයන් ද ඇතුළත් වන නේවාසිකාගාර සහිත හෝ රහිත හෝටල් හෝජන සැපයීමේ කර්මාන්තය සහ වෙනත් සියළුම ආකාරයේ ආහාර පාන සපයන ව්‍යාපාර” යන කොටස යෙදීමෙන් තවදුරටත් වෙනස් කළ යුතුය.

අංක (2) යටතේ සඳහන් අංක 36 -

(36) නේවාසිකාගාර සහිත හෝ රහිත හෝටල්, හෝජන සැපයීමේ කර්මාන්තය සහ වෙනත් සියළුම ආකාරයේ ආහාර පාන සපයන ව්‍යාපාරවල නියුක්ත වෙන සියළුම කම්කරුවන් යනුවෙන් ඇතුළත් කොට වෙනස් කළ යුතුය.

I වන කොටස

වැඩ කරන සාමාන්‍ය දවසක් යන්නෙහි අර්ථ නිරූපනය

(24 වන වගන්තිය)

කෑම ගැනීම හා විවේකය සඳහා පැයක් ඇතුළුව ද සාමාන්‍ය වැඩ කරන දවසක් සමන්විතවන පැය ගණන පහත සඳහන් පරිදි විය යුතුය :-

(අ) සතියේ කිනම් හෝ දින පහක් ඇතුළත පැය 09යි.

(ආ) සතියේ කිනම් හෝ එක් දිනයකදී පැය 06 යි.

එසේ වුවද වැඩ කරන සාමාන්‍ය දවසක් තුළ ආහාර ගැනීම හා විවේකය සඳහා පැය හතරක කාලයක් ලබා දීමට යටත්ව පැය 12ක් දක්වා වූ කාලයක් වැඩ කරන දවසක් වශයෙන් නියම කළ හැක.

II වන කොටස

සාමාන්‍ය වැඩ කරන සතිය

සාමාන්‍ය වැඩ කරන සතියකට අයත් පැය ගණන පැය 45ට නොවැඩි විය යුතුය.

III වන කොටස

අතිකාල ප්‍රමාණය ගණනය කිරීම

සතියේ සාමාන්‍ය දවසකදී අතිරේකව වැඩ කරන පැය ගණන සඳහා අවම අතිකාල ප්‍රමාණය විය යුත්තේ පැයකට ගෙවන අවම පාරිශ්‍රමිකය (අවම මාසික වැටුප 240ත් බෙදීමෙන් නිශ්චය කරගත් ප්‍රමාණය) 1 1/2ත් වැඩි කිරීමෙන් ලැබෙන ප්‍රමාණය විය යුතුය.

IV වන කොටස

සතියේ නිවාඩු දිනයන්

(24 වන වගන්තිය)

(අ) සෑම සේව්‍යයෙකුම තමා යටතේ වැඩ කරන සේවකයෙකුට සතියේ එක් දිනයක් සති නිවාඩුව ලෙස ලබා දිය යුතුය. යම් සතියක් සම්බන්ධයෙන් උප වගන්තිය යටතේ ලැබිය යුතු සති නිවාඩුව ඒ සතිය හෝ ඊළඟ සතිය තුළ ලබා දිය යුතුය. එසේ වුවද යම් මාසයක අනුක්‍රමික සති 04ක් වෙනුවෙන් ලැබිය යුතු ප්‍රකාශ නිවාඩු එකතු කොට ඒ මාසය තුළ කවර හෝ වේලාවක සේවකයාට ලබා ගැනීමට අවස්ථාව ලබා දිය හැක. මේ සඳහා

කම්කරු කොමසාරිස් වරයාගේ පූර්ව අනුමැතිය ලබා ගත යුතුය. සේව්‍යයා විසින් සේවකයාට අනුමත කරන ලද නිවාඩු ලබා දී ඇති කාලය ද ආණ්ඩුවේ නිවාඩු දිනයක් ඇතුළත් කාලය ද පෝය නිවාඩු දිනය ද සේවකයා සේවයේ යෙදී සිටි කාලය ගණනය කිරීමේදී වැඩ කළ කාලය යන්නට ඇතුළත් කළ යුතු වේ.

(ආ) එසේ වුවද පහත දැක්වෙන කොන්දේසි වලට යටත්ව සේව්‍යයාට සේවකයා සතියේ නිවාඩු දිනයේ සේවයේ යෙදවිය හැකිය :-

1. වැඩ කරන පළමු පැය 09 සඳහා (කෑම හා විවේකය සඳහා පැයක් ඇතුළුව) වැඩ කරන සාමාන්‍ය දවස සඳහා අවම මාසික වැටුප 30න් බෙදා නිශ්චය කරගත් ප්‍රමාණයට සමාන පාරිශ්‍රමිකයක් ගෙවීම සහ අදාළ සති නිවාඩු දිනය සමග ගෙවී යන සතියෙන් පසුව එළඹෙන දින හය තුළ සේවකයාට වැටුප් සහිත එක් දිනයක් සේව්‍යයා විසින් ලබා දීම.
2. ඊට පසුව වැඩකළ සෑම පැයක් සඳහාම අවම මාසික වැටුප 240න් බෙදා නිශ්චය කරගත් ප්‍රමාණය 1 1/2න් ගුණ කිරීමෙන් ලබාගත් ප්‍රමාණයට සමාන අතිකාල දීමනාවක් ගෙවීම.

V වන කොටස වාර්ෂික නිවාඩු (25 වන වගන්තිය)

(අ) මෙම කර්මාන්තයේ පඩිපාලක සභාව මගින් ආවරණය වන සෑම සේවකයෙක් සඳහාම සේවකයා, අවිච්චිත්තව සේවයේ නියුක්ත කරවන ලද සෑම සම්පූර්ණ වර්ෂයක් සඳහාම පාරිශ්‍රමික සහිතව දින 21ක් නිවාඩු ලබාදිය යුතුය. එහෙත් සේවා නියුක්තියේ පළමුවන වර්ෂය සඳහා සේවකයාට නිවාඩු හිමිකම් පහත සඳහන් පරිදි ලබාදිය යුතුය :-

1. ඔහුගේ සේවා නියුක්තිය ජනවාරි මස 01 වන දින හෝ ඉන්පසුව එහෙත් අප්‍රේල් මස 01 වන දිනට පෙර ආරම්භ වී නම් සම්පූර්ණ පාරිශ්‍රමික සහිතව දින 21ක නිවාඩුවක් ද;
2. ඔහුගේ සේවා නියුක්තිය අප්‍රේල් මස 01 වන දින හෝ ඉන්පසුව එහෙත් ජූලි මස 01 වන දිනට පෙර ආරම්භ වී නම් සම්පූර්ණ පාරිශ්‍රමික සහිතව දින 17ක ප්‍රකාශ නිවාඩුවක් ද;
3. ඔහුගේ සේවා නියුක්තිය ජූලි මස 01 වන දින හෝ ඉන්පසුව එහෙත් ඔක්තෝබර් මස 01 වන දිනට පෙර ආරම්භ වී නම් සම්පූර්ණ පාරිශ්‍රමික සහිතව දින 11ක ප්‍රකාශ නිවාඩුවක් ද;
4. ඔහුගේ සේවා නියුක්තිය ඔක්තෝබර් 01 වන දින හෝ ඉන්පසුව ආරම්භ වී නම් සම්පූර්ණ පාරිශ්‍රමික සහිතව දින 09ක ප්‍රකාශ නිවාඩුවක් ද ලබා ගැනීමට හිමිකම් ඇත්තේය.

(ආ) තවද සේව්‍යයා ඉහත ප්‍රකාශ නිවාඩු ලබා ගැනීමට සේවකයාට ඉඩ ලබා දිය යුතු අතර ඒ සඳහා පාරිශ්‍රමික ගෙවීමට ද බැඳී සිටී.

(ඇ) මෙම කර්මාන්තයේ නියුක්තිය යම් තැනැත්තෙකුට සේවා නියුක්තියේ ඊළඟ වර්ෂයේ සිට සම්පූර්ණ පාරිශ්‍රමික සහිතව දින 21ක වාර්ෂික නිවාඩු ලබාගැනීමට හිමිකම් ඇති අතර එම තැනැත්තා එම වාර්ෂික නිවාඩු ලබාගත යුත්තේය. තවද එම දින 21න් දින 7ට නොඅඩු දින ගණනක් අනුක්‍රමික දින වශයෙන් ලබාගත යුතුය.

(ඈ) සේවකයාට හිමිකම් ඇති නිවාඩු සේව්‍ය සේවක දෙපාර්ශ්වයම අන්‍යෝන්‍යය වශයෙන් එකඟ වූ දවස් වලදී දිය යුතුය.

(ඉ) එක් එක් සේවා වර්ෂය සඳහා වූ නිවාඩු ඊළඟ එළඹෙන වර්ෂය තුළ සේවකයාට ලබා දිය යුතුය.

VI වන කොටස ආණ්ඩුවේ නිවාඩු දින (25 වන වගන්තිය)

1. (අ) මෙකී වගන්තියේ විධිවිධානවලට යටත්ව සෑම සේව්‍යයෝජකයෙකු විසින් තමා යටතේ සේවයේ යොදවා සිටින සෑම කම්කරුවෙකුටම 1971 අංක 29 දරන නිවාඩු පනතෙහි අර්ථානුකූල පහත දැක්වෙන එම ආණ්ඩුවේ නිවාඩු දිනයේ පාරිශ්‍රමික සහිත නිවාඩු දිනයන් වශයෙන් දිය යුතුය.

1. දෙමළ නෛපොංගල් දිනය.
2. ජාතික දිනය (පෙබරවාරි මස 04 වන දින).
3. සිංහල සහ දෙමළ අවුරුදු දිනට පෙරාතුව වූ දිනය.
4. සිංහල සහ දෙමළ අලුත් අවුරුදු දිනය.
5. මීලා දූන් නබී (මොහොමද් නබී නායක තුමාගේ උපන් දිනය).

6. මැයි දිනය (මැයි 01).
7. වෙසක් මස පුර පසළොස්වක පොහෝ දිනයට ඉක්බිතිව එළඹෙන දිනය.
8. නන්තල් දිනය.

(ආ) ඉහත අනු ඡේදයේ සඳහන් කළ පරිදි යම් සේවකයකු ආණ්ඩුවේ කවර නිවාඩු දවසක හෝ සේවයේ යෙදවීමට සේව්‍යයකුට පහත සඳහන් කොන්දේසි යටතේ හැකියාව ඇත :-

- (i) ඉහත නිවාඩු දිනයක සේවයේ නියුක්ත කළ සේවකයාට එසේ සේවයේ නියුක්ත කරවීම වෙනුවෙන් අදාළ මාසයේ සේවකයාගේ වැටුප 30න් බෙදීමෙන් ලැබෙන මුදලට සමාන වැටුපක් ඔහුට ගෙවීම සහ අදාළ නිවාඩු දවසට පසුව එළඹෙන දෙසැම්බර් 31 වන දින හෝ ඊට පෙර යෙදෙන දිනයක ඒ වෙනුවට පඩි සහිත නිවාඩුවක් ලබා දීම; හෝ
- (ii) එබඳු දවසක කළ වැඩ සඳහා සාමාන්‍ය දවසක් සංයුක්ත වන පැය ගණන තුළ වැඩ සඳහා වූ අවම දෛනික පඩි ප්‍රමාණය මෙන් (මාසික වැටුප 30න් බෙදා ගණනය කර) දෙගුණයක් එම දවස සඳහා ගෙවීම ;
- (iii) රජයේ නිවාඩු දිනයක් ලෙස පඩිපාලක සහ ආඥාපනතේ (136 වන අධිකාරය) 25 වන වගන්තිය යටතේ හෝටල් සහ හෝජන සැපයීමේ කර්මාන්තය පිළිබඳ පඩිපාලක සභාව විසින් ප්‍රකාශිත දිනයක සාමාන්‍ය වැඩ කරන පැය ගණන ඉක්මවා වැඩ කරන සෑම පැයක් සඳහාම සේවකයෙකුට ගෙවිය යුතු අවම අතිකාල ප්‍රමාණය විය යුත්තේ අවම මාසික වැටුප් ප්‍රමාණය 240න් බෙදා නිශ්චය කරගත් අවම පැයට ගෙවන ප්‍රමාණය මෙන් දෙගුණයක් වේ.