

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை

அதி விசேஷமானது

අංක 1601/24 - 2009 මැයි 14 ලැයිස්තුවකින්ද - 2009.05.14
1601/24 ஆம் இலக்கம் - 2009 ஆம் ஆண்டு மே மாதம் 14 ஆந் திகதி வியாழக்கிழமை

(අරසාங்கத்தின் அதிகாரத்துடன் பிரசுரிக்கப்பட்டது)

பகுதி IV (அ) - மாகாண சபைகள்

மாகாண சபை அறிவித்தல்கள்

வடமேல் மாகாண மாகாண சபை

வடமேல் மாகாண மாகாண சபையின் 2008 ஆம் ஆண்டின் 01 ஆம் இலக்க கூட்டுறவுத்துறை ஊழியர் ஓய்வூதியத் திட்ட நியதிச் சட்டம்

வடமேல் மாகாண மாகாண சபையின் 2008 ஆம் ஆண்டின் 1 ஆம் இலக்க கூட்டுறவுத்துறை ஊழியர் ஓய்வூதியத் திட்ட நியதிச் சட்டத்தின் 24 ஆம் பிரிவின் கீழ் சொல்லப்பட்ட மாகாண சபையின் முதலமைச்சரும் நிதி, திட்டமிடல், சட்டம் மற்றும் ஒழுங்கு, உள்ளூராட்சி, மாகாண நிர்வாகம், மனிதவலு, கல்வி, சலாசார அலுவல்கள், காணி, போக்குவரத்து, சுற்றாடல், சுற்றுலாத்துறை, முதலீட்டு ஒருங்கிணைப்பு, கூட்டுறவுத்துறை அபிவிருத்தி மற்றும் உணவு வழங்கல் மற்றும் விநியோகம் பற்றிய அமைச்சரானவரால் ஆக்கப்பட்ட அட்டவணைகள்.

அத்துல சரத் குமார் விஜேசிங்ஹ,
முதல் அமைச்சரும் நிதி திட்டமிடல், சட்டம் மற்றும் ஒழுங்கு,
உள்ளூராட்சி மற்றும் மாகாண நிர்வாகம்,
மனிதவலு, கல்வி மற்றும் சலாசார அலுவல்கள், காணி,
போக்குவரத்து, சுற்றாடல், சுற்றுலாத்துறை, முதலீட்டு
ஒருங்கிணைப்பு, கூட்டுறவுத்துறை அபிவிருத்தி அத்துடன்
உணவு வழங்கல் மற்றும் விநியோக அமைச்சர்,
வடமேல் மாகாண மாகாண சபை.

குருநாகல்,
2009, ஏப்பிரல் 29.

கட்டளைகள்

1. இந்தக் கட்டளைகள் வட மேல் மாகாண மாகாண சபையின் 2008 ஆம் ஆண்டின் 1 ஆம் இலக்க கூட்டுறவுத்துறை ஊழியர் ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கட்டளைகள் என அழைக்கப்படும். சருக்கப் பெயர்.

2. I. 1992 ஆண்டின் 11 ஆம் இலக்க, 1983 ஆம் ஆண்டின் 32 ஆம் இலக்க திருத்தச் சட்டங்களினால் திருத்தப்பட்ட 1972 ஆம் ஆண்டின் 5 ஆம் இலக்க கூட்டுறவுத்துறை சட்டத்தின் கீழ் வடமேல் மாகாணத்தில் பதிவு செய்யப்பட்ட கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றில் அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கமொன்றில் பணியாற்றுகின்ற, இதனகத்துப் பின்னர் ஊழியர் என அழைக்கப்படுகின்ற 1995 ஆம் ஆண்டின் 5 ஆம் இலக்க வடமேல் மாகாண கூட்டுறவுத்துறை ஊழியர் ஆணைக்குழு நியதிச் சட்டத்தில் வரைவிலக்கணப்படுத்தப்பட்டவாறு நிரந்தர நியமனம் பெற்ற ஊழியர் ஒருவர் கூட்டுறவுத்துறை ஓய்வூதியச் சட்டத்தின் அங்கத்தவர் ஒருவராக இணைத்துக் கொள்வதற்கு உரிமையுடையவராதல் வேண்டும்.

அங்கத்தவர்
ஒருவரா
வதற்கான
தகைமைகள்.

II. மேல் இலக்கம் 2.1 இன் கீழ் எது எவ்வாறு குறிப்பிடப்பட்டிருப்பினும், வடமேல் மாகாண மாகாண சபையின் 2008 ஆம் ஆண்டின் 1 ஆம் இலக்க கூட்டுறவுத்துறை ஊழியர் ஓய்வூதிய நியதிச் சட்டம் வலுவுக்கு வரும் திகதியன்றுக்கு கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றில் அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கமொன்றில் பணியாற்றி மேல் 2.1 இலுள்ள நிபந்தனையின்படி நிரந்தர நியமனம் கிடைக்கப்பெறாத ஊழியர்கள், அவர்களுக்கு தனி வேறான அடிப்படையில், அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆள்வலு

மதிப்பீட்டுக்கமைய பொருத்தமான பதவிகளில் நிரந்தரமாக்குவதற்காக வடமேல் மாகாண கூட்டுறவுத்துறை ஆணைக்குழுவின் அங்கீகாரம் பெறப்பட்டிருப்பின் அவர்களும் இந்த திட்டத்தின் கீழ் உரிமை கிடைப்பதற்கு தகுதியுடையவராவர்.

III. இந்தத் திட்டம் வலுவுக்கு வந்த திசுதியன்றின் பின்னர் ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்பட்ட ஊழியர்கள் சம்பந்தமாக மேல் 2. II ஏற்புடையதாகாது.

விருப்பினைத்
தெரிவித்தலும்
விண்ணப்பித்தலும்.

3. I. (அ) இந்த ஓய்வூதியத் திட்டம் வலுவுக்கு வரும் திசுதியன்று பணியாற்றுகின்ற திட்டத்தில் இணைந்து கொள்வதற்கு உரிமை கிடைக்கப்பெற்ற ஆள் ஒருவர், தாம் அங்கத்தவர் ஒருவராக ஓய்வூதியத் திட்டத்தில் இணைந்து கொள்வதற்கு விருப்பினைத் தெரிவித்தல் வேண்டும்.

(ஆ) இந்த ஓய்வூதியத் திட்டம் இணைந்துகொள்ள எண்ணுகின்ற ஊழியர் ஒருவரால் இதனகத்துப் பின்னர் பணிப்பாளர் என அழைக்கப்படுகின்ற திட்டத்தின் பணிப்பாளரால் உபயோகப்படுத்தப்படுவதற்காக விதித்துரைக்கப்பட்டுள்ள விண்ணப்பப்படிவத்தை பூர்த்தி செய்து சொல்லப்பட்ட பணிக்காக அதிகாரம் கையளிக்கப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தருக்கு பணிப்பாளரால் குறித்துரைக்கப்பட்ட காலப்பகுதியில் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.

(இ) மேல் 3. I (ஆ) வின் கீழ் குறிப்பிடப்பட்ட காலப்பகுதியானது இந்தக் கட்டளை வலுவுக்கு வரும் திசுதியிலிருந்து ஒரு வருட காலத்தை விஞ்சாத ஒரு காலப்பகுதியாதல் வேண்டும்.

II. இந்தத் திட்டம் வலுவுக்கு வந்த திசுதியின் பின்னரும் இந்தக் கட்டளை நடைமுறைக்கு வரும் முன்னரும் நிரந்தர சேவையில் இணைந்து கொண்ட ஊழியர்கள், பணிப்பாளரால் உபயோகப்படுத்தப்படுவதற்காக விதித்துரைக்கப்பட்டுள்ள விண்ணப்பப்படிவத்தை பூர்த்தி செய்து பணிப்பாளரால் அதிகாரமளிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தருக்கு இந்தக் கட்டளை நடைமுறைக்கு வரும் திசுதியிலிருந்து 90 நாட்களில் அல்லது தாம் இணைந்த திசுதியிலிருந்து 90 நாட்களில் இதில் எது பின்னர் நிகழ்கின்றதோ அத் திசுதியன்றுக்கு முன்னர் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.

III. இந்தக் கட்டளை வலுவுக்கு வந்த திசுதியிலிருந்து நிரந்தர சேவைக்கு இணைந்த ஊழியர் ஒருவர் சேவையில் இணைந்து கொண்ட திசுதியிலிருந்து 90 நாட்களுள் பணிப்பாளரால் உபயோகப்படுத்துவதற்காக விதித்துரைக்கப்பட்டுள்ள விண்ணப்பப்படிவத்தை பூர்த்தி செய்து சொல்லப்பட்ட பணிக்காக பணிப்பாளரால் அதிகாரமளிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தருக்கு அதனைச் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.

அங்கத்தவர்
ஒருவராகக்
கணித்தல்.

4. I இணைத்துக் கொள்வதற்கான விண்ணப்பப்படிவமொன்று கிடைக்கப்பட்டவிடத்து விண்ணப்பதாரரின் தகைமை தொடர்பில், வழங்கப்பட்டுள்ள தகவல்களின் செம்மையான தன்மை மற்றும் பிழையற்ற தன்மை என்பவற்றை அதிகாரம் கையளிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தரானவர் உறுதி செய்து கொள்ள வேண்டுமென்பதோடு, விண்ணப்பம் கிடைக்கப்பெற்று 30 நாட்களுள் தனது பரிந்துரையுடன் பணிப்பாளருக்கு அதனைச் சமர்ப்பிக்கவும் வேண்டும்.

II. பணிப்பாளரினால் விண்ணப்பமானது அங்கீகரிக்கப்பட்டவிடத்து அவ்விண்ணப்பதாரர் திட்டத்தின் அங்கத்தவர் ஒருவராக கருதப்படுவார்.

விண்ணப்பப்
படிவத்தை
நிராகரித்தல்.

III. பின்வரும் விடயமொன்றின் அல்லது சில விடயங்களின் மீது விண்ணப்பதாரர் ஒருவரின் விண்ணப்பத்தை நிராகரிக்கலாம் .

(அ) இந்தக் கட்டளையின் 2.I மற்றும் 2.II இல் குறிப்பிடப்பட்டவாறு ஊழியர் ஒருவராக இருக்காத விடத்து ;

(ஆ) 18 வயதுக்கு குறைந்த 60 வயதுக்கு கூடிய ஊழியர் ஒருவராக இருக்குமிடத்து ;

(இ) விண்ணப்படிவம் பூரணமற்றதாகவிருக்குமிடத்து ;

(ஈ) பிழையான தகவல்கள் சமர்ப்பித்திருக்குமிடத்து ;

(உ) விண்ணப்பம் இந்த கட்டளையில் குறித்துரைக்கப்பட்ட காலப்பகுதியில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்காதவிடத்து

IV. ஏதேனும் விண்ணப்பமொன்றை நிராகரித்தலானது, இதனகத்துப்பின்னர் ஆலோசனைக் குழு என அழைக்கப்படுகின்ற திட்டத்தின் ஆலோசனைக் குழுவின் உடன்பாட்டின் மீது தீர்மானிக்கப்படுதல் வேண்டும். அவ்வாறு விண்ணப்பமொன்றை நிராகரிப்பதற்கு தீர்மானிக்கப்படுகின்ற சந்தர்ப்பத்தில் ஆலோசனைக் குழுவின் உடன்பாடு கிடைத்த திசுதியிலிருந்து 30 நாட்களுள் விண்ணப்பதாரருக்கு அதுபற்றி பணிப்பாளரால் அறிவிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

5. I. திட்டத்தில் இணைந்து கொள்கின்ற அங்கத்தவர் ஒருவர் தனது மாதாந்த திரட்டிய சம்பளத்திலிருந்து நூற்றுக்கு ஐந்து சதவீதத்தை மாதாந்த அங்கத்துவ தொகையாகப் பணிப்பாளருக்கு செலுத்த வேண்டுமென்பதோடு, அந்த அங்கத்துவத் தொகையை மாதாந்தச் சம்பளத்திலிருந்து அறிவிட்டு பணிப்பாளருக்கு அனுப்பி வைக்குமாறு பணிகொள்ளும் சங்கத்துக்கு அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கத்துக்கு எழுத்துமூலம் அதிகாரத்தினை கையளித்தல் வேண்டும்.

அங்கத்
துவப் பணம்.

II. பணிகொள்ளும் சங்கத்தினால் அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கத்தினால் திட்டத்திலே இணைந்து கொள்கின்ற ஒவ்வொரு அங்கத்தவர் சார்பிலும் ஐயாயிரம் ரூபா (ரூபா 5,000) வீதம் திட்டத்தில் இணைந்து கொள்கின்ற திகதியிலிருந்து பணிப்பாளரினால் குறித்துரைக்கப்படுகின்ற காலத்துள் ஒரே தடவையில் அல்லது தவணைகளில் பணிப்பாளருக்கு செலுத்துதல் வேண்டும்.

சங்கத்தின்
பங்களிப்பு.

ஆயினும், பணிப்பாளரால் குறித்துரைக்கப்படுகின்ற காலப்பகுதியானது 06 மாத காலத்தை விஞ்சாதவாறு.

அங்கத்துவத்
தொகையை
அனுப்புதல்.

III. பணி கொள்ளும் சங்கத்தினால் அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கத்தினால் ஒவ்வொரு ஊழியரினதும் மாதாந்தச் சம்பளத்திலிருந்து அறிவிடுகின்ற மாதாந்த அங்கத்துவத்தொகையை அடுத்து வரும் மாதத்தின் இறுதித் திகதியன்று அல்லது அதற்கு முன்னர் பணிப்பாளருக்கு கிடைக்கக்கூடியவாறு அனுப்பி வைக்கப்படுதல் வேண்டும்.

VI. மேல் 5. III இல் விதித்துரைக்கப்பட்டுள்ளவாறு குறித்த திகதிக்கு அங்கத்துவத் தொகையை பணிப்பாளருக்கு அனுப்பத் தவறியுள்ளவிடத்து, தொடர்புபட்ட சங்கம் அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கம் பின்வரும் தண்டத் தொகைக்கு உட்படுதல் வேண்டும். இந்தத் தண்டத் தொகையானது பணிப்பாளரால் குறித்துரைக்கப்பட்ட திகதியன்றுக்கு செலுத்தி முடிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

தண்டத்
தொகையை
அறிவிடுதல்.

| | |
|--|-------|
| தாமதம் 10 நாட்களை விஞ்சாதவிடத்து | - 05% |
| தாமதம் 11 நாட்கள் முதல் 1 மாதத்துக்கு இடைப்பட்ட காலப்பகுதியாகவிருக்குமிடத்து | - 15% |
| தாமதம் 1 மாதத்திலிருந்து 3 மாதங்களுக்கு இடைப்பட்ட காலப்பகுதியாகவிருக்குமிடத்து | - 20% |
| தாமதம் 3 மாதங்களிலிருந்து 6 மாதங்களுக்கு இடைப்பட்ட காலப்பகுதியாகவிருக்குமிடத்து | - 30% |
| தாமதம் 6 மாதங்களிலிருந்து 12 மாதங்களுக்கு இடைப்பட்ட காலப்பகுதியாகவிருக்குமிடத்து | - 40% |
| தாமதம் 12 மாதங்களை விஞ்சுமிடத்து | - 50% |

6. இந்தத் திட்டத்தின் அங்கத்தவர் ஒருவர் ஓய்வூதிய உரிமையினைப் பெறுவதற்கு ஆகக் குறைந்தது 60 மாதங்களைக் கொண்ட அங்கத்துவத் தொகையைக் கட்டாயமாக பணிப்பாளருக்குச் செலுத்தி பூர்த்தி செய்திருத்தல் வேண்டும் -

ஆகக் குறைந்த
அங்கத்துவ
தொகையும்
ஓய்வூதிய
உரிமையும்.

I. (அ) ஓய்வூதிய நியதிச்சட்டம் வலுவுக்கு வரும் திகதியன்றுக்கு 55 வயதினை கடந்த அங்கத்தவர் ஒருவர் சம்பந்தமானவிடத்து, 60 தவணைகளைக் கொண்ட ஆகக் குறைந்த அங்கத்துவத் தொகையைச் செலுத்துவதற்கு இயலாமற் போகும் சந்தர்ப்பங்களில் மீதியாகவுள்ள தவணைகளை ஒரே தடவையில் அல்லது பகுதி பகுதியாக அங்கத்தவர் இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளத்தினை அடிப்படையாகக் கொண்டு 60 வயதினை அடையும் போது பணிப்பாளருக்கு உரிய அங்கத்துவத் தொகையினை செலுத்தி முடித்திருத்தல் வேண்டும் ;

(ஆ) எவ்வாறாயினும், ஏதேனும் ஒரு சந்தர்ப்பத்தில் 60 வயதினை அடையும் போது ஆகக் குறைந்த அங்கத்துவத் தொகையான 60 மாதகால தவணைத் தொகையைச் செலுத்தி முடிப்பதற்கு எவ்வேனும் அங்கத்தவர் ஒருவருக்கு இயலாதாயின் ஓய்வுபெற்றதன் பின்னர் ஆகக் கூடுதலாக ஒரு வருட காலத்துள் சொல்லப்பட்ட அங்கத்துவத் தொகையினைச் செலுத்தி முடிப்பதற்கு குறித்த அங்கத்துவருக்கு உரிமை கிடைக்கப் பெறும் ;

(இ) மேல் 6.1 (அ), 6.1 (ஆ) என்பவற்றின் கீழ் அங்கத்துவத் தொகையினைச் செலுத்தி முடிக்கின்ற அங்கத்தவர் ஒருவருக்கு ஓய்வூதிய உரிமை கிடைக்கப்பெறுவது இந்தக் கட்டளைகளின் அட்டவணை (அ) வின் தொகுதி 2 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறாகும் ;

II. (அ) ஓய்வூதிய நியதிச்சட்டம் வலுவுக்கு வந்த திகதியன்று பணியாற்றிய, இந்தக் கட்டளைகள் நடைமுறைக்கு வரும் திகதியன்று சேவையிலிருந்து இணைப்பாரியுள்ள இந்த ஓய்வூதிய திட்டத்தில் அங்கத்துவம் பெற்ற அங்கத்தவர் ஒருவர், ஆகக் குறைந்த அங்கத்துவத் தொகையாகிய 60 தவணைகளை ஒரே தடவையில் அல்லது பகுதிபகுதியாக அவர் இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு ஒரு வருட காலத்தில் செலுத்தி முடித்தல் வேண்டும்.

(ஆ) மேல் 6.1 (அ) வின் கீழ் அங்கத்துவ தொகையைச் செலுத்தி முடிக்கின்ற அங்கத்தவர் ஒருவருக்கு ஓய்வூதிய உரிமை கிடைக்கப்பெறுவது இந்தக் கட்டளைகளில் அட்டவணை (அ) வின் தொகுதி 2 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறாகும் ;

(இ) இந்தத் திட்டத்தில் இணையும் சந்தர்ப்பத்தில் அடுத்து வரும் பிறந்த திகதியன்றுக்கு 55 வயதுக்கு கூடாத அங்கத்தவர் ஒருவர் சம்பந்தமானவிடத்து,

இந்தக் கட்டளைகளின் அட்டவணை (அ) வின் 1 ஆம் இலக்க தொகுதியில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு ஆகக் குறைந்த மாதாந்த அங்கத்துவ தொகையை செலுத்த வேண்டுமென்பதோடு, IV ஆம் நிரலில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு ஓய்வூதியமொன்றை பெறுவதற்கும் உரிமை கிடைக்கப்பெறும்.

மருத்துவ
காரணங்களின்
மீதான நலன்கள்.

7. மருத்துவ காரணங்களின் மீது ஓய்வு பெற்றுள்ள அங்கத்தவர் ஒருவர் சம்பந்தமானவிடத்து-

- I. ஓய்வு பெற்ற திகதியன்றுக்கு 50 வயதினை கடந்த அங்கத்தவர் ஒருவர் ஆகக்குறைந்தது 60 தவணை அங்கத்துவத் தொகையை செலுத்தியுள்ள சந்தர்ப்பத்தில் 60 வயது பூர்த்தியடைந்ததன் பின்னர் ஓய்வூதியமொன்றைப் பெறுவதற்கு உரிமையுடையவராவார்.
- II. ஓய்வு பெற்ற திகதியன்றுக்கு 50 வயதினை அடையாத அங்கத்தவர் ஒருவர், ஆகக்குறைந்தது 120 தவணை அங்கத்துவ தொகையை செலுத்தியுள்ள சந்தர்ப்பத்தில் 60 வயது பூர்த்தியடைந்த பின்னர் ஓய்வூதியம் பெறுவதற்கு உரிமையுடையவராவார்.
- III. ஆயினும், அங்கத்தவர் ஒருவர் கோரிக்கை விடுப்பாராயின், அதுவரை அறவிடப்பட்ட அங்கத்துவத் தொகையையும் அதற்குரிய வட்டியையும் ஆலோசனைக் குழுவின் ஆலோசனையின் மீது ஒரே தடவையில் செலுத்துகின்ற முழுமைத் தொகையொன்றாக பெறுவதற்கு அங்கத்தவரானவர் உரிமையுடையவராவார்.
- IV. அங்கத்தவர் ஒருவருக்கு உரிமை கிடைக்கப்பெறுவது மேல் 7.I அல்லது 7.II இன் கீழ் ஓய்வூதியம் அல்லது 7. III இன் கீழ் முழுமைத்தொகை என்னும் இரண்டில் ஒரு நலன் மாத்திரமாகும்.
- V. 50 வயதினை கடந்த ஊழியர் ஒருவர் சம்பந்தமான விடத்து ஆகக்குறைந்த அங்கத்துவத் தொகையாகிய 60 தவணைகளைச் செலுத்தாதுள்ள சந்தர்ப்பத்தில், பணிப்பாளரினால் விதித்துரைக்கப்பட்ட காலப்பகுதியில் மீதியாகவுள்ள தவணை அங்கத்துவத் தொகையை ஒரே தடவையில் அல்லது தவணைகளாக செலுத்தி முடித்த அங்கத்தவர் 60 வயதினை அடைந்ததும் ஓய்வூதியத்தை பெறுவதற்கு உரிமையுடையவராவார். மீதி தவணைத் தொகையைச் செலுத்துவதற்கு குறித்துரைக்கப்பட்ட காலப்பகுதியானது, அங்கத்தவர் 60 வயதினை பூர்த்தி செய்கின்ற திகதி அல்லது செலுத்தப்படவேண்டுமென குறித்துரைக்கப்படும் திகதியிலிருந்து ஒரு வருட காலம் என்னும் இரண்டில் எது முதலில் வருகின்றதோ அதுவரைக்குமாதல் வேண்டும்.
- VI. 50 வயதுக்குக் குறைவான ஊழியர் ஒருவர் சம்பந்தமானவிடத்து ஆகக் குறைந்த 120 அங்கத்துவ தவணைத் தொகையை செலுத்தாதுள்ள சந்தர்ப்பத்தில், அங்கத்தவரிடம் அதுவரை அறவிடப்பட்ட அங்கத்துவத் தொகையையும் அதற்குரிய வட்டியையும் ஆலோசனைக் குழுவின் உடன்பாட்டின் மீது ஒரே தடவையில் செலுத்துகின்ற முழுமைத் தொகையாகப் பெறுவதற்கு அத்தகைய அங்கத்தவர் ஒருவருக்கு உரிமை கிடைக்கப்பெறும்.
- VII. மேல் 7. V. இன் கீழ் உரிமை கிடைக்கப்பெறாதவிடத்து அத்தகைய அங்கத்தவர் ஒருவருக்கு ஆலோசனை குழுவின் உடன்பாட்டின் மீது தேறிய அங்கத்துவ தொகையையும் உரிய வட்டித் தொகையையும் ஒரே தடவையில் செலுத்துகின்ற முழுத்தொகையாக பெறுவதற்கு உரிமை கிடைக்கப்பெறும்.

சேவையிலிருந்து
கேட்டு விலகும்
சந்தர்ப்பத்தில்
செலுத்தப்படுகின்ற
நலன்கள்.

8. அங்கத்தவர் ஒருவர் ஓய்வூதிய உரிமையினைப் பெறுவதற்கு முன்னர் கூட்டுறவுத்துறை சேவையிலிருந்து கேட்டு விலகினால், அவர் திட்டத்தில் இருந்தும் விலகியவராக கருதப்படுதல் வேண்டுமென்பதுடன், அத்தகைய ஒருவர் பணிப்பாளருக்கு எழுத்து மூலம் செய்யப்படுகின்ற கோரிக்கையின் மீது, பணிப்பாளரால் ஆலோசனைக் குழுவின் உடன்பாட்டின் கீழ் தீர்மானிக்கப்படுகின்ற அங்கத்தவரின் தேறிய அங்கத்துவத் தொகையையும் ஏற்புடைத்தாகின்ற வட்டித் தொகையையும் ஒரே தடவையில் செலுத்துகின்ற முழுமைக் கொடுப்பனவாக பெறுவதற்கு சொல்லப்பட்ட அங்கத்தவருக்கு உரிமை கிடைக்கப்பெறும்.

சம்பளமற்ற லீவு
பெற்றிருக்கும்
சந்தர்ப்பத்தில்.

எவரேனும் அங்கத்தவர் ஒருவர் முறையாக வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பொன்றுக்காக சம்பளமற்ற விடுமுறையில் தற்காலிகமாக கூட்டுறவுத்துறை சேவையிலிருந்து விலகியிருக்கும் சந்தர்ப்பத்தில், இந்த சம்பளமற்ற சேவைக்காலம் ஓய்வூதியத்தை கணக்கிடும் பணிக்காக கணக்கில் எடுக்கப்படமாட்டாதென்பதோடு, இந்தக் காலப்பகுதியின் சார்பில் அங்கத்துவக் கட்டணமும் அறவிடப்படமாட்டாது.

9. ஏதேனும் கூட்டுறவுச் சங்கமொன்று அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கமொன்று சட்டத்துக்கமைய ஒழித்து முடுவதற்காக இதன் பதிவு இரத்துச் செய்யப்பட்டவிடத்து சங்கத்தின் அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கத்தின் பதிவு இரத்துச் செய்யப்பட்ட திகதி வரை அங்கத்துவத்தொகை செலுத்தியுள்ள சந்தர்ப்பத்தில் -

இரத்துச் செய்யப் பட்ட சங்கம் அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கம் ஒன்றின் அங்கத்தவருக்கான நலன்கள்.

- I. சங்கமொன்றின் அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கமொன்றின் பதிவு இரத்துச் செய்யப்பட்ட திகதியன்றுக்கு 50 வயதினைக் கடந்துள்ள அங்கத்தவர் ஒருவர் ஆகக் குறைந்தது அங்கத்துவத் தொகையாக 60 தவணைகள் செலுத்தியுள்ள சந்தர்ப்பத்தில் 60 வயது பூர்த்தியடைந்ததன் பின்னர் ஓய்வூதியம் பெறுவதற்கான உரிமை கிடைக்கப்பெறுதல் வேண்டும்.
- II. சங்கமொன்றின் அல்லது ஒன்றிணைந்த சங்கமொன்றின் பதிவு இரத்துச் செய்யப்பட்ட திகதியன்றுக்கு 50 வயதினைக் கடக்காத அங்கத்தவர் ஒருவர் ஆகக் குறைந்தது அங்கத்துவத் தொகையாக 120 தவணைகள் செலுத்தியிருக்கும் சந்தர்ப்பத்தில் 60 வயதினை அடைந்ததன் பின்னர் ஓய்வூதியம் பெறுவதற்கான உரிமை கிடைக்கப்பெறுதல் வேண்டும்.
- III. இருப்பினும், அங்கத்தவரின் கோரிக்கையின் மீது அவரிடமிருந்து அதுவரையில் அறவிடப்பட்ட அங்கத்துவத்தொகை அத்துடன் அதற்குரிய வட்டி என்பவற்றை ஆலோசனைச் சபையின் தீர்மானத்தின் மீது ஒரே தடவையில் செலுத்துகின்ற முழுமைக் கொடுப்பனவாக பெறுவதற்கு அங்கத்தவருக்கு உரிமை கிடைக்கப்பெறுதல் வேண்டும்.
- IV. அங்கத்தவர் ஒருவருக்கு உரிமை கிடைக்கப்பெறுவது மேல் 9.I அல்லது 9.II இன் கீழ் ஓய்வூதியம் அல்லது 9.III இன் கீழ் முழுமைக் கொடுப்பனவு என்னும் இரண்டில் ஏதேனும் ஒரு நலன் மாத்திரமாகும்.
- V. 50 வயதினைக் கடந்த ஊழியர்கள் சம்பந்தமாக, ஆகக்குறைந்தது அங்கத்துவத் தொகையாகிய 60 தவணைகளை செலுத்தியிராத சந்தர்ப்பத்தில் பணிப்பாளரால் விதித்துரைக்கப்பட்ட காலப்பகுதியில் மீதியாகவுள்ள தவணைத் தொகையை ஒரே தடவையில் அல்லது சில தவணைகளில் செலுத்தி முடித்த அங்கத்தவர் ஒருவருக்கு 60 வயதினைக் கடந்ததன் பின்னர் ஓய்வூதியத்தைப் பெறுவதற்கு உரிமை கிடைக்கப்பெறும். மீதித் தவணை செலுத்துவதற்காக விதித்துரைக்கப்பட்ட காலம், அங்கத்தவர் 60 வயதினை பூர்த்தி செய்யும் திகதியன்று அல்லது செலுத்துவதற்காக குறித்துரைக்கப்பட்ட திகதியிலிருந்து ஓராண்டு காலப்பகுதி என்னும் இரண்டில் எது முதலில் சம்பவிகின்றதோ அத்திகதியாதல் வேண்டும்.
- VI. 50 வயதினைவிட குறைவாகவுள்ள ஊழியர் ஒருவர் சம்பந்தமாக, ஆகக்குறைந்த 120 அங்கத்துவ தவணைத் தொகையைச் செலுத்தியுள்ள சந்தர்ப்பத்தில், அங்கத்தவரிடமிருந்து அதுவரை அறவிட்ட அங்கத்துவத்தொகை அத்துடன் அதற்குரிய வட்டி ஆகியவற்றை ஆலோசனைக் குழுவின் உடன்பாட்டின் மீது ஒரே தடவையில் செலுத்தப்படுகின்ற முழுமைக் கொடுப்பனவாக பெறுவதற்கு இத்தகைய அங்கத்தவர் ஒருவருக்கு உரிமை கிடைக்கப்பெறும்.
- VII. மேல் 9.V இன் கீழ் உரிமை கோரப்படாதவிடத்து, அத்தகைய அங்கத்தவர் ஒருவர் சார்பில் ஆலோசனைக் குழுவின் உடன்பாட்டின் மீது தேறிய அங்கத்தவத் தொகையையும் உரிய வட்டித் தொகையையும் ஒரே தடவையில் செலுத்துகின்ற முழுமைக் கொடுப்பனவாக பெறுவதற்கு உரிமை கிடைக்கப்பெறும்.

10. அங்கத்தவர் ஒருவர் திட்டத்துக்கு ஏதேனும் மேலதிக அங்கத்துவத் தொகையினைச் செலுத்தாது சந்தர்ப்பத்திற்கேற்ப மரணப் பணிக்கொடையினை பெறுவதற்கான உரிமை கிடைக்கப்பெறுதல் வேண்டும்.

மரணப் பணிக்கொடை.

11. அட்டவணை (ஆ) வின் I ஆம் நிரலில் குறிப்பிடப்பட்ட சேவைக்காலத்தையுடைய அங்கத்தவர் ஒருவரின் II ஆம் நிரலில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள மரணப்பணிக் கொடையினைப் பெறுவதற்கு இங்கு கீழ் விதித்துரைக்கப்பட்டுள்ளவாறு அங்கத்தவரின் அடுத்தமைவோருக்கு உரிமை கிடைக்கப்பெறுதல் வேண்டும் :-

மரணப் பணிக்கொடை கிடைக்கப்பெறுவோர்.

I. மரணித்த அங்கத்தவர் திருமணமானவரெனின் :-

(அ) விதவை மனைவிக்கு/தபுதாரருக்கு மரணப் பணிக்கொடையின் சரி அரைவாசித் தொகையையும், தொழிலற்ற திருமணமாகாத பிள்ளைகளுக்கிடையே சமமாக மீதி அரைவாசித் தொகையையும் செலுத்துதல் வேண்டும் ;

(ஆ) தொழிலற்ற திருமணமாகாத பிள்ளைகள் இல்லாத விடத்து மொத்த மரணப் பணிக்கொடையையும் விதவை மனைவி/தபுதாரர் பெறுவதற்கு உரித்துடையவராவார் ;

(இ) அங்கத்தவரின் விதவை மனைவி/ தபுதாரர் உயிருடன் இல்லாதவிடத்து மொத்த மரணப் பணிக்கொடைத் தொகையானது திருமணமாகாத பிள்ளைகளுக்கிடையே சமமாக பகிர்ந்தளிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

II. மரணித்த அங்கத்தவர் திருமணமாகாதவரெனின் :-

(அ) அங்கத்தவரின் தாய் தந்தைக்கிடையே மரணப் பணிக்கொடையின் மொத்தத் தொகையை சமமாக பகிர்ந்தளித்தல் வேண்டும். தாய் அல்லது தந்தை ஆகிய இருவரில் ஒருவர் மாத்திரம் உயிருடன் இருப்பின் அவருக்கு அந்த மொத்த மரணப் பணிக்கொடைத் தொகையினையும் வழங்குதல் வேண்டும் ;

(ஆ) தாய் அல்லது தந்தை உயிருடன் இல்லாத சந்தர்ப்பத்தில் தொழிலற்ற சகோதர சகோதரிகளுக்கிடையே மரணப் பணிக்கொடைத் தொகையானது சமமாகப் பகிர்ந்தளிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

III. மரணித்த அங்கத்தவரின் மரணப் பணிக்கொடை பருவமடையாதவர்களுக்கு உரித்துடையதாகும் சந்தர்ப்பத்தில் அவர்களது பெயரில் கிராமிய வங்கி/தேசிய சேமிப்பு வங்கி/மக்கள் வங்கி/இலங்கை வங்கி என்பவற்றில் ஒரு வங்கியில் பருவமடையாதவர்களுக்கான சேமிப்புக் கணக்கொன்றில் முதலீடு செய்து அது பற்றி உரிய பாதுகாவலர்களுக்கு அறிவிக்க வேண்டுமென்பதோடு, அவை ஆவணங்களில் பதியப்பட்டு கணக்குப் புத்தகங்கள், சான்றிதழ்கள் என்பன பாதுகாப்பாக வைத்துக் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும். பருவமடையதோர் பருவமடைந்ததன் பின்னர் கோருமிடத்து அவற்றை விடுவிப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படல் வேண்டும்.

IV. அடுத்தமைவோர் சம்பந்தமாக தீர்க்கமுடியாத பிரச்சினைகள் எழும் எல்லாச் சந்தர்ப்பங்களிலும் பணிப்பாளர் ஆலோசனைக் குழுவின் உடன்பாட்டின் மீது தீர்மானிக்கப்படுகின்ற அடுத்தமைவோருக்கு கொடுப்பனவுகளைச் செய்தல் வேண்டும்.

90 நாட்களுள்
மரணம் பற்றி
அறிவிக்கப்
படல் வேண்டும்.

12. அங்கத்தவரின் அடுத்தமைவோருக்கு மரணப் பணிக்கொடையினை பெறுவதற்கு உரிமை கிடைக்கும்போது தமக்கு அந்த உரிமை கிடைப்பதற்கு ஏதுவாய் அமைந்த சம்பவம் தொடர்பில் சந்தர்ப்பத்துக்கேற்ப குறித்த அங்கத்தவரின் அடுத்தமைவோர் மரணம் நிகழ்ந்த 90 நாட்களுள் பணிப்பாளருக்கு அறிவித்தல் வேண்டும்.

மரணித்த
அங்கத்தவரின்
அங்கத்துவத்
தொகை.

13. அங்கத்தவரானவர் மரணமடைந்த சந்தர்ப்பத்தில் பணிப்பாளர் ஆலோசனைக் குழுவின் உடன்பாட்டின்மீது தீர்மானிக்கப்படுகின்ற அவரது தேறிய அங்கத்துவப் பணம் அத்துடன் உரியதாகின்ற வட்டியையும் முழுமைத் தொகையாக 11 ஆம் கட்டளையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு அடுத்தமைவோருக்கு செலுத்துதல் வேண்டும்.

சான்றிதழை
மீண்டும் செல்லு
படியாக்கிக் கொள்
வதற்காக 30 நாட்
களுள் மேன்முறை
யீடு செய்யப்பட
வேண்டுமென

14. நியதிச் சட்டத்தின் 14. II ஆம் பிரிவின் கீழ் எவரேனும் அங்கத்தவர் ஒருவருக்கு நலன்கள் இல்லாமற் போயின், அது பற்றி அங்கத்தவருக்கு பணியாளரால் அறிவிக்கப்பட்ட திகதியிலிருந்து, தமது சான்றிதழை செல்லுபடியாக்கிக் கொள்வதற்கு 30 நாட்களுள் பணிப்பாளருக்கு மேன்முறையீடொன்றைச் செய்யலாம்.

சேவையிலிருந்து
நீக்கப்பட்ட அல்லது
பதவியினை வறி
தாக்கிய அங்கத்த
வர் சம்பந்தமாக.

15. I. எவரேனும் அங்கத்தவர் ஒருவர் கூட்டுறவுச் சேவையிலிருந்து நீக்கப்பட்டால் அல்லது பதவியினை வறிதாக்கிய ஒருவராக கருதப்பட்டால் அவர் இந்தத் திட்டத்திலிருந்து விலகிய ஒருவராக கருதப்படுதல் வேண்டுமென்பதோடு, அத்தகைய ஒருவர் பணிப்பாளருக்கு எழுத்துமூலம் செய்கின்ற கோரிக்கைக்கமைய பணிப்பாளர் ஆலோசனைக் குழுவின் உடன்பாட்டின் மீது தீர்மானிக்கின்ற அங்கத்தவரது தேறிய அங்கத்துவத் தொகையை மாத்திரம் பெறுவதற்கு இத்தகைய அங்கத்தவர் ஒருவருக்கு உரிமை கிடைக்கப்பெறலாம்.

சட்டபூர்வமான
விசாரணையொன்
றினால் குற்றவாளி
யாக்கப்பட்ட அங்
கத்தவர் ஒருவர்
சம்பந்தமாக.

II. ஆயினும், சங்கமொன்றுக்கு அல்லது இணைந்த சங்கமொன்றுக்கு நடத்தினை ஏற்படுத்தியுள்ளதாக சட்டபூர்வமான விசாரணையொன்றின் போது உறுதிப்படுத்தப்பட்ட சந்தர்ப்பத்தில் அல்லது இத்தகைய சட்டபூர்வமான விசாரணையொன்று நடாத்தப்பட்டு வருகின்ற சந்தர்ப்பத்தில் மேற்சொன்ன தேறிய அங்கத்துவத் தொகையை அவருக்குச் செலுத்த வேண்டியது சங்கத்தின் நட்டமானது முழுமையாக மீள நிரப்பப்பட்டிருந்தால் அல்லது சட்டபூர்வமான விசாரணை முடிவடைந்து சங்கத்துக்கு நட்டம் ஏதுவும் ஏற்படவில்லையெனக் உறுதிப்படுத்தப்பட்டிருந்ததல் மாத்திரமாகும்.

16. எவரேனும் அங்கத்தவர் ஒருவர் கூட்டுறவுச் சேவையிலிருந்து வேலை நீக்கஞ் செய்யப்பட்டு மீண்டும் சேவையில் அமர்த்தப்பட்டால், பணிப்பாளரால் விதித்துரைக்கப்படுகின்ற காலப்பகுதியில் நிலுவையாகவுள்ள அங்கத்துவத் தொகையை செலுத்தி முடித்தல் வேண்டும்.

மீளமர்த்தப்பட்ட அங்கத்தவர் சம்பந்தமாக.

அவ்வாறு செலுத்தி முடிக்கப்படவேண்டிய திகதி அங்கத்தவருக்கு அறிவிக்கப்படவேண்டுமென்பதோடு, அத்திகதியன்றுக்கு முன்னர் நிலுவையாகவுள்ள அங்கத்துவத் தொகையை செலுத்துவதற்கு இயலாமற்போயின் அவரது சான்றிதழானது இரத்துச் செய்யப்பட்டதாக கணிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

17. I. நியதிச் சட்டத்தின் 13.1 ஆம் பிரிவின் கீழ் எவரேனும் ஒரு அங்கத்தவருக்கு உரிய நலன்கள் இல்லாமற் போகும் சந்தர்ப்பத்தில், அது பற்றிய அறிவித்தலொன்றை பணிப்பாளரால் அந்த அங்கத்தவருக்கு அனுப்பி வைக்கப்படுதல் வேண்டும்.

II. மேல் 17. I இன் கீழ் சான்றிதழ் இல்லாமற் செய்யப்பட்ட எவரேனும் அங்கத்தவர் ஒருவர் தொடர்ந்தும் திட்டத்தில் தங்கியிருப்பதற்கு எண்ணுவாராயின், அவர் சங்கத்துக்கு இழைத்த நடத்தை முழுமையாக செலுத்தி முடித்து பணிப்பாளருக்கு எழுத்துமூலம் விண்ணப்பிக்கலாம். அவ்வாறு செய்யப்படுகின்ற விண்ணப்பமானது 17. I ஆம் பிரிவுக்கமைய அறிவிப்பு கிடைக்கப்பெற்று 3 மாத காலத்திற்குள் பணிப்பாளருக்கு அனுப்புதல் வேண்டும்.

III. மேல் 17. II இன் கீழான கோரிக்கையின் மீது திட்டத்தில் தொடர்ந்தும் தங்கியிருப்பதற்கு இடமளிக்கப்பட்டால், பணிப்பாளரால் விதித்துரைக்கப்படுகின்ற காலப்பகுதியில் நிலுவையாகவுள்ள அங்கத்துவத் தொகையை செலுத்தி முடித்தல் வேண்டும். அவ்வாறு செலுத்தி முடிக்கப்படவேண்டிய திகதி அங்கத்தவருக்கு அறிவிக்கப்பட வேண்டுமென்பதோடு, அத்திகதியன்றுக்கு முன்னர் நிலுவையாகவுள்ள அங்கத்துவத் தொகையை செலுத்துவதற்கு இயலாமற் போயின் அவரது சான்றிதழ் இரத்துச் செய்யப்பட்டதாக கணிக்கப்படுதல் வேண்டும். ஆயினும், பணிப்பாளரால் விதித்துரைக்கப் படுகின்ற காலம் 6 மாதங்களை விஞ்சுதலாகாது.

18. I. 55 வயது பூர்த்தியடைந்ததன் பின்னர், எவரேனும் அங்கத்தவர் ஒருவர் 60 வயதினை அடைவதற்கு முன்பு முறையாக சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெறுகின்ற சந்தர்ப்பத்தில், அவர் ஓய்வுபெறுகின்றபோது செலுத்தியுள்ள அங்கத்துவத் தொகைக்கான தவணைகளின் எண்ணிக்கையை அடிப்படையாகக் கொண்டு, இந்த கட்டளையின் அட்டவணை (அ) வில் தொகுதி 1 இன் IV ஆம் நிரலில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஓய்வூதியத்தைப் பெறுவதற்கு 60 வயது பூர்த்தியடைந்த திகதியிலிருந்து உரிமை கிடைக்கப்பெறுதல் வேண்டும்.

60 வயதுக்கு முன்னர் ஓய்வுபெற்ற அங்கத்தவர் சம்பந்தமாக.

II. அவ்வாறல்லாதுவிடின், அத்தகைய அங்கத்தவர் ஒருவரால் பணிப்பாளருக்கு எழுத்து மூலம் செய்யப்படுகின்ற கோரிக்கையின் மீது, பணிப்பாளரால் ஆலோசனைக் குழுவின் உடன்பாட்டுடன் தீர்மானிக்கப்படுகின்ற அங்கத்தவரின் தேரிய அங்கத்துவத் தொகை மற்றும் அதற்குரிய வட்டித் தொகை என்பவற்றை ஒரே தடவையில் செலுத்தப்படுகின்ற முழுமைக் கொடுப்பனவாகப் பெறுவதற்கு குறித்த உறுப்பினருக்கு உரிமை கிடைக்கப்பெறுதல் வேண்டும்.

III. குறித்த அங்கத்தவர் ஒருவருக்கு உரிமை கிடைக்கப்பெறுவது 18. I இன் கீழ் ஓய்வூதியம் அல்லது 18. II இன் கீழ் முழுமைக் கொடுப்பனவு என்னும் இரண்டில் ஏதேனும் ஒரு நலன் மாத்திரமாகும்.

19. இந்த கட்டளைகளின் 7, 9, 18 ஆம் பிரிவுகளின் பிரகாரம் ஓய்வூதிய உரிமை கிடைக்கப்பெறுகின்ற அங்கத்தவர் ஒருவர், 60 வயது பூர்த்தியடைவதற்கு முன்னர் மரணித்தால், இங்கு அட்டவணை "ஆ" விற்சுமைய கணக்கிடப்பட்ட மரணப் பணிக்கொடையையும் 13 ஆம் கட்டளையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள முழுமைக் கொடுப்பனவையும் இந்தக் கட்டளைத் தொகுதியின் 11 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் உரிமை கிடைக்கப்பெறுகின்ற தரப்பினருக்கு செலுத்தப்படல் வேண்டும்.

60 வயதுக்கு முன்னர் சேவையிலிருந்து விலகி ஓய்வூதியம் பெறுவதற்கு முன்னர் மரணித்த அங்கத்தவர் சம்பந்தமாக.

20. இந்தக் கட்டளைகளின் கீழ் முழுமைக் கொடுப்பனவைப் பெறுவதற்கு உரிமை கிடைக்கப்பெறுகின்ற அங்கத்தவர் ஒருவர் சங்கமொன்றுக்கு அல்லது இணைந்த சங்கமொன்றுக்கு நடத்தினை ஏற்படுத்தியுள்ளதாக சட்டபூர்வமான

சங்கத்துக்கு நடத்தை ஏற்படுத்தி

யிருக்கும்
சந்தர்ப்பத்தில்
முழுமைக் கொடுப்பனவு
செலுத்தப்படக்கூடாதென

விசாரணையொன்றின் போது உறுதிப்படுத்தப்பட்டுள்ள சந்தர்ப்பத்தில் அல்லது இத்தகைய விசாரணையொன்று நடைபெற்று வருகின்ற சந்தர்ப்பத்தில் குறித்த முழுமைக் கொடுப்பனவை அவருக்குச் செலுத்த வேண்டியது, சங்கத்துக்கான நட்டத்தை முழுமையாக மீள நிரப்பப்பட்டிருந்தால் அல்லது சட்டபூர்வமான விசாரணை முடிவடைந்து சங்கத்துக்கு நட்டம் எதுவும் ஏற்படவில்லையென உறுதிப்படுத்தப்பட்டிருந்தால் மாத்திரமாகும்.

21. எவரேனும் ஓய்வூதியக்காரர் ஒருவர் மரணித்த சந்தர்ப்பத்தில் அவர் மரணிக்கும் வரை பெற்றுக்கொண்டுள்ள மொத்த ஓய்வூதியத் தொகையானது செலுத்தப்பட்ட மொத்த அங்கத்துவத் தொகையையும் அதற்குரிய வட்டித் தொகையையும்விட குறையும் சந்தர்ப்பத்தில் அவ்வாறு குறைவாகவுள்ள தொகையை ஓய்வூதியக்காரரின் அடுத்தமைவோருக்கு ஒரே தடவையில் செலுத்தப்படுகின்ற முழுமைத் தொகையாகச் செலுத்தப்படலாம்.

முழுமைத் தொகையிலிருந்து அல்லது தேறிய அங்கத்துவத்தொகையிலிருந்து உடன்பாட்டுக்கு வந்த தொகையை ஈடுசெய்தல்.

22. இந்தக் கட்டளைகளின் கீழ் முழுமைக் கொடுப்பனவு அல்லது தேறிய அங்கத்துவத் தொகை ஒரே தடவையில் செலுத்தப்படுகின்ற தொகையொன்றாகப் பெறுவதற்கு உரிமை கிடைக்கப்பெறுகின்ற எவரேனும் ஓர் அங்கத்தவர் ஒருவரினால் தனது பணி கொள்ளும் சங்கம் அல்லது இணைந்த சங்கத்துடன் சட்டபூர்வமான உடன்படிக்கையின் மீது உடன்பட்ட ஏதேனும் தொகையொன்றை சங்கத்துக்கு அல்லது இணைந்த சங்கத்துக்கு செலுத்துவதற்குள்ள சந்தர்ப்பத்தில், சங்கத்தினால் அல்லது இணைந்த சங்கத்தினால் அங்கத்தவரின் உடன்பாட்டுடன் பணிப்பாளருக்குச் செய்யப்படுகின்ற கோரிக்கையினை பரிசீலனை செய்ததன் பின்னர், அவ்வாறு உடன்பாட்டுக்கு வந்த மொத்தத் தொகையை அல்லது அதன் ஒரு பகுதியை ஈடுசெய்யும் பொருட்டு அங்கத்தவரின் முழுமைத் தொகையை தேறிய அங்கத்துவத் தொகையை முற்றுமுழுதாக அல்லது அதன் ஒரு பகுதியை கோரிக்கையை முன்வைக்கின்ற சங்கத்துக்கு அல்லது அல்லது இணைந்த சங்கத்துக்கு ஆலோசனைக் குழுவின் உடன்பாட்டின் மீது செலுத்தலாம்.

பிரச்சினைகள் எழும் சந்தர்ப்பங்கள்.

23. இந்தக் கட்டளைகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு தவிர, எவரேனும் அங்கத்தவர் ஒருவர் தொடர்பில் ஓய்வூதியம்/கொடுப்பனவுகள்/பணிக்கொடை செலுத்துகை சம்பந்தமான பிரச்சினைகள் எழும் சந்தர்ப்பங்களில் பணிப்பாளர் ஆலோசனைக் குழுவின் உடன்பாட்டின் மீது தீர்மானிக்கப்படுகின்றவாறு செயலாற்றுவதில் வேண்டும்.

படிவங்கள்.

24. பொருத்தமான குறியீட்டிலக்க முறையொன்றைப் பயன்படுத்தி, நியதிச் சட்டத்தின் 14.I ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு அங்கத்தவருக்கு வழங்கப்படுகின்ற சான்றிதழுக்கு மேலதிகமாக திட்டத்தின் பணிகளின் நிர்வாகத்தையும் முகாமைத்துவத்தையும் முறைப்படுத்துவதற்கு பின்வரும் விடயங்கள் சார்பில் அத்தியாவசியமான தகவல்களை உள்ளடக்கி படிவங்களை தயாரித்து உபயோகப்படுத்துதல் வேண்டும்.

- I. விருப்பினைத் தெரிவிக்கும் பிரகடனப்படிவம் ;
- II. திட்டத்தில் இணைவதற்கான விண்ணப்பம் ;
- III. அங்கத்துவத் தொகையை சம்பளத்திலிருந்து அறவிடுவதற்கு அதிகாரத்தினைக் கையளக்கும் கடிதம்;
- IV. மாதாந்த அங்கத்துவ தொகை கழிப்பனவு ஏடு ;
- V. தண்டத் தொகை அறவிடும் அறிவித்தல் ;
- VI. மரணப் பணிக்கொடையை பெற்றுக்கொள்வதற்கான விண்ணப்பப்படிவம் ;
- VII. முழுமைத்தொகை அல்லது தேறிய அங்கத்துவத் தொகையை மீளப்பெற்றுக்கொள்ளும் விண்ணப்பப்படிவம்;
- VIII. அங்கத்துவத்தை இணைப்பதற்கான விண்ணப்பப்படிவம் ;
- IX. திட்டத்தை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு தேவையெனக் கருதும் படிவங்கள்.

அங்கத்துவத்தை கூட்டிணைத்தல்.

25. எவரேனும் அங்கத்தவர் ஒருவர் தனது பணிகொள்ளும் சங்கத்தின் அல்லது இணைந்த சங்கத்தின் ஊடாக விண்ணப்பித்து வேறோர் சங்கத்தில் அல்லது இணைந்த சங்கத்தில் இணைந்தால், அவ்வாறு இணைந்த திகதியிலிருந்து 30 நாட்களுள், திட்டத்தின் பணிப்பாளருக்கு அது பற்றி அறிவிக்க வேண்டுமென்பதோடு, பணிப்பாளரால் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ள படிவத்துக்கமைய தனது அங்கத்துவச் சான்றிதழை செல்லுபடியானதாக வைத்திருப்பதற்கு அங்கத்துவத்தை கூட்டிணைப்பதற்கு விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.

26. ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்குக் கோட்பாடுகள், கொள்கைகள், மற்றும் தரங்களுக்கு அமைவாக கணக்கு வைப்பதற்கு பணிப்பாளர் பொறுப்புச் சொல்லுதல் வேண்டும். கணக்கு வைத்தல்.

27. I. பணிப்பாளரால் இந்தத் திட்டத்தின் பணிகளை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கான வருடாந்த செலவு மதிப்பீடொன்றை தயாரித்து, ஆலோசனைக் குழுவுக்குச் சமர்ப்பித்து அங்கீகாரத்தினைப் பெற்றுக் கொள்ளல் வேண்டும். வருடாந்த செலவு மதிப்பீடு

II. வருடாந்த மதிப்பீட்டு எல்லைகள் போதுமானதாக அமையாத சந்தர்ப்பங்களில் அதன் சார்பில் குறைநிரப்பு மதிப்பீடொன்றை தயாரித்து ஆலோசனைக் குழுவின் அங்கீகாரத்தினைப் பெற்றுக்கொள்ளல் வேண்டும்.

28. ஒவ்வொரு காலாண்டின் இறுதியிலும் மூன்று மாதங்களுக்கான பெறுகைகள் மற்றும் கொடுப்பனவுகள் தொடர்புபட்ட அறிக்கை தயாரிக்கப்பட வேண்டுமென்பதோடு, இந்த அறிக்கை காலாண்டு முடிவடைந்து 30 நாட்களுள் ஆலோசனைக் குழுவுக்குச் சமர்ப்பிக்கப்படல் வேண்டும். காலாண்டு அறிக்கை.

29. திட்டத்தை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு தேவையான வசதிகள் மற்றும் சேவைகளை பெற்றுக்கொள்ளும் போது, மாகாண நிதி ஒழுங்குவிதி மற்றும் கொள்வனவு குழு வரையறைகளுக்கமைய செயலாற்றுவதற்கும், திணைக்கள தலைவருக்குரிய எல்லையினை விஞ்சும் சந்தர்ப்பங்களில் ஆலோசனைக் குழுவின் அங்கீகாரத்தைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கும் நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும். வசதிகளும் சேவைகளும்.

30. நியதிச் சட்டத்தின் 3. ஏ ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு, திட்டத்தை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு தேவையான பதவியினியை வடமேல் மாகாண கூட்டுறவு அபிவிருத்தி திணைக்களத்தில் தற்போது கடமையாற்றுகின்ற உத்தியோகத்தர்களிலிருந்து பெற்றுக்கொள்ள வேண்டுமென்பதோடு, அவ்வாறு ஈடுபடுத்துவதற்கு தேவையான பதவியினி சார்பில் கூட்டுறவு ஆணையாளர்/பதிவாளரின் உடன்பாட்டினையும் ஆலோசனைக் குழுவின் சிபாரிசுடன் மாகாண அரசாங்க சேவைகள் ஆணைக்குழுவின் அங்கீகாரத்தினையும் பெற்றுக்கொள்வதற்கு பணிப்பாளர் நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும். பதவியினி.

31. பணிப்பாளர் திட்டத்தின் பதவியினருக்கு கடமைகளை கையளிப்பதற்கும் அதேபோன்று பொருத்தமானவாறு அதிகாரத்தினை கையளிப்பதற்கும் நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும். கடமைகளைக் கையளித்தல்.

32. இக் கட்டளையில் சிங்களம், தமிழ், ஆங்கிலம் உரைகளுக்கிடையே ஏதேனும் ஒவ்வாமை ஏற்படும் பட்சத்தில் சிங்கள உரையே மேலோங்கி நிறைவு வேண்டும். உரைகளுக்கிடையே யான ஒவ்வாமை.

அட்டவணை (அ)

வடமேல் மாகாண கூட்டுறவுத்துறை ஊழியர் ஓய்வூதியத் திட்டம்

தொகுதி இலக்கம் 1: 18- 55 இடைப்பட்ட வயதில் திட்டத்திலே இணைந்து கொள்கின்ற ஊழியர்கள் செலுத்த வேண்டிய தவணைத் தொகையும் ஏற்புடைத்தாகின்ற ஓய்வூதியமும்.

| I ஆம் நிரல் | II ஆம் நிரல் | III ஆம் நிரல் | IV ஆம் நிரல் |
|---|---|---|---|
| திட்டத்தில் இணைந்து கொள்ளும் சந்தர்ப்பத்தில் அடுத்து வரும் பிறந்த திசுதியன்றுக்கான வயது | செலுத்தப்படவேண்டிய மாதாந்த அங்கத்துவ தவணைப்பணம் மாதாந்த இணைந்த சம்பளத்தின் நூற்று வீதம் | செலுத்தப்படவேண்டிய ஆகக் குறைந்த மாதாந்த தவணை அளவு | 60 வயது பூர்த்தியடைந்த திசுதியிலிருந்து உயிர் வாழும் காலம் வரை உரியதாகின்ற ஓய்வூதியம் ஓய்வுபெறும் மாதத்தில் பெற்ற திரட்டிய சம்பளத்தின் நூற்று வீதம் |
| 19 | 5 | 504 | 80 |
| 20 | 5 | 492 | 79 |
| 21 | 5 | 480 | 78 |
| 22 | 5 | 468 | 77 |
| 23 | 5 | 456 | 76 |
| 24 | 5 | 444 | 75 |
| 25 | 5 | 432 | 74 |
| 26 | 5 | 420 | 73 |
| 27 | 5 | 408 | 72 |
| 28 | 5 | 396 | 71 |
| 29 | 5 | 384 | 70 |

அட்டவணை (அ) - (தொடர்ச்சி)

| <i>I ஆம் நிரல்</i> | <i>II ஆம் நிரல்</i> | <i>III ஆம் நிரல்</i> | <i>IV ஆம் நிரல்</i> |
|---|---|---|--|
| திட்டத்தில் இணைந்து கொள்ளும் சந்தர்ப்பத்தில் அடுத்து வரும் பிறந்த திசுதியன்றக்கான வயது | செலுத்தப்படவேண்டிய மாதாந்த அங்கத்துவ தவணைப்பணம் மாதாந்த இணைந்த சம்பளத்தின் நூற்று வீதம் | செலுத்தப்படவேண்டிய ஆசக்குறைந்த மாதாந்த தவணை அளவு | 60 வயது பூர்த்தியடைந்த திசுதியிலிருந்து உயிர் வாழும் காலம் வரை உரியதாகின்ற ஓய்வூதியம் ஓய்வுபெறும் மாதத்தில் பெற்ற திரட்டிய சம்பளத்தின் நூற்று வீதம் |
| 30 | 5 | 372 | 69 |
| 31 | 5 | 360 | 68 |
| 32 | 5 | 348 | 67 |
| 33 | 5 | 336 | 66 |
| 34 | 5 | 324 | 65 |
| 35 | 5 | 312 | 64 |
| 36 | 5 | 300 | 63 |
| 37 | 5 | 288 | 62 |
| 38 | 5 | 276 | 61 |
| 39 | 5 | 264 | 60 |
| 40 | 5 | 252 | 59 |
| 41 | 5 | 240 | 58 |
| 42 | 5 | 228 | 57 |
| 43 | 5 | 216 | 56 |
| 44 | 5 | 204 | 55 |
| 45 | 5 | 192 | 54 |
| 46 | 5 | 180 | 53 |
| 47 | 5 | 168 | 52 |
| 48 | 5 | 156 | 51 |
| 49 | 5 | 144 | 50 |
| 50 | 5 | 132 | 49 |
| 51 | 5 | 120 | 48 |
| 52 | 5 | 108 | 47 |
| 53 | 5 | 96 | 46 |
| 54 | 5 | 84 | 45 |
| 55 | 5 | 72 | 44 |

தொகுதி இலக்கம் 2: 56-60 இடைப்பட்ட வயதில் திட்டத்திலே இணைந்து கொள்கின்ற ஊழியர்கள் செலுத்த வேண்டிய தவணைத் தொகையும் உரிக்காகும் ஷ்யூதியுமும்.

| I ஆம் நிரல் | II ஆம் நிரல் | III ஆம் நிரல் | IV ஆம் நிரல் | V ஆம் நிரல் |
|--|---|---|--|--|
| திட்டத்தில் இணைந்து கொள்ளும் சந்தர்ப்பத்தில் அடுத்து வரும் பிறந்த திசுதியன்றுக்கான வயது | செலுத்தப்படவேண்டிய மாதாந்த அங்கத்துவ தவணைப்பணம் மாதாந்த இணைந்த சம்பளத்தின் நூற்று வீதம் | செலுத்தப்படவேண்டிய ஆகக்குறைந்த மாதாந்த தவணை அளவு | ஓய்வூதியம் உரித்துடையதாகும் சந்தர்ப்பம் முதல் உயிர்வாழும் காலம் வரை உரியதாகின்ற ஓய்வூதியம் ஓய்வு பெறும் மாதத்தில் பெற்ற திரட்டிய சம்பளத்தின் நூற்று வீதம் | ஓய்வூதியம் உரியதாகும் சந்தர்ப்பம் |
| 56 இலிருந்து 59 | 5 | 60 | 40 | 60 வயது பூர்த்தியாகின்ற திகதி அல்லது ஆகக்குறைந்த அங்கத்துவத் தொகையாகிய 60 தவணைகளில் செலுத்தி முடித்த திகதி என்னும் இரண் டில் பின்னர் வரும் திசுதியிலி ருந்து |

தொகுதி 2-(தொடர்ச்சி)

| I ஆம் நிரல் | II ஆம் நிரல் | III ஆம் நிரல் | IV ஆம் நிரல் | V ஆம் நிரல் |
|--|---|--|---|---|
| திட்டத்தில் இணைந்து கொள்ளும் சந்தர்ப்பத்தில் அடுத்து வரும் பிறந்த திகதியன்றுக்கான வயது | செலுத்தப்படவேண்டிய மாதாந்த அங்கத்துவ தவணைப்பணம் மாதாந்த இணைந்த சம்பளத்தின் நூற்று வீதம் | செலுத்தப்படவேண்டிய ஆகக்குறைந்த மாதாந்த தவணை அளவு | ஓய்வூதியம் உரித்துடையதாகும் சந்தர்ப்பம் முதல் உயிர்வாழும் காலம் வரை உரியதாகின்ற ஓய்வூதியம் ஓய்வு பெறும் மாதத்தில் பெற்ற திரட்டிய சம்பளத்தின் நூற்று வீதம் | ஓய்வூதியம் உரியதாகும் சந்தர்ப்பம் |
| 60 | 5 | 60 | 40 | ஆகக்குறைந்த அங்கத்துவத் தொகையாகிய 60 தவணை செலுத்தி முடித்த திகதியிலிருந்து ஒரு வருட காலம் முடிவடைந்த திகதி யிலிருந்து |

அட்டவணை (ஆ)

மரணமொன்றின் போது செலுத்தப்படுகின்ற மரணப் பணிக்கொடை

| I ஆம் நிரல் | II ஆம் நிரல் |
|--|---------------------------------|
| திட்டத்தில் இணைந்து கொண்ட திகதியிலிருந்து சேவைக் காலம் | உரியதாகும் மரணப் பணிக்கொடை ரூபா |
| 0 வருடங்களுக்குக் கூடுதலாக 5 வருடங்களை விஞ்சாத | 10,000 |
| 5 வருடங்களுக்குக் கூடுதலாக 10 வருடங்களை விஞ்சாத | 15,000 |
| 10 வருடங்களுக்குக் கூடுதலாக 15 வருடங்களை விஞ்சாத | 20,000 |
| 15 வருடங்களுக்குக் கூடுதலாக 20 வருடங்களை விஞ்சாத | 25,000 |
| 20 வருடங்களுக்குக் கூடுதலாக 25 வருடங்களை விஞ்சாத | 30,000 |
| 25 வருடங்களுக்குக் கூடுதலாக 30 வருடங்களை விஞ்சாத | 35,000 |
| 30 வருடங்களுக்குக் கூடுதலாக | 40,000 |