



ශ්‍රී ලංකා
ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
පාර්ලිමේන්තුව

2025 අංක 11 දරන
සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය
(සංශෝධන) පනත

[සහතිකය සටහන් කළේ 2025 ජූලි මස 23 වන දින]

ආණ්ඩුවේ නියමය පරිදි මුද්‍රණය කරන ලදී

2025 ජූලි මස 25 වන දින ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
ගැසට් පත්‍රයේ II වන කොටසේ අතිරේකයක් වශයෙන් පළ කරන ලදී

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී
කොළඹ 5, රජයේ ප්‍රකාශන කාර්යාංශයෙන් මිල දී ලබාගත හැක

මිල : රු. 20.00

තැපැල් ගාස්තුව : රු. 150.00

මෙම පනත www.documents.gov.lk වෙබ් අඩවියෙන් බාගත කළ හැක.



**2025 අංක 11 දරන සේවකයන්ගේ ජාතික අවම
වේතනය (සංශෝධන) පනත**

[සභනිකය සටහන් කළේ 2025 ජූලි මස 23 වන දින]

එල්.ඩී.-බී 18/2025

**2016 අංක 3 දරන සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත
සංශෝධනය කිරීම සඳහා වූ පනතකි**

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුව
විසින් මෙසේ පනවනු ලැබේ:-

1. (1) මේ පනත 2025 අංක 11 දරන සේවකයන්ගේ ජාතික
අවම වේතනය (සංශෝධන) පනත යනුවෙන් හඳුන්වනු ලැබේ.

ලුහුඬු නාමය සහ
ක්‍රියාත්මක වන
දිනය

(2) මේ පනතේ විධිවිධාන, 2025 අප්‍රේල් මස 1 වන දින සිට
ක්‍රියාත්මක වූ ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

2. 2016 අංක 3 දරන සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය
පනතේ 3 වන වගන්තිය, එහි (1) වන උපවගන්තිය ඉවත් කර
ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන කොටස ආදේශ කිරීමෙන් මෙයින්
සංශෝධනය කරනු ලැබේ:-

2016 අංක 3 දරන
පනතේ
3 වන වගන්තිය
සංශෝධනය කිරීම

“(1) (අ) 2025 අප්‍රේල් මස 1 වන දිනෙන් ආරම්භ වී 2025
දෙසැම්බර් මස 31 වැනි දිනෙන් අවසන් වන කාලසීමාව
සඳහා, යම් කර්මාන්තයක හෝ සේවාවක නියුක්ත සියලුම
සේවකයන් සඳහා ජාතික අවම මාසික වේතනය රුපියල්
විසිහත්දහසක් විය යුතු අතර, යම් සේවකයකුගේ ජාතික
අවම දෛනික වේතනය රුපියල් එක්දහස් අසූවක් විය
යුතු ය.

(ආ) 2026 ජනවාරි මස 1 වැනි දින සිට බලපැවැත්වෙන
පරිදි, යම් කර්මාන්තයක හෝ සේවාවක නියුක්ත සියලුම
සේවකයන් සඳහා ජාතික අවම මාසික වේතනය රුපියල්
නිස්දහසක් විය යුතු අතර, යම් සේවකයකුගේ ජාතික අවම
දෛනික වේතනය රුපියල් එක්දහස් දෙසියක් විය යුතු ය.”.

3. සැක දුරු කිරීම සඳහා -

ජාතික අවම මාසික
වේතනයට අයවැය
සහන දීමනා
ඇතුළත් කිරීම

(අ) 2005 අංක 36 දරන සේවකයන්ගේ අයවැය
සහන දීමනා පනතේ හෝ 2016 අංක 4 දරන
සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව පනතේ
හෝ එම පනත් දෙකේම විධිවිධාන යටතේ

2 2025 අංක 11 දරන සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය (සංශෝධන) පනත

2025 මාර්තු මස 31 වන දිනට ගෙවිය යුතු අයවැය සහන දීමනා, යම් කර්මාන්තයක හෝ සේවාවක නියුක්ත සියලුම සේවකයන් සඳහා ගෙවිය යුතු 2 වන වගන්තියේ නිශ්චිතව දක්වා ඇති ජාතික අවම මාසික හෝ දෛනික වේතනයේ කොටසක් විය යුතු බවට; සහ

(ආ) 2005 අංක 36 දරන සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනා පනතේ හෝ 2016 අංක 4 දරන සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව පනතේ හෝ එම පනත් දෙකේම විධිවිධාන යටතේ වන අයවැය සහන දීමනා ඇතුළත් යම් වේතනයක් 2025 මාර්තු මස 31 වන දිනට ලැබූ යම් සේවකයකුගේ වේතනයට, මේ පනත ක්‍රියාත්මක වීම ආරම්භ වන දින සිට, එකී දීමනා එකී වේතනයේ කොටසක් ලෙස ඒකාබද්ධ කළ යුතු බවට;

මෙයින් ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලැබේ.

වේතන සහ දීමනා
අඩු කිරීම මත වන
තහනම

4. මේ පනත යටතේ 2016 අංක 3 දරන සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනතට සිදු කරන ලද සංශෝධන මගින් ජාතික අවම වේතනයට සිදු කරන ලද වැඩි කිරීම නිෂේධනය වන යම් ආකාරයකින් යම් සේවායෝජකයකු විසින්, 2016 අංක 3 දරන සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත, 2005 අංක 36 දරන සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනා පනත හෝ 2016 අංක 4 දරන සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව පනත යටතේ ගෙවිය යුතු යම් දීමනා ඇතුළුව යම් කර්මාන්තයක හෝ සේවාවක නියුක්තව සිටින යම් සේවකයකුගේ මාසික වේතනය අඩු නොකළ යුතු ය.

ජාතික අවම
වේතනය වැඩි
කිරීම ක්‍රියාත්මක
කිරීම

5. කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා විසින්, අතරමැදියකු හෝ කොන්ත්‍රාත්කරුවකු හරහා යම් කර්මාන්තයක හෝ සේවාවක යම් සේවකයකුගේ සේවා ලබා ගන්නා අවසාන සේවායෝජකයා ඇතුළු යම් සේවායෝජකයකුට, මේ පනත යටතේ 2016 අංක 3 දරන සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනතට සිදු කරන ලද සංශෝධන මගින් ජාතික අවම වේතනයට කරන ලද වැඩි කිරීම නිසි ලෙස ක්‍රියාත්මක කිරීම සහතික කිරීම සඳහා අවශ්‍ය සියලු පියවර ගන්නා ලෙස විධාන නිකුත් කළ යුතු ය.

6. මේ පනතේ සිංහල සහ දෙමළ භාෂා පාඨ අතර යම්
අනනුකූලතාවක් ඇති වුවහොත්, එවිට, සිංහල භාෂා පාඨය
බලපැවැත්විය යුතු ය.

අනනුකූලතාවක්
ඇති වූ විට සිංහල
භාෂා පාඨය
බලපැවැත්විය යුතු
බව

