# ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

## අති විශේෂ

අංක 1835/12 - 2013 නොවැම්බර් මස 05 වැනි අඟහරුවාදා - 2013.11.05

(රජයේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)


# I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡේදය - සාමාන්‍ය

## ජනාධිපතිතුමාණන් විසින් කරන ලද ප්‍රකාශන ආදිය

මුද්‍රාව

මහින්ද රාජපක්ෂ

### ජනාධිපති විධානය

රාජ්‍ය අංශයෙහි වැටුප්, වේතන ඇතුළු සියලු පාරිශ්‍රමික ව්‍යුහයන් නැවත සමාලෝචනය කරමින් සමස්ත රාජ්‍ය අංශයේ මෙන්ම පෞද්ගලික අංශයේ ද ශ්‍රමබල අවශ්‍යතා යෝග්‍ය පරිදි සපුරාලීම පහසුකරලීම සඳහා වූ ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තියක් සැකසීමේහිලා රජයට උපදෙස් ලබාදීම සහ සහායවීම පිණිස ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 33 වැනි ව්‍යවස්ථාව ප්‍රකාරව අතිගරු ජනාධිපතිතුමා විසින් තමා වෙත පැවරී ඇති බලතල ක්‍රියාත්මක කරමින් විශේෂ නියෝජිතායතනයක් ස්ථාපනය කිරීම.

1. දොන් හර්බට් නෙවිල් පියදිගම මැතිතුමා
2. ජයලත් රණසිංහ විමලසේන දිසානායක මැතිතුමා
3. ගුණසේකර ලියනගේ විමලදාස සමරසිංහ මැතිතුමා
4. විජයලක්ෂ්මී ජෙගරාසසිංහම් මැතිතුමිය
5. ගිනිගද්දරගේ පියසේන මැතිතුමා
6. රණතුංග අප්පුහාමිලාගේ දෝන රූපා මාලනී පීරිස් මැතිතුමිය
7. දයානන්ද විදානගමච්චි මැතිතුමා
8. සෙම්බකුට්ටිගේ ස්වර්ණජෝති මැතිතුමා
9. බෙනඩික් කරුණාජීව උල්ලුවිස්හේවා මැතිතුමා
10. සුජීව රාජපක්ෂ මැතිතුමා
11. හර්ෂ වර්ණකුල ප්‍රනාන්දු මැතිතුමා
12. මහාචාර්ය සම්පත් අමරතුංග මැතිතුමා
13. ආචාර්ය රවී ලියනගේ මැතිතුමා
14. වෙගපිටිය කට්ටඩියලාගේ හේමචන්ද්‍ර වෙගපිටිය මැතිතුමා
15. කීර්ති කොටගම මැතිතුමා
16. රියාස් මිහුලර් මැතිතුමා
17. ප්‍රියන්ත ප්‍රනාන්දු මැතිතුමා
18. ලෙස්ලි ෂෙල්ටන් දේවේන්ද්‍ර මැතිතුමා
19. විජේසිංහ වෙල්ලප්පිලි දොන් සුමිත් විජේසිංහ මැතිතුමා
20. ගම්පහලගේ දොන් සෝමවීර චන්ද්‍රසිරි මැතිතුමා
21. වල්ගම හේවාමලුවගේ පියදාස මැතිතුමා

වෙත,


1A - G 18489 — 180 (2013/11)

*මෙම අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය www.documents.gov.lk වෙබ් අඩවියෙන් බාගත කළ හැක.*

සුභාශිංසන පෙරටුවයි !

දශක තුනක පමණ කාලයක් තිස්සේ පැවති ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියාකාරකම්වල නිමාවත් සමග නව ජවයකින් ඇරඹුණු සංවර්ධන ප්‍රවේශය තුළ රජය විසින් සැළසුම්කර ඇති ශීඝ්‍ර ආර්ථික සංවර්ධන ඉලක්ක ළඟාකර ගැනීමේ ක්‍රියාවලියේ දී පෞද්ගලික අංශයට අවශ්‍ය වන ශ්‍රම සම්පත් පිළිබඳව ද සැළකිලිමත් වෙමින්, රාජ්‍ය සේවාවන් කාර්යක්ෂම ලෙස සැලසීමේත්, සංවර්ධන ක්‍රියාදාමය පහසුකරලීමේත්, අවශ්‍ය අවස්ථාවන්හි දී නියාමනය කිරීමේත් කාර්යභාරය ඵලදායී ලෙස ඉටුකළ හැකි නිපුණතාවන්ගෙන් හෙබි සේවක පිරිස් රාජ්‍ය සේවයට බඳවාගෙන සේවයේ රඳවාගත හැකිවන්නා වූ වැටුප් හා වේතන සහ විවිධ දිරිකාරක ද ඇතුළත් යෝජනාවලියක් හඳුන්වාදීමට රජය අපේක්ෂා කරන හෙයින් ද,

තවද, මානව සම්පත් එක් එක් අංශවලට යොමුකරවීමේ දී ආර්ථිකයේ සිදුවෙමින් පවතින ව්‍යුහාත්මක වෙනස්කම් පිළිබඳව සැළකිලිමත්වීමද, ජාත්‍යන්තර වශයෙන් තරඟකාරීවීමේ දී ශ්‍රමබලකායේ ඵලදායීතාව ඉහළ නැංවීම මගින් ශ්‍රමික පිරිවැය ශ්‍රී ලංකාවට වාසිදායක ලෙස තරඟකාරී මට්ටමකට ගෙනඒම ද අවශ්‍ය බැව් පෙනී යන හෙයින් ද,

තවද, ශ්‍රමබල අවශ්‍යතා සපුරා ගැනීමේ දී සමස්ත රාජ්‍ය අංශය හා පෞද්ගලික අංශය අතරත්, රාජ්‍ය අංශය තුළ විවිධ ආයතන අතරත් අහිතකර තරඟකාරීත්වයක් ඇතිවීම වළක්වාලීම අපේක්ෂා කරන හෙයින් ද,

තවද, ආර්ථික සංවර්ධන ක්‍රියාවලිය තුළ රාජ්‍ය අංශය සතු කාර්යභාරය කාර්යක්ෂමව ඉටුකරලීම සඳහා සුවිශේෂී නිපුණතාවයන්ගෙන් හෙබි වෘත්තීය පිරිස් රාජ්‍ය අංශයට ආකර්ෂණය කරගැනීමට වත්මන් ක්‍රමවේදයන් තුළ දුෂ්කරවී ඇති බැවින් ඒ සඳහා සුදුසු විශේෂ ක්‍රමවේදයන් හඳුන්වාදීමේ අවශ්‍යතාවය රජයට ඇති හෙයින් ද,

තවද, කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් වත්මන් සුවිශේෂී අවශ්‍යතාවයන් සැළකිල්ලට ගනිමින් රාජ්‍ය අංශයේ සියලුම ආයතන විසින් ඉටුකළ යුතු කාර්යභාරය සමාලෝචනය කිරීමේදී සහ එම කාර්යභාරය ඉටුකිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන සේවක සංඛ්‍යාව පිළිබඳව යළි විමසා බලා, අලුතින් තනතුරු ඇතිකිරීමේදී අවශ්‍ය අවස්ථාවන්හි දී උපදෙස් හෝ මාර්ගෝපදේශ ලබාදීමේ අවශ්‍යතාවයක් ඇති හෙයින් ද,

තවද, මහින්ද චින්තන ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශයේ දැක්වෙන පරිදි රාජ්‍ය අංශයේ මෙන්ම පෞද්ගලික අංශයේ සේවා නියුක්තිකයන්ගේ අභිවෘද්ධිය සඳහා වූ ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාත්මක කිරීමට රජය බැඳී සිටින හෙයින් ද,

ඉහත කී අරමුණු සාක්ෂාත් කරගැනීම සඳහා මෙහි මින්මතු සඳහන් කරනු ලබන කරුණු පිළිබඳව, එනම් :

අ. පහත සඳහන් කරුණු සැළකිල්ලට ගනිමින් පළාත් රාජ්‍ය සේවය හා සන්නද්ධ සේවාවන් ද ඇතුළු රාජ්‍ය සේවය ද, ඒකාබද්ධ අරමුදලින් වැටුප් ගෙවනු ලබන සුවිශේෂී ආයතනයන් ද, රාජ්‍ය සංස්ථා හා ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල, රජය සතු සමාගම්, රාජ්‍ය ව්‍යවසායයන්, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව ඇතුළු රජයේ බැංකු හා වෙනත් මූල්‍ය ආයතන ද, සියලුම නියාමන ආයතනයන් ද ඇතුළුව සමස්ත රාජ්‍ය අංශයේ සියලුම ක්ෂේත්‍රයන්හි වැටුප් හා වේතන ඇතුළුව මූල්‍යමය පාරිශ්‍රමිකයන් හා මූල්‍යමය නොවන අනෙකුත් විවිධ පහසුකම් ද අඛණ්ඩ සමාලෝචනයකට ලක්කිරීම පදනම් කරගෙන පූර්වෝක්ත අරමුණු සාක්ෂාත් කරගැනීමට මග පෑදෙන ජාතික වැටුප් හා වේතන ප්‍රතිපත්තියක් පිළිබඳව රජයට උපදෙස් ලබාදීම ;

(i) රජයේ සමාජ ආර්ථික ප්‍රතිපත්ති වඩාත් අර්ථවත් ලෙස ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා වර්තමානයේ හා නුදුරු අනාගතයේ රාජ්‍ය සේවයට අවශ්‍ය කරන කළමනාකරණ, විද්‍යාත්මක සහ තාක්ෂණික ක්ෂේත්‍රයන්හි විශේෂඥ දැනුම සහිත ප්‍රවීණයන් රාජ්‍ය අංශයේ අදාළ ක්ෂේත්‍ර කෙරෙහි ආකර්ශණය කරගැනීම සඳහා සේවා නියුක්ති තත්ත්වයන් හී ඇති කළයුතු වෙනස්කම් ;

(ii) මීට ඉහත පත්කළ වැටුප් කොමිෂන් සභා නිර්දේශ අනුව හෝ එක් එක් අවස්ථාවන්හී දී අවස්ථාවෝචිත කරනු ලැබූවා වූ හෝ වැටුප් වැඩිකිරීම් නිසා උද්ගතව ඇති දැනට පවත්නා වැටුප් විෂමතාවන් නිවැරදි කිරීමේ අවශ්‍යතාවය ;

(iii) රාජ්‍ය අංශයේ මෙන්ම පෞද්ගලික අංශයේ ද සේවා නියුක්තිකයන් තෘප්තිමත් වූත්, අභිප්‍රේරණය වුත්, පිරිසක් බවට පත්කිරීමේ අවශ්‍යතාවය ;

(iv) වඩාත් ඉහළ ඵලදායීතාවයක් හා කාර්යක්ෂමතාවයක් ලබාගැනීමට රාජ්‍ය සේවය මෙහෙයවීමේ අවශ්‍යතාවය මෙන්ම පෞද්ගලික අංශයේ ශ්‍රමබල අවශ්‍යතා සපුරාගැනීමට ඇති බාධක ඉවත් කිරීමේ අවශ්‍යතාවය ;

(v) රජයේ පුනරාවර්තන වියදම් ඉතා ඉහළ මට්ටමක පවතින බව සැළකිල්ලට ගනිමින්, ඉදිරිපත් කරන යෝජනාවලිය රජයේ අරමුදල් සීමාවන් තුළ ක්‍රියාත්මක කිරීම කළ හැකි බව.

ආ. අංක 06/2006 දරන රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී හඳුනාගෙන ඇති වැටුප්, කාර්ය මණ්ඩල හා සේවා ව්‍යවස්ථාවන්ට අදාළ ගැටලු මෙන්ම අවස්ථාවෝචිතව කරනු ලැබ ඇති වැටුප් වැඩිකිරීම් නිසාවෙන් දැනට පැන නැඟී ඇතැයි පෙන්වා දී ඇති විෂමතාවන් අවම කිරීම පිණිස රජයට යෝජනා ඉදිරිපත් කිරීම ;

ඇ. සමාන වගකීම් දරන්නා වූ හෝ සමාන සුදුසුකම් සහිත වන්නා වූ හෝ වෘත්තිකයින් විසින් රාජ්‍ය හා අර්ධ රාජ්‍ය අංශයන්හී දී ලබන්නා වූ වැටුප් හා වේතනයන් සහ දීමනා අතර ඇති විෂමතාවයන් වේ නම් ඒවා අවම කිරීම පිණිස මග පෙන්වන වැටුප් හා වේතන ව්‍යුහයක් පිළිබඳව රජයට යෝජනා ඉදිරිපත් කිරීම ;

ඈ. රාජ්‍ය සේවයේ ස්ථිර තනතුරු දරන වෘත්තීය සුදුසුකම් හා කුසලතා සහිත නිලධාරීන් අර්ධ රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශයන්හි සේවය සඳහා එක්වීමට රාජ්‍ය සේවය හැරයාම වළක්වනු පිණිස නිශ්චිත වැටුප් හා වේතන ප්‍රතිශෝධනයන් වරින් වර රජයට නිර්දේශ කිරීම ;

ඉ. ඇතැම් රජයේ ආයතන විසින් වර්තමානයේ ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන පාරිතෝෂික දීමනා ඇතුළු විවිධ දිරිගැන්වීමේ ක්‍රම හා ප්‍රදාන ක්‍රම සමාලෝචනයට ලක්කර පාරිතෝෂික දීමනා, විවිධ දිරිගැන්වීමේ දීමනා හා මූල්‍ය නොවන දිරිකාරකයන් ලබාදීම පිළිබඳව තීරණය කිරීම සඳහා වඩාත් යෝග්‍ය ක්‍රමවේදයන් නිර්දේශ කිරීම ;

ඊ. රාජ්‍ය සේවයේ පාරිශ්‍රමිකයන් සම්බන්ධයෙන් රජය විසින් ප්‍රකාශයට පත්කරනු ලබන වැටුප් සංශෝධනයන් හෝ ප්‍රතිපත්ති තීරණයන් අනුව, ඕනෑම රාජ්‍ය ආයතනයක හෝ ආයතනවල සහාය ලබාගනිමින් අවශ්‍ය පරිදි රාජ්‍ය සේවයේ සේවා ව්‍යවස්ථා, බඳවා ගැනීම් පටිපාටි හෝ උසස්වීම් පටිපාටි සංශෝධනය හෝ ප්‍රතිශෝධනය කිරීම සම්බන්ධයෙන් අදාළ බලධාරීන්ට නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම ;

උ. වැටුප් හා වේතන හෝ ඒ හා බැඳුණු මතභේද සම්බන්ධයෙන් ද බඳවා ගැනීම් පටිපාටි, උසස්වීම් පටිපාටි හෝ සේවා ව්‍යවස්ථා ආශ්‍රිත මතභේද සම්බන්ධයෙන් ද බේරුම්කරුවෙකු ලෙස ක්‍රියාකිරීම හා ඒවා සමථයකට පත්කිරීම සඳහා අදාළ බලධාරීන්ට නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම ;

ඌ. රාජ්‍ය අංශයේ වැටුප් හා සේවා කොන්දේසි සම්බන්ධයෙන් ඇතිවන්නා වූ ආරවුල් කඩිනමින් සමථයකට පත්කිරීම අරමුණු කරගෙන එකී ආරවුල් නිරාකරණය කිරීමට අවශ්‍ය වන විසඳුම් ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා අධිකාරි බලයක් ඇති ආයතනයක් (බේරුම්කරණ මණ්ඩලයක්) ස්ථාපිත කිරීම සම්බන්ධයෙන් වර්ෂ දෙදහසක් වූ ජූලි මස විසිවන දින පත්කරන ලද වැටුප් කොමිෂන් සභාව විසින් කරනු ලැබ ඇති යෝජනාව ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා වූ මූලික පියවර ගැනීම සම්බන්ධයෙන් රජයට නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම ;

එ. කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් රාජ්‍ය අංශය සඳහා අලුතින් තනතුරු ඇතිකිරීමේදී අවශ්‍ය අවස්ථාවන්හී දී උපදෙස් හෝ මාර්ගෝපදේශ ලබාදීම ;

ඒ. මෑතදී සිදු වූ මෙන්ම අනාගතයේ දී සිදුවිය හැකි වැටුප් වැඩිකිරීම් නිසාත්, අපේක්ෂිත ආයුකාලය වැඩිවීම නිසාත්, රජයේ විශ්‍රාම වැටුප් සඳහා දරනු ලබන වියදම් ඉහළයාම සැළකිල්ලට ගනිමින් විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවීම සම්බන්ධ ක්‍රමවේදයක් පිළිබඳව මෙන්ම, රාජ්‍ය සේවයේ විශ්‍රාම ගැනීමේ වයස් සීමාව පිළිබඳව ද රජයට නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම ;

ඔ. පෞද්ගලික අංශයේ සේවක පිරිස් සඳහා සුනිසි අවම වැටුපක්, රැකියා සුරක්ෂිතතාව සහ ඔවුන්ට හිමිවිය යුතු අත්‍යවශ්‍ය සුබසාධක පහසුකම් ලැබෙන බව සහතික කරවීමත් එමගින් ඔවුන්ගේ අභිවෘද්ධිය සඳහා වූ මහින්ද චින්තන ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශයේ අන්තර්ගත රජයේ ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම පිළිබඳවත් රජයට නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම ;

ඕ. රටේ ශ්‍රම සම්පත රාජ්‍ය අංශය හා පෞද්ගලික අංශය විසින් රටේ සංවර්ධනය සඳහා ප්‍රශස්ත අයුරින් උපයෝගී කරගැනීමට අදාළවන වෙනත් යෝජනා රජයට ඉදිරිපත් කිරීම.

යන කරුණු පිළිබඳව රජයට උපදෙස් ලබාදීම සහ සහායවීම පිණිස ජාතික වැටුප් කොමිෂන් සභාවක් (මෙහි මින්මතු කොමිෂන් සභාව යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන) ස්ථාපනය කරලීම රජයේ අපේක්ෂාව වන හෙයින් ද,

තවද, ව්‍යවස්ථාවක් මගින් එම කොමිෂන් සභාව ස්ථාපනය කරනු ලබන තෙක්, ඉහතින් හඳුනාගෙන ඇති පරිදි, තත් කොමිෂන් සභාව වෙත පවරනු ලබන කාර්යයන් හා වගකීම් සපුරාලීම මහජන සුබසිද්ධිය උදෙසා වහාම ආරම්භ විය යුතුයැයි මා අදහස් කරන හෙයින් ද,

ජනාධිපති මහින්ද රාජපක්ෂ වන මම, පූර්වෝක්ත කාර්යයන් හා වගකීම් භාරගෙන ඉටුකරලනු පිණිස ජාතික වැටුප් කොමිෂන් සභාව ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 33 වැනි ව්‍යවස්ථාවේ විධිවිධාන අනුව මෙයින් පිහිටුවමි.

තවද, ඔබතුමන්ලාගේ විචක්ෂණභාවය, සාමාර්ථ්‍යය සහ විශ්වාසවන්තභාවය කෙරෙහි දැඩි විශ්වාසයෙන් යුතුව මෙමගින් පෙරකී,

1. දොන් හර්බට් නෙවිල් පියදිගම මැතිතුමා
2. ජයලත් රණසිංහ විමලසේන දිසානායක මැතිතුමා
3. ගුණසේකර ලියනගේ විමලදාස සමරසිංහ මැතිතුමා
4. විජයලක්ෂ්මී ජෙගරාසසිංහම් මැතිතුමිය
5. ගිනිගද්දරගේ පියසේන මැතිතුමා
6. රණතුංග අප්පුහාමිලාගේ දෝන රූපා මාලනී පීරිස් මැතිතුමිය
7. දයානන්ද විදානගමච්චි මැතිතුමා
8. සෙම්බකුට්ටිගේ ස්වර්ණජෝති මැතිතුමා
9. බෙනඩික් කරුණාජීව උල්ලුවිස්හේවා මැතිතුමා
10. සුජීව රාජපක්ෂ මැතිතුමා
11. හර්ෂ වර්ණකුල ප්‍රනාන්දු මැතිතුමා
12. මහාචාර්ය සම්පත් අමරතුංග මැතිතුමා
13. ආචාර්ය රවී ලියනගේ මැතිතුමා
14. වෙගපිටිය කට්ටඩියලාගේ හේමචන්ද්‍ර වෙගපිටිය මැතිතුමා
15. කීර්ති කොටගම මැතිතුමා
16. රියාස් මිහුලර් මැතිතුමා
17. ප්‍රියන්ත ප්‍රනාන්දු මැතිතුමා
18. ලෙස්ලි ෂෙල්ටන් දේවේන්ද්‍ර මැතිතුමා
19. විජේසිංහ වෙල්ලප්පිලි දොන් සුමිත් විජේසිංහ මැතිතුමා
20. ගම්පහලගේ දොන් සෝමවීර චන්ද්‍රසිරි මැතිතුමා
21. වල්ගම හේවාමලුවගේ පියදාස මැතිතුමා

වන ඔබතුමන්ලා ජාතික වැටුප් කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින් වශයෙන් මවිසින් මෙයින් පත්කරනු ලබන අතර, ඉහත (අ) සිට (ඕ) දක්වා වන කර්තව්‍යයන් ක්‍රියාත්මක කිරීමට අවශ්‍ය විය හැකි සියලුම පියවර ගන්නා මෙන් මම ඔබට මෙයින් විධානය කරමි.

තවද, දොන් හර්බට් නෙවිල් පියදිගම මැතිතුමා සහ ජයලත් රණසිංහ විමලසේන දිසානායක මැතිතුමා කොමිෂන් සභාවේ සමසභාපතිවරුන් වශයෙන් ද, බන්දුලසිරි විජයරත්න මැතිතුමා කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්වරයා වශයෙන් ද මම තවදුරටත් මෙයින් පත්කරමි.

තවද, මෙයින් පවරනු ලබන කර්තව්‍යයන් ඉටුකරලීමට අදාළව අවශ්‍ය විය හැකි පරිදි පරීක්ෂණ කිරීම සහ කරුණු විමර්ශනය කිරීම පිණිස උපදෙස් නිකුත් කිරීමට කොමිෂන් සභාව වෙත මම මෙයින් බලය පවරමි.

තවද, රාජ්‍ය අංශයේ සුවිශේෂී ක්ෂේත්‍ර සම්බන්ධයෙන් හා පෞද්ගලික අංශය සම්බන්ධයෙන්, එකී කොමිෂන් සභාවේ සමසභාපතිවරුන්ට හා සාමාජික මණ්ඩලයට අවශ්‍ය අවස්ථාවන්හී දී සහාය ලබාගනු පිණිස අදාළ කාර්යයට සීමාවන පරිදි ඒ ඒ ක්ෂේත්‍රයන්හී විශේෂඥ දැනුමක් හා පළපුරුද්දක් සහිත නිලධාරීන් තිදෙනෙකු බැගින් සමන්විත වන අනුකමිටු පත් කිරීමට කොමිෂන් සභාව වෙත මම මෙයින් බලය පවරමි.

තවද, කොමිෂන් සභාව විසින් උපදෙස් නිකුත් කරනු ලැබිය හැකි නැතහොත් තොරතුරු ලබාගනු පිණිස සහාය ඉල්ලා සිටිය හැකි සියලුම රජයේ නිලධරයන් හා එබඳු සෙසු තැනැත්තන් විසින් එම කාර්යය සම්බන්ධයෙන් නිසි අයුරින් පිළිපැදිය හැකි එබඳු උපදෙස්වලට අනුකූලව ක්‍රියාකළ යුතුයැයි ද, ලබාදිය හැකි සියලුම සහාය සැලසිය යුතු යැයි ද, සැපයිය හැකි සියලුම තොරතුරු ලබාදිය යුතු යැයි ද මම මෙයින් සියලුම රජයේ නිලධරයන්ට සහ සෙසු තැනැත්තන්ට නියම කොට විධාන කරමි.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 33 ව්‍යවස්ථාව ප්‍රකාරව මා විසින් කරන ලද වර්ෂ දෙදහස් හයක් වූ මාර්තු මස තිස් වන දිනැති ජනාධිපති විධානය හා ඊට වරින් වර කරන ලද සංශෝධන මගින් පිහිටුවන ලද ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාව මෙයින් අහෝසි කරමි.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ රාජ්‍ය මුද්‍රාව යටතේ වර්ෂ දෙදහස් දහතුනක් වූ ඔක්තෝබර් මස 31 වැනි දින කොළඹ දී දෙන ලදී.

අතිගරු ජනාධිපතිතුමාගේ නියමය පරිදි,

ලලිත් වීරතුංග,
ජනාධිපති ලේකම්.

11 - 717

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.