ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 2294/61 – 2022 අගෝස්තු 26 වැනි සිකුරාදා – 2022.08.26

(රජයේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡෙදය – සාමාන්‍ය

රජයේ නිවේදන

මගේ අංකය: සී. අයි - 1859.

කාර්මික ආරාවුල් පනත 131 වන අධිකාරිය

එක් පාර්ශවයක් වශයෙන් දොම්පෙ, පහල දොම්පෙ, අංක 76/7 හි පිහිටා ඇති ස්විස්ටෙක් ඇලුමිනියම් ලිමිටඩ් සහ අනෙක් පාර්ශවය වශයෙන් දෙහිවල, නගර සභා පටුමග, අංක 10 හි පිහිටා ඇති අන්තර් සමාගම් සේවක සංගමය අතර 2021 මැයි මස 07 වන දින ඇතිකර ගන්නා ලද සාමූහික ගිවිසුම් පත්‍රය ලංකාවේ ව්‍යවස්ථාපිත අණපනත්වල 131 වන පරිච්ඡේදය වන (1956 ප්‍රතිශෝධන මුද්‍රණය) කාර්මික ආරාවුල් පනතේ 06 වන වගන්තිය අනුව මෙයින් ප්‍රකාශයට පත්කරනු ලැබේ.

බී. කේ. ප්‍රභාත් චන්ද්‍රකීර්ති,
කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්.

2022 අගෝස්තු මස 09 වැනි දින,
කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව,
කොළඹ 05.

1A – G 37343 – 18 (2022/08)

මෙම අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රය www.documents.gov.lk *වෙබ් අඩවියෙන් බාගත කළ හැක.*

2022 අංක 12 දරන සාමූහික ගිවිසුම

ස්විස්ටෙක් ඇලුමිනියම් ලිමිටඩ්
සහ
අන්තර් සමාගම් සේවක සංගමය අතර වූ
සාමූහික ගිවිසුම - 2021

සාමූහික ගිවිසුම

2021 මැයි මස 07 වැනි දින දොම්පේ, පහළ දොම්පේ, අංක 76/7, දරන ස්ථානයේ සිය ව්‍යාපාරික ස්ථානය පවත්වාගෙන යනු ලබන සමාගම් ආඥාපනත යටතේ ශ්‍රී ලංකාව තුළ ලියාපදිංචි කරන ලද සමාගමක් වන ස්විස්ටෙක් ඇලුමිනියම් ලිමිටඩ් මින්මතු සේව්‍යයා යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන එක් පාර්ශවයකට ද, වෘත්තීය සමිති ආඥාපනත යටතේ ශ්‍රී ලංකාව තුළ නිසි පරිදි ලියාපදිංචි කරන ලද, දෙහිවල, නගර සභා පටුමග, අංක 10, හි සිය ලියාපදිංචි කාර්යාලයේ පිහිටි අන්තර් සමාගම් සේවක සංගමය, මින්මතු වෘත්තීය සමිතිය යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන සංගමය අනෙක් පාර්ශවයට ද ඇතුළත් ව එළඹෙන්නට යෙදුන සාමූහික ගිවිසුමයි.

ඉහත කී වෘත්තීය සමිතිය විසින් ඉහත කී සේව්‍යයා යටතේ ඇති සේවකයන්ගේ සේවා කොන්දේසි සම්බන්ධයෙන් සංශෝධනයක් කරන මෙන් සේව්‍යයා වෙතින් ඉල්ලා සිටිනු ලදුව ඉන් අනතුරුව පැවති සාකච්ඡාවලින් පසුව ඉහත සඳහන් පාර්ශවකරුවන් අතර පහත සඳහන් ගිවිසුම ඇති කර ගන්නට යෙදුණි.

1. ***ආවරණය වූ සහ බැඳී සිටින පාර්ශවයන්.–*** සේව්‍යයා හා වෘත්තීය සමිතිය ද එම වෘත්තීය සමිතියේ සාමාජිකයන් වන මෙම සේව්‍යයා යටතේ එම සමාගමේ සේවය කරනු ලබන මාසික වැටුප් ලබන මෙහෙයුම් ශ්‍රේණිවල (කය වෙහෙසා වැඩ කරන) සේවය ස්ථිර කරන ලද සේවක මහත්ම / මහත්මීන් මෙම ගිවිසුමේ කොන්දේසිවලින් ආවරණය වෙති.

2. ***සාමූහික ගිවිසුම බලපවත්නා කාලය.–*** මෙම ගිවිසුම 2021 අප්‍රේල් මස 01 වැනි දින සිට ක්‍රියාත්මක වන අතර, එක් පාර්ශවයක් විසින් අනෙක් පාර්ශවයට ලිඛිතව තුන් මාසයක කල් දීමකින් අවලංගු කරන තෙක් බල පැවැත්වෙනු ඇත. කෙසේ වුවද 2024 මාර්තු මස 31 වැනි දිනට ප්‍රථම කිසිදු පාර්ශවයක් විසින් එවැනි කල් දීමක් නොකළ යුතු අතර, 2024 මාර්තු 31 වැනි දිනට ප්‍රථම ගිවිසුම බල රහිත නොවිය යුතුය.

3. ***වැටුප් ප්‍රතිශෝධන.–***

(අ) සේව්‍යයා සහ වෘත්තීය සමිතිය පහත සඳහන් පරිදි මෙම සාමූහික ගිවිසුම බලපැවැත්වෙන කාලය තුළ වැටුප් ප්‍රතිශෝධන කිරීමට එකඟ වේ.

පළමුවන වර්ෂය	රු. 2,750/-		
දෙවන වර්ෂය	රු. 2,500/-		
තුන්වන වර්ෂය	රු. 2750/-	එකතුව	රු. 8,000/-

(ආ) ඉහත කී වැටුප් ප්‍රතිශෝධන හිමි වනුයේ සෑම වසරකම මාර්තු මස 31 වැනි දිනට සේවය ස්ථිර කරන ලද සේවක මහත්ම / මහත්මීන්ට පමණි.

උදා - පළමු වර්ෂයේ වැටුප් වැඩිවීම සඳහා හිමිකම් ලබනුයේ 2021.03.31 වැනි දින වන විට සේවය ස්ථිර සේවක මහත්ම / මහත්මීන් පමණි.

4. ***රාත්‍රී සේවා මුර දීමනාව.–*** දැනට සාමාන්‍ය රාත්‍රී සේවා මුරයක් (පැය 12ක සේවා මුරයක්) සඳහා ගෙවනු ලබන රු. 150/-ක රාත්‍රී සේවා මුර දීමනාව රු. 200/-ක් දක්වා වැඩි කිරීමට දෙපාර්ශවයම එකඟ වන ලදී. අතිකාල සේවා මුර සඳහා දැනට පවතින කොන්දේසි නොවෙනස්ව පවතී.

5. ***වාර්ෂික ලාභාංශ මත වූ ප්‍රසාද දීමනා.–*** මෙම ගෙවීම සම්බන්ධව දැනට බලපවත්නා අනෙකුත් සියළුම කොන්දේසි වෙනස් නොවී බල පවත්වනු ඇත.

7. ***පැමිණීමේ දිරි දීමනා.–*** දැනට මෙම දීමනාව සඳහා බලපැවැත්වෙන සියළුම කොන්දේසිවලට යටත්ව මසකට ගෙවනු ලබන රුපියල් 1,750/ක පැමිණීමේ දීමනාව, රුපියල් 2,750/- දක්වා වැඩි කිරීමට දෙපාර්ශවයම එකඟ විය.

පෝය නිවාඩු දිනවල පැමිණීම සඳහා ගෙවනු ලබන රුපියල් 500/- ක මුදල පෙර සාමූහික ගිවිසුමේ පරිදි නොවෙනස්ව ගෙවීම් සිදුකරන අතර, ගෙවනු ලබන ක්‍රමවේදයන්හි කිසිදු වෙනසක් සිදු නොවනු ඇත.

8. ***වැටුප් වර්ධක හා වැටුප් තලයන්.–*** සියලුම මෙහෙයුම් ශ්‍රේණිවල සේවක මහත්ම / මහත්මීන්ට අදාල වැටුප් තලයන්ගේ, වැටුප් වර්ධකයන් හි කිසිදු වෙනසක් සිදු නොවෙනු ඇත.

9. ***ආරවුල් විසඳීමේ පටිපාටිය.–*** මෙම ගිවිසුම මගින් ආවරණය නොවන කරුණක් පිළිබඳව ආරවුලක් පැන නගින අවස්ථාවක දී පහත දැක්වෙන අයුරින් එම කරුණු නිරාකරණය කර ගැනීමට පාර්ශවයන් එකඟ වෙති.

(i) පළමුවෙන්, එවැනි ආරවුල් ආයතන මට්ටමෙන් නිරාකරණය කර ගැනීමට ශාඛා සමිතිය සහ කළමනාකාරිත්වය උත්සාහ දරනු ඇත.

(ii) ඉහත (i) මට්ටමින් ආරවුල නිරාකරණය කර ගත නොහැකි වූ විටක, එවැනි ආරවුල් නිරාකරණය කර ගැනීම සඳහා ලංකා සේව්‍ය සම්මේලනයේ දී සහය ලබා ගැනීමට පාර්ශවයන් එකඟ වේ.

(iii) ඉහත (ii) මට්ටමින් ආරවුල නිරාකරණය කර ගත නොහැකි වූ විටක, කාර්මික ආරවුල් පනතේ විධිවිධානයන්ට අනුව බේරුම්කරණ ක්‍රියා පටිපාටියට අනුකූලව ආරවුල් නිරාකරණය කර ගැනීමට පාර්ශවයන් එකඟ වේ.

(iv) ඉහත (iii) මට්ටමින් ආරවුල නිරාකරණය කර ගත නොහැකි වන අවස්ථාවල වෘත්තීය සමිති ක්‍රියා මාර්ගයකට අවතීර්ණ වීමට ප්‍රථම දින 14 ක පූර්ව ලිඛිත දැනුම් දීමක් කිරීමට වෘත්තීය සමිතිය එකඟ වේ.

10. මෙම ගිවිසුම බල පැවැත්වෙන කාලය තුළ දී මෙහි එකඟ වී ඇති කොන්දේසි හා නියමයන් කිසිදු අයුරකින් වෙනස් කිරීමට උත්සාහ නොකරන බවට හා මෙම ගිවිසුමේ සඳහන් කිසිදු කරුණක් සම්බන්ධයෙන් ඇති වන ආරවුල සම්බන්ධයෙන් කිසිදු ආකාරයක වෘත්තීය සමිති ක්‍රියා මාර්ගයකට අවතීර්ණ නොවීමට, මෙම ගිවිසුමෙන් බැඳී සිටින හා ආවරණය වන වෘත්තීය සමිතිය, සේව්‍යයා හා සේවකයන් එකඟ වේ.

වර්ෂ 2021 ක් වූ මැයි මස 07 වැනි දින වූ මෙදින මෙම ගිවිසුමේ පාර්ශවකරුවන් සාක්ෂි වශයෙන් පහත සඳහන් අය අත්සන් තබන ලදී.

ස්විස්ටෙක් ඇලුමිනියම් ලිමිටඩ් වෙනුවෙන්
Director
SWISSTEK ALUMINIUM LIMITED
නම:
තනතුර:

අන්තර් සමාගම් සේවක සංගමය වෙනුවෙන්
නම:
තනතුර:

සාක්ෂිකරුවෝ:

1.
නම:
තනතුර:

2.
නම:
තනතුර:

1.
නම:
තනතුර:

2.
නම:
තනතුර:

EOG 08 – 0260

මගේ අංකය: සී. අයි - 1803.

කාර්මික ආරාවුල් පනත - 131 වන අධිකාරිය

එක් පාර්ශවයක් වශයෙන් කොළඹ 05, නාරාහේන්පිට, නාවල පාර, අංක 215 හි පිහිටා ඇති ලංකා වෝල්ටයිල්ස් පී. එල්. සී සහ අනෙක් පාර්ශවය වශයෙන් දෙහිවල, නගර සභා පටුමග, අංක 10 හි පිහිටා ඇති අන්තර් සමාගම් සේවක සංගමය අතර 2021 මාර්තු මස 09 වන දින ඇති කරගන්නා ලද සාමූහික ගිවිසුම් පත්‍රය ලංකාවේ ව්‍යවස්ථාපිත අණපනත්වල 131 වන පරිච්ඡේදය වන (1956 ප්‍රතිශෝධිත මුද්‍රණය) කාර්මික ආරාවුල් පනතේ 06 වන වගන්තිය අනුව මෙයින් ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලැබේ.

බී. කේ. ප්‍රභාත් චන්ද්‍රකීර්ති,
කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්.

2022 අගෝස්තු මස 09 වැනි දින,
කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව,
කොළඹ 05.

2021 අංක 12 දරන සාමූහික ගිවිසුම

ලංකා වෝල්ටයිල්ස් පී. එල්. සී

සහ

අන්තර් සමාගම් සේවක සංගමය අතරවූ

සාමූහික ගිවිසුම - 2020

සාමූහික ගිවිසුම

2021 මාර්තු මස 09 වන දින කොළඹ 05, නාරාහේන්පිට, නාවල පාරේ අංක 215 දරන ස්ථානයේ සිය ව්‍යාපාරික ස්ථානය පවත්වාගෙන යනු ලබන සමාගම් ආඥාපනත යටතේ ශ්‍රී ලංකාව තුළ ලියාපදිංචි කරන ලද සමාගමක් වන ලංකා වෝල්ටයිල්ස් පී. එල්. සී මින්මතු සේව්‍යයා යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන එක් පාර්ශවයකට ද, වෘත්තීය සමිති ආඥා පනත යටතේ ශ්‍රී ලංකාව තුළ නිසි පරිදි ලියාපදිංචි කරන ලද, දෙහිවල, නගර සභා පටුමග, අංක 10, හි සිය ලියාපදිංචි කාර්යාලයේ පිහිටි අන්තර් සමාගම් සේවක සංගමය, මින්මතු වෘත්තීය සමිතිය යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන සංගමය අනෙක් පාර්ශවයටද ඇතුළත්ව එළඹෙන්නට යෙදුන සාමූහික ගිවිසුමයි.

ඉහත කී වෘත්තීය සමිතිය විසින් ඉහත කී සේව්‍යයා යටතේ ඇති සේවකයන්ගේ සේවා කොන්දේසි සම්බන්ධයෙන් සංශෝධනයක් කරන මෙන් සේව්‍යයා වෙතින් ඉල්ලා සිටිනු ලදුව ඉන් අනතුරුව පැවති සාකච්ඡාවලින් පසුව ඉහත සඳහන් පාර්ශවකරුවන් අතර පහත සඳහන් ගිවිසුම ඇති කර ගන්නට යෙදුණි.

1. ***ආවරණයවූ සහ බැඳීසිටින පාර්ශවයන්.***- සේව්‍යයා හා වෘත්තීය සමිතියද එම වෘත්තීය සමිතියේ සාමාජිකයන් වන මෙම සේව්‍යයා යටතේ එම සමාගමේ සේවය කරනු ලබන මාසික වැටුප් ලබන මෙහෙයුම් ශ්‍රේණිවල (කය වෙහෙසා වැඩ කරන) ස්ථිර පත්වීම් දරණ සේවක මහත්ම/ මහත්මීන් මෙම ගිවිසුමේ කොන්දේසි වලින් ආවරණය වෙති.

2. ***සාමූහික ගිවිසුම බලපවත්නා කාලය.***- මෙම ගිවිසුම 2020 ඔක්තෝබර් 01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන අතර, එක් පාර්ශවයක් විසින් අනෙක් පාර්ශවයට ලිඛිතව තුන් මාසයක කල් දීමකින් අවලංගු කරන තෙක් බල පැවැත්වෙනු ඇත. කෙසේ වුවද 2023 ජූනි මස 30 දිනට ප්‍රථම කිසිදු පාර්ශවයක් විසින් එවැනි කල් දීමක් නොකළ යුතු අතර, 2023 සැප්තැම්බර් 30 දිනට ප්‍රථම ගිවිසුම බල රහිත නොවිය යුතු ය.

3. ***වැටුප් ප්‍රතිශෝධන.***-

(අ) සේව්‍යයා සහ වෘත්තීය සමිතිය පහත සඳහන් පරිදි මෙම සාමූහික ගිවිසුම බලපැවැත්වෙන කාලය තුළ වැටුප් ප්‍රතිශෝධන කිරීමට එකඟ විය. මෙහිදී සේවා කාලය යනු 2020/09/30 වන දිනට සම්පූර්ණ වූ සේවා කාලය වේ. එදිනට වසර 20 හා වසර 15 සම්පූර්ණ වූ සේවක මහත්ම මහත්මීන්ගේ නාම ලේඛණයක් මේ සමග ඇමුණුම් අංක 1

හා II යටතේ අමුණා ඇති අතර, 3 වන වසරේදී, වසර 20 හා 15 සම්පූර්ණ සේවක මහත්ම මහත්මීන් සඳහා පිළිවෙලින් රු. 3,750/- ක් සහ රු. 3,500/- ක වැටුප් වැඩිවීමක් හිමි වන අතර මෙම ගිවිසුමෙන් ආවරණය වන අනෙකුත් සියලුම සේවක මහත්ම මහත්මීන් සඳහා 3 වන වසරේ දී වැටුප් වැඩිවනුයේ රු. 3,250/- ක් පමණි.

සේවා කාලය	පලමු වසර (රු.)	දෙවන වසර (රු.)	තුන්වන වසර (රු.)	මුලු මුදල (රු.)
වසර 20 සම්පූර්ණ වූ	3,250/-	3,250/-	3,750/-	10,250/-
වසර 15 සම්පූර්ණ වූ	3,250/-	3,250/-	3,500/-	10,000/-
වසර 15 ට අඩු	3,250/-	3,250/-	3,250/-	9,750/-

(ආ) ඉහතකී වැටුප් ප්‍රතිශෝධන හිමි වනුයේ සෑම වසරකම සැප්තැම්බර් 30 වන දිනට ස්ථිර පත්වීම් දරණ සේවක මහත්ම/මහත්මීන්ට පමණි.

උදා- පළමු වර්ෂයේ වැටුප් වැඩිවීම සඳහා හිමිකම් ලබනුයේ 2020.09.30 වන දින වන විට ස්ථිර පත්වීම් දරණ ලද සේවක මහත්ම/ මහත්මීන් පමණි.

4. ***රාත්‍රී සේවා මුර දීමනාව.***- දැනට සාමාන්‍ය රාත්‍රී සේවා මුරයක් සඳහා ගෙවනු ලබන රු. 100/- ක රාත්‍රී සේවා මුර දීමනාව රු. 150/- ක් දක්වා ද, අතිකාල ලෙස රාත්‍රී සේවයේ යෙදෙන විට ගෙවනු ලබන රු. 250/- ක රාත්‍රී සේවා මුර දීමනාව රු. 300/- ක් දක්වා වැඩි කිරීමට දෙපාර්ශවයම එකඟ වන ලදී.

5. ***නිල ඇඳුම් මැසීමේ දීමනාව.***- නිල ඇඳුමේ කලිසමක් (01 ක්) මැසීම සඳහා ලබාදෙන දීමනාවේ දැනට පවතින කොන්දේසි නොවෙනස්ව පවතී.

6. ***වාර්ෂික ලාභාංශ මත වූ ප්‍රසාද දීමනා.***- මෙම ගෙවීම සම්බන්ධව දැනට බලපවත්නා අනෙකුත් සියලුම කොන්දේසි වෙනස් නොවී බල පවත්වනු ඇත. දැනට ලබා දෙනු ලබන වාර්ෂික ලාභාංශ අත්තිකාරම් මුදල රුපියල් 13,000/- මුදලේ කිසිඳු වෙනසක් සිදු නොවනු ඇත. මෙම අත්තිකාරම් මුදල එම වර්ෂයේ ගෙවනු ලබන වර්ෂ අවසාන ලාභාංශ මත වූ ප්‍රසාද දීමනාවෙන් අඩු කරනු ලැබේ.

7. ***අවම ලාභාංශ දීමනාව.***- දැනට ලබාදෙන අවම ලාභාංශ දීමනාව වෙනසක් සිදු නොවේ.

8. ***පැමිණීමේ දිරි දීමනා.***- දැනට මෙම දීමනාව සඳහා බලපැවැත්වෙන සියළුම කොන්දේසි වලට යටත්ව මසකට ගෙවනු ලබන රුපියල් 2,250/- ක පැමිණීමේ දීමනාව, රුපියල් 2,500/- දක්වා වැඩි කිරීමට දෙපාර්ශවයම එකඟ විය.

පෝය නිවාඩු දිනවල පැමිණීම සඳහා ගෙවනු ලබන රුපියල් 500/- ක මුදල පෙර සාමූහික ගිවිසුමේ පරිදි නොවෙනස්ව ගෙවීම් සිදුකරන අතර, ගෙවනු ලබන ක්‍රමවේදයන්හි කිසිඳු වෙනසක් සිදු නොවනු ඇත.

තව ද, කර්මාන්ත ශාලාවේ නිෂ්පාදනය සිදු කරන ව්‍යවස්ථාපිත නිවාඩු දිනක් සේවයට වාර්තා නොකළහොත් රුපියල් 500/- ක මුදලක් පැමිණීමේ දීමනාවෙන් අඩු කිරීමේ පෙර පැවති ක්‍රමවේදයන්හි කිසිඳු වෙනසක් සිදු නොවනු ඇත.

9. ***උත්සව අත්තිකාරම්.***- දැනට බලපැවැත්වෙන නියමයන් හා කොන්දේසි වලට යටත්ව දැනට ගෙවනු ලබන රුපියල් 15,000/- ක උත්සව අත්තිකාරම් දීමනාව නොවෙනස්ව පවතිනු ඇත.

10. **අවමංගල සහනාධාර.**- සේවකයෙකුගේ පවුලේ සාමාජිකයෙකුගේ මරණය සිදුවූ අවස්ථාවක දී (දැනට බලපවත්නා කොන්දේසි වලට අනුව) මෘතදේහය සේවකයා/සේවිකාව පදිංචි නිවසින් බැහැර නිවසක තැන්පත් කර ඇත්නම්, සහනාධාර මුදල වශයෙන් දැනට ගෙවනු ලබන මුදල රුපියල් 6,000/- හා මෘතදේහය සේවකයා/සේවිකාව පදිංචි නිවසෙහි තැන්පත් කර ඇති විට දැනට ගෙවනු ලබන රුපියල් 12,000/- ක මුදලෙහි කිසිදු වෙනසක් සිදු නොවනු ඇත. මෙහිදී දැනට මුදල් ලබන ක්‍රමවේදයන්හි ද කිසිදු වෙනසක් සිදු නොවනු ඇත.

11. **වැටුප් වර්ධක හා වැටුප් තලයන්.**- සියලුම මෙහෙයුම් ශ්‍රේණිවල සේවක මහත්ම/මහත්මීන්ට අදාල වැටුප් තලයන්ගේ, වැටුප් වර්ධකයන් හි කිසිඳු වෙනසක් සිදු නොවනු ඇත.

12. **වෛද්‍ය රක්ෂණ ආවරණය.**- දැනට පවතින කොන්දේසි වලට යටත්ව සේවක වෛද්‍ය රක්ෂණ ආවරණය සඳහා දැනට පවතින රුපියල් 40,000/-ක රෝහල් ගත වීම සඳහා වන රක්ෂණ ආවරණය රුපියල් 50,000/- දක්වා වැඩි කිරීමට සේව්‍යයා විසින් එකඟ විය.

13. **සහනදායී මිලට බිත්ති ගඩොල් ලබාදීමේ ක්‍රමය.**- දැනට පවතින කොන්දේසි වලට යටත්ව මෙහෙයුම් ශ්‍රේණිවල සේවක මහත්ම/මහත්මීන් සඳහා සමාගම විසින් සහනදායී මිලට බිත්ති ගඩොල් ලබාදීමේ ක්‍රමවේදය නොවෙනස්ව පවතිනු ඇත.

14. **ආරවුල් විසඳීමේ පටිපාටිය.**- මෙම ගිවිසුම මගින් ආවරණය නොවන කරුණක් පිළිබඳව ආරවුලක් පැන නගින අවස්ථාවක දී පහත දැක්වෙන අයුරින් එම කරුණු නිරාකරණය කර ගැනීමට පාර්ශවයන් එකඟ වෙති.

i. පළමුවෙන්, එවැනි ආරවුල් ආයතන මට්ටමෙන් නිරාකරණය කර ගැනීමට ශාඛා සමිතිය සහ කළමණාකාරීත්වය උත්සාහ දරනු ඇත.

ii. ඉහත (i) මට්ටමින් ආරවුල නිරාකරණය කර ගත නොහැකිවූ විටක, එවැනි ආරවුල් නිරාකරණය කර ගැනීම සඳහා ලංකා සේව්‍ය සම්මේලනයේ දී සහය ලබා ගැනීමට පාර්ශවයන් එකඟ වේ.

iii. ඉහත (ii) මට්ටමින් ආරවුල නිරාකරණය කර ගත නොහැකිවූ විටක, කාර්මික ආරවුල් පනතේ විධිවිධානයන්ට අනුව බේරුම්කරන ක්‍රියාපටිපාටියට අනුකූලව ආරවුල් නිරාකරණය කර ගැනීමට පාර්ශවයන් එකඟ වේ.

iv. ඉහත (iii) මට්ටමින් ආරවුල නිරාකරණය කර ගත නොහැකි වන අවස්ථා වල වෘත්තීය සමිති ක්‍රියා මාර්ගයකට අවතීර්ණ වීමට ප්‍රථම දින 14 ක පූර්ව ලිඛිත දැනුම් දීමක් කිරීමට වෘත්තීය සමිතිය එකඟ වේ.

15. මෙම ගිවිසුම බල පැවැත්වෙන කාලය තුළ දී මෙහි එකඟවී ඇති කොන්දේසි හා නියමයන් කිසිදු අයුරකින් වෙනස් කිරීමට උත්සහ නොකරන බවට හා මෙම ගිවිසුමේ සඳහන් කිසිදු කරුණක් සම්බන්ධයෙන් ඇතිවන ආරවුල සම්බන්ධයෙන් කිසිදු ආකාරයක වෘත්තීය සමිති ක්‍රියාමාර්ගයකට අවතීර්ණ නොවීමට, මෙම ගිවිසුමෙන් බැඳී සිටින හා ආවරණය වන වෘත්තීය සමිතිය, සේව්‍යයා හා සේවකයන් එකඟ වේ.

වර්ෂ 2021 ක්වූ මාර්තු මස 09 වන දින වූ මෙදින මෙම ගිවිසුමේ පාර්ශවකරුවන් සාක්ෂි වශයෙන් පහත සඳහන් අය අත්සන් තබන ලදී.

[illegible] වෙනුවෙන්

නම: [illegible]

තනතුර: [illegible]

සාක්ෂිකරුවෝ:

1. ....

නම: [illegible]

තනතුර: [illegible]

2. ....

නම: [illegible]

තනතුර: [illegible]

අත්සර් සමාගම් සේවක සංගමය වෙනුවෙන්

නම: [illegible]

තනතුර: [illegible]

1. [illegible]

නම: [illegible]

තනතුර: [illegible]

2. M. P. A. [illegible]

නම: [illegible]

තනතුර: [illegible]

Annexure I

20 years' Service completed employees as at 01.10.2020		
No.	EPF. No.	Name
1	2705	U G R KUMARA
2	4559	M L JAYANTHA
3	6457	K P R JANAKA PERERA
4	4569	M A RANJITH GUNAWARDANA
5	4575	P K N SUSANTHA
6	4576	W PRIYANTHA KUMARA
7	4577	K A D PUSHPAKUMARA
8	4578	U P C R DHANASEKARA
9	4581	J A D D D JAYATHILAKA
10	4584	S D PRIYANTHA
11	4591	M R KUMARASIRI
12	4593	K D J P KALUBOWILA
13	4596	W J N WEERASINGHE
14	4597	W J S MUNASINGHE
15	4598	S P WICKRAMASIRI
16	4599	G G W KUMARA
17	4602	N G P SARATH NAGODA
18	4603	L P T C K JAYARATHNA
19	4604	D P K KUMARA
20	4605	H G NEEL PRASANNA KUMARA
21	4606	J N PRADEEP KUMARA
22	4607	L D W KUMARA WARNAJITH
23	4609	R A S RUWAN KUMARA
24	4611	P S S P WICKRAMARATHNE
25	4613	L JAYANTHA MUNDIGALA
26	4614	P A S PUSHPAKUMARA
27	4617	W A PREMATHILAKE
28	4618	W G AJITH KUMARA
29	4619	K A C THUSHARA
30	4620	K RANJITH KUMARA
31	4621	G D C JANAKE SUGATH
32	4622	I A D B PRASAD KUMARA
33	4623	R SURANGA
34	4625	J H JAYASINGHE
35	4626	W R L PRIYADHARSHANA
36	4628	H P K KATHTHREEARACHCHI
37	4629	K PUSHPAKUMARA
38	4630	K A CAMILUS MANJULA
39	4631	H P NISHANTHA
40	4633	G G SENAVIRATHNA
41	4634	K D H B KUMARAGE
42	4635	R S WELIKALA
43	4636	M GAMINI MAPATUNA
44	4637	W S A PERERA

45	4639	U D N CHANDRAPALA
46	4641	P A I P JAYAWARDENA
47	4642	B D G C K GUNASEKARA
48	4643	B V S I BOPETHTHA
49	4644	D G T K GAMALATH
50	4645	K G P A A KOTHALAWALA
51	4646	D G T K GUNASENA
52	4648	H P S L WIJESINGHE
53	4649	M N A MAPATUNA
54	4650	D R M RANATHUNGA
55	4651	B A L KUMARA
56	4652	W G GUNASEKARA
57	4654	K A D SANJEEWA
58	4656	R S RANATHUNGA
59	4657	G S ROSHAN
60	4659	A K A INDRATHILAKE
61	4660	M P K MIRIHANA
62	4661	M D CHAMINDA KUMARA
63	4662	P K G KR1SHANTHA
64	4664	G D S S KUMARA
65	4665	A K K SUJEEWA
66	4666	W A NIMESH
67	4667	E S S NILAME
68	4668	L K C KUMARA
69	4669	G A KUMARA
70	4670	P N DHARMAWANSHA
71	4673	H P CHANDIMAL
72	4674	K P M P JAYAWARDANA
73	4675	W K D R KRISANTHA
74	4676	L A CHANDRAKELUM
75	4678	J N PADUKKA
76	4679	G K J C KUMARA
77	4680	P A P BANDULA
78	4683	G KARUNASENA
79	4685	G M M R KUMARA
80	4687	R A A N K RANATHUNGA

Annexure II

15 years' Service Completed Employees as at 01.10.2020		
No.	EPF. No.	Name
1	4025	L M I C PREMARATHNE
2	4028	S L KEEGAL
3	4035	K W ARIYASENA
4	4058	W D UPUL KUMARA JAYALATH
5	4689	M D N A K MADDUMAGE
6	4690	P WIJEMANNA
7	4691	M M PERERA
8	4692	N K L K ABEYSINGHE
9	4693	S P MARASINGHE
10	4695	K D R PUSHPAKUMARA
11	4696	S S HAPUARACHCHI
12	4697	B N PIYARATHNE
13	4698	B A J K BALASOORIA
14	4699	W P A KUMARA
15	4701	A K PRIYASHANTHA
16	4704	D L EKANAYAKE
17	4705	N GAMAGE
18	4708	W S A S WERAGALA
19	4709	H W I L KUMARA
20	4711	D T MUNASINGHE

EOG 08 – 0261

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.