

වෛද්‍ය පරීක්ෂණ මණ්ඩලය - II වැනි ආකෘති පත්‍රය

(විශේෂයෙන් ම ස්වකීය රාජකාරිවල ස්වභාවයෙන් හටගත් රෝගයක් හෝ තුවාලයක් හෝ හේතුකොටගෙන නිලධාරියෙකුගේ ඉපයීම් ශක්තිය දුර්වල වී ඇති අවස්ථාවක දී මෙය I වැනි ආකෘති පත්‍රයට අමුණා එවිය යුතුය.)

අ - 1. (අ) නිලධාරියාගේ සම්පූර්ණ නම :
 (ආ) පදවිය :
 (ඇ) සේවා ස්ථානය :
 (ඈ) වයස : (ඉ) ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය : (ඊ) ජාතිය :
 (උ) රාජකාරිවල ස්වභාවය :
 (ඌ) තුවාලය සිදු වූ දිනයේ දී නිලධාරියා කෙරෙහි පහත සඳහන් රක්ෂාවල් කිරීමට ශක්තිය තිබුණේය :

2. (අ) මේ ඉල්ලුම් පත්‍රය එවීමට හේතුකුත වූ රෝගය නොහොත් තුවාලය :
 (ආ) මේ හේතුකොටගෙන රාජකාරියට නොපැමිණි කාලපරිච්ඡේද :

3. මේ සම්බන්ධයෙන් කියයුතු වෙනත් කරුණු :

දිනය : 20..........
දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා

ආ - (I) තුවාල

* (අ) නිලධාරියාගේ ශරීරයේ පහත සඳහන් තුවාලය/තුවාල තිබේ :-

මේ තුවාලය විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයෙහි 31 (අ) වැනි ඡේදයට අමුණා ඇති උපලේඛනයෙහි ද කම්කරු වන්දි ආඥාපනතේ I වැනි උපලේඛනයෙහි ද සඳහන් ව ඇත්තේ ය. මේ නිසා ඔහුගේ ඉපයීම් ශක්තියෙන් ක්ෂය වී ඇති සියයට ප්‍රමාණය කි.

(ආ) නිලධාරියාගේ ශරීරයේ පහත සඳහන් තුවාලය/තුවාල තිබේ :-

මේ තුවාලය එකී උපලේඛනයෙහි සඳහන් වී නැත්තේය. මේ තුවාලය සිදුවීම නිසා පහත සඳහන් රක්ෂාවල් (1 (උ) තීරය බලන්න) කිරීමේ ශක්තිය නිලධාරියා කෙරෙහි පහතින් ඇති හෙයින් ඔහුගේ ඉපයීම් ශක්තියෙන් සියයට ක් සඳහන් ක්ෂය වී ඇති සේ මේ මණ්ඩලය තක්සේරු කරයි.

2. මේ අනුව විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 30 වැනි ඡේදයේ කටයුතු සඳහා ඉපයීම් ශක්තිය දුර්වල වී සියයට ප්‍රමාණය කි.

+ තරමක් දුර්වල වීම (=5/60) : දුර්වල වීම (=10/60) : බොහෝ සෙයින් දුර්වල වීම (=15/60) : සම්පූර්ණයෙන් විනාශ වීම (=20/60)

3. + නිලධාරියා සුදුසු ප්‍රතිකාර ලබාගෙන තිබේ. + නිලධාරියා ආරෝග්‍යශාලාවෙන් ප්‍රතිකාර ලබාගත්තේ නම් ඔහුගේ ඉපයීමේ ශක්තියෙන් ක්ෂය වී යන්නේ සියයට ක් බැවින් මණ්ඩලය කල්පනා කරයි. ඉපයීමේ ශක්තිය දුර්වල වන්නේ කි. (කම්කරු වන්දි ආඥාපනතේ 21 (6) වැනි ඡේදය බලන්න.)

* පූර්වෝක්ත 2(අ) ඡේදයෙහි සඳහන් කරන ලද රෝගය නොහොත් තුවාලය නිසා, කලින් තමාට කළ හැකිව තිබූ සියලු රක්ෂාවල් ද දැනට තමාට කළ හැකි වන්නා වූ සියලු රක්ෂාවල් ද සම්බන්ධයෙන් නිලධාරියාගේ ඉපයීම් ශක්තිය කෙතරම් දුරට ක්ෂය වී තිබේ ද නැතහොත් ස්වයංපෝෂණ ශක්තිය කෙතරම් දුරට පිරිහී තිබේ ද යන වග තක්සේරු කොට මේ නොහැකියාව හේතු කොටගෙන ඔහු කලින් කළ රක්ෂාවල් ද ඇතුළුව එබඳු සියලුම රක්ෂාවල් සම්බන්ධයෙන් නිලධාරියාගේ ඉපයීමේ ශක්තිය අඩු වී ඇත්තේ ද යන වග සඳහන් කළ යුතුය.

+ නොමුළුතා වචන කපා දමන්න. 31 (අ) ඡේදය යටතේ ඉපයීමේ ශක්තිය ක්ෂය වීමේ ප්‍රමාණය සියයට 80කට වැඩිවේ නම් 30(2) ඡේදය යටතේ දුර්වලවීමේ ප්‍රමාණය "සම්පූර්ණයෙන් ම විනාශ වූ" වාක් කොට ද, එය සියයට 50 කට වැඩි වේ නම් "බොහෝ සෙයින් දුර්වල වූ" වාක් කොට ද, සියයට 25කට වැඩි වේ නම් "දුර්වල වූ" වාක් කොට ද, සියයට 25ක් හෝ ඊට අඩු නම් "තරමක් දුර්වල වූ" වාක් කොට ද සැලකිය යුතුය.

[අ. පි. බ.]

(II). රෝග (වෘත්තීය රෝග හා කුවාලවීම් නිසාම සිදුවන්නා වූ නොහොත් බරපතල තත්ත්වයට හැරෙන්නා වූ රෝග)

1. නිලධාරියාරෝගයෙන් පෙළෙන්නේය. මේ රෝගයට හේතුව -

(අ) වශයෙන් රක්ෂාව කිරීම :

(ආ) පහත සඳහන් කුවාලවලට ගොදුරු වීම :-

කුවාල

2. ඉපයීම් ශක්තිය සඳහට ම ක්ෂය වී ඇති සියයට ප්‍රමාණයකි. විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 30 වැනි ඡේදයේ කාර්යයන් සඳහා ඉපයීම් ශක්තිය දුර්වල වී ඇති ප්‍රමාණය

3. කිය යුතු වෙනත් කරුණු :-

.....
සහාපති

සාමාජිකයෝ {
.....

දිනය : 20

අනුමත කළෙමි.

.....
සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ.

දිනය : 20.....